

Berufsausbildung in Hessen 2025









Berufsausbildung in Hessen 2025

Stefan Kuse unter Mitarbeit von Heiko Müller und Simon Schiefer

HA-Report Nr. 1132 Wiesbaden 2025

IMPRESSUM

HERAUSGEBER

Hessisches Ministerium für Wirtschaft, Energie, Verkehr, Wohnen und ländlichen Raum

BEARBEITUNG

HA Hessen Agentur GmbH

KONTAKT

HA Hessen Agentur GmbH Mainzer Straße 118 65189 Wiesbaden Tel +49 611 95017-80 /-85 Fax +49 611 95017-8466 info@hessen-agentur.de

VERFASSER

Stefan Kuse unter Mitarbeit von Heiko Müller und Simon Schiefer

STAND

Mai 2025

HINWEISE ZUR VERWENDUNG

Diese Druckschrift wird im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit der Hessischen Landesregierung herausgegeben. Sie darf weder von Parteien noch von Wahlbewerbern oder Wahlhelfern während eines Wahlkampfes zum Zwecke der Wahlwerbung verwendet werden. Dies gilt für Landtags-, Bundestags- und Kommunalwahlen. Missbräuchlich ist insbesondere die Verteilung auf Wahlkampfveranstaltungen, an Informationsständen der Parteien sowie das Einlegen, Aufdrucken oder Aufkleben parteipolitischer Informationen oder Werbemittel. Untersagt ist gleichfalls die Weitergabe an Dritte zum Zwecke der Wahlwerbung. Auch ohne zeitlichen Bezug zu einer bevorstehenden Wahl darf die Druckschrift nicht in einer Weise verwendet werden, die als Parteinahme der Landesregierung zugunsten einzelner politischer Gruppen verstanden werden könnte. Die genannten Beschränkungen gelten unabhängig davon, wann, auf welchem Weg und in welcher Anzahl die Druckschrift dem Empfänger zugegangen ist. Den Parteien ist es jedoch gestattet, die Druckschrift zur Unterrichtung ihrer eigenen Mitglieder zu verwenden.

Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit Quellenangabe gestattet. Belegexemplar erbeten.

DRUCK

A&M Service GmbH, Elz

BESTELLUNG

Download unter www.hessen-agentur.de/publikationen





"Unser Land ist auf gut ausgebildete Fachkräfte angewiesen – und junge Menschen benötigen verlässliche Wege in eine sichere und selbstbestimmte Zukunft. Die duale Ausbildung leistet hierzu einen wesentlichen Beitrag: Sie eröffnet Möglichkeiten der Teilhabe, des Aufstiegs und der langfristigen beruflichen Entwicklung. Diesen Weg werden wir gemeinsam mit unseren Partnern aus Wirtschaft, Bildung und Gesellschaft weiter stärken."

Wareh Manson:

Kaweh Mansoori, Hessischer Minister für Wirtschaft, Energie, Verkehr, Wohnen und ländlichen Raum

Berufsausbildung in Hessen 2025

Inh	naltsverzeichnis	Seite
Da	s Wichtigste in der Übersicht	1
1	Einleitung	7
2	Angebot und Nachfrage nach dualen Ausbildungsstellen gemäß gesetzlicher Definition	9
3	Bei der BA gemeldete Ausbildungsstellen und Bewerberinnen und Bewerber – Strukturmerkmale und Vermittlungserfolge	24
4	Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge	39
5	Ausbildungsbeteiligung der hessischen Betriebe	54
6	Berufsausbildung und Erwerbstätigkeit	57
7	Soziodemografische Merkmale der Auszubildenden	64
8	Vorausschätzung der Anzahl der Schulentlassenen und der Nachfrage nach dualen Ausbildungsstellen	73
9	Bildungsoptionen außerhalb des dualen Systems	76
Ab	bildungsverzeichnis	86
Tal	bellenverzeichnis	87
Lite	eratur- und Quellenverzeichnis	88
Tal	bellenanhang	90
Glo	ossar und statistische Hinweise	122

Das Wichtigste in der Übersicht

- Nach zwei für die Fachkräfteentwicklung in Hessen positiven Jahren ging im neuen Berichtsjahr von Oktober 2023 bis Ende September 2024 die Anzahl der Ausbildungsverträge wieder zurück. Die Betriebe und die jungen Menschen schlossen 34.752 Neuverträge, 2,9 % weniger als im Vorjahreszeitraum. Auf Bundesebene fiel die Anzahl um 0,5 %. In der rückläufigen Entwicklung findet auch die gesamtwirtschaftliche Schwäche ihren Niederschlag. Bei den Neuverträgen weist Hessen von allen Bundesländern die schlechteste Entwicklung auf, was auch mit den Erfolgen der beiden Vorjahre zusammenhängen dürfte. Insbesondere kleinere Betriebe haben häufig keinen kontinuierlichen Bedarf an Nachwuchskräften. Der zyklische Verlauf der Vertragsabschlüsse kommt auch darin zum Ausdruck, dass sich die Abnahme der Neuvertragsanzahl hessen- wie bundesweit vor allem im Zuständigkeitsbereich von Industrie und Handel vollzog. Dieser hatte im Vorjahr die beste Entwicklung genommen.
- In beruflicher Perspektive war die Abnahme der Neuvertragsanzahl in Hessen im Vorjahresvergleich breit verteilt. Stark betroffen waren insbesondere kaufmännische Berufe wie Verkäufer/in, Kaufmann/-frau im Einzelhandel und der dem Bereich Logistik zugeordnete Beruf Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung. In diesen Berufen hatten die Betriebe erhebliche Probleme, Ausbildungsplätze zu besetzen. Deutlich ging die Anzahl der Neuverträge zudem in dem in Hessen quantitativ bedeutendsten und von den jungen Menschen stark nachgefragten Ausbildungsberuf Kaufmann/-frau für Büromanagement zurück. Darüber hinaus verzeichnete der Beruf Hotelfachmann/-frau relativ große Abnahmen, die dazu beitragen, dass die Berufe des Gastgewerbes insgesamt ihre Erholung nach dem Einschnitt im Zuge der Corona-Pandemie nicht weiter fortsetzen konnten. Im Bausektor ging die Neuvertragsanzahl ebenso nochmals leicht zurück, beispielsweise im Beruf Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (SHK). Gesteigert werden konnte die Anzahl der Neuverträge hingegen wieder im Beruf Kraftfahrzeugmechatroniker/in, der auf Bundesebene die Rangliste der meistgewählten Ausbildungsberufe anführt und in Hessen Platz 2 belegt. Sehr positiv war zudem in Hessen die Entwicklung im Beruf zahnmedizinische/r Fachangestellte/-r.
- Weiterhin werden im Bund wie in Hessen deutlich weniger Ausbildungsverträge als vor der Corona-Pandemie abgeschlossen. In Hessen liegt die Anzahl der Neuverträge aktuell -9,3 % niedriger, im Bund -7,3 %. Zwar hat sich Hessen somit seit dem Pandemie-Jahr im Hinblick auf die Vertragsabschlüsse etwas schlechter entwickelt als andere Bundesländer. Allerdings ist dies auch wesentlich darauf zurückzuführen, dass im Vor-Pandemie-Jahr 2019 in Hessen relativ viele Ausbildungsverträge geschlossen wurden. Der Vergleichswert lag entsprechend hoch, wozu u. a. die erfolgreiche Ausbildungsintegration von Zugewanderten und Geflüchteten beitrug.

- Am Ende des Berichtsjahres im September 2024 waren in Hessen wie in den Vorjahren - mehr junge Menschen noch auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz als freie Stellen verfügbar. Rechnerisch fehlten etwa 1.400 freie Ausbildungsplätze, um alle noch Suchenden vermitteln zu können. Die gesetzlich definierte Angebots-Nachfrage-Relation (ANR) lag entsprechend mit 97 % erneut unter der 100 %-Marke, die einen Ausgleich von Angebot und Nachfrage anzeigt. Gemessen an der ANR ähnelte die Ausbildungsmarktlage in Hessen wie in den Vorjahren der in Hamburg. In Bayern, Baden-Württemberg und vielen ostdeutschen Bundesländern haben die Betriebe mit einer ANR deutlich über 100 % statistisch betrachtet größere Probleme, Ausbildungsplätze besetzen zu können. Aus Sicht der jungen Menschen wurden in Hessen vor allem für die Berufe Kaufmann/-frau für Büromanagement, Kfz-Mechatroniker/in, Fachinformatiker/in, Elektroniker/in - Energie-/ Gebäudetechnik, medizinische/r Fachangestellte/r, Anlagenmechaniker/in für SHK und Friseur/in zu wenige Ausbildungsplätze gemeldet. Die Betriebe hingegen hatten vor allem in Verkauf/Handel, in der Lagerlogistik und in einigen Bauberufen Probleme bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen. Somit werden berufliche Passungsprobleme deutlich.
- Passungs- und Vermittlungsprobleme kommen in erfolglosen Vermittlungen zum Ausdruck. Im mehrjährigen Vergleich weisen die Versorgungsprobleme auf Seiten der Jugendlichen in Hessen ein relativ konstantes Niveau auf. Im Berichtsjahr konnten 5.783 Personen bzw. 17 % aller Bewerberinnen und Bewerber nicht vermittelt werden im Jahr 2010 lag dieser Wert bei 16 %. Auf der Angebotsseite aber blieben im Berichtsjahr 4.371 Plätze bzw. 13 % aller Ausbildungsplätze unbesetzt im Jahr 2010 lag der Anteil bei nur 4,7 %. Entsprechend haben sich vor allem die Besetzungsprobleme der Betriebe erhöht. Regional sind davon vor allem die Landkreise Fulda, Hersfeld-Rotenburg, Bergstraße, Lahn-Dill und Vogelsberg betroffen.
- Zu Stellenbesetzungsproblemen kann ein Mangel an geeigneten Bewerbungen aufgrund unattraktiver Arbeitsbedingungen (z. B. im Hinblick auf Arbeitszeiten und Aufstiegs- und Verdienstmöglichkeiten) oder auch eines schlechten Rufs mancher Ausbildungsberufe beitragen.¹ Eine weitere Ursache der Besetzungsprobleme ist die in den vergangenen Jahren rückläufige Anzahl an Schulentlassenen mit Hauptschulabschluss, die durch die wachsende Anzahl der Entlassenen mit (Fach-)Abitur nicht kompensiert werden konnte. Schulentlassene mit (Fach-)Abitur zeigen ein nur eingeschränktes Interesse an Ausbildungsplätzen, die einen geringeren Schulabschluss erfordern. Hintergrund für dieses Verhalten ist die Befürchtung bzw. das Empfinden, dass sich die Investitionen in den höheren Schulabschluss dann nicht gelohnt hätten. Allerdings entscheiden sich heutzutage trotzdem mehr Schulentlassene mit (Fach-)Abitur für eine duale Ausbildung. Von allen Ausbildungsverträgen

¹ Vgl. Fitzenberger et al. (2024), S. 6.

wurden im Berichtsjahr 27 % mit Studienberechtigten abgeschlossen, im Jahr 2010 waren es 23 %. Bei diesem Zeitvergleich ist zu berücksichtigen, dass infolge der Rückkehr zum neunjährigen Gymnasium zuletzt deutlich weniger Personen mit (Fach-)Abitur die Schulen verließen.

- Der Übergangsbereich zielt darauf ab, Kompetenzen junger Menschen zur Ausbildungs- und Berufsvorbereitung zu verbessern. Er übernimmt eine wichtige Auffangfunktion beispielsweise für noch nicht ausbildungsreife junge Menschen mit und ohne Migrationshintergrund. Der Übergangsbereich schrumpfte leicht um 1,2 % im Vorjahresvergleich, womit der langjährig rückläufige Trend, der sich parallel zur demografischen Entwicklung vollzieht, fortgesetzt wurde. Die Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger ging auf 14.396 Personen zurück. Beispiel für einen Bildungsgang des Übergangsbereichs ist das Programm "Integration und Abschluss (InteA)" zur Sprachförderung, das derzeit vor allem von Personen aus Afghanistan und der Ukraine genutzt wird.² InteA begannen noch rund 2.800 Personen. Dies bedeutet mehr als eine Halbierung der Anzahl an Anfängerinnen und Anfängern gegenüber dem Hochpunkt im Schuljahr 2016/2017, in dem vor allem Schutzsuchende aus Syrien, Afghanistan und Irak am Programm teilgenommen hatten.
- Im Zeitraum von 2010 bis 2024 hat sich die Anzahl der Studierenden im ersten Hochschulsemester an hessischen Hochschulen um etwa 6.000 Personen bzw. 16 % auf nun ca. 42.700 Personen erhöht. Im gleichen Zeitraum ist die Anzahl der Neuverträge in der dualen Ausbildung gemäß Erhebung des Bundesinstituts für Berufsbildung um 5.500 Verträge bzw. -14 % zurückgegangen. Seit dem Jahr 2013 übertrifft die Anzahl der Studien- die der Ausbildungsbeginnenden. Ein wesentlicher Grund für die Ausweitung des Hochschulbereichs ist dabei die wachsende Anzahl ausländischer Studierender mit einer im Ausland erworbenen Hochschulzugangsberechtigung, die als Bildungsausländerinnen bzw. -ausländer bezeichnet werden. Im Berichtsjahr waren knapp 30 % aller Studierenden im ersten Hochschulsemester Bildungsausländerinnen bzw. -ausländer (11.700 Personen). Ihre Anzahl hat sich gegenüber dem Jahr 2010 mehr als verdoppelt.
- Die Ausbildungsquote der Anteil der Auszubildenden an der Belegschaft in Betrieben ist in den vergangenen Jahren bundes- wie hessenweit deutlich gesunken.
 Diese Entwicklung war aufgrund der demografisch bedingt rückläufigen Anzahl an Schülerinnen und Schülern allgemeinbildender Schulen bei gleichzeitigem Beschäftigungsaufbau folgerichtig. Der Beschäftigungsaufbau konnte durch Zuwanderung aus dem Ausland infolge des Freizügigkeitsrechts für EU-Bürgerinnen und Bürger sowie der Fluchtmigration und durch die Ausweitung der Teilzeitbeschäftigung

² Die Staatsangehörigkeiten stellen 32 % bzw. 19 % der insgesamt 5.433 Teilnehmenden. Vgl. Tabelle 34 im Anhang.

erreicht werden. Trotz gesamtwirtschaftlicher Schwäche und erhöhter Arbeitslosigkeit setzte sich der Beschäftigungsaufbau im Berichtsjahr fort, beispielsweise im Gesundheitswesen.³ Die Ausbildungsquote erreichte in Hessen erneut 4,2 %, da in den vergangenen beiden Jahren relativ viele Ausbildungsverträge abgeschlossen werden konnten.⁴ In Westdeutschland insgesamt lag die Quote bei 4,8 % und somit weiterhin leicht höher.

- Die Anzahl der Betriebe, die sich in Hessen über mehrere Jahre deutlich erhöht hatte, ging zum zweiten Mal in Folge zurück. Das Minus betrug im Berichtsjahr 1 %. Im gleichen Ausmaß verringerte sich auch die Anzahl der Ausbildungsbetriebe, wobei diese bereits seit Längerem, im Bund wie in Hessen, einen Negativtrend aufweist. Ende September 2024 gab es in Hessen erstmals weniger als 30.000 Ausbildungsbetriebe. Das bedeutet gegenüber dem Jahr 2010 einen Rückgang um 12 %. Die Abnahme vollzog sich dabei ausschließlich bei Kleinstbetrieben mit bis zu neun Beschäftigten, die traditionell überdurchschnittlich viele Auszubildende in der Belegschaft aufwiesen. Im Vorjahresvergleich sank die Anzahl der Kleinstausbildungsbetriebe um 1,7 %, gegenüber dem Jahr 2010 bereits um 34 %. Aktuell bilden noch 12.332 hessische Kleinstbetriebe aus – die Berufsausbildung verlagert sich somit in größere Betriebe. Hintergrund ist u. a., dass Kleinstbetriebe häufig größere Schwierigkeiten haben, bei den jungen Menschen Aufmerksamkeit für sich zu erreichen. Der Rückgang der Ausbildungsbeteiligung kann aber auch mit einem statistischen Effekt zusammenhängen, wenn ehemalige Kleinstausbildungsbetriebe infolge einer höheren Beschäftigtenanzahl nun in einer höheren Betriebsgrößenklasse geführt werden.
- Zur bundesweit zu beobachtenden rückläufigen Ausbildungsbeteiligung trägt neben der demografischen Entwicklung und den bereits genannten Faktoren bei, dass die Betriebe heutzutage seltener über eine Ausbildungsberechtigung verfügen. Im Jahr 2023 aktuellere Daten liegen nicht vor hatten 54 % der hessischen Betriebe keine Ausbildungsberechtigung⁵ im Jahr 2010 waren es nur 38 %. Dies lässt sich u. a. darauf zurückführen, dass die Entwicklung einer Ausbildungskultur in den neu gegründeten und darunter vielfach kleineren Betrieben Zeit benötigt. Eine sinkende Ausbildungsbeteiligung von kleineren Betrieben kann als problematisch angesehen werden, da verschiedene Studien die hohe Integrationsleistung gerade dieser Betriebe betonen.⁶
- 3 Vgl. hierzu in Bauer et al. (2024), S. 6f.
- 4 Als Auszubildende gelten in der Beschäftigungsstatistik der BA neben den dual auszubildenden Personen gemäß BBiG und HwO auch beispielsweise sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in schulischer Ausbildung wie etwa in den vom demografischen Wandel profitierenden Gesundheits- und Pflegeberufen.
- 5 Auf Bundesebene lag der Anteil fünf Prozentpunkte niedriger, so dass dort etwas günstigere Grundvoraussetzungen für eine Ausbildungsbeteiligung gegeben sind. Vgl. Fitzenberger et al. (2024), S. 2 und zu den Informationen des IAB-Betriebspanels Hessen Behr, D. / Lauxen, O. / Larsen, C. (2024), S. 3f.
- 6 Vgl. z. B. Autor:innengruppe Bildungsberichterstattung (2024), S. 180.

- In Hessen dürften kumuliert von 2023 bis 2030 etwa 240.000 Arbeits- und Fach- kräfte fehlen, dies vor allem in sozialen Berufen der Erziehung und Pflege, im Handwerk, in der Logistik und im IT-Bereich.⁷ In regionaler Perspektive zeichnet sich insbesondere in einigen ländlichen Regionen ein Rückgang des Arbeitskräfteangebots ab, wenn man die Altersstruktur der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten betrachtet. Vergleichsweise viele ältere Beschäftigte gibt es beispielsweise im Werra-Meißner-Kreis. Hier geht die Alterung der Bevölkerung mit einem Rückgang des Arbeitskräfteangebots einher, wodurch die Versorgung mit Pflegefachkräften zusätzlich erschwert wird, wenn die gealterte Bevölkerung am Wohn- und Arbeitssitz verbleibt. Relativ günstig ist die Altersstruktur in den Städten Darmstadt, Kassel und Offenbach am Main sowie in den Landkreisen Gießen, Marburg-Biedenkopf und Fulda.
- Ein fehlender Berufsabschluss geht mit Risiken wie Arbeitslosigkeit, unsteter Beschäftigung und geringem Einkommen einher. Von der hessischen Bevölkerung im Alter von 25 bis 34 Jahren hatten im Jahr 2024 ca. 169.000 Personen bzw. 21 keinen beruflichen Bildungsabschluss und befanden sich auch nicht in schulischer oder beruflicher Ausbildung. Von der Problematik relativ häufig betroffen sind Personen mit Migrationshintergrund und eigener Migrationserfahrung, denen es an Sprachkenntnissen mangelt. In Hessen stellen InteA und "Wirtschaft integriert" zentrale Förderinstrumente dar, um Personen mit Migrationserfahrung beim Erwerb von Deutschkenntnissen sowie dualen Ausbildungsabschlüssen zu unterstützen. Am Arbeitsmarkt Benachteiligte erhalten zudem Unterstützung durch Ausbildungsplatzförderprogramme des Landes, die Unternehmen bei Ausbildung dieser Zielgruppen in Anspruch nehmen können. In

⁷ Ursachen sind das Zusammenwirken von altersbedingtem Ersatzbedarf – die Babyboomer-Jahrgänge der 60er Jahre scheiden aus dem Erwerbsleben aus –, Neueintritten in das Erwerbsleben und wirtschaftlichem Veränderungsbedarf. Der Mangel betrifft vor allem Personen mit einer Berufsausbildung und einem akademischen Abschluss. Vgl. zu den aktuellen regionalen Berufsprognosen Larsen, C. / Demireva, L. / Schmehl, D. (2024), S. 3ff.

⁸ Vgl. z. B. Hellwagner, T. et al. (2025). Demnach erfordern auf Bundesebene derzeit mehr als drei Viertel der offenen Arbeitsstellen eine abgeschlossene Ausbildung.

⁹ Vgl. hierzu Hessisches Statistisches Landesamt (2025b). Unter Erwerbstätigen betrug der entsprechende Anteil "nur" 16 %, unter Erwerbslosen 36 %, unter Nichterwerbspersonen 45 %. Bei Männern betrug der Anteil zudem 24 %, bei Frauen 18 %. Gegenüber dem Jahr 2010 haben sich die Anzahl und der Anteil relativ schlecht Qualifizierter an der Bevölkerung erhöht. Aufgrund vielfältiger Umstellungen im Mikrozensus (u. a. Heranziehen der Ergebnisse der Volkszählung 2011) wird aber an dieser Stelle auf einen quantitativen Vergleich bzw. eine genaue Bemessung der quantitativen Entwicklung verzichtet.

¹⁰ Vgl. Bundesinstitut für Berufsbildung (2024), S. 283f.

¹¹ Vgl. https://www.wirtschaft-integriert.de und zu den Förderprogrammen des Hessischen Ministeriums für Wirtschaft, Energie, Verkehr, Wohnen und ländlichen Raum https://wirtschaft.hessen.de (Abruf jeweils: 19. Mai 2025).

- Zur Zusammenführung von jungen Menschen und Betrieben werden auf verschiedenen Ebenen von unterschiedlichen Institutionen Maßnahmen ergriffen und dabei auch digitale Instrumente eingesetzt. Beispiel für eine aktuelle Initiative des Landes im Bereich Berufsorientierung ist eine zentrale Online-Vermittlungsplattform für Schülerinnen und Schüler allgemeinbildender Schulen sowie für Betriebe im Rahmen der hessenweiten Maßnahme "Praktikumswoche". 12 Auf regionaler Ebene gibt es beispielsweise seit Mitte 2025 das Projekt "Ausbildungsradar Wiesbaden" von der Vereinigung der hessischen Unternehmerverbände, der Kreishandwerkerschaft Wiesbaden-Rheingau-Taunus und der IHK Wiesbaden. In diesem Projekt, das sich noch in der Erprobungsphase befindet, können auf einer Website registrierte Unternehmen gezielt nach Ausbildungsinteressenten suchen, die bei anderen Firmen abgelehnt, aber dennoch empfohlen wurden. 13
- Mit Blick auf die demografische Entwicklung und das für die vergangenen Jahre durchschnittliche Übergangsverhalten der jungen Menschen dürften im Jahr 2025 erneut so viele Neuverträge im dualen System abgeschlossen werden wie im Vorjahr. Gleichwohl ließen sich auch weit höhere Werte erreichen, wenn es vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Entwicklungen und aktuellen Fachkräftebedarfe in den Betrieben gelingt, die demografisch gegebenen Potenziale für die duale Berufsausbildung auszunutzen. Auch in den Folgejahren bis 2034 begünstigen die demografischen Voraussetzungen Anstiege der Neuvertragsanzahl, bevor diese bis Ende des Prognosezeitraums 2040 wieder zurückgehen dürfte. Die aktuell mit Blick auf die jungen Menschen verbesserte Ausgangslage für den Abschluss von Neuverträgen bedeutet zugleich, dass die Versorgung dieser Jugendlichen mit Ausbildungsplätzen wieder zu einer größeren Herausforderung werden könnte.
- Im derzeit laufenden Vermittlungsjahr 2025 zeichnet sich eine deutliche Verschlechterung der Ausbildungsplatzplatzchancen für die jungen Menschen ab: Bis Ende Mai 2025 wurden den Agenturen für Arbeit und Jobcentern in Hessen knapp -8 % weniger Ausbildungsstellen als im Vorjahreszeitraum gemeldet die Anzahl der Bewerberinnen und Bewerber ist hingegen um 5 % angestiegen. Somit ist für das gesamte, im September 2025 endende Vermittlungsjahr wieder ein erheblicher Stellenmangel zu erwarten. Vor allem die Anzahl der Bewerberinnen und Bewerber mit Fluchthintergrund hat sich erhöht, und zwar um 40 % auf insgesamt ca. 3.200 Personen. Dies ist wesentlich auf Personen aus der Ukraine zurückzuführen.

¹² Vgl. hierzu https://praktikumswoche.de/regionen/hessen (Abruf: 19. Mai 2025).

¹³ Vgl. https://www.wiesbaden.de (Abruf: 26. Juni 2026). Bewerberinnen und Bewerber, die eine Absage erhalten haben, bekommen vom Unternehmen einen Empfehlungslink, mit dem sie sich im Ausbildungsradar registrieren können.

1 Einleitung

Die vorliegende Studie gibt einen Überblick über die aktuelle Entwicklung auf dem beruflichen Ausbildungsmarkt in Hessen und vergleicht diese Entwicklung mit der in anderen Bundesländern. Im Fokus steht dabei die "duale" Berufsausbildung in Berufsschulen und Betrieben für Berufe nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG) und der Handwerksordnung (HwO), die einen zentralen Baustein der "Fachkräftesicherung" darstellt. Die Studie bildet eine empirische Grundlage für politische und planerische Aktivitäten auf dem hessischen Ausbildungsmarkt.

Im folgenden Kapitel 2 wird die Entwicklung von "Angebot und "Nachfrage" auf dem dualen Ausbildungsmarkt gemäß Definition in BBiG und HwO dargestellt. Gemäß dieser gesetzlichen Definition bestimmen neben der Anzahl neu abgeschlossener Ausbildungsverträge die Vermittlungsaktivitäten der Arbeitsagenturen und Jobcenter, die in einem Jahr erfolglos blieben, Angebot und Nachfrage auf dem dualen Ausbildungsmarkt. Eine derartige Betrachtung von "Kräfteverhältnissen" bzw. der Marktlage für die jungen Menschen auf der einen Seite und für die Betriebe auf der anderen Seite ist nur für die duale Ausbildung möglich. Für Bereiche außerhalb des dualen Systems wie beispielsweise das schulische Berufsbildungssystem, in dem Fachkräfte u. a. in Gesundheits-, Erziehungs- und Sozialberufen ausgebildet werden – liegen hingegen "nur" Angaben zur Anzahl an Auszubildenden bzw. an Schülerinnen und Schülern vor. Kapitel 3 gibt einen Überblick über die strukturellen Merkmale der bei den Arbeitsagenturen und Jobcentern gemeldeten Ausbildungsplätze sowie Bewerberinnen und Bewerber und die jeweiligen Vermittlungserfolge. Details zu den erfolgreich von Betrieben und jungen Menschen abgeschlossenen Ausbildungsverträgen vermittelt Kapitel 4. Die Ausbildungsbeteiligung der hessischen Betriebe und ein Vergleich der Entwicklung von Berufsausbildung und Erwerbstätigkeit im Allgemeinen sind Gegenstand von Kapitel 5 und 6. Im Fokus von Kapitel 7 stehen sozio-demografische Merkmale der Auszubildenden, wie beispielsweise das Geschlecht, die Staatsangehörigkeit oder die schulische Qualifikation. Kapitel 8 beinhaltet eine Prognose der zukünftigen Entwicklung der Nachfrage nach dualen Ausbildungsstellen seitens der jungen Menschen, dies basierend auf der aktuellen Bevölkerungsvorausschätzung der Hessen Agentur und der Entwicklung der Schülerzahlen an allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Prognosehorizont ist das Jahr 2040. Die ausbildungs- und berufsvorbereitenden Maßnahmen sowie berufliche und akademische Bildungsalternativen außerhalb des dualen Systems sind Gegenstand des abschließenden Kapitels 9. Abbildungen finden sich nachfolgend im Fließtext, die zugrundeliegenden Tabellen und Quellenverweise im Anhang der Studie. Ein Glossar am Ende des Berichts enthält Erläuterungen der wesentlichen in der Studie verwendeten Begriffe und zudem einige statistische Hinweise.

Zu den Datengrundlagen der vorliegenden Studie zählen die Erhebung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) zu neu abgeschlossenen dualen Ausbildungsverträgen, die Schul- und die Berufsbildungsstatistik sowie die integrierte Ausbildungsberichterstattung (iABE) des Hessischen Statistischen Landesamts (HSL), zudem die Statistiken der Bundesagentur für Arbeit (BA) sowie das IAB-Betriebspanel des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (IAB). Einzelne genannte Datenquellen wurden in den vergangenen Jahren gänzlich neu eingeführt oder überarbeitet mit der Folge, dass Zeitreihen Brüche aufweisen können oder dass die Betrachtung einzelner Aspekte – wie etwa die berufsspezifische Entwicklung von Ausbildungsaktivitäten – nur mit einem begrenzten Zeithorizont möglich ist. Beispiel ist die Einführung des Sozialgesetzbuches II im Jahr 2005. Seitdem vermitteln neben den Agenturen auch Optionskommunen bzw. zugelassene kommunale Träger (zkT) die Bewerberinnen und Bewerber und Berufsausbildungsstellen, was bis heute die zusammenfassende statistische Abbildung der Vermittlungsaktivitäten zumindest leicht beeinträchtigt. 14 Von Juli 2012 bis Januar 2013 wurde zudem der Zuschnitt von rund zwei Dritteln der Bezirke der BA in Deutschland verändert, die die tiefstmögliche regionale Betrachtungsebene für die gesetzlich definierten Größen von Angebot und Nachfrage auf dem dualen Ausbildungsmarkt (vgl. Kapitel 2) darstellen. Während die Umstellung keine Auswirkungen auf Bundesländervergleiche hat, sind Zeitvergleiche von Regionen innerhalb Hessens nur eingeschränkt möglich. Ein weiterer Strukturbruch resultiert aus der Einführung der Klassifikation der Berufe 2010 (KldB 2010). Berufsgruppenbezogene Ausbildungsentwicklungen lassen sich in Statistiken zum Stichtag September erst ab dem Jahr 2013 betrachten.

Als "aktuelles Berichtsjahr" werden im Folgenden – in Abhängigkeit vom Berichtszeitraum der jeweils zugrundeliegenden Statistik – der Zeitraum vom 1. Oktober 2023 bis zum 30. September 2024, das Schuljahr 2024/2025 oder das Jahr 2024 bezeichnet.

Seit 2012 optieren in Hessen 14 Landkreise und die Städte Offenbach und Wiesbaden. Die Daten der zkT zu Vermittlungsaktivitäten konnten zwischen 2005 und 2009 nicht in den Statistiken der BA berücksichtigt werden. Seit 2010 ist es für
Ausbildungsstellenbewerberinnen und -bewerber wieder in hinreichender Qualität möglich – zuvor waren etwa 85 % bis
90 % aller gemeldeten hessischen Bewerberinnen und Bewerber erfasst. Zu den ausschließlich bei den zkT gemeldeten
Ausbildungsstellen – es handelte sich im September 2024 um 208 unbesetzte Stellen in Hessen – liegen in der BA-Statistik
jedoch weiterhin keine detaillierten Daten vor (vgl. zu diesen Ausführungen auch Bundesagentur für Arbeit (2025a)). Deshalb wird im vorliegenden Bericht der Bewerberanzahl einschließlich zkT weiterhin die Anzahl der Ausbildungsplätze ohne
zkT gegenübergestellt. Der Grad der Untererfassung der Stellen variiert regional. In Hessen waren im September 2024
96 % aller unbesetzten Stellen erfasst, bundesweit 94 %. Die Vermittlungschancen für die Jugendlichen werden daher unwesentlich schlechter ausgewiesen, als sie es tatsächlich sind. Vgl. zu den Untererfassungen innerhalb Hessens und den
Folgen auch Kapitel 2.

2 Angebot und Nachfrage nach dualen Ausbildungsstellen gemäß gesetzlicher Definition

Methodische Hinweise

Die Berechnung von Angebot und Nachfrage auf dem "dualen" Ausbildungsmarkt (Lernorte Betrieb und Berufsschule) ist im Berufsbildungsgesetz geregelt. Betriebe stellen dabei definitorisch das Angebot an Ausbildungsplätzen bereit – die Nachfrage äußern die jungen Menschen. Die Berechnung basiert wesentlich auf Informationen des BIBB zu den von Oktober eines Vorjahres bis Ende September eines Jahres neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen (vgl. Kapitel 4). Diese Daten zu Neuverträgen werden auf Ebene der Arbeitsagenturbezirke der BA erfasst, die somit die tiefstmögliche regionale Betrachtungsebene für die gesetzlich definierten Größen von Angebot und Nachfrage darstellen. Die BIBB-Daten werden mit BA-Informationen zu den Ende September noch unbesetzten Ausbildungsstellen sowie den Bewerberinnen und Bewerbern, die bei der BA noch als Ausbildungsplatz suchend gemeldet sind, verknüpft.

Das Verhältnis von Angebot und Nachfrage bzw. die sogenannte Angebots-Nachfrage-Relation (ANR) zeigt die "Kräfteverhältnisse" auf dem Ausbildungsmarkt an. Die ANR gibt Hinweise zu a) den Chancen der Betriebe, im Verlaufe und insbesondere Ende September eines Jahres noch einen Ausbildungsplatz besetzen zu können, sowie b) zu den entsprechenden Chancen junger Menschen auf einen Ausbildungsplatz. Je höher die ANR ausfällt, desto größer sind die Ausbildungsplatzchancen der Jugendlichen und die Stellenbesetzungsprobleme der Betriebe. Hier wird ein Spannungsverhältnis deutlich: Stark positive oder negative Abweichungen von einem ausgeglichenen Verhältnis bei 100 % implizieren eine ungünstige Ausbildungsmarktposition, entweder für die Betriebe oder für die Jugendlichen. Bei einem Wert der ANR von 100 % hingegen sind die Marktgewichte ausgeglichen. Vor allem die Entwicklung der ANR im Zeitverlauf ist ein wertvoller Indikator für die Entwicklung der regionalen Ausbildungsmärkte in Deutschland und in Hessen. Denn das absolute Niveau unterliegt vielfältigen Einflussgrößen – auch bildungssystembedingten. 15

In dieser Studie wird allein über die sogenannte "erweiterte ANR" berichtet. Diese bezieht bei der Nachfrage alle "unvermittelten" Bewerberinnen und Bewerber ein, für die

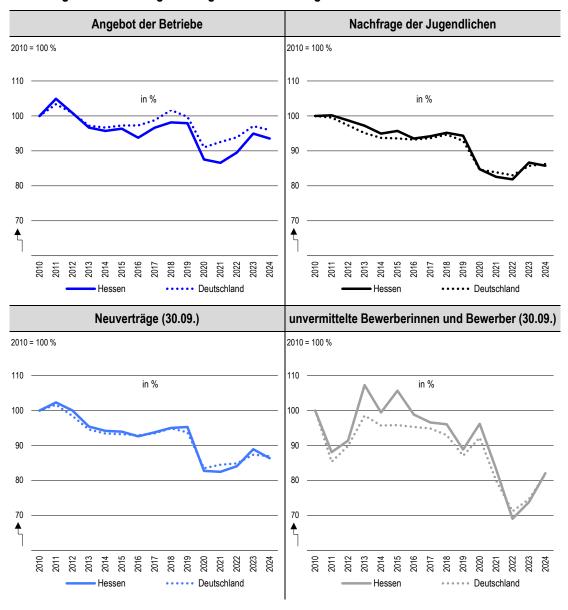
¹⁵ In Baden-Württemberg z. B. wird das 1. Ausbildungsjahr in vielen Berufen des Handwerks traditionell auf der Berufsfachschule als Berufsgrundbildungsjahr absolviert – dort schließen Betriebe relativ viele verkürzte Ausbildungsverträge ab, so dass sie Jugendlichen häufiger einen Ausbildungsplatz anbieten können (vgl. auch Kapitel 4 und Tabelle 6 im Anhang). Vgl. Bundesinstitut für Berufsbildung (2024), S. 145. Zudem haben die Informationen der BA zu unbesetzten Stellen und unvermittelten Bewerberinnen und Bewerbern starken Einfluss auf die Höhe der ANR. Bei diesen BA-Informationen treten wiederum Verzerrungen auf: Bundesländer, Städte und Kreise, die andere Regionen mit Ausbildungsplätzen mitversorgen, bieten den vor Ort ansässigen Jugendlichen c. p. eine statistisch schlechtere Ausbildungsmarktlage als solche Regionen, die dies nicht tun. Hier fällt die ANR entsprechend c. p. geringer aus.

Ende September noch Vermittlungsbemühungen liefen. Dazu zählen gemäß BA-Definition "unversorgte" Bewerberinnen und Bewerber ohne jegliche Verbleibsalternative zur gewünschten Ausbildung sowie Bewerberinnen und Bewerber "mit Alternative". Die letztgenannten Personen beginnen ersatzweise beispielsweise eine Fördermaßnahme, gehen weiter zur Schule oder nehmen ein Studium auf.

Entwicklung von Angebot und Nachfrage in Hessen im Bundesvergleich

Die folgende Abbildung veranschaulicht für Deutschland und Hessen die Entwicklung von Angebot und Nachfrage gesetzlicher Definition seit dem Jahr 2010.

Abbildung 1 Entwicklung von Angebot und Nachfrage in Hessen und Deutschland 2010 – 2024



Quelle: Tabelle 1, Bundesinstitut für Berufsbildung (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

Der Ausbildungsmarkt ist seit 2010 auf beiden Marktseiten geschrumpft, wobei dies verstärkt die Seite der Nachfragenden bzw. der jungen Menschen betrifft. Diese Entwicklung wurde maßgeblich auch von der Corona-Pandemie bestimmt. Infolge der Kontaktbeschränkungen hatten Arbeitsagenturen und Jobcenter Schwierigkeiten, junge Menschen für eine Berufsberatung zu erreichen. Die Durchführung zentraler Berufsorientierungsmaßnahmen wie u. a. Betriebspraktika war erschwert und es kam zu einem deutlichen Rückgang der Anzahl an Neuverträgen. Hintergrund für die Schrumpfung des Ausbildungsmarkts sowie insbesondere der Nachfrage ist zudem die demografische Entwicklung, die in einem Rückgang der Anzahl an Schulentlassenen von allgemeinbildenden Schulen zum Ausdruck kam (vgl. Kapitel 8). Nicht zuletzt ging die Rückkehr zum neunjährigen Gymnasium in den vergangenen Jahren damit einher, dass vorübergehend weniger junge Menschen mit Abitur die Schulen verließen und Interesse an einer dualen Berufsausbildung äußern konnten.

Im Berichtsjahr sind – orientiert an der gesetzlichen Definition – sowohl Angebot als auch Nachfrage auf dem Ausbildungsmarkt in Hessen wieder leicht geschrumpft, und zwar jeweils um ca. 1 %. Dafür hauptsächlich verantwortlich war ein starker Rückgang der Anzahl an dualen Neuverträgen um 2,9 %. Die sehr positive Entwicklung des Vorjahres, in dem die Vertragsabschlüsse in Hessen deutlich stärker als auf Bundesebene gestiegen waren, verkehrte sich somit im aktuellen Berichtsjahr in das Gegenteil. Bei der Vermittlung der jungen Menschen und der Ausbildungsplätze gab es offenbar wieder wachsende Probleme. So stieg die Anzahl unvermittelter Bewerberinnen und Bewerber in Hessen im Vorjahresvergleich um 11 % an (Bund: +10 %) – im gleichen Ausmaß erhöhte sich aber auch die Anzahl an Ausbildungsplätzen, die nicht besetzt werden konnten (Hessen: +11 %, Bund: -5 %). ¹⁶

Auf einem gegenüber dem Jahr 2010 in Deutschland wie in Hessen geschrumpften Ausbildungsmarkt haben sich die Marktverhältnisse statistisch betrachtet zugunsten der Jugendlichen verschoben. Dies verdeutlicht die folgende Abbildung 2 zur Entwicklung der ANR mit seit Jahren ansteigenden Werten. Die Stellenbesetzungsprobleme der Betriebe haben insofern zugenommen. Auf Bundesebene rutschte die ANR aber aufgrund des Abschwungs beim Ausbildungsplatzangebot wieder knapp unter 100 %. Es gab somit nahezu einen Ausgleich der beiden Marktseiten, nachdem in den Vorjahren jeweils bereits ein Stellenüberhang registriert worden war. In Hessen lag die ANR gegenüber dem Vorjahr quasi unverändert bei knapp 97 %. Dies bedeutet, dass trotz langfristiger Verschiebung der Marktverhältnisse in Hessen weiterhin ein Stellenmangel vorliegt – die Anzahl der Ende September 2024 noch einen Ausbildungsplatz

¹⁶ Die Statistik der BA über Berufsausbildungsstellen wurde im Juni 2022 rückwirkend korrigiert. Die Revision führte auf Bundesebene zu einer Erhöhung der Anzahl an Berufsausbildungsstellen von jährlich bis zu ca. 2 %. Die Anzahl an unbesetzten Berufsausbildungsstellen war von der Revision nicht betroffen (vgl. Bundesagentur für Arbeit (2025b)). Nicht auszuschließen ist aber, dass für die letztjährigen Anstiege der Anzahl unbesetzter Stellen statistische Gründe mitverantwortlich sind.

suchenden Jugendlichen lag in Hessen höher als die Anzahl der zu dem Zeitpunkt noch unbesetzten Stellen. Die ANR Hessens erreichte im Vergleich der Bundesländer Platz 11, was relativ schlechte Ausbildungsplatzchancen für die Ende September 2024 noch einen Ausbildungsplatz suchenden Jugendlichen anzeigt (vgl. Tabelle 2 im Anhang). Die an dieser Kennziffer gemessene Situation auf dem Ausbildungsmarkt ähnelte der in Hamburg. Dabei bieten alle deutschen Stadtstaaten statistisch eher schlechte Ausbildungsmarktchancen für die einheimischen Jugendlichen, da eine dortige Ausbildung für mobile Jugendliche von außerhalb attraktiv ist. Einen starken Mangel an Bewerberinnen und Bewerbern wiesen Ende September 2024 wieder Bayern und Baden-Württemberg sowie in Ostdeutschland Thüringen und Sachsen-Anhalt auf.

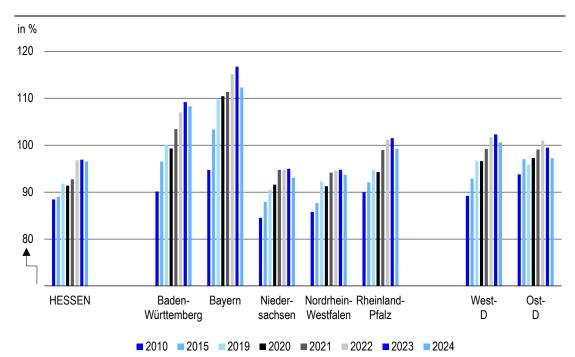


Abbildung 2 Angebots-Nachfrage-Relation in Hessen im Bundesländervergleich 2010 – 2024

Quelle: Tabelle 1, Bundesinstitut für Berufsbildung (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

Die im Bundesvergleich noch relativ niedrige ANR in Hessen kann mit der vergleichsweise guten Bevölkerungsentwicklung in der ausbildungsrelevanten Altersklasse zusammenhängen: Von 2010 bis 2024 hat sich die Wohnbevölkerung im Alter von 15 bis 24 Jahren nach aktuellen Zensusergebnissen um -3,3 % verringert, während das Minus beispielsweise in Rheinland-Pfalz 14 % erreichte, in Bayern 9 % und in Baden-Württemberg 7 %.¹⁷ Hintergrund ist u. a. die Zuwanderung aus dem Ausland nach

12

¹⁷ Berechnung der Hessen Agentur auf Basis von https://www-genesis.destatis.de (Abruf: 20. Juni 2025). Insgesamt ging die Bevölkerungsanzahl in der Altersklasse um -9 % zurück (Westdeutschland: -9 %, Ostdeutschland: -8 %).

Hessen – weniger durch Geflüchtete als vielmehr infolge der Arbeitnehmerfreizügigkeit im EU-Binnenmarkt. Seit dem Jahr 2010 stieg die ANR in Hessen um insgesamt acht Prozentpunkte, während sie sich in Baden-Württemberg und Bayern um jeweils 18 Prozentpunkte erhöht hat. Diese Entwicklungen gingen einher mit einem Wachstum der Anzahl unbesetzter Stellen in Hessen um 180 %, in Baden-Württemberg um 380 % und in Bayern um 240 %.

Angebot und Nachfrage gemäß BBiG können regional hinunter bis auf Ebene der Agenturbezirke der BA betrachtet werden. Deren Grenzen wurden im Jahr 2013 auf kreisscharfe Gebiete umgestellt. In der überwiegenden Anzahl der hessischen Agenturbezirke sank die ANR im Vorjahresvergleich. In der Folge wies einzig der Bezirk Bad Hersfeld-Fulda (Landkreise Fulda und Hersfeld-Rotenburg) erneut eine ANR über 100 % und somit einen rechnerischen Stellenüberhang auf. Der Bezirk hebt sich deutlich von allen anderen hessischen Bezirken ab, was die Ausbildungsplatzchancen der Jugendlichen anbelangt. Wie die folgende Abbildung verdeutlicht, waren die Marktverhältnisse in den Bezirken Hanau (Main-Kinzig-Kreis) und Bad Homburg (Landkreise Groß-Gerau und Hochtaunus) noch ausgeglichen – alle weiteren Bezirke waren von einem mehr oder minder starken Mangel an Ende September noch freien Ausbildungsplätzen gekennzeichnet. Am unteren Ende der Skala, was die Chancen der jungen Menschen auf einen Ausbildungsplatz anbelangt, lag im Berichtsjahr wieder der Bezirk Gießen (Landkreise Gießen, Wetterau und Vogelsbergkreis).

in % 110 100 80 Limburg- HESSEN Korbach Gießen Kassel Offen-Wies-Mar-Frank-Darm-Bad Hanau Bad baden Wetzlar Homburg Hersfeldbach burg furt stadt Fulda **2013** 2015 2019 **2020 2021 2022** 2023 2024

Abbildung 3 Angebots-Nachfrage-Relation in den hessischen Agenturbezirken 2013 – 2024

Quelle: Tabelle 2, Erhebung zum 30.09.

Vergleichbar schlecht wie im Agenturbezirk Gießen waren die Ausbildungsplatzchancen für die Jugendlichen in den Bezirken Kassel (Stadt und Landkreis Kassel sowie Werra-Meißner-Kreis) und Offenbach (Stadt und Landkreis Offenbach).

18 Im Vorjahresvergleich hingegen rechnerisch deutlich verbessert haben sich die Ausbildungsplatzchancen für die im Bezirk Frankfurt bzw. der Stadt Frankfurt am Main gemeldeten Jugendlichen. Hier gab es bei einer leicht gesunkenen Nachfrage zugleich ein deutlich höheres Angebot an Ende September noch freien Ausbildungsplätzen. Auf die Entwicklungen innerhalb der Agenturbezirke in den jeweiligen zugehörigen Städten und Landkreisen geht Abbildung 6 auf Seite 17 noch detailliert ein.

Unbesetzte Ausbildungsstellen und unvermittelte Bewerberinnen und Bewerber

Im Berichtsjahr konnten in Hessen 4.371 gemeldete Ausbildungsplätze nicht besetzt werden. Das sind etwa 11 % mehr als im Vorjahr. Der Anteil der unbesetzten Stellen an allen gemeldeten Stellen erreichte 13 %, was ebenso eine Steigerung gegenüber dem Vorjahr bedeutet (11 %). Gegenüber 2010 hat sich in Hessen die Anzahl an Stellen, die nicht besetzt werden können, um etwa 180 % erhöht – der Anteil der unbesetzten Stellen an allen Stellen hat sich nahezu verdreifacht. In diesen Kennziffern kommen wachsende Stellenbesetzungsprobleme der Betriebe zum Ausdruck. Auf Bundesebene haben diese ein noch größeres Ausmaß.

 unbesetzte Stellen
 Anteil unbesetzter Stellen an allen Stellen in %

 2010 = 100 %
 Anteil unbesetzter Stellen an allen Stellen in %

 400
 in %

 300
 in %

 15
 15

 100
 5

 0
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100
 0

 100

Abbildung 4 Unbesetzte Ausbildungsstellen in Hessen im Bundesvergleich 2010 - 2024

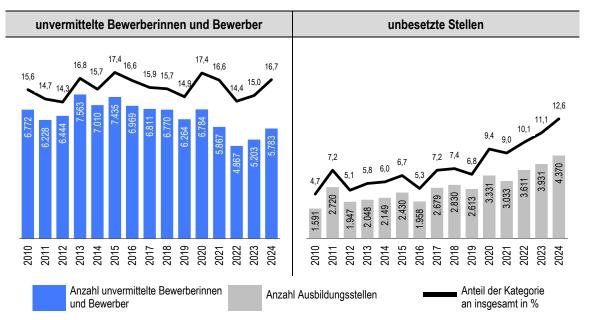
Quelle: Tabelle 3, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

¹⁸ Der Erfassungsgrad der unbesetzten Stellen fällt im Agenturbezirk Wiesbaden vergleichsweise gering aus: Hier sind 67 % aller unbesetzten Stellen in der Berufsberatungsstatistik erfasst. Ein relativ niedriger Wert wird zudem mit 82 % im Bezirk Limburg-Wetzlar verzeichnet. Tatsächlich dürften die Chancen für die Jugendlichen auf einen Ausbildungsplatz insbesondere in diesen beiden Bezirken daher etwas besser ausfallen als dargestellt. Vgl. hierzu Bundesagentur für Arbeit (2025a).

Auf der Nachfrageseite blieben in Hessen bis Ende September 2024 von insgesamt 34.658 bei den Arbeitsagenturen und Jobcentern gemeldeten Bewerberinnen und Bewerbern um einen Ausbildungsplatz 7 % (2.416 Personen) gänzlich "unversorgt", das heißt ohne entsprechende Alternative zur gewünschten Berufsausbildung. Im Vorjahr lag der Anteil bei 6 %. Rechnet man die 3.367 "Bewerberinnen und Bewerber mit Alternative zum 30.09." den unversorgten hinzu, so waren im Berichtsjahr insgesamt 5.783 Personen bzw. 17 % aller Bewerberinnen und Bewerber noch nicht vermittelt und weiterhin auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz. 19 Der Anteil lag im Vorjahr bei 15 %. Die Vermittlungserfolge haben sich somit im Vorjahresvergleich auf beiden Marktseiten verschlechtert, die Passungs- und / oder Vermittlungsprobleme beruflicher, qualifikatorischer und / oder regionaler Art sind gewachsen.

Die folgende Abbildung fasst die Entwicklungen bei erfolglosen Markt- bzw. Vermittlungsteilnahmen für Hessen seit 2010 zusammen.

Abbildung 5 Unvermittelte Bewerberinnen und Bewerber und unbesetzte Ausbildungsstellen in Hessen 2010 – 2024



Quelle: Tabelle 3, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

Im Bundesvergleich erreichte die Kennziffer in Hamburg den schlechtesten Wert (26 %). Es folgen Schleswig-Holstein mit 21 %, Berlin mit 20 % sowie Nordrhein-Westfalen mit 19 %. Die besten Vermittlungserfolge hingegen hatten wieder die Jugendlichen in Bayern, Sachsen-Anhalt und Thüringen mit einem Anteil unvermittelter Bewerberinnen und Bewerber von ca. 10 %. Im Kontext des schlechten Vermittlungserfolges in Stadtstaaten ist darauf hinzuweisen, dass Städte in der Regel ihr Umland mit Ausbildungsplätzen mitversorgen. Eine rechnerisch allein auf die Bevölkerung in der jeweiligen Stadt bezogene sehr günstige Ausbildungsmarktlage kann sich daher durch Mobilität letztlich zu einer für die Einheimischen weniger günstigen Marktlage entwickeln. Für den Fall Hamburgs weist das BIBB zudem auf ein überdurchschnittlich gutes "Informationssystem" bei der Ausbildungsplatzvermittlung hin: Erfolglos suchende junge Menschen verblieben seltener als in anderen Bundesländern unbekannt, so dass statistisch mehr unvermittelte Bewerberinnen und Bewerber erfasst würden, die u. a. auch zu einer niedrigeren ANR beitragen. Vgl. hierzu Schuß, E. et al. (2021), S. 9.

Aus der Gegenüberstellung von in Hessen unbesetzten Stellen und unvermittelten Bewerberinnen und Bewerbern lässt sich ein übergeordneter Stellenmangel ableiten. Die Vermittlung der jungen Menschen bleibt insofern in Hessen die größere Herausforderung. Die Anzahl an unvermittelten Bewerberinnen und Bewerbern verringerte sich in den vergangenen Jahren und näherte sich damit der der unbesetzten Stellen an, so dass sich der Stellenmangel stetig verkleinerte. Mit den Entwicklungen im aktuellen Berichtsjahr allerdings vergrößert sich das Stellendefizit wieder leicht auf rechnerisch 1.413 Ausbildungsplätze. Im Vorjahr waren es 1.272 Ausbildungsplätze.

Regionale Vermittlungserfolge in den hessischen Städten und Landkreisen

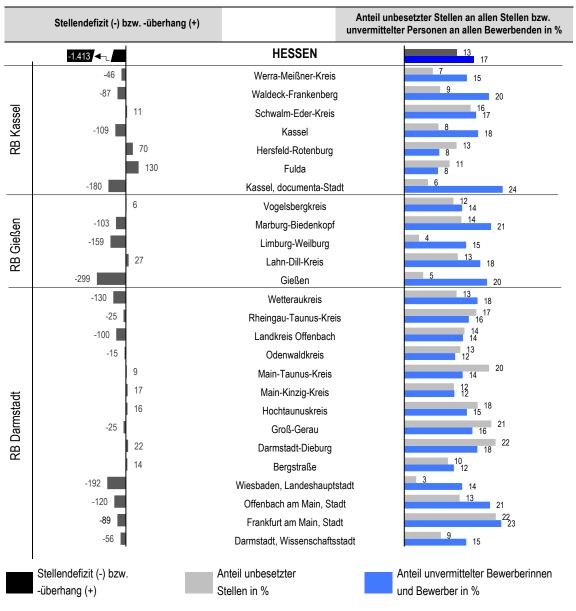
Die folgende Abbildung zeigt die Verteilung der erfolglosen Marktteilnahmen auf Ebene der hessischen Landkreise bzw. Städte. Im Hinblick auf das Stellenangebot und die Probleme der Betriebe, dieses besetzen zu können, wird deutlich, dass sich die Regionen deutlich unterscheiden: Konnten im Berichtsjahr in Hessen von allen gemeldeten Stellen durchschnittlich 13 % nicht besetzt werden, so variiert dieser Anteil beispielsweise zwischen 3 % in Wiesbaden und 22 % in Frankfurt am Main. Niedrige wie hohe Anteile und somit starke Abweichungen vom Mittelwert werden dabei in vielen Regionen registriert. Bei der Vermittlung der Bewerberinnen und Bewerber hingegen fallen die Unterschiede in den Erfolgsquoten geringer aus – relativ viele Regionen liegen nah am Mittelwert des Anteils Unvermittelter an allen Bewerberinnen und Bewerbern von 17 %. Dies kann darauf hinweisen, dass es im Hinblick auf die erfolgreiche Vermittlung Grenzen gibt bzw. dass die Nichtversorgung einiger Bewerberinnen und Bewerber als "normal" hinzunehmen ist.

Einen nennenswerten Überhang an unbesetzten Ausbildungsstellen gab es Ende des Berichtsjahres 2024 wieder in den Landkreisen Fulda und Hersfeld-Rotenburg. Hier hatten die Betriebe gemäß dieser Kennziffer entsprechend erneut die größten Stellenbesetzungsprobleme. Tabelle 20 im Anhang verdeutlicht dabei, dass im Kreis Fulda in 10 von 15 Berufssegmenten ein Stellenüberhang vorlag. Gemessen am Anteil unbesetzter Stellen an allen Stellen, der hessenweit 13 % betrug, waren auch Betriebe in einigen südhessischen Landkreisen mit Stellenbesetzungsproblemen konfrontiert. Beispiel sind Frankfurt am Main und die Landkreise Darmstadt-Dieburg, Main-Taunus und Groß-Gerau. Insbesondere im Falle von Frankfurt am Main allerdings blieben zugleich überdurchschnittlich viele Bewerberinnen und Bewerber unvermittelt, so dass sich hier starke Vermittlungs- und / oder Passungsprobleme zeigen.

Bei der Besetzung der Plätze gab es in den Städten Wiesbaden und Kassel sowie in den Landkreisen Gießen, Limburg-Weilburg und Werra-Meißner hohe Erfolgsquoten – hier waren Ende September 2024 kaum noch Ausbildungsplätze frei. Vor allem in

der Stadt Kassel blieben in der Folge relativ viele Bewerberinnen und Bewerber unvermittelt. Hier wurde mit 24 % der hessenweit höchste Anteil Unvermittelter an allen gemeldeten Bewerberinnen und Bewerbern registriert. Vergleichbar schlecht waren die Vermittlungschancen für die jungen Menschen in der Stadt Offenbach am Main sowie in den Landkreisen Gießen, Marburg-Biedenkopf und Waldeck-Frankenberg.

Abbildung 6 Unvermittelte Bewerberinnen und Bewerber und unbesetzte Ausbildungsstellen in den hessischen Landkreisen 2024



Quelle: Tabelle 14, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

Die folgende Übersicht fasst zusammen, ob – gemessen an absolutem Stellendefizit und -überhang sowie dem durchschnittlichen Anteil der unvermittelten Bewerber an allen Bewerbern bzw. dem Anteil unbesetzter Stellen an allen Stellen – auf regionaler

Ebene eher die Betriebe Besetzungsprobleme haben, die jungen Menschen Versorgungsprobleme oder ob beides vorliegt und insofern Passungsprobleme bestehen:

Vorrangige Problematik	Region
Besetzungsprobleme der Betriebe	Landkreise Groß-Gerau, Hochtaunus, Main-Taunus, Odenwald, Offenbach, Rheingau-Taunus sowie Fulda und Hersfeld-Rotenburg
Versorgungsprobleme der jungen Menschen	Stadt und Landkreis Kassel sowie Landkreise Gießen, Wetterau und Waldeck-Frankenberg
Beides bzw. Passungsproblem	Städte Frankfurt und Offenbach am Main, Landkreise Darmstadt- Dieburg, Lahn-Dill, Marburg-Biedenkopf und Schwalm-Eder

Das BIBB weist darauf hin, dass einem Ausgleich von regionalen Marktungleichgewichten durch regionale Mobilität Grenzen gesetzt sind. Zum einen sei vielen jungen Menschen Mobilität nur begrenzt möglich, beispielsweise als Folge zu großer Distanzen, ungünstiger Verkehrsanbindungen oder entstehender Wohnkosten. Zum anderen befördere Mobilitätsbereitschaft nicht zwingend den Marktausgleich, weil sich die Ausbildungswünsche der jungen Menschen oft auf die gleichen Berufe konzentrierten, in denen es keinen Mangel an Bewerberinnen bzw. Bewerbern gebe. ²⁰ Der folgende Abschnitt geht auf die berufsbezogene Vermittlung von Angebot und Nachfrage ein.

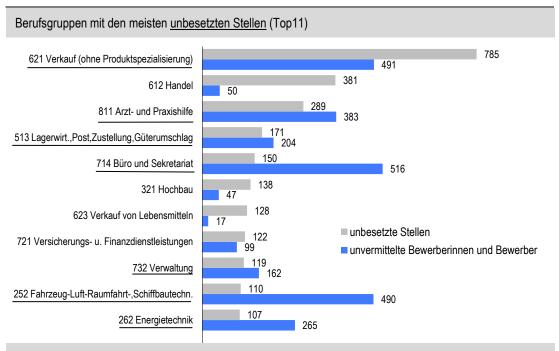
Unbesetzte Ausbildungsstellen in beruflicher Perspektive

In der folgenden Abbildung 7 sind die Berufsgruppen aufgeführt, in denen im Berichtsjahr 2024 besonders viele Ausbildungsplätze nicht besetzt oder junge Menschen nicht vermittelt werden konnten. Die mit Abstand höchste Anzahl an unbesetzten Ausbildungsplätzen wies erneut die Berufsgruppe "Verkaufsberufe (ohne Produktspezialisierung)" auf – offene Stellen gab es Ende September 2024 somit vor allem noch für "Kaufmann/-frau im Einzelhandel" und "Verkäufer/in".²¹ In diesen werden – wie zudem im Beruf "Kaufmann/-frau für Büromanagement" der Berufsgruppe Büro und Sekretariat – hessenweit auch die meisten Ausbildungsplätze angeboten. Eine ebenfalls hohe Anzahl noch unbesetzter Stellen gab es zudem in der artverwandten Berufsgruppe "Handel" mit dem Beruf "Handelsfachwirt/in". Gerade bei diesen Berufen liegt nahe, dass Ausbildungsplätze auch zusammenhängend mit der hohen Anzahl an Stellenmeldungen bzw. aufgrund hohen Vermittlungsaufkommens unbesetzt blieben.

²⁰ Vgl. Matthes, S. et al. (2016), zitiert nach Weller, S. et al. (2025), S. 21. Vor diesem Hintergrund wären auch von dem im Rahmen der Ausbildungsgarantie eingeführten Mobilitätszuschuss im ersten Ausbildungsjahr, damit Jugendliche eine weiter entfernte Ausbildungsstelle in Erwägung ziehen, eher geringe Effekte zu erwarten.

²¹ Zu der Berufsgruppe "Verkaufsberufe ohne Produktspezialisierung" zählt ebenso die "Abiturientenausbildung" zum/zur "Fachwirt/in für Vertrieb im Einzelhandel", die – wie die Ausbildung "Handelsfachwirt/in" – zunächst einen Ausbildungs- und anschließend einen Fortbildungsabschluss vermittelt. "Abiturientenausbildungen" setzen (Fach-)Hochschulreife voraus. Vgl. zu Abiturientenausbildungen https://web.arbeitsagentur.de (Abruf: 22. März 2025).

Abbildung 7 Berufsgruppen mit den größten Stellenbesetzungs- und Versorgungsproblemen in Hessen 2024



Berufsgruppen mit (ebenfalls) hoher Anzahl an unvermittelten Bewerberinnen und Bewerbern



Im oberen Teil der Abbildung sind Berufsgruppen mit mindestens 100 unbesetzten Stellen dargestellt, unten Berufsgruppen, die – über die dargestellten hinaus – die höchste Anzahl an unvermittelten Bewerberinnen und Bewerbern aufweisen (mindestens 100 Personen). Unterstrichen sind Berufsgruppen, die sowohl die meisten unbesetzten Stellen als auch die meisten unvermittelten Bewerberinnen und Bewerber aufweisen.

Quelle: Tabelle 19, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

Weitere Berufsgruppen, in denen viele Ausbildungsplätze unbesetzt blieben, waren Arzt- und Praxishilfe, Verkehr und Logistik, Büro und Sekretariat, Hochbau, Verkauf von Lebensmitteln, Versicherungs- und Finanzdienstleistungen, Verwaltung, Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt-, Schiffbautechnik sowie schließlich Energietechnik. Die Berufsgruppen sind denen des Vorjahres vergleichbar, wobei die Liste infolge der gestiegenen Vermittlungsprobleme länger geworden ist.

Die Berufsgruppen, in denen im Berichtsjahr mindestens 100 Stellen nicht besetzt und zugleich mindestens 100 Personen nicht vermittelt werden konnten, sind in der obigen Abbildung unterstrichen dargestellt. Es wird deutlich, dass in einigen Berufsgruppen mit Stellenbesetzungsproblemen eine noch höhere Anzahl an unvermittelten Jugendlichen registriert wurde. Dazu zählen vor allem die Berufsgruppen Büro und Sekretariat sowie Fahrzeugtechnik. In diesen lag insofern kein Bewerbermangel, sondern vielmehr ein Passungs- und / oder ein, ggf. rein quantitatives, Vermittlungsproblem vor.

Zu wenig Bewerberinnen und Bewerber gab es letztlich vor allem für Berufe des Verkaufs allgemein und des Verkaufs von Lebensmitteln, des Handels, des Hochbaus und auch in der Fahrzeugführung. Hier war das Stellen-Bewerber-Verhältnis für die Jugendlichen entsprechend günstig. Ebenso hatten Betriebe / Praxen in der Berufsgruppe Arzt- und Praxishilfe Probleme bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen, die auf Berufsgruppenebene nicht deutlich werden. Denn hier hängen die Passungs- bzw. Vermittlungsprobleme damit zusammen, dass seitens der Bewerberinnen und Bewerber regelmäßig vergeblich nach einem Ausbildungsplatz im Beruf "medizinische/r Fachangestellte/r" gesucht wird, während vergeblich Ausbildungsplätze im Beruf "zahnmedizinische/r Fachangestellte/r" angeboten werden.

Auf der anderen Seite gab es im Verhältnis zum gemeldeten Ausbildungsplatzangebot zu viele Interessenten in den Berufsgruppen Büro und Sekretariat, Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt-, Schiffbautechnik, Energietechnik, Informatik, Softwareentwicklung und Programmierung sowie Körperpflege. Insofern wiesen auch einige Berufsgruppen, die dem als zukunftsträchtig geltenden "MINT-Bereich" bzw. den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik zugeordnet werden können, schlechte Ausbildungsplatzchancen für die noch suchenden Jugendlichen auf.²² Diese Berufe sind für die Jugendlichen gemessen an den Bewerberzahlen offenbar sehr attraktiv – sie zeichnen sich zudem dadurch aus, dass die gemeldeten Stellen innerhalb eines Vermittlungsjahres frühzeitig besetzt werden.

Zeitliche Entwicklung der beruflichen und regionalen Vermittlungsprobleme

In Hessen gibt es insgesamt 26 Landkreise und Städte – die Anzahl der statistisch unterschiedenen Berufssegmente beträgt 15. Somit können die hessischen Regionen in Summe in maximal 26*15=390 Fällen Stellenüberhänge in Berufssegmenten aufweisen. Die folgende Abbildung verdeutlicht, dass die Anzahl der Stellenüberhänge je

22 Zahlreiche Studien prognostizieren einen steigenden Bedarf an (hoch-)qualifizierten Fachkräften in "MINT"-Berufen. Vgl. z. B. Burkert, C. / Teichert, C. / Röhrig, A. (2024), S. 6. Das Hessische Wirtschaftsministerium hat gemeinsam mit der Regionaldirektion Hessen der Bundesagentur für Arbeit eine "MINT-Aktionslinie" etabliert, um Schülerinnen und Schüler der Klassen 8 und 9 für eine Karriere in MINT-Berufen zu begeistern. Zur MINT-Aktionslinie zählen aktuell die Programme "I am MINT", "MINT.ice", "MINT.FResH", "MINT.Up", "Girls4MINT" und "MINT GO". Vgl. zu einer Übersicht der Bildungs- und Orientierungsaktivitäten in Hessen https://www.mint-in-hessen.de (Abruf: 22. März 2025).

Berufssegment in den Regionen in den vergangenen Jahren deutlich angestiegen ist, was nochmals wachsende Besetzungsprobleme unterstreicht. 2010 gab es regional in 21 Fällen in Berufssegmenten einen Überhang an unbesetzten Ausbildungsplätzen, im Jahr 2024 waren es 104 Fälle. Die Anstiege seit 2010 vollzogen sich vor allem in den Landkreisen Fulda, Bergstraße und Lahn-Dill, während die Fallzahl in den Städten Frankfurt am Main und Wiesbaden zurückging. Berufsspezifisch stieg die Anzahl an Stellenüberhängen vor allem in Handels-, Verkehrs- und Logistikberufen. In diesen Segmenten gibt es daher – wie in Lebensmittel- und Gastgewerbeberufen – aktuell auch regional verbreitet einen Stellenüberhang. Auszubildende für Handelsberufe werden nahezu hessenweit gesucht (in 23 von 26 Landkreisen). Einziger Bereich mit sinkender Fallzahl an regionalen Stellenüberhängen waren IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe. Für diese besteht aktuell auch nur noch im Kreis Fulda ein Stellenüberhang.

2015 2016

Abbildung 8 Gesamtanzahl der berufssegment- und regionalspezifischen Stellenüberhänge in Hessen 2010 – 2024

Quelle: Tabelle 20, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

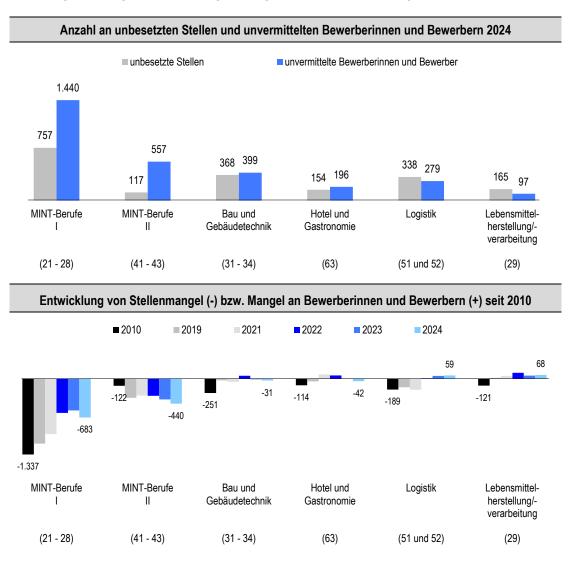
Vermittlung in Mangel- und Mismatchberufen

Die folgende Abbildung stellt die im Berichtsjahr erfolglosen Vermittlungen spezifisch für Berufsfelder dar, die regelmäßig im Kontext von Passungs-, Vermittlungs- und / oder Nachwuchsproblemen sowie Bestrebungen zur Fachkräftesicherung genannt werden. Hierzu zählen u. a. die als zukunftsträchtig geltenden MINT-Berufe. ²³ Die dargestellten Berufsfelder repräsentieren auf der Stellenseite 43 % aller unbesetzten Stellen, auf der Nachfrageseite 51 % aller unvermittelten Bewerberinnen und Bewerber. In den Berufsfeldern gab es erneut überwiegend einen Bewerberüberhang

²³ Die in dieser Studie gewählte Abgrenzung der dualen MINT-Berufe orientiert sich an den Berufshauptgruppen der KldB 2010. Genutzt werden die Berufshauptgruppen 21–28 und 41-43, um auch die Entwicklung anderer prägnanter Berufsbereiche – wie die des Baubereichs – gegenüberstellen zu können. Diese Einordnung ist gegenüber einer anderen Klassifikation von BIBB und BA vereinfachend. Vgl. hierzu und zu Ergebnissen auf Basis einer anderen Klassifikation das Glossar.

und somit einen Stellenmangel, der sich im Vorjahresvergleich auch ausgeweitet hat. Ausnahme bilden lediglich die Bereiche Logistik sowie Lebensmittelherstellung/-verarbeitung, in denen sich die Chancen der jungen Menschen auf einen Ausbildungsplatz insofern verbessert haben.

Abbildung 9 Erfolglose Vermittlung in Mangel- und Mismatchberufsgruppen in Hessen 2024



Berufshauptgruppen der KldB 2010 in Klammern.

Quelle: Tabelle 19 und Berichte der Vorjahre, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

Ein schlechtes Stellen-Bewerber-Verhältnis für die noch suchenden Jugendlichen gab es Ende des Berichtsjahres erneut vor allem in Berufen, die dem MINT-Bereich zugeordnet werden können, so insbesondere in der Berufshauptgruppe "Naturwissenschaft, Geografie, Informatik" (u. a. Softwareentwicklung, Programmierung, Informatik" (u. a. Softwareentwicklung, Programmierung, Informatik")

tik). Zudem wurde wie im Vorjahr in Bau und Gebäudetechnik ein leichter Stellenmangel registriert, nachdem sich dieser Bereich zu Zeiten der Corona-Pandemie noch krisenresistent gezeigt hatte.

Probleme der Betriebe bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen

Seit mehreren Jahren wird in der Fachliteratur festgestellt, dass in Deutschland vor allem kleinere Betriebe Stellenbesetzungsprobleme haben.²⁴ Dabei wird befürchtet, dass sich die Stellenbesetzungsprobleme auch in einer nachlassenden Bereitschaft niederschlagen, überhaupt Ausbildungsstellen anzubieten. Dies wäre nicht nur für den Ausbildungsmarkt sehr problematisch, sondern hätte ebenso ein statistisches Problem zur Folge: Denn in diesem Fall ließen sich die Besetzungsprobleme der Betriebe auch statistisch nicht mehr belegen bzw. identifizieren. Bei einem rechnerischen Bewerbermangel, auf den sich der Ausbildungsmarkt die vergangenen Jahre hinbewegte, der aber noch nicht vorliegt, ist dieser Zusammenhang verstärkt zu berücksichtigen. Im mehrjährigen Vergleich zeigt sich ein Rückgang der Anzahl an Ausbildungsplätzen vor allem in der Lebensmittelherstellung und -verarbeitung (-42 %) sowie in Hotellerie und Gastronomie (-55 %). Diese Berufsgruppen, in denen aktuell auch relativ viele Ausbildungsplätze unbesetzt bleiben, waren stark von der Corona-Pandemie betroffen, was sich in einem deutlichen Rückgang der Anzahl an Neuverträgen niederschlug (vgl. Kapitel 4). Gegebenenfalls ziehen sich einige der in diesen Bereichen aktiven Betriebe dauerhaft von der dualen Ausbildung zurück.

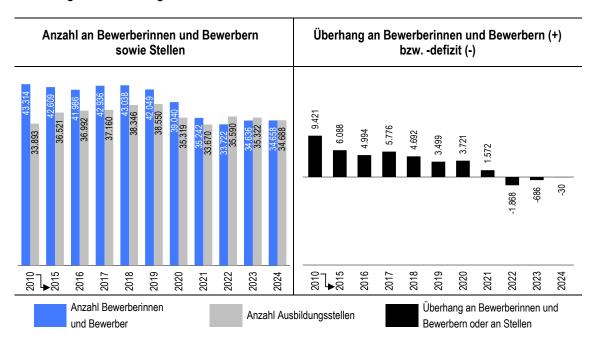
Mit der Berufsberatungsstatistik der BA können Stellenbesetzungsprobleme nicht nach Betriebsgrößenklassen differenziert betrachtet werden, da die Größenklassen der meldenden Betriebe nicht erfasst sind. Im Hinblick auf die Zuständigkeitsbereiche zeigt sich, dass das kleinbetrieblich strukturierte Handwerk und auch die Ärzte- wie die Zahnärztekammer etwas größere Stellenbesetzungsprobleme aufweisen als Berufe aus dem Bereich der Industrie- und Handelskammern. Im Handwerk blieben im Berichtsjahr 15 % der angebotenen Ausbildungsstellen unbesetzt, im Zuständigkeitsbereich von Ärzte- und Zahnärztekammer 18 % bzw. 16 %, in Industrie und Handel "nur" 12 %.

3 Bei der BA gemeldete Ausbildungsstellen und Bewerberinnen und Bewerber – Strukturmerkmale und Vermittlungserfolge

In Kapitel 2 lag der Fokus auf Angebot und Nachfrage gemäß Definition des BBiG. Somit wurden neben den dualen Ausbildungsverträgen die bei den Arbeitsagenturen und Jobcentern gemeldeten und Ende September noch unbesetzten Stellen bzw. unvermittelten Jugendlichen ("erfolglose Marktteilnahmen") dargestellt. In diesem Kapitel wird ein Überblick über strukturelle Merkmale aller gemeldeten Ausbildungsplätze und Bewerberinnen und Bewerber sowie die jeweiligen Vermittlungserfolge gegeben.

Im Berichtsjahr von Oktober 2023 bis Ende September 2024 bewarben sich insgesamt 34.658 Personen bei den hessischen Arbeitsagenturen und Jobcentern um einen Ausbildungsplatz. Das sind genauso viele Personen wie im Vorjahr. Die Anzahl gemeldeter Stellen ging hingegen leicht zurück, und zwar um 2 % auf 34.688 Stellen.²⁵ In der Folge stand quasi für jeden Ausbildungsinteressierten rechnerisch ein Ausbildungsplatz zur Verfügung.

Abbildung 10 Ausbildungsstellen sowie Bewerberinnen und Bewerber in Hessen 2010 – 2024



Zur vergleichsweise hohen Anzahl an Bewerberinnen und Bewerbern in den Jahren 2012 bis 2014 trug die Umstellung vom neunjährigen auf das achtjährige Gymnasium bei. Die Rückkehr zum neunjährigen Gymnasium führte in den Jahren 2020 bis 2022 zu niedrigen Schulentlasszahlen.

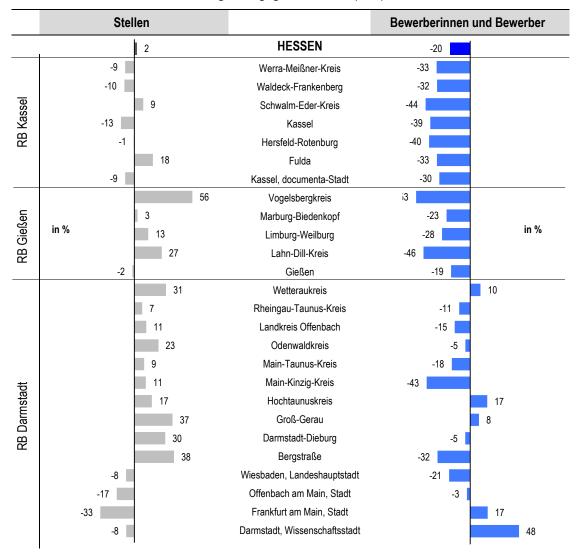
Quelle: Tabelle 3, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

²⁵ Die Statistik über Berufsausbildungsstellen wurde im Juni 2022 rückwirkend korrigiert. Die Revision führt deutschlandweit c. p. zu einer Erhöhung der Anzahl an Berufsausbildungsstellen von jährlich bis zu ca. 2 %. Ergebnisse zu unbesetzten Berufsausbildungsstellen waren offiziell von der Revision nicht betroffen. Vgl. Bundesagentur für Arbeit (2025b).

Regionale Entwicklung der Stellen- und Bewerberzahlen

Auf regionaler Ebene zeigen sich im mehrjährigen Vergleich gegenüber dem Jahr 2010 deutliche Verschiebungen auf dem Ausbildungsmarkt. Wenngleich sich das Stellenangebot insgesamt kaum veränderte (+2 %), so melden aktuell vor allem Betriebe in den hessischen Landkreisen der Regierungsbezirke (RBs) Darmstadt und Gießen mehr Ausbildungsplätze als früher. In den Städten hingegen ging das Angebot gegenüber dem Jahr 2010 zurück, dies insbesondere seit Ausbruch der Corona-Pandemie.

Abbildung 11 Regional gemeldete Ausbildungsstellen sowie Bewerberinnen und Bewerber in Hessen – Veränderung 2024 gegenüber 2010 (in %)



Quelle: Tabelle 14, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

Die Anzahl der Ausbildungsplatzinteressierten bzw. der Bewerberinnen und Bewerber nahm im Vergleich zum Jahr 2010 um insgesamt 20 % ab, dies nahezu hessenweit.

Gegen diesen Trend wuchs die Bewerberanzahl allein in einigen südhessischen Regionen, vor allem in den Städten Darmstadt und Frankfurt am Main. In Summe der Entwicklungen auf der Angebots- und Nachfrageseite haben sich auf Hessenebene die Chancen der jungen Menschen auf einen Ausbildungsplatz rechnerisch verbessert und die Probleme der Betriebe, Ausbildungsplätze besetzen zu können, vergrößert. Dieses Phänomen ist allerdings vor allem in Nord- und Mittelhessen zu beobachten. Anders sieht es statistisch in ausgewählten Regionen Südhessens aus. Zu berücksichtigen ist allerdings, dass die Betriebe insbesondere in Darmstadt und Frankfurt am Main aufgrund der hohen Anzahl an ausbildungsinteressierten jungen Menschen ggf. auch weniger Veranlassung sehen könnten, ihre Ausbildungsstellen an die Arbeitsagenturen und Jobcenter zu melden.

Ausbildungsgarantie des Bundes

Die Ausbildungsgarantie als Teil des Gesetzes zur Stärkung der Aus- und Weiterbildungsförderung soll die Einmündung in betriebliche Ausbildungen stärken. Mit der Garantie erhalten alle jungen Menschen - nicht nur sozial benachteiligte, lernbeeinträchtige oder ausbildungsabbrechende - u. a. einen Rechtsanspruch auf eine vollqualifizierende Berufsausbildung, die idealerweise in Betrieben stattfindet. Durch die Ausweitung der Zielgruppe außerbetrieblicher Ausbildungsangebote wird die Vermeidung von Stigmatisierungseffekten erhofft. Die Garantie bezieht sich auf Regionen, in denen die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter unter Einbindung der Sozialpartner eine erhebliche Unterversorgung an Ausbildungsplätzen festgestellt hat. Hauptindikator zur Messung einer solchen erheblichen Unterversorgung an Ausbildungsstellen ist ein Überhang der Anzahl an gemeldeten Bewerberinnen und Bewerbern von mehr als 10 % gegenüber der Anzahl an betrieblichen Ausbildungsstellen (Agenturbezirksebene). Orientiert an dieser Definition war im September 2024 eine Unterversorgung an Ausbildungsstellen in einzelnen Agenturbezirken Südhessens sowie im Agenturbezirk Gießen gegeben. Keine "erhebliche Unterversorgung an Ausbildungsstellen" wiesen auf Kreisebene betrachtet in Südhessen die Städte Darmstadt, Frankfurt am Main und Wiesbaden sowie die Landkreise Bergstraße, Hochtaunus und Main-Kinzig auf.²⁶ Im Regierungsbezirk Gießen waren es die Landkreise Lahn-Dill, Marburg-Biedenkopf und Vogelsberg.

"Top10"-Berufe und berufsspezifische Konzentrationen

Den Betrieben und den Jugendlichen stand im Berichtsjahr ein Spektrum von ca. 330 Berufen für duale Ausbildungen zur Verfügung.²⁷ Das Angebot an Ausbildungsstellen

²⁶ Vgl. zu Informationen zur Ausbildungsgarantie https://www.bmas.de (Abruf: 27. Juni 2025) und Dietrich, H. et al. (2023), S. 11. Außerbetriebliche Ausbildungen werden in bestimmten Regionen gefördert – daher greift der Ansatz "aus einer berufsfachlichen Perspektive eher zu kurz". Ebenda, S. 10.

²⁷ Vgl. Bundesinstitut für Berufsbildung (2024), S. 58.

und die Nachfrage seitens der Jugendlichen konzentrieren sich aber weiterhin auf relativ wenige Berufe, dies sowohl im Bund als auch in Hessen. ²⁸ Dabei fiel die Konzentration der Berufswünsche – gemessen an den jeweiligen Top10-Berufen – auf Seiten der jungen Menschen etwas höher aus als auf Seiten der Betriebe: 40 % aller Bewerberinnen und Bewerber interessierten sich für einen der Top10-Berufe – vom betrieblichen Angebot waren 38 % in den Top10-Berufen gemeldet. Im Vorjahresvergleich und auch langfristig zeigen sich bei den Konzentrationen nur geringe Veränderungen.

Berufsspezifische Konzentration ist für die Vermittlung von Ausbildungsplätzen weniger problematisch, wenn die von den Jugendlichen gewünschten Berufe und die von den Betrieben angebotenen Plätze übereinstimmen: Dies war im Berichtsjahr bei den folgenden vier Top10-Berufen von Angebot und Nachfrage der Fall: Kaufmann/-frau -Büromanagement, Verkäufer/in, Kaufmann/-frau im Einzelhandel sowie medizinische/r Fachangestellte/r. Dabei bestand in den beiden Verkaufsberufen erneut ein erheblicher Stellenüberhang, während in beiden anderen Berufen auf Hessenebene ein rechnerischer Stellenmangel vorlag. In den weiteren jeweiligen Top10-Berufen hingegen waren die Vermittlungschancen insofern als ungünstig einzuschätzen, weil bereits die beruflichen Wünsche der Jugendlichen und das Angebot der Betriebe auseinanderfielen. Seitens der jungen Menschen im Sinne der Top10-Berufe stark nachgefragt waren die folgenden Berufe: Kfz-Mechatroniker/in - PKW-Technik, Fachinformatiker/in - Anwendungsentwicklung, Fachinformatiker/in - Systemintegration, Anlagenmechaniker/in für SHK, Elektroniker/in – Energie-/Gebäudetechnik sowie Friseur/in. Die Betriebe boten stattdessen als Teil ihrer Top10-Berufe Ausbildungsplätze für die Berufe Fachkraft – Lagerlogistik, Handelsfachwirt/in, Industriekaufmann/-frau, zahnmedizinische/r Fachangestellte/r, Industriemechaniker/in und Elektroniker/in für Betriebstechnik. Aus dieser berufsbezogenen Ausgangskonstellation resultierten die in der obigen Abbildung 7 auf Seite 19 bereits dargestellten erfolglosen Vermittlungen.

Qualifikatorische Passung von Angebot und Nachfrage gemäß Schulabschluss

Das formale schulische Bildungsniveau der Bewerberinnen und Bewerber um einen Ausbildungsplatz hat sich in Hessen in den vergangenen Jahren erhöht. Der Anteil der Personen mit (Fach-)Hochschulreife ist gestiegen, der von Personen mit maximal Hauptschulabschluss gesunken. Hier schlagen sich die Trends zur schulischen Höherqualifizierung nieder (vgl. Kapitel 8). Im Vorjahresvergleich hat sich die Qualifikationsstruktur in der Gruppe der Bewerberinnen und Bewerber nur geringfügig verändert. Einen Rückgang der Bewerberanzahl gab es bei der (Fach-)Hochschulreife, was noch

²⁸ Berufsspezifische Konzentrationen kommen sowohl in den hier im Fokus stehenden Stellen- und Bewerberzahlen der BA als auch beim erfolgreichen Abschluss von dualen Neuverträgen (vgl. Kapitel 4) zum Ausdruck. Sie werden vorrangig in Kapitel 4 näher betrachtet. Hintergrund ist u. a., dass eine solche Betrachtung anhand von Informationen der BA nur eingeschränkt möglich ist. Denn die BA veröffentlicht Daten auf Berufsebene lediglich zu den Top10 der Berufe.

mit der Rückkehr zum neunjährigen Gymnasium zusammenhängen dürfte. Wenngleich von den allgemeinbildenden Schulen mehr Studienberechtigte als Personen mit Hauptschulabschluss abgehen (vgl. Kapitel 8), bewerben sich weiterhin mehr Hauptschulabsolventinnen und -absolventen als Studienberechtigte bei der BA um einen Ausbildungsplatz. Unter den Auszubildenden bzw. den Personen, die gemäß Berufsbildungsstatistik des HSL eine Ausbildung begonnen haben (vgl. Kapitel 7), fällt der Anteil der Studienberechtigten mit ca. 27 % deutlich höher aus als unter den Bewerberinnen und Bewerbern bei der BA. Dies ist vor allem ein Hinweis, dass Studienberechtigte die Vermittlungsdienstleistungen der Arbeitsverwaltung seltener nutzen als Personen mit anderen Schulabschlüssen. Denn die Einmündungsquote der bei der BA gemeldeten Bewerberinnen und Bewerber mit (Fach-)Abitur lag sogar deutlich unter der von Personen mit Hauptschulabschluss (vgl. Tabelle 18 im Anhang).

44.965 44.938 44.689 43.314 42.609 41.986 42.488 42.936 43.038 42.049 39.040 24% 18% 35.242 25% 26% 33.722 34.636 34.658 21% 25% 26% 26% 25% 27% 25% 24% 22% 22% 23% 40% 43% 43% 41% 42% 40% 40% 41% 41% 41% 43% 29% 28% 28% 28% 28% 28% 28% 27% 27% 27% 28% 28% 28% 28% 2010 2011 2012 2013 2014 2017 2019 2020 2022 2023 2015 2016 2018 2021 2024 ■ Keine Angabe ■ Ohne Hauptschulabschluss ■ Hauptschulabschluss ■ Mittlerer Abschluss ■ (Fach-)Hochschulreife

Abbildung 12 Schulabschluss der Bewerberinnen und Bewerber in Hessen 2010 – 2025

Quelle: Tabelle 18, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

Die Einmündungsquote der Gesamtheit der Bewerberinnen und Bewerber (in die gewünschte Berufsausbildung) ist gemäß BA-Statistik im Vorjahresvergleich leicht gesunken, und zwar von 44 % im Vorjahr auf 43 % (vgl. Tabelle 18 im Anhang). Auch im Mehrjahresvergleich zeigen sich diesbezüglich nur geringe Veränderungen. Ausnahme bildeten die Corona-Jahre 2020 und 2021. Im Berichtsjahr verringerten sich die Einmündungsquoten in die gewünschte Berufsausbildung unabhängig vom Schulabschluss. Erneut galt, dass mit ansteigendem Bildungsniveau statistisch nicht zwingend die Chancen steigen, den gewünschten Ausbildungsplatz zu erhalten: Denn von den Bewerberinnen und Bewerbern ohne Hauptschulabschluss – im Berichtsjahr 825

²⁹ Es wird die Anzahl "einmündender" Bewerberinnen und Bewerber in das Verhältnis zur Gesamtzahl der Bewerberinnen und Bewerber gesetzt. Vgl. hierzu auch das Glossar.

Personen – erhielten 48 % den gewünschten Ausbildungsplatz. Das ist nach der Quote beim Realschulabschluss (51 %) die zweithöchste Einmündungsquote unter allen Schulabschlüssen, worin sich auch öffentliche Förderprogramme für benachteiligte Jugendliche bzw. Personen mit Unterstützungsbedarf niederschlagen. Beim (Fach-)Abitur hingegen betrug der Anteil "nur" 30 %. Personen mit (Fach-)Abitur sind zudem weiterhin nicht selten auch "vollständig unversorgt" (7 %) und besitzen damit keine statistikrelevante bzw. -erfasste Alternative zur Berufsausbildung. Als Hintergrund für eine relativ schlechte Versorgungslage schulisch Hochqualifizierter kann angeführt werden, dass das (exakt) qualifikationsadäquate Stellenangebot der Betriebe für diese Zielgruppe relativ klein ausfällt: So wurden im Berichtsjahr für rund 7.500 Bewerberinnen und Bewerber mit (Fach-)Abitur nur etwa 2.500 Stellen gemeldet, die genau diesen Schulabschluss erforderten. Rechnerisch standen somit für 100 Studienberechtigte nur 33 schulisch exakt passende Stellen zur Verfügung. Bei anderen Schulabschüssen fiel das Verhältnis für die Jugendlichen günstiger aus, insbesondere beim Hauptschulabschluss, wie die folgende Abbildung verdeutlicht.

(Fach-)Hochschulreife

Realschulabschluss

Hauptschulabschluss

ohne Abschluss

nicht relevant/k.A.

7.535

14.768

19.610

Bewerberinnen und Bewerber mit jeweiligem Abschluss

Ausbildungsstellen mit gefordertem (Mindest-)Schulabschluss

Abbildung 13 Von den Betrieben erwarteter (Mindest-)Schulabschluss und bei den Bewerberinnen und Bewerbern vorhandener Schulabschluss 2024

Quelle: Tabelle 17, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

Studienberechtigte können sich allerdings auch auf Ausbildungsplätze bewerben, die einen geringeren Schulabschluss erfordern. Daran besteht jedoch gemäß Fachliteratur offenbar nur ein eingeschränktes Interesse, weil sich die Jugendlichen zum Teil als dafür überqualifiziert ansehen – aus ihrer Sicht haben sich dann die Investitionen in den höheren Schulabschluss nicht gelohnt.³¹ Dieses Verhaltensmuster der Jugendlichen, sich nicht auf Ausbildungsplätze zu bewerben, die einen geringeren Schulabschulabschluss nicht gelohnt.³¹ Dieses Verhaltensmuster der Jugendlichen, sich nicht auf Ausbildungsplätze zu bewerben, die einen geringeren Schulabschulabschluss nicht gelohnt.³¹ Dieses Verhaltensmuster der Jugendlichen, sich nicht auf Ausbildungsplätze zu bewerben, die einen geringeren Schulabschluss nicht gelohnt.³¹ Dieses Verhaltensmuster der Jugendlichen zum Teil als dafür überqualifiziert ansehen – aus ihrer Sicht haben sich dann die Investitionen in den höheren Schulabschluss nicht gelohnt.³¹ Dieses Verhaltensmuster der Jugendlichen, sich nicht auf Ausbildungsplätze zu bewerben, die einen geringeren Schulabschluss nicht gelohnt.³²

³⁰ Im Vorjahresvergleich wurden -4,3 % weniger Ausbildungsplätze mit Anforderung (Fach-)Hochschulreife gemeldet. Auch in der längerfristigen Perspektive geht die Anzahl zurück. Dies hat nach Auskunft der BA auch statistische Gründe: So wurden einige Ausbildungsplätze in Berufen, die zuvor als duale Ausbildungsberufe erfasst waren, ab 2021 Berufen für ein Duales Studium zugeordnet, dies ohne rückwirkende Revision. Betroffen war vor allem die Berufsgruppe 732.

³¹ Vgl. hierzu Oeynhausen, S. et al. (2021), S. 42. Das Phänomen wird für die Bundesebene festgestellt.

schluss als vorhanden erfordern, trägt zu einem weiteren vordergründig überraschenden Phänomen bei: Betriebe, die eher geringe schulische Anforderungen an ihre Bewerberinnen und Bewerber stellen, haben vergleichbar große Schwierigkeiten wie andere Betriebe, die Stellen zu besetzen. So konnten im Berichtsjahr von allen Stellen, die "nur" einen Hauptschulabschluss erforderten, 12 % nicht besetzt werden, von den Stellen hingegen, die einen Realschulabschluss erforderten, 11 %. Bei den Berufen mit Besetzungsproblemen handelt es sich oft um früher typische "Hauptschülerberufe". Insofern wird in der dualen Berufsausbildung der in den vergangenen Jahren beobachtete Rückgang der Anzahl an Schulentlassenen mit Hauptschulabschluss durch Personen mit höheren Schulabschlüssen nur eingeschränkt kompensiert. Zur Lösung dieser Passungsprobleme könnte vor allem eine verstärkte berufliche Flexibilität der Jugendlichen mit höheren Schulabschlüssen beitragen. Einschränkend ist aber nochmals darauf hinzuweisen, dass Plätze auch einhergehend mit einer hohen Anzahl an Stellenmeldungen "übrig" bzw. unbesetzt geblieben sein können. Im Berichtsjahr hat sich insbesondere der Anteil der Stellen, die das (Fach-)Abitur voraussetzen und nicht besetzt werden konnten, erhöht. Er stieg von 9 % auf 13 %, was auf qualifikatorische Passungsprobleme hinweist.

Im westdeutschen Vergleich fallen die schulischen Anforderungen der Betriebe in Hessen an die Ausbildungsplatzbewerberinnen und -bewerber statistisch etwas höher aus: In Hessen wurde im Berichtsjahr bei 42 % aller Stellen mindestens ein Realschulabschluss gefordert, in Westdeutschland "nur" bei 38 % aller Stellen. Aus diesen Zahlen lässt sich insgesamt auch ableiten, dass die Zugangsmöglichkeiten zu einer dualen Ausbildung bundes- wie hessenweit de facto stark vom Schulabschluss abhängen, obwohl die duale Ausbildung de jure keine schulischen Zugangsvoraussetzungen hat. Erschwert werden kann die Aufnahme einer Ausbildung auch dadurch, wenn einzelne Unternehmen von Bewerberinnen und Bewerbern schulische Schwerpunktsetzungen in bestimmten Fächern fordern, die an hessischen Schulen nicht immer angeboten werden. Beispiel ist das Fach Informatik.³²

Altersstruktur und Vermittlungserfolge von Altbewerberinnen und Altbewerbern

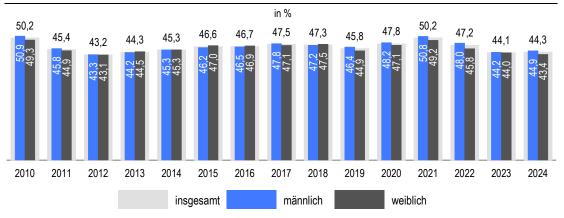
Die Gruppe der Ausbildungsplatzbewerberinnen und -bewerber besteht aus Schülerinnen und Schülern allgemeinbildender Schulen, die sich über berufliche Perspektiven informieren möchten und die die Schule eventuell verlassen, wenn sie einen passenden Ausbildungsplatz finden. Aber es werden auch ältere Personen registriert, die

32 Hessen führte im Schuljahr 2022/23 das Fach "Digitale Welt" in der Jahrgangsstufe 5 im Rahmen eines Schulversuchs ein. Der Schulversuch wurde im Schuljahr 2023/24 in der 6. Jahrgangsstufe fortgeführt und auf weitere Schulen ausgedehnt. Im Schuljahr 2024/2025 nehmen 80 Schulen am Schulversuch teil. Die Schülerinnen und Schüler erlernen in zwei Schulstunden pro Woche anhand von Aufgaben u. a. aus den Bereichen Ökonomie und Ökologie Grundlagen wie Programmieren oder die Funktionsweise von Algorithmen. Zudem greift das Fach Themen wie Datenschutz, Cyberkriminalität und verantwortungsbewusste Mediennutzung auf. Vgl. hierzu https://digitale-schule.hessen.de (Abruf: 27. Juni 2025).

z. B. von beruflichen Schulen stammen und sich zum Teil schon mehrfach erfolglos auf einen Ausbildungsplatz beworben haben. Im Berichtsjahr lag der Anteil der Personen, die nicht von allgemeinbildenden Schulen stammen, unter den Bewerberinnen und Bewerbern bei 49 %. Dies impliziert, dass die Berufsorientierung und -wahlentscheidung häufig erst außerhalb der allgemeinbildenden Schule erfolgt. 65 % der Bewerberinnen und Bewerber waren jünger als 20 Jahre, wobei von diesen Personen in der Regel mehr als die Hälfte jünger als 18 Jahre ist, was aufgrund eines fehlenden Führerscheins Mobilitätseinschränkungen mit sich bringen kann. Seit dem Jahr 2010 unterliegt die Altersstruktur Schwankungen, z. B. aufgrund der Ein- und Rückführung des achtjährigen Gymnasiums oder der Zuwanderung aus dem Ausland durch Geflüchtete. Im Berichtsjahr gab es verglichen mit dem Vorjahr etwas mehr junge Bewerberinnen und Bewerber unter 20 Jahren. Ihr Anteil an allen Bewerberinnen und Bewerbern stieg um 1 Prozentpunkt. Die Gruppe wird somit derzeit wieder jünger.³³

Personen, die seit Längerem nicht mehr zur Schule gehen und sich nun ggf. erneut zur Ausbildungsvermittlung melden, haben in der Regel schlechtere Chancen auf dem Ausbildungsmarkt als aktuelle Schulentlassene. Die folgende Abbildung 14 veranschaulicht, dass der Anteil dieser so genannten Altbewerberinnen und Altbewerber an allen Bewerberinnen und Bewerbern im aktuellen Berichtsjahr und auch im mehrjährigen Vergleich – nach zwischenzeitlichen Zunahmen infolge der Zuwanderung und der Rückkehr zum neunjährigen Gymnasium – relativ stabil ist.

Abbildung 14 Anteil von Altbewerberinnen und Altbewerbern an allen Ausbildungsstellenbewerberinnen und -bewerbern in Hessen 2010 – 2024 (in %)



Personen mit unbekanntem Schulentlassjahr (etwa 1 % der Bewerberinnen und Bewerber) wurden den anderen Bewerberinnen und Bewerbern proportional hinzugerechnet.

Quelle: Tabelle 11, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

³³ Im Bundesländervergleich sind die Auszubildenden in Hessen bei Vertragsschluss etwas älter. Im Jahr 2024 betrug das Durchschnittsalter in Hessen 20,2 Jahre, in Westdeutschland im Jahr 2022 – aktuellere Daten liegen nicht vor – 20 Jahre. Vor allem in den Stadtstaaten sind die Auszubildenden bei Vertragsschluss älter. Vgl. Bundesinstitut für Berufsbildung (2024), S. 173.

Im aktuellen Berichtsjahr erhöhte sich die Anzahl der Altbewerberinnen und Altbewerber leicht um 0,4 % auf insgesamt 15.150 Personen (Personen mit Schulentlassjahr im Berichtsjahr: -0,3 %).

Für die Altbewerberinnen und Altbewerber sind bei einer im Vorjahresvergleich nahezu unveränderten Gesamtanzahl an Personen leichte Veränderungen beim Verbleib zum 30. September festzustellen, wie aus der folgenden Abbildung und Tabelle 12 im Anhang hervorgeht. Von ihnen waren zu dem Zeitpunkt 19 % noch unvermittelt, was im Vorjahresvergleich (17 %) eine leichte Verschlechterung und auch im Vergleich mit der Gesamtheit der Bewerberinnen und Bewerber (17 %) einen unterdurchschnittlichen Wert darstellt. Die Entwicklung der Verbleibsarten der Altbewerberinnen und Altbewerber ist ebenso insgesamt geringfügig schlechter als bei der Gesamtheit der Bewerberinnen und Bewerber: Von den Altbewerberinnen und Altbewerbern begann ein kleinerer Teil als noch im Vorjahr eine Berufsausbildung. In der Personengruppe verringerte sich dieser Anteil um 4 Prozentpunkte von 50 % auf 46 %, bei den Bewerberinnen und Bewerbern mit aktuellem Schulentlassjahr nur um einen Prozentpunkt von 46 % auf 45 %.

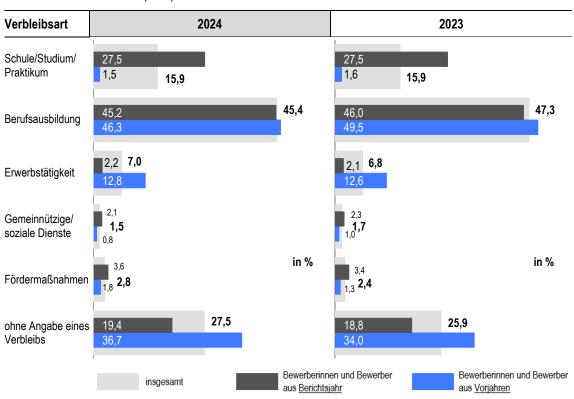


Abbildung 15 Bewerberinnen und Bewerber nach Verbleib und Schulentlassjahr in Hessen 2024 und 2023 (in %)

Die Kategorie "ohne Angabe eines Verbleibs" umfasst neben den "anderen ehemaligen Bewerbern" mit unbekanntem Verbleib auch die "unversorgten Bewerber".

Quelle: Tabelle 12, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

Altbewerberinnen und Altbewerber münden dabei grundsätzlich relativ häufig in geförderte Berufsausbildungen, und zwar insbesondere Personen, die seit mehr als einem Jahr nicht mehr zur Schule gegangen sind. Von den Altbewerberinnen und Altbewerbern, die eine Berufsausbildung aufnahmen, taten dies 20 % auf einer geförderten Stelle – bei Bewerberinnen und Bewerbern mit aktuellem Schulabgangsjahr lag der Anteil hingegen nur bei 3 %.

Statt eine Berufsausbildung zu beginnen, entschieden sich mehr Bewerberinnen und Bewerber als noch im Vorjahr für die Aufnahme einer Erwerbstätigkeit, ohne dabei eine Ausbildung zu absolvieren.34 Diese Alternative hat für Altbewerberinnen und Altbewerber grundsätzlich eine höhere Bedeutung als für die übrigen Bewerberinnen und Bewerber (13 % ggü. 2 % bei aktuellem Schulentlassjahr). Im Vorjahresvergleich ebenso erhöht hat sich der Anteil der Personen, über deren Verbleib keine Informationen vorliegen, die aber als "andere ehemalige Bewerber" als vermittelt gelten. Dies unterstreicht eine verschlechterte Ausbildungsmarktlage, von der insbesondere auch die Altbewerberinnen und Altbewerber betroffen sind. Im Berichtsjahr zählten ca. 4.100 Personen bzw. 34 % der als vermittelt geltenden Altbewerberinnen und Altbewerber zu dieser Kategorie. In der Gruppe der Bewerberinnen und Bewerber mit aktuellem Schulentlassjahr hingegen lag der Anteil bei 18 %. Andere ehemalige Bewerberinnen und Bewerber könnten unbemerkt aus dem Bildungssystem herausfallen und bieten in Teilen ein noch nicht erschlossenes Fachkräftepotenzial. Es ist davon auszugehen, dass einige unbekannt verbliebene Personen beispielsweise arbeitslos werden und ihren Ausbildungswunsch nur aufgeschoben haben.³⁵

Zusammenfassend sind die Entwicklungen im Vorjahresvergleich sowohl bei den Altbewerberinnen und Altbewerbern als auch bei den anderen Bewerberinnen und Bewerbern eher negativ zu werten. Im Vergleich mit dem Jahr 2010 hat vor allem die Bedeutung des Verbleibs in Fördermaßnahmen der BA abgenommen, was auch auf ein rückläufiges Angebot dieser Maßnahmen als Reaktion auf die demografische Entwicklung zurückzuführen sein dürfte. Unbekannte Verbleibe werden hingegen aktuell

³⁴ In Studien wird dies auch auf die deutliche Erhöhung des Mindestlohns im Jahr 2022 zurückgeführt, die insbesondere eine Beschäftigung im Helferbereich attraktiver mache. Vgl. z. B. Hellwagner, T. et al. (2025).

Im Kontext von "Personen, die unbemerkt aus dem Bildungssystem herausfallen könnten" erwähnenswert ist die Gruppe der so genannten NEETs – Jugendliche der Altersklasse 15 bis 24 Jahre oder bis 29 Jahre, die sich weder in Beschäftigung noch in Ausbildung oder Qualifizierungsmaßnahmen befinden (Not in Employment, Education or Training). Auf EU-Ebene ist die Verringerung der Anzahl dieser NEETs politisches Ziel: Für die Altersgruppe der 15- bis 29-Jährigen wird angestrebt, bis zum Jahr 2030 auf EU-Ebene einen Bevölkerungsanteil der NEETs von weniger als 9 % zu erreichen. Gemäß Informationen des Statistischen Amts der Europäischen Union (Eurostat) zählten von den 15- bis 29-Jährigen in Hessen im Jahr 2024 9,6 % zu den NEETs, wobei der Anteil unter den Frauen (11 %) etwas höher ausfiel als unter den Männern (8,3 %). Hintergrund ist, dass Frauen in dieser Altersklasse z. B. wegen Mutterschaft und der sich anschließenden Betreuung des Kindes bzw. der Kinder dem Arbeitsmarkt nicht zur Verfügung stehen. Zieht man Eurostat-Bevölkerungsdaten zur Berechnung heran, so gab es 2024 in Hessen in dieser Altersklasse etwa 100.000 NEETs. Vgl. https://ec.europa.eu (Abruf: 09. Mai 2025a, b und c).

häufiger berichtet, wofür u. a. die Kontaktbeschränkungen infolge der Corona-Pandemie und die Migrationsbewegungen verantwortlich sein können.

Geschlecht der Bewerberinnen und Bewerber

Frauen suchen heutzutage seltener als früher einen Ausbildungsplatz mit Unterstützung der Arbeitsagenturen und Jobcenter. Entsprechend sinkt der Frauenanteil an den registrierten Bewerberinnen und Bewerbern. Er betrug im Berichtsjahr noch 37 %, womit in etwa das gleiche Niveau wie bei den Neuverträgen (36 %, vgl. Seite 47) erreicht wurde. Die Anzahl der Bewerberinnen sank im mehrjährigen Vergleich gegenüber 2010 um -34 %, die der männlichen Bewerber um -8 % (insgesamt: -20 %). Vergleichbare Entwicklungen gibt es auch auf Bundesebene – sie sind also nicht hessenspezifisch. Als Ursache kommt bei einem Gesamttrend zur schulischen Höherqualifizierung u. a. in Betracht, dass männliche Abiturienten im Durchschnitt etwas schlechtere Abiturnoten aufweisen als junge Frauen und dass unter den Personen mit Migrations- und Fluchthintergrund, die in den vergangenen Jahren zuwanderten, der Männeranteil überwiegt.

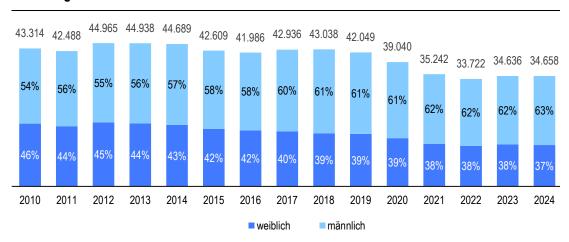


Abbildung 16 Anzahl an Bewerberinnen und Bewerbern nach Geschlecht 2010 - 2024

Quelle: Tabelle 11, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

Betrachtet man den Vermittlungserfolg, so gibt es zwischen Frauen und Männern nur geringe Unterschiede: Frauen nahmen im Berichtsjahr mit 42 % in etwa genauso häufig wie Männer (43 %) die gewünschte Berufsausbildung auf. Die Vermittlungserfolge entwickelten sich in den vergangenen Jahren im Gleichklang.

Ausländische Bewerberinnen und Bewerber

Die Anzahl der ausländischen Bewerberinnen und Bewerber hat sich im Vorjahresvergleich um 845 Personen bzw. 11 % auf insgesamt 8.861 Personen erhöht. 36 Der Ausländeranteil unter allen Bewerberinnen und Bewerbern stieg entsprechend von 23 % auf 26 %. Unter den Auszubildenden bzw. den Personen, die gemäß Berufsbildungsstatistik des HSL eine Ausbildung begonnen haben, fällt der Ausländeranteil mit 14 % deutlich geringer aus (vgl. Kapitel 7). Dies legt nahe, dass ausländische Personen die Vermittlungsdienstleistungen der Arbeitsverwaltung häufiger nutzen als deutsche und / oder dass ihre Vermittlungserfolge geringer ausfallen.

Seit 2010 ist der Ausländeranteil unter den Bewerberinnen und Bewerbern um knapp 9 Prozentpunkte gestiegen. Dabei hat sich die Zusammensetzung der Gruppe der ausländischen Bewerberinnen und Bewerber deutlich verändert: So ist die Bedeutung von Einwanderungsländern wie der Türkei, Italien oder Griechenland gesunken - Kapitel 7 wird diesbezüglich noch auf die Staatsangehörigkeiten der Auszubildenden eingehen. Hintergrund der Verschiebungen sind u. a. Änderungen des Staatsangehörigkeitsgesetzes seit dem Jahr 2000. Denn seitdem können viele Personen mit einer Zuwanderungsgeschichte leichter die deutsche Staatsangehörigkeit erwerben mit der Folge, dass sie nicht mehr als Ausländerin bzw. Ausländer in die Statistiken eingehen.³⁷ Seit dem Jahr 2010 und dabei insbesondere seit dem Jahr 2015 stieg zudem der Anteil der Personen mit einem Fluchthintergrund an den ausländischen Bewerberinnen und Bewerbern an. 38 Dies legt einen Erfolg der Ausbildungs- und Berufsvorbereitung dieser Personengruppe, die in den vergangenen Jahren u. a. an den allgemeinbildenden und beruflichen Schulen in Hessen stattgefunden hat, nahe. Denn Voraussetzung für die Meldung als Bewerberin bzw. Bewerber ist das Vorliegen der "Ausbildungsreife", die u. a. in ausreichenden Kenntnissen der deutschen Sprache und der für eine Ausbildung notwendigen schulischen Grundlagen zum Ausdruck kommt. Die meisten Bewerberinnen und Bewerber im Kontext von Fluchtmigration dürften insofern schon eine gewisse Zeit in Deutschland leben.39

³⁶ Im Jahr 2021 wurde die Zählweise von Ausländerinnen und Ausländern rückwirkend verändert. Staatenlose und Personen ohne Angabe zur Staatsangehörigkeit werden seitdem nicht mehr unter "Keine Angabe", sondern als ausländisch gezählt. Vgl. hierzu Bundesagentur für Arbeit (2025b).

³⁷ Manche Personen führen jedoch auch eine "fremde" Staatsbürgerschaft. Integrationserfolge von Personen, die ehemals als Ausländerinnen und Ausländern in den Statistiken geführt wurden, lassen sich infolge der Gesetzesänderungen schwieriger identifizieren.

³⁸ Ein Fluchthintergrund wurde erstmals für September 2016 in der Statistik der BA ausgewiesen. Vgl. zu dem Begriff das Glossar

³⁹ Vgl. hierzu und zum Begriff der Ausbildungsreife Bundesagentur für Arbeit (2020), S. 13.

Wie die folgende Abbildung veranschaulicht, hat sich die Personengruppe mit Fluchthintergrund im aktuellen Berichtsjahr wieder vergrößert. Dies ist wesentlich auf Personen aus der Ukraine zurückzuführen, die seit April 2024 zu den Bewerberinnen und Bewerbern im "Kontext von Fluchtmigration" gemäß BA-Statistik gezählt werden. Zuvor waren Ukrainerinnen und Ukrainer, die seit 2022 kriegsbedingt zuwanderten, nicht unter den "Personen im Kontext von Fluchtmigration" ausgewiesen, da bei ihnen der Fluchthintergrund aufgrund fehlender aufenthaltsrechtlicher Informationen untererfasst war. Im Berichtsjahr handelt sich um 540 Bewerberinnen und Bewerber aus der Ukraine. Insgesamt weisen 3.117 Personen bzw. 9 % aller Bewerberinnen und Bewerber einem Fluchthintergrund auf (Vorjahr: 7 %). Ihr Anteil an allen ausländischen Bewerbern beträgt 35 % (Vorjahr: 29 %). Steigerungen der Anzahl gibt es neben den Personen aus der Ukraine vor allem bei Personen aus Afghanistan. Personen aus Afghanistan, Syrien und der Ukraine bilden nun die mit Abstand quantitativ bedeutendsten Bewerbergruppen mit Fluchthintergrund.

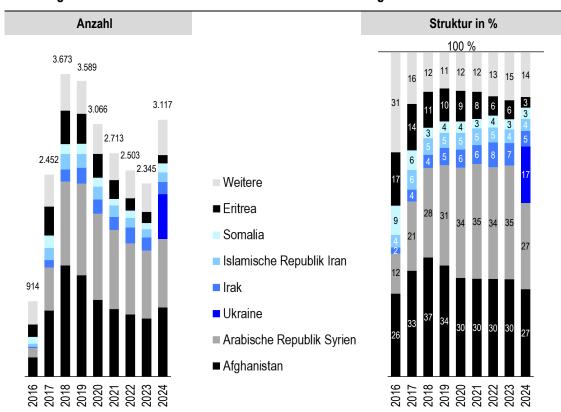


Abbildung 17 Bewerberinnen und Bewerber im Kontext Fluchtmigration 2016 – 2024

Personen aus der Ukraine werden seit April 2024 zu den Personen im "Kontext von Fluchtmigration" gemäß BA-Statistik gezählt. Entsprechend gibt es im Jahr 2024 einen Strukturbruch in der Zeitreihe.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2025d), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

36

⁴⁰ Auch aktuell gibt es bei der Zuordnung der Personen aus der Ukraine zur genannten Personengruppe noch Herausforderungen aufgrund ihrer Sonderstellung beim Zugang zu Ausbildungs- und Arbeitsmarkt.

Die Einmündungsquote in Berufsausbildungen ist im Berichtsjahr sowohl unter den deutschen als auch den ausländischen Personen wieder leicht gesunken. Von den deutschen Bewerberinnen und Bewerbern traten im Berichtsjahr 46 % die gewünschte Berufsausbildung an, von den ausländischen Bewerberinnen und Bewerbern nur 35 %. Entsprechend ist die Einmündungsquote der ausländischen Bewerberinnen und Bewerber weiterhin unterdurchschnittlich. Relativ viele ausländische Bewerberinnen und Bewerber stornierten im Laufe des Vermittlungsjahres zudem ihren Vermittlungswunsch: Der Anteil dieser "anderen ehemaligen Bewerberinnen und Bewerber" erreichte unter ausländischen Personen wieder 47 %, unter deutschen 38 %. Dass sich die ausländischen Bewerberinnen und Bewerber vergleichsweise häufig von den Vermittlungsdienstleistungen der Arbeitsagenturen und Jobcenter zurückzogen und damit nicht mehr als unvermittelt gelten, trägt wesentlich dazu bei, dass sich deutsche und ausländische Personen im Hinblick auf den Anteil der Bewerberinnen und Bewerber, die unvermittelt bleiben, eher geringfügig unterscheiden (16 % ggü. 19 %).

Abbildung 18 Bewerberinnen und Bewerber nach Status der Ausbildungssuche und Staatsangehörigkeit 2010 – 2024

Status der Ausbildungssuche	Deutsche	Ausländerinnen und Ausländer
	in % aller deutschen Bewerberinnen und Bewerber	in % aller ausländischen Bewerberinnen und Bewerber
einmündende Bewerberinnen und Bewerber	44,0 46,3 45,5 45,8 42,8 43,3 44,7 46,7 45,5	32,6 34,0 37,4 36,9 31,0 33,1 36,0 36,4 34,6
	2010 2015 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024	2010 2015 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024
andere ehemalige Bewerberinnen und Bewerber	in % aller deutschen Bewerberinnen und Bewerber 40,4 36,5 39,1 39,8 40,3 40,1 41,0 38,6 38,4 2010 2015 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024	in % aller ausländischen Bewerberinnen und Bewerber 51,7 47,1 45,7 46,4 50,0 50,1 49,2 47,4 46,8 2010 2015 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024
unvermittelte Bewerberinnen und	in % aller deutschen Bewerberinnen und Bewerber	in % aller ausländischen Bewerberinnen und Bewerber
Bewerber	15,6 17,1 15,4 _{14,4} 16,9 16,6 _{14,3} 14,6 16,1	15,7 18,9 16,9 16,6 19,0 16,8 _{14,8} 16,3 18,5
	2010 2015 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024	2010 2015 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024

Quelle: Tabelle 15, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Erhebung zum 30.09., Darstellung der Hessen Agentur.

Von den Personen mit Fluchthintergrund im Speziellen mündeten bis Ende September 2024 33 % in die gewünschte Berufsausbildung ein, was keine Änderung gegenüber dem Vorjahr bedeutet. Diese Einmündungsquote von 33 %, die Personen aus der Ukraine ebenfalls erreichen, liegt geringfügig niedriger als bei den ausländischen Bewerberinnen und Bewerbern insgesamt (35 %). Personen mit Fluchthintergrund nahmen zudem relativ häufig Alternativen zur gewünschten Ausbildung in Anspruch. Als Grund dafür kommen neben beispielsweise sprachlichen Defiziten schlechtere schulische Qualifikationen und ein höheres Durchschnittsalter in Betracht. So verfügten 52 % der Bewerberinnen und Bewerber mit Fluchthintergrund über maximal einen Hauptschulabschluss (alle Bewerberinnen und Bewerber: 36 %), was eventuell auch auf eine fehlende Anerkennung vorhandener Schulabschlüsse zurückzuführen ist. 18 % der Bewerberinnen und Bewerber waren 25 Jahre oder älter (563 Personen). Bei der Gesamtheit aller Bewerberinnen und Bewerber erreichte dieser Anteil nur 8 %.

Aktuelle Entwicklungen im laufenden Vermittlungsjahr 2024/2025

Von Oktober 2024 bis Ende Mai 2025 wurden den hessischen Agenturen für Arbeit und Jobcentern rund 29.000 Ausbildungsstellen gemeldet. Das bedeutet einen erheblichen Rückgang um 7,8 % gegenüber dem Vorjahreszeitraum. Dem Stellenangebot stehen rund 30.100 Jugendliche mit Vermittlungswunsch gegenüber, 5 % mehr als im Vorjahr. Somit zeichnet sich aktuell eine deutliche Verschlechterung der Ausbildungsmarktlage aus Sicht der jungen Menschen ab. Sollte sich das Berufsberatungsjahr im weiteren Verlauf normal entwickeln, dann ist für Ende September 2025 wieder ein erheblicher Stellenmangel zu erwarten. Ende Mai 2025 liegt die Anzahl der Bewerberinnen und Bewerber mit Fluchthintergrund bei ca. 3.200 Personen, nachdem in diesem Berufsberatungsjahr acht Monate vergangen sind. Das bedeutet im Vergleich zum Vorjahreszeitraum einen Anstieg um 40 %.

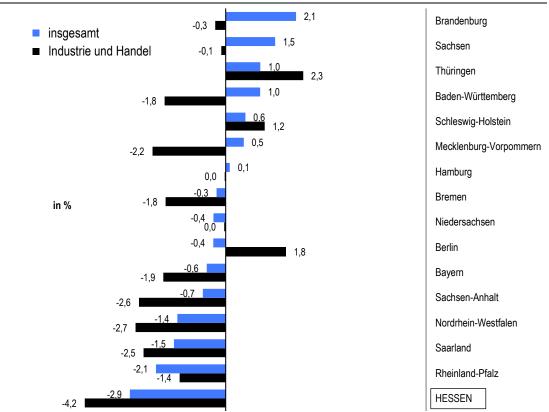
Die Arbeitslosigkeit in Hessen hat sich Stand Mai 2025 gegenüber dem Vorjahreszeitpunkt erhöht: Die Arbeitslosenquote der unter 25-Jährigen beträgt 5,4 % nach 5,0 % im Vorjahr (+1.700 Personen).⁴¹ Dies impliziert Herausforderungen, die jungen Menschen mit Arbeits- und Ausbildungsplätzen versorgen zu können. Hintergrund sind Schwächen der wirtschaftlichen Entwicklung und die relativ schlechte Arbeitsmarktlage der Personen mit Fluchthintergrund. Von den Arbeitslosen bis 24 Jahre haben aktuell 27 % einen Fluchthintergrund.

41 Vgl. Bundesagentur für Arbeit (2025c).

4 Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge

Im Berichtsjahr wurden bundesweit 486.711 Neuverträge geschlossen, -0,5 % weniger als im Vorjahr. Hessen hat sich dabei mit einem Rückgang um -2,9 % auf insgesamt 34.752 Verträge im Vergleich der Bundesländer am schlechtesten entwickelt. Im Vorjahr war noch das Gegenteil der Fall: Hessen verzeichnete nach Hamburg die zweitbeste Entwicklung. Somit wird ein zyklischer Verlauf deutlich: Neben aktuellen wirtschaftlichen Problemen dürfte zur Abnahme der Neuvertragsanzahl im Vorjahresvergleich beitragen, dass der betriebliche Bedarf an Auszubildenden vorübergehend gedeckt ist. Der Rückgang der Neuvertragsanzahl vollzieht sich in Hessen auch vor allem im größten Ausbildungs- bzw. Zuständigkeitsbereich von Industrie und Handel, der sich in den vergangenen Jahren nach der Corona-Pandemie positiv entwickelt hatte. Dies trägt wesentlich zum Gesamtrückgang bei. 42

Abbildung 19 Neuverträge in den Bundesländern insgesamt und im Zuständigkeitsbereich Industrie und Handel 2024 – Veränderung gegenüber dem Vorjahr (in %)



Quelle: Tabelle 1, Bundesinstitut für Berufsbildung (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

⁴² Ausgewiesen wird bei dualen Neuverträgen der Zuständigkeitsbereich, der vom "Ausbildungsbereich" zu trennen ist. Maßgeblich für die Zuordnung zu einem Zuständigkeitsbereich ist i. d. R. der Ausbildungsberuf, nicht der Ausbildungsbetrieb (vgl. auch das Glossar). Im Falle der IHK Hamburg musste das BIBB auf Vorjahresdaten zurückgreifen. Dies ist bei den Informationen zu Neuverträgen grundsätzlich zu berücksichtigen. Vgl. Weller, S. et al. (2025), S. 1.

Von hoher Bedeutung für die Gesamtentwicklung Hessens ist zudem, dass auch die hessischen Betriebe im zweitgrößten Zuständigkeitsbereich des Handwerks – dieser hatte im Vorjahr einen Anstieg um 7 % verzeichnet – wieder etwas weniger Neuverträge abschlossen: Hier gab es in Hessen ein Minus von 1,8 %, auf Bundesebene und in Westdeutschland hingegen quasi keine Veränderung. Schließlich hat die Neuvertragsanzahl auch in der Landwirtschaft – in dem Zuständigkeitsbereich werden hessenweit etwa 2 % der Neuverträge abgeschlossen – deutlich um 6 % abgenommen.

Die weiteren kleineren Zuständigkeitsbereiche verzeichneten hingegen leichte Anstiege: In den Freien Berufen – dem drittgrößten Zuständigkeitsbereich, in dem Apotheker-, Steuerberater-, Anwalts-, Notar-, Ärzte-, Zahnärzte- und Tierärztekammern Neuverträge melden – gab es eine Zunahme um 1 % (Bund: 3,5 %). Im Öffentlichen Dienst wurde die Neuvertragsanzahl um 3 % gesteigert, was leicht über dem Bundesdurchschnitt von 1,6 % liegt. Auf Seite 49 wird die mehrjährige Entwicklung der Zuständigkeitsbereiche detailliert betrachtet.

Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge im mehrjährigen Rückblick

Langfristig gegenüber dem Jahr 2000 ist in Hessen wie in Deutschland insgesamt ein Rückgang der Anzahl an dualen Neuverträgen zu beobachten, wie folgende Abbildung für Hessen verdeutlicht. Die Corona-Pandemie, der Ausbruch des Ukraine-Kriegs und die derzeitigen wirtschaftlichen Unsicherheiten haben den Trend, der wesentlich auf den demografischen Wandel zurückgeführt werden kann, unterstützt.

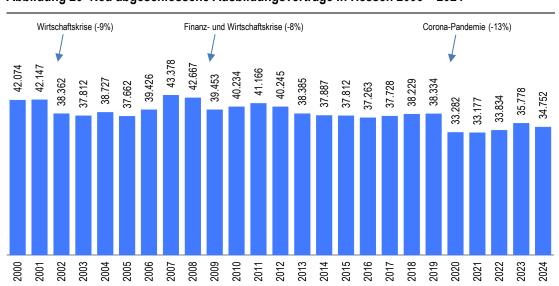


Abbildung 20 Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge in Hessen 2000 - 2024

Quelle: Tabelle 4 und Berichte der Vorjahre, Erhebung zum 30.09.

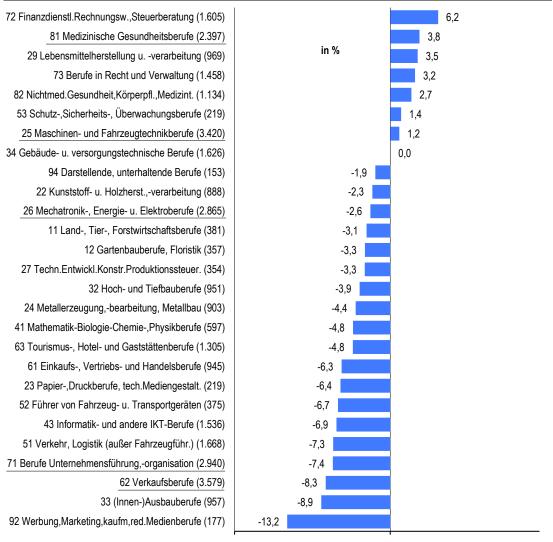
Im Berichtsjahr schlossen die Betriebe und die Jugendlichen in Hessen etwa 3.600 Neuverträge bzw. -9 % weniger ab als vor der Pandemie im Jahr 2019. Diese Abnahmen summieren sich (bereits das fünfte Jahr) und es rücken entsprechend deutlich weniger in Hessen dual ausgebildete Fachkräfte auf den Arbeitsmarkt nach.

Berufsspezifische Entwicklungen

Berufsbezogen betrachtet war der Rückgang der Neuvertragsanzahl im Vergleich zum Vorjahr breit verteilt, wie die folgende Abbildung veranschaulicht. Relativ stark betroffen waren quantitativ bedeutende kaufmännische Berufe mit Abnahmen von zum Teil mehr als 10 %. Beispiele sind die den Verkaufsberufen zugeordneten Einzelberufe Verkäufer/in und Kaufmann/-frau im Einzelhandel sowie der dem Bereich Logistik zugeordnete Einzelberuf Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung. Zu diesen Rückgängen dürften auch die in Kapitel 2 dargestellten Stellenbesetzungsprobleme der Betriebe (vgl. Seite 19) beigetragen haben. Ebenso nennenswert ist die Abnahme in dem in Hessen quantitativ bedeutendsten Ausbildungsberuf Kaufmann/ -frau für Büromanagement (-7,6 %, Berufshauptgruppe 71 Unternehmensführung und -organisation). Entgegen den langjährigen Trends und auch stark gegensätzlich zum Vorjahr verzeichneten zudem Informatikberufe eine Abnahme der Neuvertragsanzahl. In prozentualer Hinsicht nennenswert ist des Weiteren der Rückgang im Beruf Hotelfachmann/-frau (-19 %). Dieser Rückgang trägt dazu bei, dass die Berufe des Gastgewerbes insgesamt (Berufshauptgruppe 63) ihre Erholung nach dem Einschnitt im Zuge der Corona-Pandemie nicht weiter fortsetzen konnten. Der Bausektor, der sich in Zeiten der Corona-Pandemie krisenresistent zeigte, seitdem aber vielfältigen Herausforderungen wie relativ hohem Zinssatz und gestiegenen Rohstoffkosten gegenübersteht, verzeichnete ebenfalls überwiegend leichte Abnahmen der Neuvertragsanzahl, beispielsweise im Beruf Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (SHK).

Im Vorjahresvergleich hingegen gesteigert wurde die Neuvertragsanzahl in Finanzdienstleistungsberufen, was auf den Beruf Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzanlagen zurückzuführen ist. Zudem stieg die Anzahl nochmals im Beruf Kraftfahrzeugmechatroniker/in, der auf Bundesebene trotz der medial prominenten "Automobilkrise" die Rangliste der meistgewählten Ausbildungsberufe anführt und in Hessen
Platz 2 belegt (Berufshauptgruppe 25). Darüber hinaus positiv entwickelt haben sich
auch einige von der Corona-Pandemie stark betroffene Bereiche, die somit ihre Erholung fortsetzen konnten. Hierzu zählen vor allem die medizinischen Gesundheitsberufe, was wesentlich auf den Beruf zahnmedizinische/r Fachangestellte/-r zurückzuführen ist, der in Hessen nun wieder unter den Top10 der meistgewählten Ausbildungsberufe rangiert. Ebenso konnten nichtmedizinische Gesundheits- und Körperpflegeberufe wie Friseur/in profitieren.

Abbildung 21 Veränderung der Neuvertragsanzahl gegenüber dem Vorjahr in Hessen nach Berufshauptgruppen 2024 (in %)



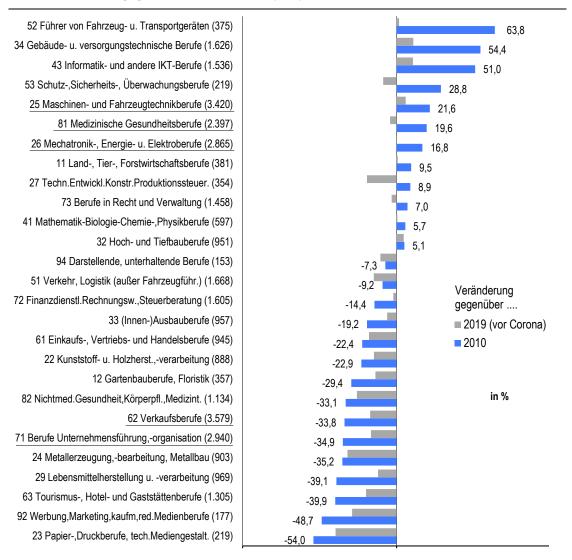
Unterstrichen sind die Berufshauptgruppen mit der höchsten Anzahl an Neuverträgen. Anzahl der Vertragsabschlüsse im Jahr 2024 in Klammern. Berufshauptgruppen mit mindestens 150 Neuverträgen im Jahr 2024.

Quelle: Tabelle 8, Bundesinstitut für Berufsbildung (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

Grundsätzlich zählen hessische "Gewinner- und Verliererberufe" auch in den anderen Bundesländern zumeist zu den aktuell größten Gewinnern bzw. Verlierern im Vorjahresvergleich. Beispiel sind Abnahmen der Anzahl an Vertragsabschlüssen im Beruf Kaufmann/-frau für Büromanagement und Zunahmen im Beruf Kraftfahrzeugmechatroniker/in. Allerdings treten auf Berufsebene auch deutlich unterschiedliche Entwicklungen in den Bundesländern auf, im Hinblick auf das Ausmaß oder gar die Richtung der Veränderung. Beispiel ist der in Hessen quantitativ drittbedeutendste Beruf Verkäufer/in. In diesem sind die Vertragsabschlüsse in Hessen um -11 % gegenüber dem Vorjahr gesunken, in Bayern und Baden-Württemberg hingegen um 2 % bzw. 6 % gestiegen. Insofern können Unterschiede der Ausbildungsberufsstrukturen der Bundesländer Unterschiede der Gesamtentwicklung der Länder nur eingeschränkt erklären.

Die folgende Abbildung zeigt die Entwicklungen der Berufe seit dem Jahr 2010 und gegenüber dem letzten "Vor-Corona-Jahr" 2019.

Abbildung 22 Veränderung der Anzahl der Neuverträge nach Berufshauptgruppen in Hessen 2024 gegenüber 2010 und 2019 (in %)



Unterstrichen sind die Berufshauptgruppen mit der höchsten Anzahl an Neuverträgen. Anzahl der Vertragsabschlüsse im Jahr 2024 in Klammern. Berufshauptgruppen mit mindestens 150 Neuverträgen im Jahr 2024.

Quelle: Tabelle 8, Bundesinstitut für Berufsbildung (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

Im mehrjährigen Vergleich gegenüber dem Jahr 2010 ist die Neuvertragsanzahl in Hessen um -14 % gesunken, was dem westdeutschen Durchschnitt von -12 % nahekommt. Ein Großteil dieses Rückgangs vollzog sich im Jahr 2020 und war damit Folge der Corona-Pandemie (Hessen: -13 % von 2019 auf 2020). Zu den quantitativ bedeutenden Berufshauptgruppen, die im Vergleich zum Jahr 2010 und insofern langfristig überdurchschnittlich stark sinkende Vertragszahlen aufweisen, zählen in Hessen "Lebensmittelherstellung und -verarbeitung", "Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe",

"nichtmedizinische Gesundheits-, Körperpflege- und Medizintechnikberufe" (u. a. Friseur/in), "Metallerzeugung, -bearbeitung, Metallbau" sowie insbesondere "Berufe in der Unternehmensführung und -organisation" (u. a. Kaufmann/-frau für Büromanagement) und Verkaufsberufe. Wie die obige Abbildung verdeutlicht, leiden dabei die Berufshauptgruppen "nichtmedizinische Gesundheits-, Körperpflege- und Medizintechnikberufe" und "Metallerzeugung, -bearbeitung, Metallbau" vor allem seit Ausbruch der Corona-Pandemie, während sich die Rückgänge in den weiteren genannten Berufsgruppen – wie den Verkaufs- und den "Büroberufen" über einen noch längeren Zeitraum vollziehen.

Langfristige Zugewinne bei der Anzahl an Neuverträgen seit dem Jahr 2010 gibt es vor allem in Informatik- und Telekommunikationsberufen, trotz der aktuellen Schwäche in einigen Bauberufen (vor allem Anlagenmechaniker/in für SHK), in Verkehrsberufen (Fahrzeugführung), in Mechatronik-, Energie- und Elektroberufen, in Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufen sowie in medizinischen Gesundheitsberufen. Die Anstiege in diesen Berufshauptgruppen harmonieren mit der seit einiger Zeit zu beobachtenden Entwicklung im Energiebereich (Energiewende), der Globalisierung und Digitalisierung der Wirtschaft sowie mit der demografischen Entwicklung. Zum Teil unterbrach die Corona-Pandemie aufsteigende Trends. Ausnahmen bilden vor allem Informatikberufe sowie gebäude- und versorgungstechnische Berufe, die sich selbst in dieser Phase krisenresistent zeigten.

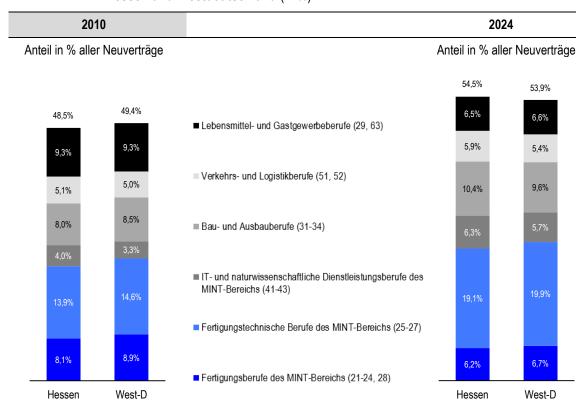
Die berufsspezifischen Entwicklungen bei den Neuverträgen in Hessen seit dem Jahr 2010 unterscheiden sich nur leicht von denen in Westdeutschland insgesamt und sind somit ein Phänomen, das sich grundsätzlich auf dem dualen Ausbildungsmarkt niederschlägt. Dies veranschaulicht die folgende Abbildung 23 für eine Auswahl an Berufssegmenten.⁴³ Von allen Neuverträgen wurden 2024 gemäß der in dieser Studie gewählten Abgrenzung der MINT-Berufe in Hessen 32 % im MINT-Bereich abgeschlossen, 10 % im Baubereich, 6 % in der Logistik und ca. 7 % in Lebensmittelherstellung/-verarbeitung sowie Gastronomie.⁴⁴ Diese Berufshauptgruppen machten insgesamt etwa 55 % aller Neuverträge in Hessen aus – 54 % beträgt der Anteil in Westdeutschland. Gegenüber dem Jahr 2010 ist für Hessen allein eine relativ starke Ausweitung des Baubereichs im westdeutschen Vergleich auffällig: Hier lag der Anteil an allen Neuverträgen mit 10 % im Jahr 2024 etwa 2 Prozentpunkte höher als 2010. In Westdeutschland erreicht die Zunahme 1 Prozentpunkt. Die aktuell quantitativ hohe

⁴³ Tabelle 9 im Anhang zeigt die Entwicklungen auf Ebene aller Berufssegmente.

⁴⁴ Vgl. zu der in dieser Studie gewählten Abgrenzung der dualen MINT-Berufe S. 20. Gemäß differenzierterer Betrachtung der MINT-Berufe auf Ebene der Erhebungsberufe betrug der Anteil der in diesem Bereich abgeschlossenen Verträge an allen Verträgen im Jahr 2024 in Hessen 36 %. Davon waren 83 % dem Bereich Technik, 12 % der Informatik und 5 % dem Bereich Mathematik / Naturwissenschaften zuzuordnen. Innerhalb der technischen Berufe dominierten Produktionstechnik (64 %) sowie Bau- und Gebäudetechnik (14 %). Vgl. Bundesagentur für Arbeit (2025f.).

Bedeutung des Baubereichs für die duale Ausbildung in Hessen kann sich im wirtschaftlichen Abschwung des Baubereichs ggf. negativ auswirken. Innerhalb der MINT-Berufe wird in Hessen und auf Bundesebene ein nahezu identisches Wachstum der Neuvertragsanzahl verzeichnet. Dieses geht auf die fertigungstechnischen Berufe und die IT- und naturwissenschaftlichen Dienstleistungsberufe zurück, während die Fertigungsberufe an Bedeutung eingebüßt haben.

Abbildung 23 Neuvertragsanzahl in ausgewählten Ausbildungsberufssegmenten 2010 und 2024 in Hessen und Westdeutschland (in %)



Berufshauptgruppen in Klammern.

Quelle: Tabelle 9, Bundesinstitut für Berufsbildung (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

Substituierbarkeits- und Automatisierungspotenziale beruflicher Tätigkeiten⁴⁵

Die Digitalisierung geht damit einher, dass sich verschiedene berufliche Tätigkeiten zunehmend vollautomatisch durch Computer oder computergesteuerte Maschinen erledigen lassen. In der Folge können sich Tätigkeitsprofile bzw. Kerntätigkeiten von Beschäftigten in bestimmten Berufen wandeln – es können neue Berufe entstehen, aber auch Beschäftigte in bestimmten Berufen ersetzt werden. Aktuell wirken sich da-

⁴⁵ Vgl. zu den Informationen in diesem Unterkapitel Grienberger, K. / Matthes, B. / Paulus, W. (2024) und Fregin, M.-C. et al. (2023).

bei die großen Fortschritte im Bereich Künstlicher Intelligenz (KI) auf die Substituierbarkeits- und Automatisierungsmöglichkeiten aus – viele Tätigkeiten, die zuvor als nicht automatisierbar galten, sind substituierbar geworden.

Das IAB ermittelt ein berufsspezifisches so genanntes Substituierbarkeitspotenzial, das die Anzahl der substituierbaren Kerntätigkeiten zur Gesamtanzahl der Kerntätigkeiten in das Verhältnis setzt. Danach weisen die in der obigen Abbildung blau dargestellten Fertigungsberufe und fertigungstechnischen Berufe des MINT-Bereichs hohe "Substituierbarkeitspotenziale" und somit hohe Anteile substituierbarer Kerntätigkeiten auf. Es folgen unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe (wie Versicherungsund Finanzdienstleistungen, Dienstleistungen in Rechnungswesen oder Controlling, in Steuer-, Rechtsberatung oder öffentlicher Verwaltung), Berufe in Unternehmensführung und -organisation, Handelsberufe sowie Verkehrs- und Logistikberufe. Das niedrigste Substituierbarkeitspotenzial gibt es hingegen in sozialen und kulturellen Dienstleistungsberufen, danach in medizinischen und nichtmedizinischen Gesundheitsberufen, in Bau- und Ausbauberufen sowie Sicherheitsberufen. Letztgenannte Berufsbereiche könnten insofern infolge der Digitalisierung an Bedeutung in der dualen Ausbildung gewinnen. In Summe weisen Berufe mit höherem Frauenanteil geringere Substituierbarkeitspotenziale auf als Berufe mit höherem Männeranteil.

Durch die Fortschritte im Bereich KI haben sich gemäß IAB zuletzt vor allem die Substituierbarkeitspotenziale von Tätigkeiten hochqualifizierter Beschäftigter vergrößert, dies insbesondere in IT- und naturwissenschaftlichen Dienstleistungsberufen. 46 Neuerdings erreicht das Substituierbarkeitspotenzial in Fachkraftberufen den mit Abstand höchsten Wert im Vergleich aller Anforderungsniveaus. Grundsätzlich bleibt es in Helfer- und Fachkraftberufen höher als in Spezialisten- und Expertenberufen.

In Hessen sind knapp 40 % der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten von einem hohen Substituierbarkeitspotenzial betroffen. Grundsätzlich erwartet das IAB im Hinblick auf die Substitution eher eine Umverteilung des Aufgabenspektrums innerhalb der Berufe einer Branche, als dass ganze Berufe durch KI oder Software vollständig ersetzbar wären – innerhalb von Berufen werden voraussichtlich nur einzelne Tätigkeiten automatisiert. Bei Aufgaben, für die soziale Interaktion notwendig ist, werde der Einsatz neuer Technologien hingegen auch künftig eher komplementär sein. Die Potenziale der KI, Fachkräfteengpässe zu lindern, unterscheide sich stark nach Berufen bzw. Branchen – sie sollten gemäß IAB nicht überschätzt werden.

⁴⁶ Vgl. hierzu auch Fregin, M.-C. et al. (2024). Unter https://iab.de (Abruf: 26. März 2025) steht eine Excel-Datei mit differenzierten Informationen auf Ebene hessischer Kreise zum Download zur Verfügung. Von einem hohen Substituierbarkeitspotenzial betroffen sind beispielsweise die Landkreise Lahn-Dill, Fulda, Hersfeld-Rotenburg und Kassel.

Berufswahl von jungen Frauen und Männern

Den Betrieben und Jugendlichen stand im Berichtsjahr ein Spektrum von rund 330 Berufen für duale Ausbildungen zur Verfügung. Angebot an Ausbildungsstellen und die Nachfrage seitens der Jugendlichen konzentrierten sich aber auf relativ wenige Berufe, dies sowohl im Bund als auch in Hessen, wie Tabelle 7 im Anhang verdeutlicht. In den vergangenen Jahren haben sich die Konzentrationen nur unwesentlich verändert. Gleiches gilt für die Liste der quantitativ bedeutendsten Ausbildungsberufe. Innerhalb dieser gibt es seit dem Jahr 2010 zwar zum Teil deutliche Bedeutungs- bzw. Ranglistenverschiebungen. Die Anzahl neuer Berufe unter den Top20 ist aber mit nur drei Berufen gering, trotz starker Einflüsse der Corona-Pandemie. Die drei seit 2010 neuen Top20-Berufe sind Verwaltungsfachangestellte/r, Elektroniker/in für Betriebstechnik und Mechatroniker/in. Herausgefallen aus der Liste sind dafür Hotelfachmann/-fachfrau, Tischler/in und Fachverkäufer/in im Lebensmittelhandwerk. Bedeutungsverluste weisen daneben die Berufe Kaufmann/-frau im Einzelhandel, Industriekaufmann/-frau, Friseur/in und Bankkaufmann/-frau auf.

Die folgende Abbildung zeigt die Top20 der im Berichtsjahr in Hessen meistgewählten Ausbildungsberufe sowie den jeweiligen Frauenanteil. In den Top20 wurden insgesamt 19.635 neue Ausbildungsverträge bzw. 57 % aller Verträge geschlossen. 48 Der Frauenanteil, der im Durchschnitt im Berichtsjahr in Hessen 36 % erreichte (Vorjahr: 35 %), variiert stark zwischen den Berufen und fällt in den dem MINT-Bereich zugehörigen Berufen wie Kfz-Mechatroniker/in, Fachinformatiker/in, Anlagenmechaniker/in für SHK, Elektroniker/in oder Mechatroniker/in zumeist gering aus. Frauen wählen hingegen verstärkt u. a. Gesundheitsberufe wie (zahn)medizinische Fachangestellte und Büroberufe wie Kauffrau für Büromanagement. 49 Der Frauenanteil fällt vor diesem Hintergrund auch vor allem in den Zuständigkeitsbereichen der Freien Berufe (89 %) und des Öffentlichen Dienstes (67 %, vgl. Tabelle 5 im Anhang) hoch aus. Leicht unterdurchschnittlich ist er im Zuständigkeitsbereich von Industrie und Handel (34 %), sehr niedrig im Handwerk (18 %).

Der Frauenanteil von 36 % an allen dualen Neuverträgen entspricht in etwa dem auf bundes- und westdeutscher Ebene (36 % bzw. 37 %). Da Frauen ca. 50 % der Personen im ausbildungsrelevanten Alter stellen, ist abzuleiten, dass sie sich, bundes- wie

⁴⁷ Vgl. Bundesinstitut für Berufsbildung (2024), S. 58.

⁴⁸ Die "Top10" der Berufe machten in Hessen 38 % aller Ausbildungsverträge aus. Tabelle 7 im Anhang zeigt die aktuellen TOP10-Berufe je Geschlecht in Hessen sowie auf Bundesebene.

⁴⁹ In der KldB 2010 überwiegen die Männeranteile in den Berufshauptgruppen 1 bis 5, die Frauenanteile in den Berufshauptgruppen 6 bis 9. Vgl. hierzu auch Tabelle 24 im Anhang. Im Baubereich liegt der Männeranteil an Neuverträgen bei ca. 94 %, im MINT-Bereich bei ca. 90 %, in der Logistik bei mehr als 80 %. Vgl. zu der hier gewählten Abgrenzung der MINT-Berufe auch Abbildung 9 auf Seite 22.

hessenweit, vergleichsweise selten an der dualen Ausbildung beteiligen. Positiv betrachtet können hier Potenziale abgeleitet werden, dass Frauen noch verstärkt für die duale Berufsausbildung gewonnen bzw. zurückgewonnen werden können.

Kaufmann/-frau für Büromanagement 1.860 5% Kraftfahrzeugmechatroniker/-in 1.833 Verkäufer/-in 1.416 10% Fachinformatiker/-in 1.395 2% Anlagenmechaniker/-in für SHK-Technik 1.215 Kaufmann/-frau im Einzelhandel Zahnmedizinischer Fachangestellte/-r 1.119 4% Elektroniker/-in 1.113 Medizinischer Fachangestellte/-r Industriekaufmann/-frau 1.050 Industriemechaniker/-in 4% 741 15% Fachkraft für Lagerlogistik 693 Verwaltungsfachangestellte/r 684 46% Bankkaufmann/-frau 684 4% Elektroniker/-in für Betriebstechnik 651 weiblich (in % von ingesamt) Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement 642 ■ ingesamt (Anzahl) Friseur/-in 630

15%

28%

6%

600

546

546

Abbildung 24 Neuverträge in den 20 meistgewählten Ausbildungsberufen in Hessen 2024

Neuvertragsanzahl nach Berufen einschließlich den jeweiligen Vorgängerberufen.

Maler/-in und Lackierer/-in

Mechatroniker/-in

Koch/ Köchin

Quelle: Tabelle 7, Bundesinstitut für Berufsbildung (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

Die im langjährigen Vergleich gewachsenen Berufsbereiche zeichnen sich überwiegend durch einen traditionell hohen Männeranteil aus (z. B. gebäude- und versorgungstechnische Berufe, IT, Logistik), während die schrumpfenden – mit Ausnahme der Lebensmittelherstellung und -verarbeitung – traditionell einen hohen Frauenanteil aufwiesen (Unternehmensführung und -organisation, Gastgewerbe, nichtmedizinische Gesundheitsberufe). Dies harmoniert mit dem rückläufigen Frauenanteil in der dualen Ausbildung. Zusätzlich zeigen sich auch innerhalb von Berufsgruppen strukturelle Verschiebungen. So sind etwa Hotellerie- und Gastronomieberufe mit einem Frauenanteil von aktuell 59 % an allen Vertragsabschlüssen ein für Frauen zwar weiterhin relativ bedeutender Ausbildungsbereich. 2010 lag der Frauenanteil allerdings bei 66 %. Seither ist die Anzahl der Vertragsabschlüsse um insgesamt -40 % zurückgegangen, mit Frauen um -46 %.

Entwicklung nach Zuständigkeitsbereichen

Gegenüber dem Jahr 2010 hat die Neuvertragsanzahl in Hessen um -14 % und in Westdeutschland um -12 % abgenommen. Die duale Ausbildung entwickelte sich damit – vor allem infolge der Pandemie-Einflüsse – insofern unterdurchschnittlich, als dass die Bevölkerung in der ausbildungsrelevanten Altersklasse von 15 bis 24 Jahren in Hessen im gleichen Zeitraum um -3 % und in Westdeutschland um -9 % schrumpfte. Dauf einem insgesamt geschrumpften dualen Ausbildungsmarkt hat der quantitativ größte Ausbildungs- bzw. Zuständigkeitsbereich Industrie und Handel in Hessen gegenüber dem Jahr 2010 mit Schwankungen letztlich zusätzlich an Bedeutung in der dualen Ausbildung verloren. Im Gegensatz dazu stieg in dem Zeitraum die Bedeutung der Freien Berufe als aktuell quantitativ drittgrößter Zuständigkeitsbereich kontinuierlich an (Gesundheitsberufe, Steuerberatung). Im hessischen Handwerk als zweitgrößtem Zuständigkeitsbereich entwickelten sich die Neuvertragszahlen zwar deutlich rückläufig (-10 %), aber etwas besser als im hessischen Durchschnitt. Daher fällt der Anteil an allen Neuverträgen nun etwas höher aus als im Jahr 2010.

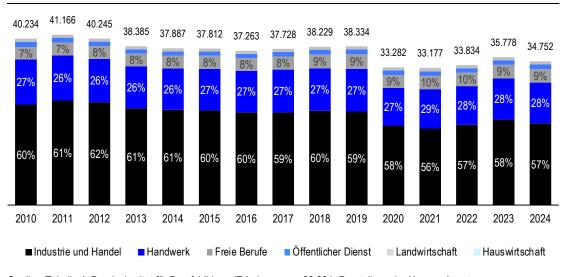


Abbildung 25 Neuverträge nach Zuständigkeitsbereichen in Hessen 2010 – 2024

Quelle: Tabelle 4, Bundesinstitut für Berufsbildung (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

Vergleicht man die Entwicklungen in Hessen seit 2010 bei den Neuverträgen auf Ebene der Zuständigkeitsbereiche mit denen in Westdeutschland insgesamt, so sind leichte Unterschiede festzustellen. In Industrie und Handel gab es in Hessen einen Rückgang der Neuvertragsanzahl um 19 %, in Westdeutschland um 16 %. Auch die Freien Berufe haben sich in Hessen etwas schlechter entwickelt (2 Prozentpunkte). Im hessischen Handwerk hingegen ist die Neuvertragsanzahl weniger stark als in Westdeutschland insgesamt zurückgegangen (-10 % ggü. -13 %).

50 Berechnung der Hessen Agentur auf Basis von https://www-genesis.destatis.de (Abruf: 20. Juni 2025).

Regionale Entwicklung innerhalb Hessens

Die regionale Entwicklung der Vertragsabschlüsse kann, basierend auf Informationen des BIBB, auf Ebene der Agenturbezirke der BA betrachtet werden. In den Agenturbezirken gab es im Vorjahresvergleich mit nur einer Ausnahme negative Entwicklungen. Entsprechend hat sich das Bild des Vorjahres in das Gegensätzliche verkehrt. Einzig der Agenturbezirk Gießen (Landkreise Gießen, Wetterau und Vogelsberg) konnte nochmals ein leichtes Plus von 0,4 % verzeichnen. Große Abnahmen gab es jedoch im Agenturbezirk Hanau bzw. im Main-Kinzig-Kreis mit -8,1 % sowie in den Bezirken Bad Hersfeld-Fulda, Darmstadt, Marburg und Korbach. In diesen betrug der Rückgang jeweils mehr als -4 %. Die größten Verlierer des aktuellen Jahres stimmen mit den größten Gewinnern des Vorjahres nahezu überein. Ausnahmen sind der Main-Kinzig-Kreis mit der deutlich schlechtesten Entwicklung und die Stadt Frankfurt am Main, die nur ein relativ kleines Minus von 1,2 % verzeichnete.

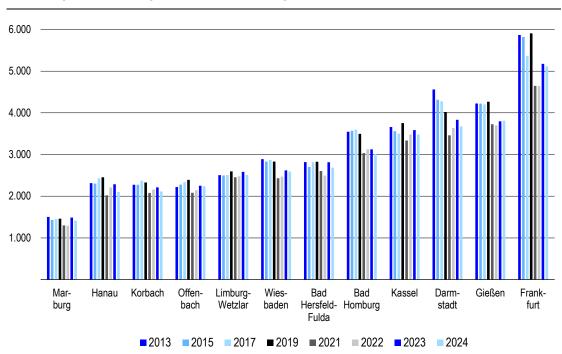


Abbildung 26 Neuverträge in den hessischen Agenturbezirken 2013 – 2024

Quelle: Tabelle 1 (einschließlich Berichte der Vorjahre), Bundesinstitut für Berufsbildung (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

Im quantitativ größten Agenturbezirk – der Stadt Frankfurt am Main – lag die Neuvertragsanzahl gegenüber dem Vor-Pandemie-Niveau im Jahr 2019 noch 14 % niedriger. Damit weist Frankfurt am Main neben den Bezirken Hanau und Bad Homburg die hessenweit schlechteste Entwicklung auf. Auffällig ist, dass in den genannten Bezirken die Vertragsabschlüsse im Bereich Industrie und Handel und auch mit Frauen deutlich stärker als im Rest Hessens rückläufig waren. Ebenso nahm das Handwerk in den Bezirken Hanau und Bad Homburg eine relativ schlechte Entwicklung. Im Hinblick auf

die Vertragsabschlüsse gegenüber 2019 haben sich die Bezirke Limburg-Wetzlar (Landkreise Lahn-Dill und Limburg-Weilburg), Korbach (Landkreise Schwalm-Eder und Waldeck-Frankenberg), Offenbach (Stadt und Landkreis Offenbach) und Bad Hersfeld-Fulda (Landkreise Fulda und Hersfeld-Rotenburg) hingegen relativ positiv entwickelt. Die regionale Entwicklung der Ausbildungsbeteiligung wird in Kapitel 6 ebenfalls auf Ebene der Landkreise bzw. Städte anhand der Beschäftigungsstatistik der BA betrachtet.

Überwiegend öffentlich finanzierte ("außerbetriebliche") Ausbildungsverträge

Überwiegend öffentlich finanzierte bzw. "außerbetriebliche" Ausbildungsverhältnisse dienen zur Förderung von markt- und sozial benachteiligten Personen im Hinblick auf die Aufnahme einer Berufsausbildung (vgl. auch das Glossar). Aufgrund des demografiebedingten Rückgangs der Bevölkerungsanzahl in der ausbildungsrelevanten Altersklasse in den vergangenen Jahren wurden tendenziell bundesweit weniger außerbetriebliche Neuverträge benötigt, um die Jugendlichen zu unterstützen. Im Berichtsjahr wurden in Hessen 1.122 außerbetriebliche Verträge geschlossen, -13 % weniger als im Vorjahr. Einen vergleichbar hohen Rückgang gab es auch auf Bundesebene. Hessen weist mit 3 % einen im westdeutschen Vergleich unwesentlich höheren Anteil außerbetrieblicher Verträge auf (Westdeutschland: 2 %).

Ausbildungsverträge mit einer Verkürzung der Ausbildungsdauer

Infolge einer Anrechnung oder Anerkennung bestimmter (Aus-)Bildungsabschlüsse (z. B. Berufsgrundbildungsjahr, Besuch einer Berufsfachschule) können Ausbildungsverträge mit einer Verkürzung der Ausbildungsdauer um mindestens sechs Monate vereinbart werden. In Hessen werden traditionell im Vergleich zu anderen westdeutschen Bundesländern weniger Ausbildungsverträge mit solch einer verkürzten Ausbildungszeit abgeschlossen. Der Anteil verkürzter Verträge an allen Verträgen erreichte im Berichtsjahr in Hessen wieder 11 %, in Westdeutschland 14 %. Die Quote fällt in allen Zuständigkeitsbereichen im westdeutschen Vergleich weiterhin gering aus, wobei bei einer Wertung die Verschiedenheit der Bildungssysteme der Länder zu berücksichtigen ist (vgl. Fußnote 15 auf Seite 9). Verkürzungen kommen in Hessen vor allem im Handwerk (21 %) und in der Landwirtschaft (18 %) vor. In Industrie und Handel, im Öffentlichen Dienst und in Freien Berufen begannen im Berichtsjahr etwa 7 % aller Ausbildungsanfängerinnen und -anfänger eine Ausbildung mit reduzierter Dauer (vgl. Tabelle 4 und das Glossar im Anhang). Gegenüber dem Vor-Corona-Niveau 2019 ist

⁵¹ Einzelne Kammern registrieren ggf. im öffentlichen Dienst abgeschlossene Ausbildungsverträge fälschlicherweise als "überwiegend öffentlich finanziert". Vgl. zu Erfassungsproblemen auch Bundesinstitut für Berufsbildung (2024), S. 47f.

die Anzahl verkürzter Ausbildungsverträge bundes- wie hessenweit überdurchschnittlich stark zurückgegangen. Das Minus liegt in Hessen bei -18 %, in Westdeutschland insgesamt bei -15 %.

Ausbildungsverträge in Berufen mit regulär zweijähriger Ausbildungsdauer

Für 25 Ausbildungsberufe sehen die Ausbildungsordnungen eine reguläre Ausbildungsdauer von bis zu 24 Monaten vor. 52 Theoriegeminderte Ausbildungsberufe mit regulär zweijähriger Ausbildungsdauer – typische Beispiele sind Verkäufer/in, Fachlagerist/in, Maschinen- und Anlagenführer/in, Tiefbaufacharbeiter/in sowie Fachkraft im Gastgewerbe – sollen vor allem dazu dienen, Jugendlichen mit schlechteren "Startchancen" und Schulabschlüssen den Weg in eine Berufsausbildung zu erleichtern. Sie werden relativ häufig überwiegend öffentlich finanziert. 53 Ihr Anteil an allen Neuverträgen erreichte in Hessen wie in Westdeutschland im Berichtsjahr 8 %, womit sich dieser in den vergangenen Jahren konstant zeigt. Die Anzahl lag in Hessen im Berichtsjahr bei 2.904 Verträgen (vgl. Tabelle 10 im Anhang). Nahezu alle Neuverträge in zweijährigen Berufen werden in Berufen mit einer Fortführungsmöglichkeit in einem drei- bzw. dreieinhalbjährigen Ausbildungsberuf abgeschlossen. 54

Modernisierung und Attraktivität der beruflichen Bildung

Die kontinuierliche Überarbeitung von Ausbildungsordnungen trägt zur Attraktivität der dualen Ausbildung bei. In den vergangenen zehn Jahren wurden fünf Berufe gänzlich neu eingeführt. ⁵⁵ Zum Start des Ausbildungsjahres am 1. August 2024 traten acht modernisierte Ausbildungsordnungen in Kraft: Feinoptiker/in, Fluggerätelektroniker/in, Fluggerätmechaniker/in, Industriekaufmann/-frau sowie die vier Berufe Umwelttechnologe/in für Abwasserbewirtschaftung, für Kreislauf- und Abfallwirtschaft, für Rohrleitungsnetze und Industrieanlagen sowie für Wasserversorgung. Hintergrund der Modernisierungen sind veränderte Anforderungen durch die Digitalisierung, geänderte Sicherheitsstandards und Anforderungen an die Nachhaltigkeit.

⁵² Vgl. Bundesinstitut für Berufsbildung (2024), S. 44.

⁵³ Vgl. ebenda, S. 125.

⁵⁴ Vgl. Tabelle 10 im Anhang. Insgesamt können 20 zweijährige Berufe angerechnet werden. Nach Berechnungen des BIBB auf Basis von Ergebnissen der Berufsbildungsstatistik werden in Hessen etwa 90 % aller Neuverträge von "Ausbildungsanfängerinnen und -anfängern" geschlossen. Die übrigen Verträge schließen Personen, die eine Ausbildung bereits (erfolgreich oder nicht erfolgreich) beendet haben. Der Anteil der Neuverträge nach "Vertragswechsel" (mit entsprechender Verkürzung der Ausbildungsdauer) lag 2022 – aktuellere Daten liegen nicht vor – in Hessen bei 6 % (Deutschland: 7 %). Etwa 1 % aller Neuverträge stellen Anschlussverträge dar. Bundesweit führt etwa jede fünfte Absolventin bzw. jeder fünfte Absolvent einer zweijährigen Ausbildung die duale Ausbildung fort. Vgl. hierzu Bundesinstitut für Berufsbildung (2024), S. 60 und 115

Vgl. Bundesinstitut für Berufsbildung (2024), S. 62 und S. 63. Im Jahr 2022 wurden die Berufe Binnenschifffahrtskapitän/in und Fachkraft Küche neu eingeführt, im Jahr 2021 der Beruf Elektroniker/in für Gebäudesystemintegration und im Jahr 2018 der Beruf Kaufmann/frau für E-Commerce.

Zur Attraktivitätssteigerung der dualen Ausbildung für junge Menschen diente auch die Einführung einer Mindestausbildungsvergütung für Ausbildungen im Jahr 2020. Für das erste Ausbildungsjahr wurde damals zunächst ein Betrag von 515 Euro brutto monatlich festgelegt, der sich nun zum 1. Januar 2025 auf 682 Euro brutto erhöht hat. Die Ansprüche steigen mit Fortschreiten der Ausbildung auf mittlerweile 955 Euro brutto im 4. Ausbildungsjahr an. ⁵⁶ Aus Auswertungen der tariflichen Ausbildungsvergütungen durch das BIBB geht in diesem Kontext hervor, dass von den Neuverträgen im Jahr 2022 – aktuellere Informationen liegen nicht vor – in Hessen knapp 3 % nur in Höhe der Mindestausbildungsvergütung geschlossen wurden. ⁵⁷

Die hessische Landesregierung hat mit dem Standortkonzept "Die zukunftsfähige Berufsschule", das ab dem Jahr 2026 gelten soll, eine Neuausrichtung der Berufsschulstandorte beschlossen, die den Fortbestand von Ausbildungsberufen und eine möglichst betriebsnahe Beschulung ermöglichen soll. Zum Erhalt von Berufsschulstandorten wird die Mindestklassengröße von bisher 15 Schülerinnen und Schülern auf 12 im ersten, 9 im zweiten, 8 im dritten und 5 im vierten Ausbildungsjahr gesenkt. Wenn Mindestklassengrößen vor Ort nicht mehr erreicht werden können, erfolgt an den Berufsschulen eine Konzentration in regional gebündelten Fachklassen, in Landes- oder Bundesfachklassen. Zukünftig wird für jeden Ausbildungsberuf ein Standort ausgewählt, der die Beschulung konzentriert übernimmt. Die Schulen sollen dabei jeweils thematische Schwerpunkte entwickeln, um sowohl die Berufsschulstandorte zu sichern als auch den ländlichen Raum zu stärken. 58

⁵⁶ Vgl. https://www.bibb.de (Abruf: 27. Juni 2025). Tarifvertragliche Regelungen sind von der Mindestausbildungsvergütung unberührt.

⁵⁷ Vgl. Bundesinstitut für Berufsbildung (2024), S. 238. Im Durchschnitt über alle Ausbildungsjahre verdienten die Auszubildenden im Jahr 2023 bundesweit 1.066 Euro brutto pro Monat – ein Anstieg im Vorjahresvergleich um 4 %. Vor allem einzelne Berufe aus dem Baugewerbe (wie Zimmerer/Zimmerin) und kaufmännische Berufe bieten hohe Durchschnittsverdienste. Vgl. ebenda, S. 230.

⁵⁸ Vgl. https://kultus.hessen.de (Abruf: 24. Juni 2025).

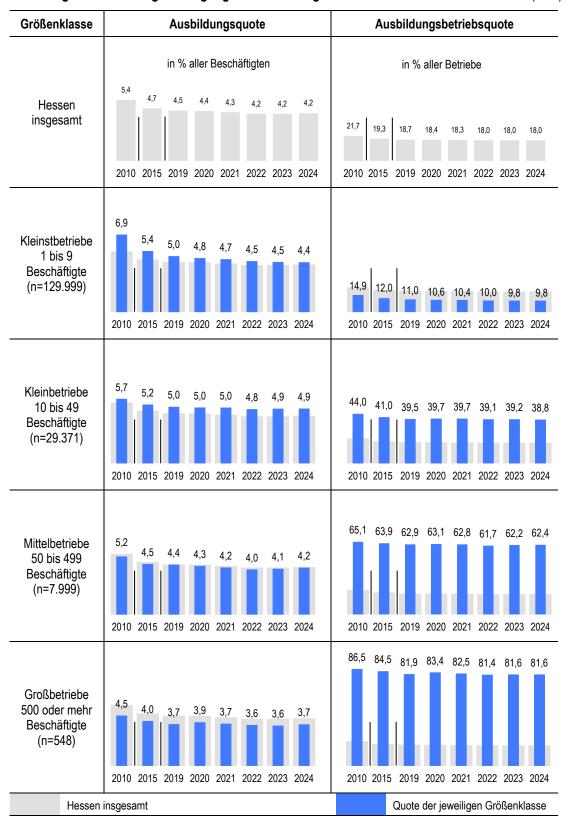
5 Ausbildungsbeteiligung der hessischen Betriebe

Die Anzahl der Betriebe und auch der Beschäftigten wuchs in Hessen über mehrere Jahre stetig – Ausnahme bildete lediglich das erste Corona-Jahr 2020. Dieser ansteigende Trend setzte sich im Berichtsjahr auf Seiten der Beschäftigung fort. Die Anzahl an Betrieben hingegen ist seit zwei Jahren rückläufig. Im September 2024 wurden in Hessen 165.155 Betriebe mit sozialversicherungspflichtig Beschäftigten registriert, eine Abnahme um 1 % gegenüber dem Vorjahr. Diese Abnahme ist vor allem auf Kleinstbetriebe mit bis zu 9 Beschäftigten zurückzuführen. Deren Anzahl ging um 1,3 % zurück und dominierte die Gesamtentwicklung. Im mehrjährigen Vergleich zeigt sich, dass sich die Betriebsgrößenstruktur in Hessen (und auch die Beteiligung an der dualen Ausbildung) stetig in Richtung größerer Betriebe entwickelt.

Die Anzahl der Ausbildungsbetriebe ging im Berichtsjahr in einem ähnlichen Ausmaß wie die Gesamtbetriebsanzahl zurück, und zwar um 1,1 % auf 29.744 Betriebe. Damit wurde die negative Entwicklung der vergangenen Jahre fortgesetzt, die ebenso vor allem auf Kleinstbetriebe zurückzuführen ist (vgl. Tabelle 23 im Anhang). Im Vorjahresvergleich sank die Anzahl ausbildender Kleinstbetriebe um 1,7 %. Einen Rückgang gegenüber dem Vorjahr gab es zudem bei Kleinbetrieben mit bis zu 49 Beschäftigten, während bei den anderen Betriebsgrößen jeweils ein leichtes Wachstum zu verzeichnen war. Insgesamt beteiligten sich im Berichtsjahr wieder 18 % der hessischen Betriebe an der dualen Ausbildung ("Ausbildungsbetriebsquote"). Als Auszubildende gelten dabei in der Beschäftigungsstatistik der BA neben den dual auszubildenden Personen gemäß BBiG und HwO auch beispielsweise sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in schulischer Ausbildung (z. B. Pflegeberufe).

In allen hessischen Betrieben waren Ende September 2024 ca. 2,79 Mio. Personen sozialversicherungspflichtig beschäftigt. Ihre Anzahl erhöhte sich im Vorjahresvergleich um 0,6 %. Infolge der letztjährigen positiven Entwicklungen bei den Abschlüssen von Ausbildungsverträgen nahm die Anzahl an Auszubildenden überproportional um 2,2 % zu und erreichte 117.924 Personen. Damit befanden sich erneut 4,2 % aller Beschäftigten in Ausbildung ("Ausbildungsquote"). Im mehrjährigen Vergleich mit dem Jahr 2010 hat die Anzahl an Auszubildenden abgenommen, was angesichts dessen, dass in den vergangenen Jahren weniger Personen von den allgemeinbildenden Schulen abgingen, nicht überrascht. Da zugleich die Anzahl an Beschäftigten durch Zuwanderung aus dem Ausland und Ausweitung der Teilzeitbeschäftigung deutlich gewachsen ist (vgl. folgendes Kapitel), ging die Ausbildungsquote bzw. der Anteil der Auszubildenden an der Belegschaft der Betriebe stark zurück. Die folgende Abbildung veranschaulicht die in den vergangenen Jahren festzustellende Entkopplung von Ausbildung und Gesamtbeschäftigung nach Betriebsgrößen. Die Ausbildungsbeteiligung war dabei vor allem bei Kleinstbetrieben rückläufig.

Abbildung 27 Ausbildungsbeteiligung nach Betriebsgrößenklassen in Hessen 2010 – 2024 (in %)



Quelle: Tabelle 23, Bundesagentur für Arbeit (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

Während ein Rückgang der Ausbildungsquote aufgrund des Zusammenspiels von demografischer und wirtschaftlicher wie gesellschaftlicher Entwicklung folgerichtig erscheint, kann es ein Problem darstellen, dass die Anzahl an Kleinstbetrieben – diese stellen mehr als drei Viertel aller hessischen Betriebe und wiesen traditionell in ihrer Belegschaft den größten Anteil an Auszubildenden auf – rückläufig ist. Diese Betriebe ziehen sich eventuell auch deshalb von der dualen Ausbildung zurück, weil es in der Betriebsgrößenklasse eine höhere Fluktuation gibt und sich eine Ausbildungskultur erst entwickeln muss, sie zudem bei den jungen Menschen weniger gut bekannt sind und für sich werben können. Von allen hessischen Kleinstbetrieben bildeten 2024 nur noch knapp 10 % aus. 2010 lag der Anteil bei 15 %. Die Ausbildungsquote der Kleinstbetriebe unterschreitet seit 2020 sogar das Niveau von Kleinbetrieben.

Die im mehrjährigen Vergleich rückläufige Ausbildungsbeteiligung ist kein hessisches Phänomen, sondern in Westdeutschland insgesamt zu beobachten, wie aus Tabelle 23 im Anhang hervorgeht. Beide Kennziffern – Ausbildungsquote und Ausbildungsbetriebsquote – erreichen dabei in Westdeutschland in allen Betriebsgrößenklassen ein höheres Niveau. Es ist allerdings eine leichte Annäherung festzustellen, die auch damit zusammenhängen kann, dass die mit Blick auf das Alter ausbildungsrelevante Bevölkerungsgruppe in Westdeutschland insgesamt über mehrere Jahre stärker rückläufig war als in Hessen.

Zu der im langjährigen Vergleich rückläufigen Ausbildungsbeteiligung in Hessen trägt bei, dass unter den Betrieben der Anteil derer zurückgeht, die über eine Ausbildungsberechtigung verfügen. Gemäß IAB-Betriebspanel hatten im Jahr 2023 – aktuellere Daten liegen im Mai 2025 nicht vor – 54 % der hessischen Betriebe keine Ausbildungsberechtigung. Dies traf insbesondere auf kleinere Betriebe und auf Betriebe in den Wirtschaftszweigen "Öffentliche Verwaltung / Organisationen ohne Erwerbszweck" sowie "Handel und Reparatur" zu. Seit dem Jahr 2010 hat sich der Anteil der Betriebe ohne Ausbildungsberechtigung um nun 16 Prozentpunkte erhöht. Zudem bleibt Ausbildungspotenzial ungenutzt, weil einzelne Betriebe trotz Berechtigung nicht ausbilden. Der Anteil dieser Betriebe an allen Betrieben ist gegenüber dem Jahr 2010 allerdings deutlich rückläufig: Im Jahr 2023 bildeten 19 % der hessischen Betriebe trotz Berechtigung nicht aus, 2010 waren es 31 %.

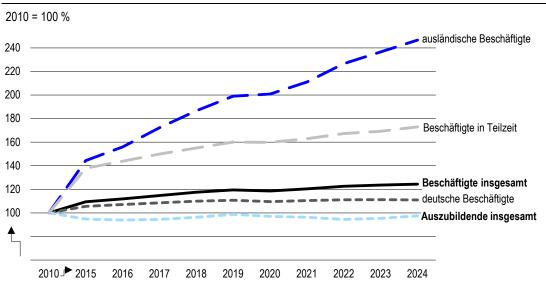
59 Vgl. zu den Informationen des IAB-Betriebspanels Hessen in diesem Abschnitt Behr, D. / Lauxen, O. / Larsen, C. (2024), S. 3f. Auf Bundesebene lag der Anteil um fünf Prozentpunkte niedriger, so dass dort etwas günstigere Grundvoraussetzungen für eine Ausbildungsbeteiligung gegeben waren. Vgl. Fitzenberger et al. (2024), S. 2. Gemäß Panel bildeten im Jahr 2023 in Hessen 27 % der Betriebe aus, auf Bundesebene 30 %. Diese Ausbildungsbetriebsquote auf Basis des Panels fällt höher aus als die in der Beschäftigungsstatistik der BA. Grund für den Unterschied ist die weiter gefasste Definition von Ausbildungsbetrieben im Panel: Erfasst sind Betriebe, die Auszubildende in ihrem Personalbestand führen oder im Befragungsjahr Abgänge von Auszubildenden verzeichneten oder im Befragungsjahr neue Ausbildungsverträge abgeschlossen hatten oder dies noch bis zum Beginn des neuen Ausbildungsjahres planen.

6 Berufsausbildung und Erwerbstätigkeit

Die Erwerbstätigkeit in Hessen hat sich in den vergangenen Jahren spürbar erhöht und verändert. Im mehrjährigen Vergleich gegenüber dem Jahr 2010 stieg die Anzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten um 24 % an, die der deutschen Beschäftigten dabei um 11 %, die der ausländischen Beschäftigten sogar um 147 % (vgl. Tabelle 28 im Anhang). Zu beobachten war zugleich eine Verlagerung zu sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung - die Anzahl an ausschließlich geringfügig Beschäftigten sank hingegen. Ein großer Teil der neuen ausländischen Beschäftigten kam aus Balkanstaaten sowie aus Polen, Rumänien und Bulgarien infolge der Freizügigkeit für EU-Bürgerinnen und -Bürger. Auch die Fluchtmigration aus "Asylherkunftsländern" und – seit 2022 durch Personen aus der Ukraine sowie der russischen Föderation – aus "osteuropäischen Drittstaaten" schlägt sich auf dem Arbeitsmarkt nieder. Ebenso stieg die Anzahl an Beschäftigten aus Indien und Asien insgesamt nennenswert an. Der Ausländeranteil unter den Beschäftigten hat sich seit 2010 von 10 % auf nun 20 % erhöht.60 Er stieg in allen Branchen, am stärksten im Baugewerbe, in der Erbringung "sonstiger wirtschaftlicher Dienstleistungen" (u. a. Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften sowie Gebäudereinigung), im Gastgewerbe, in Verkehr und Lagerei sowie in der Landwirtschaft (vgl. Tabelle 27 im Anhang).

Abbildung 28 Entwicklung der Anzahl an Beschäftigten nach strukturellen Merkmalen in Hessen 2010 – 2024 (2010 = 100 %)

2010 = 100 %



Quelle: Tabelle 28, Bundesagentur für Arbeit (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

⁶⁰ Der Ausländeranteil steigt auch unter den Auszubildenden in der Beschäftigungsstatistik stark: Seit dem Jahr 2010 hat er sich von 8 % auf nun 16 % erhöht. Die Anzahl der ausländischen Auszubildenden stieg gegenüber dem Jahr 2010 um 81 %.

Unterstützt hat die Beschäftigungsausweitung auch die Zunahme der Teilzeitbeschäftigung. Seit 2010 ist die Anzahl der Teilzeitbeschäftigten um 73 % gestiegen. Das Wachstum der Beschäftigung in Vollzeit belief sich in dem Zeitraum "nur" auf 11 %. Aktuell arbeiten 30 % aller Beschäftigten in Teilzeit, 2010 waren es 22 %.

In sektoraler Hinsicht waren die Beschäftigungszuwächse im Dienstleistungssektor am größten, hier in den Bereichen Gesundheits- und Sozialwesen, Erziehung und Unterricht, Rechts- und Steuerberatung / Wirtschaftsprüfung, Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben / Unternehmensberatung sowie Informations- und Kommunikationstechnologie. Der Dienstleistungssektor baute daher seine dominierende Stellung gegenüber Industrie / Produzierendem Gewerbe aus. ⁶¹ Im industriellen Bereich sticht die Entwicklung des Baugewerbes hervor, das gegenüber dem Jahr 2007 – für dieses liegen erstmals Daten der Beschäftigungsstatistik nach neuer Wirtschaftszweigklassifikation 2008 vor – die Beschäftigtenanzahl um 38 % gesteigert hat (insgesamt: +28 %).

Im Verhältnis zur Gesamtbeschäftigung hat sich die Anzahl der Auszubildenden in den vergangenen Jahren unterdurchschnittlich entwickelt, was eine rückläufige Ausbildungsquote zur Folge hat. Bezogen auf die Beschäftigung wird insofern heute weniger ausgebildet als früher. Dies gilt auch dann, wenn man nur auf die Beschäftigten in Vollzeit abstellt. Die absolute Anzahl an Auszubildenden hat sich dabei wenig verändert: Mit aktuell 117.924 Personen liegt sie 3 % höher als im Jahr 2000 und -2,5 % niedriger als im Jahr 2010, in dem eine vergleichsweise hohe Anzahl an Auszubildenden registriert wurde. Hier schlägt sich auch nieder, dass in der Beschäftigungsstatistik neben dual Auszubildenden (BBiG und HwO) auch schulisch ausgebildete, sozialversicherungspflichtige Beschäftigte im expandierenden Pflegebereich als Auszubildende gelten.

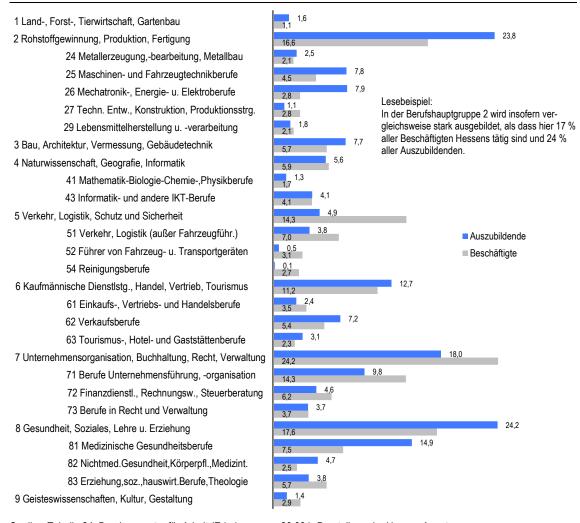
Berufsbezogene Entwicklungen

Berufsbezogen ist der Beschäftigungsbereich "Unternehmensorganisation, Buchhaltung, Recht, Verwaltung" in Hessen der mit Abstand quantitativ bedeutendste, wie die folgende Abbildung verdeutlicht. Einen zugehörigen Beruf übten Ende September 2024 24 % aller hessischen Beschäftigten aus. Die Ausbildungsbeteiligung ist hier traditionell insofern eher gering, als dass "nur" 18 % aller Auszubildenden einen Beruf dieser Kategorie (z. B. Verwaltungs- und Steuerfachangestellte/r, Kaufmann/-frau für Büromanagement) erlernten. Wie aus Kapitel 7 hervorgeht, kann dies auch auf relativ hohe Anforderungen an die schulischen Qualifikationen zurückzuführen sein. Da der Berufsbereich einen hohen Anteil weiblicher Beschäftigter aufweist und insofern für

⁶¹ Derzeit sind 77 % aller Beschäftigten Hessens im Dienstleistungssektor tätig (vgl. Tabelle 27 im Anhang). Alle Informationen zur Anzahl der Beschäftigten in der Studie beziehen sich auf den Arbeitsort.

Frauen offenbar attraktiv, die Ausbildungsbeteiligung aber gering ist, kann dies einen Erklärungsbeitrag zum niedrigen Frauenanteil in der betrieblichen Ausbildung insgesamt leisten. Weitere quantitativ sehr bedeutende Berufsbereiche sind "Rohstoffgewinnung, Produktion, Fertigung" sowie "Gesundheit, Soziales, Lehre und Erziehung". Der erstgenannte Bereich umfasst viele "Produktionsberufe" und dem MINT-Bereich zuzuordnende Berufe. Hier sind Männer stark vertreten: Sie stellen mehr als 80 % der Beschäftigten. 62 In diesem Bereich findet auch die duale Berufsausbildung überdurchschnittlich häufig statt, wobei Mechatronik-, Energie- und Elektroberufe sowie Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe im Vordergrund stehen.

Abbildung 29 Berufsbezogene Verteilung von Beschäftigten und Auszubildenden in Hessen 2024 (in %)



Quelle: Tabelle 24, Bundesagentur für Arbeit (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

⁶² In der KldB 2010 überwiegen die Männeranteile in den Berufsbereichen 1 bis 5, die Frauenanteile in den Berufsbereichen 6 bis 9. Vgl. hierzu Tabelle 24 im Anhang.

Der Bereich "Gesundheit, Soziales, Lehre und Erziehung" ist, sowohl was die Beschäftigten- als auch die Auszubildendenanzahl – und somit die Bedeutung für die duale Ausbildung – in Hessen anbelangt, stark mit dem zuvor genannten Berufsbereich vergleichbar. Ein Unterschied besteht im Frauenanteil, der hier unter den Beschäftigten wie den Auszubildenden knapp 80 % erreicht. Relevante Berufe sind (zahn)medizinische/r Fachangestellte/r und Friseur/in. Die obige Abbildung verdeutlicht darüber hinaus relativ hohe Ausbildungsbeteiligungen in Berufen des Verkaufs sowie in Innenausbau-, gebäude- und versorgungstechnischen Berufen. Auf der anderen Seite werden von allen Beschäftigten im quantitativ bedeutenden Verkehrs- und Logistikbereich (Hauptgruppen 51, 52) nur sehr wenige ausgebildet: Zwar sind hier 14 % aller hessischen Beschäftigten tätig, aber nur 5 % aller Auszubildenden.

Die Berufsstruktur in Hessen ist im westdeutschen Vergleich stärker von den expandierenden Dienstleistungsaktivitäten geprägt. So arbeiteten 2024 beispielsweise 55 % aller hessischen Beschäftigten in den Berufssektoren "Kaufmännische und unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe", "IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe" und "Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungsberufe". In Westdeutschland waren es 50 % (vgl. Tabelle 25 im Anhang). Produktionsberufe hingegen, in denen bundes- und hessenweit bezogen auf die Beschäftigung vergleichsweise viele Personen ausgebildet werden, haben in Hessen mit 22 % gegenüber 26 % in Westdeutschland ein relativ geringes Gewicht. Dies dürfte zur relativ geringen Ausbildungsquote in Hessen (4,2 %) im westdeutschen Vergleich (4,8 %) beitragen. Die folgende Abbildung zeigt aber, dass letztlich mit Ausnahme der Produktionsberufe alle Berufssektoren in Hessen eine geringere Ausbildungsquote aufweisen als die in Westdeutschland insgesamt.

Personenbezogene Dienstleistungsberufe

IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe

Kaufm. und unternehmensbez. Dienstleistungsberufe

Screetige wijtsele offliche Dienstleistungsberufe

West-D

West-D

1,6

Hessen

Abbildung 30 Ausbildungsquoten nach Berufssektoren in Hessen und Westdeutschland 2024 (in %)

Quelle: Tabelle 25, Bundesagentur für Arbeit (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungsberufe

⁶³ Vgl. zur Abgrenzung der Berufssektoren Tabelle 25. Im Bundesvergleich weist Hessen in folgenden quantitativ bedeutenden Berufshauptgruppen hohe Erwerbstätigenanteile auf: "Berufe Unternehmensführung, -organisation", "Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung)", "Finanzdienstleistung / Rechnungswesen / Steuerberatung" sowie "Unternehmensorganisation und -strategie". Unterproportional sind die Anteile in "medizinischen Gesundheitsberufen", "Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufen", "Verkaufsberufen" sowie in "Lagerwirtschaft / Post / Zustellung / Güterumschlag".

Für das Jahr 2013 stehen nach Einführung der KldB 2010 erstmals wieder berufsgruppenbezogene Daten mit Stichtag September zur Verfügung. Gegenüber diesem Vergleichsjahr ist die Beschäftigtenanzahl in Hessen in den meisten Berufsbereichen prozentual um über 20 % gestiegen, wie Tabelle 24 im Anhang verdeutlicht. Ausnahme mit einem relativ geringen Wachstum bilden die für Hessen quantitativ bedeutendsten Berufsbereiche "Rohstoffgewinnung, Produktion, Fertigung" (+2 %) und "Unternehmensorganisation, Buchhaltung, Recht, Verwaltung" (+14 %) sowie "Kaufmännische Dienstleistungen, Handel, Vertrieb, Tourismus" (+12 %). Eine nennenswerte prozentuale Abnahme bei der Anzahl an Beschäftigten zeigten in dem Zeitraum lediglich "Metallerzeugung, -bearbeitung, Metallbau" und "Kunststoff- und Holzherstellung, -verarbeitung". Das breit angelegte Beschäftigungswachstum ging im Kontext der demografischen Entwicklung in der Regel mit sinkenden Ausbildungsquoten einher. Ausnahme ist allein der Bereich "Gesundheit, Soziales, Lehre und Erziehung" (+0,3 Prozentpunkte). Dies war auf einen Anstieg bei medizinischen Gesundheitsberufen zurückzuführen. Der Rückgang der Ausbildungsquote vollzog sich in vielen Bereichen derart, dass die Beschäftigtenzahlen sehr stark und die Auszubildendenzahlen nur unterdurchschnittlich stark stiegen. Dies war etwa in Hoch- und Tiefbauberufen sowie Berufen von "Naturwissenschaft, Geografie, Informatik" der Fall. Manche Berufsbereiche verzeichneten aber auch bei Ausweitung der Gesamtbeschäftigung deutlich sinkende Auszubildendenzahlen. Dazu zählten die genannten Bereiche mit geringem Beschäftigungswachstum "Rohstoffgewinnung, Produktion, Fertigung", "Unternehmensorganisation, Buchhaltung, Recht, Verwaltung" sowie "Kaufmännische Dienstleistungen, Handel, Vertrieb, Tourismus". Tendenziell nahm die Ausbildungsbeteiligung somit vor allem dort ab, wo grundsätzlich eine unterdurchschnittliche Beschäftigungsentwicklung zu beobachten war. Dies trifft auch auf Berufe in der Lebensmittelherstellung und -verarbeitung zu. Hier griffen die Betriebe offenbar verstärkt auf alternatives Personal, wie Teilzeitkräfte oder auch ausländische Kräfte, zurück.

Arbeitskräftebedarfe und Fachkräftesicherung auf regionaler Ebene in Hessen

In Betrieben in Nord- und Mittelhessen verfügen relativ viele Beschäftigte über einen anerkannten Berufsabschluss. Anders fällt das Tätigkeitsprofil von Beschäftigten in südhessischen Regionen aus: Hier sind vermehrt Personen mit akademischem Abschluss beschäftigt. Auf Regierungsbezirksebene (RB) haben in Kassel und Gießen ca. 60 % der Beschäftigten einen anerkannten Berufsabschluss, in Darmstadt 45 %. Vor allem in den nordhessischen Landkreisen Werra-Meißner, Waldeck-Frankenberg und Schwalm-Eder ist die Bedeutung von Berufsabschlüssen hoch. Die niedrigsten Anteile gibt es hingegen in Städten wie Frankfurt am Main und Darmstadt. Diese Unterschiede in den Wirtschafts- und Beschäftigungsstrukturen dürften wiederum dazu beitragen, dass die Ausbildungsbeteiligung der Betriebe in Nord- und Mittelhessen höher ausfällt als in Südhessen. Wie die folgende Abbildung verdeutlicht, gab es im

Jahr 2024 gemessen an der regionalen Verteilung von Beschäftigten und Auszubildenden vor allem in nord- und mittelhessischen Landkreisen eine relativ hohe Ausbildungsbeteiligung. Eher gering fiel diese im Regierungsbezirk Darmstadt aus, vor allem in Frankfurt am Main und den angrenzenden Landkreisen Main-Taunus und Groß-Gerau. Zu berücksichtigen ist bei diesem Vergleich, dass eine negative Entwicklung der Ausbildungsquote zwingend ist, wenn das Wachstum der Anzahl an Auszubildenden nicht mit dem der Anzahl an Beschäftigten vor Ort Schritt halten kann. Dazu können Unterschiede in der demografischen Entwicklung und der Zuwanderung sowie eine eingeschränkte regionale Mobilität der Ausbildungsinteressierten beitragen.

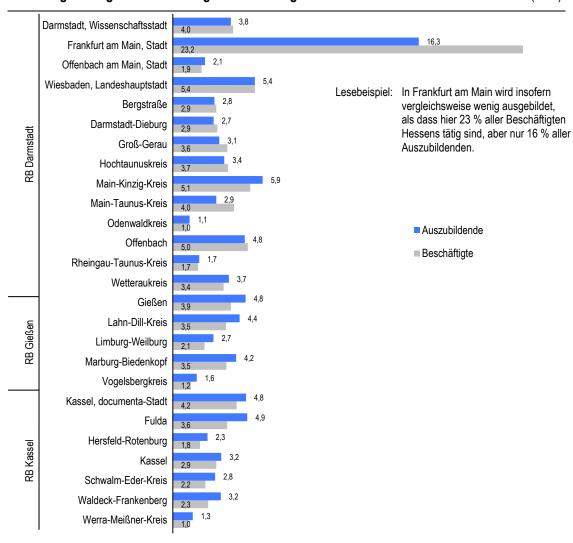


Abbildung 31 Regionale Verteilung der Beschäftigten und Auszubildenden in Hessen 2024 (in %)

Quelle: Tabelle 26, Bundesagentur für Arbeit (Erhebung zum 30.09.), Darstellung der Hessen Agentur.

Gegenüber dem Jahr 2010 hat sich die Beschäftigtenanzahl in Hessen um etwa 24 % erhöht. Vor allem stieg diese im Regierungsbezirk Darmstadt (+27 %), der aufgrund seiner wirtschaftlichen Bedeutung den Durchschnittswert für Hessen stark beeinflusst.

Im Vergleich zur Steigerung auf Hessenebene (24 %) deutlich abfallend war das Plus im Werra-Meißner-Kreis mit 9 % sowie in den Landkreisen Groß-Gerau (12 %), Vogelsberg und Hersfeld-Rotenburg (jeweils 15 %).

Die Entwicklung der dualen Ausbildung unterscheidet sich: Gegenüber dem Jahr 2010 nahm die Anzahl an Auszubildenden um -2,5 % ab. Die Anzahl stieg gegen den Gesamttrend aber in 9 von 26 Landkreisen bzw. Städten. Von diesen liegen fünf im Regierungsbezirk Darmstadt, der sich auch bei der Auszubildendenanzahl etwas besser als die anderen Landesteile entwickelt hat. Eine besonders starke Steigerung von nahezu 20 % verzeichnete in dem Zeitraum, von einem niedrigen Niveau aus startend, der Kreis Offenbach. Es folgen der Hochtaunuskreis und die Stadt Frankfurt am Main mit 7 %. In den anderen Landkreisen bzw. Städten mit positiver Entwicklung – dies sind u. a. die Stadt Offenbach am Main sowie die Landkreise Limburg-Weilburg und Schwalm-Eder – wurde ein leichtes Plus erzielt (vgl. Tabelle 26 im Anhang). Die Ausbildungsquote nahm in Mittel- und Nordhessen gegenüber dem Jahr 2010 stärker ab als in Südhessen, und zwar in den Regierungsbezirken Gießen und Kassel um ca. 1,5 Prozentpunkte, im Regierungsbezirk Darmstadt "nur" um 1 Prozentpunkt. In Nord- und Mittelhessen stechen mit Blick auf die Abnahme der Ausbildungsquote der Lahn-Dill-Kreis und die Stadt Kassel mit besonders hohen Werten hervor. Die Entwicklung ist jeweils auf eine Ausweitung der Beschäftigung bei gleichzeitiger Verringerung der Auszubildendenanzahl zurückzuführen. Das gleiche Phänomen gibt es in der Stadt Darmstadt, was auch mit der dort vorhandenen Studienalternative zusammenhängen dürfte. Die gemessen an der Ausbildungsquote hessenweit beste Entwicklung der Ausbildungsbeteiligung verzeichnen Stadt und Landkreis Offenbach mit einem Wachstum sowohl der Beschäftigten- als auch der Auszubildendenanzahl.

Gegenüber dem Jahr 2010 ist die Gruppe der Beschäftigten in Hessen in nahezu allen Landkreisen bzw. Städten gealtert. Setzt man die Anzahl der 50- bis 59-jährigen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zur Anzahl der 20- bis 29-jährigen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in das Verhältnis, so lag dieses Verhältnis im Jahr 2010 bei 1,1 und im Jahr 2024 bei 1,3.64 Deutlich gealtert ist die Belegschaft in dem Zeitraum vor allem in den Landkreisen Main-Taunus und Rheingau-Taunus – verjüngt ist sie allein in der Stadt Offenbach am Main und im Kreis Gießen. Wegen der Alterung zeichnet sich ein Rückgang des Arbeitskräfteangebots ab, wobei zugleich regional auch die Versorgung mit Pflegefachkräften zur Herausforderung wird. Eine ungünstige Altersstruktur weisen vor allem die Beschäftigten im Werra-Meißner-Kreis auf – relativ günstig ist diese hingegen in den Städten Darmstadt, Kassel und Offenbach am Main sowie in den Landkreisen Gießen, Marburg-Biedenkopf und Fulda.

64 Berechnung der Hessen Agentur am Arbeitsort auf Basis von Bundesagentur für Arbeit (2025e).

7 Soziodemografische Merkmale der Auszubildenden

Vertragssituation der Berufsschülerinnen und Berufsschüler

Im Schuljahr 2024/2025 wurden gemäß Schulstatistik des HSL 104.373 Personen an den hessischen Berufsschulen unterrichtet, 1.320 Personen bzw. 1,3 % mehr als im Vorjahr. Die Berufsschule hat weiterhin mit Abstand die meisten Schülerinnen und Schüler innerhalb der beruflichen Schulen (64 %, vgl. Tabelle 35 im Anhang), jedoch ist die Anzahl im mehrjährigen Vergleich gesunken, wie die folgende Abbildung verdeutlicht. Der Anstieg der Anzahl an Berufsschülerinnen und -schülern im Vorjahresvergleich hat sich im Ausbildungs- wie auch im Übergangsbereich, der von Jugendlichen ohne Ausbildungsvertrag zur Ausbildungs- und Berufsvorbereitung besucht wird, vollzogen. Zum Anstieg beigetragen haben - neben den relativ vielen Vertragsabschlüssen in den Vorjahren - die Zugänge in die Intensivklassen im Programm "Integration und Abschluss InteA". InteA wird derzeit vor allem von Personen aus Afghanistan (1.724 Personen), der Ukraine (1.010 Personen) und Syrien (753 Personen) besucht (vgl. auch Kapitel 9).65 Insgesamt besuchten im Schuljahr 2024/2025 90 % aller Berufsschülerinnen und -schüler die Schule mit einem Ausbildungsvertrag, so dass die Bedeutung von Ausbildungs- und Übergangsbereich an den Berufsschulen konstant blieb.

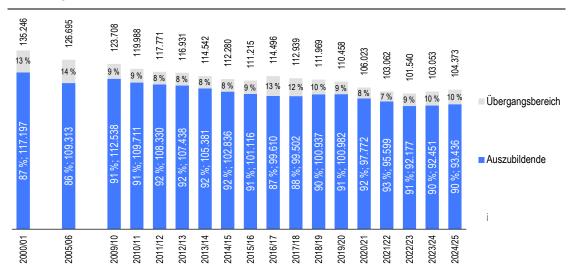


Abbildung 32 Schülerinnen und Schüler an Berufsschulen 2000/2001 – 2024/2025

Quelle: Tabelle 35, Hessisches Statistisches Landesamt (Erhebung zum 01.11.), Darstellung der Hessen Agentur.

⁶⁵ Im Vorjahresvergleich nutzen – bei einer insgesamt sinkenden Anzahl an InteA-Anfängerinnen und Anfängern – Personen aus der Türkei das Programm verstärkt (+39 % auf 545 Personen). Vgl. zu den Maßnahmen des Übergangsbereichs Tabelle 30, Hessisches Statistisches Landesamt (2025a) und das Glossar.

Geschlechtsbezogen ist festzustellen, dass Berufsschülerinnen und Berufsschüler etwa gleich häufig mit einem Ausbildungsvertrag ausgestattet waren: Der Anteil erreichte unter den Berufsschülerinnen wieder 94 %, unter den Berufsschülern 95 %.66 Frauen bleiben dabei an der Berufsschule sowohl im Übergangsbereich als auch unter den Auszubildenden – und hier bei jedem Schulabschluss – in der Minderheit. Männer sind seit dem Schuljahr 2017/2018 auch unter den Auszubildenden mit Hochschulreife wieder in der Mehrzahl, nachdem mehrere Jahre zumindest unter diesen Auszubildenden der Frauenanteil deutlich überwogen hatte (vgl. hierzu Tabelle 36 im Anhang). Männer dominieren somit im dualen System.

Der Ausländeranteil an den Berufsschülerinnen und Berufsschülern beträgt aktuell 18 %, wenn man InteA, das sich vor allem an ausländische Personen richtet, nicht berücksichtigt. Die ausländischen Berufsschülerinnen und -schüler besuchen dabei relativ häufig Maßnahmen des Übergangsbereichs: Die Personengruppe stellte im Berichtsjahr gemäß Schulstatistik 38 % aller Personen im Übergangsbereich, aber nur 17 % aller Auszubildenden. Im mehrjährigen Vergleich mit dem Schuljahr 2009/2010 hat sich allerdings auch die Vertragssituation von ausländischen Berufsschülerinnen und -schülern positiv entwickelt: Seitdem nahm die Anzahl ausländischer Personen im Übergangsbereich um -29 % ab, während sie in dualen Ausbildungen um 48 % stieg (vgl. Tabelle 37 im Anhang). In Summe hat sich die Anzahl der ausländischen Berufsschülerinnen und -schülern in dem genannten Zeitraum entgegen den übergeordneten Gesamttrend (-20 %) um 32 % erhöht.

Der Übergangsbereich an Berufsschulen wird weit überwiegend von Personen mit maximal Hauptschulabschluss besucht. Trotz der sinkenden Bedeutung der jeweiligen Abschlüsse an den allgemeinbildenden Schulen – 2024 verließen 22 % der Schülerinnen und Schüler die Schule mit maximal Hauptschulabschluss, wie Tabelle 41 im Anhang verdeutlicht – stellten diese Personen 59 % aller Teilnehmenden des Übergangsbereichs. Bei weiteren 35 % der Personen im Übergangsbereich war der Schulabschluss unbekannt, was im Kontext der Zuwanderung zu sehen ist. 67 Nur 6 % der Teilnehmenden hatten die Mittlere Reife oder (Fach-)Abitur.

Unter den Auszubildenden bzw. den Berufsschülerinnen und Berufsschülern mit Ausbildungsvertrag dominiert weiterhin der Realschulabschluss, wie die folgende Abbildung verdeutlicht. Im Vorjahresvergleich hat die Bedeutung des Realschulabschlusses auch wieder leicht zugenommen. Bei der Wertung der aktuellen Daten ist der

⁶⁶ Ohne Berücksichtigung von InteA, welches weiterhin überwiegend Männer nutzen (Anteil: 75 %).

⁶⁷ Die schulische Vorbildung der Berufsschülerinnen und -schüler lässt sich in der Schulstatistik seit Jahren nur unvollständig auswerten – hier liegen weiterhin für ein Fünftel aller Personen keine Angaben vor (vgl. Tabelle 36 im Anhang). Hintergrund ist u. a., dass Personen mit Migrationshintergrund in InteA-Klassen keine Schulabschlüsse zugeordnet werden – zudem besuchen relativ viele ausländische Personen ohne erfassten Schulabschluss die Berufsschule, dies, nachdem sie ggf. zuvor bereits an InteA teilgenommen haben.

Strukturbruch der Rückkehr zum neunjährigen Gymnasium zu berücksichtigen. Es zeigt sich aber trotz Strukturbruch, dass die Auszubildenden heutzutage häufiger als im Jahr 2010 über das (Fach-)Abitur verfügen. Seit dem Jahr 2014 fällt die Anzahl der neuen Auszubildenden mit (Fach-)Abitur größer aus als die der Auszubildenden mit Hauptschulabschluss. Somit schlägt sich der Trend zur Höherqualifizierung an allgemeinbildenden Schulen auch in der dualen Berufsausbildung nieder. Die Bedeutung des Hauptschulabschlusses ist hingegen rückläufig: Im Berichtsjahr 2024 verfügten 25 % der neuen Auszubildenden über einen solchen – im Jahr 2010 waren es noch 32 %. Die Verteilung der Schulabschlüsse bei Neuverträgen in Hessen ähnelt stark der in Westdeutschland – die Abschlüsse sind in Hessen nur unwesentlich höher. 68

Anzahl Struktur in % 39.634 100 % 34.631 33.901 23 27 27 9.387 ■ (Fach-)Hochschulreife 16.491 42 43 ■ Realschulabschluss 14.428 14.534 mit Hauptschulabschluss ohne Hauptschulabschluss ■ sonstige Vorbildung 2010 2023 2024 2010 2023 2024

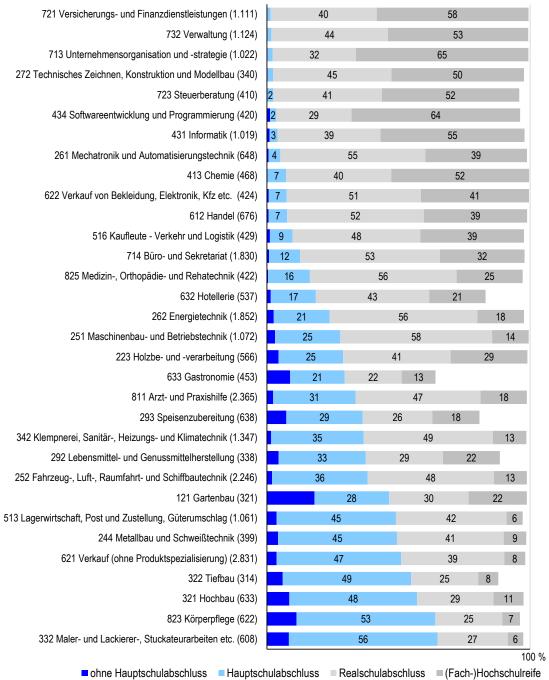
Abbildung 33 Schulische Vorbildung der Auszubildenden mit neu abgeschlossenem Ausbildungsvertrag 2010, 2023 und 2024

Quelle: Tabelle 44, Hessisches Statistisches Landesamt (Erhebung zum 31.12.), Darstellung der Hessen Agentur.

Die folgende Abbildung 34 zeigt oben Berufsbereiche, in denen überwiegend Personen mit Studienberechtigung ausgebildet werden, und unten Berufsbereiche, die relativ viele Auszubildende mit maximal Hauptschulabschluss aufweisen.

⁶⁸ In Bayern jedoch liegt der Anteil der Personen mit Studienberechtigung unter den Auszubildenden mit Neuvertrag regelmäßig deutlich niedriger, so beispielsweise im Jahr 2022 – aktuellere Daten liegen in der Literaturquelle nicht vor – bei 16 %. Vgl. Bundesinstitut für Berufsbildung (2024), S. 131.

Abbildung 34 Schulische Vorbildung der Auszubildenden mit neu abgeschlossenem Ausbildungsvertrag nach Berufsgruppen 2024



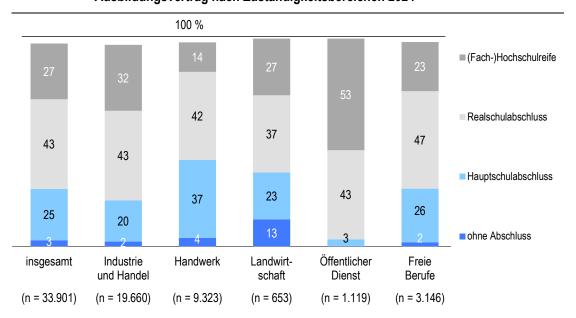
Anzahl der Vertragsabschlüsse im Jahr 2024 in Klammern. Nicht dargestellt sind im Ausland erworbene Abschlüsse, die nicht zuzuordnen sind. Daher gibt es in Einzelfällen Abweichungen von 100 %. Berufsgruppen mit mindestens 300 Verträgen.

Quelle: Tabelle 45, Hessisches Statistisches Landesamt (Erhebung zum 31.12.), Darstellung der Hessen Agentur.

Typische Berufe für Studienberechtigte sind z. B. Steuer- und Verwaltungsfachangestellte/r, Bank- und Industriekaufmann/-frau oder Fachinformatiker/in. Die schulischen Qualifikationsanforderungen in diesen Berufen sind insofern offenbar hoch – für die anbietenden Betriebe könnte eventuell auch die Beschäftigung von bereits dual oder akademisch ausgebildeten Personen sowie dual Studierenden eine Alternative zur Ausbildungsbeteiligung darstellen. In den unten dargestellten Berufsgruppen hingegen dürfte der langjährige Trend zur schulischen Höherqualifizierung mit einer sinkenden Anzahl der an einem Ausbildungsplatz interessierten Jugendlichen einhergegangen sein, was die Nachwuchsfindung für die darin ausbildenden Betriebe erschwert. Zu diesen typischerweise von Personen mit maximal Hauptschulabschluss ergriffenen Berufen zählen beispielsweise Verkaufsberufe im Lebensmittelhandwerk, Bauberufe, Körperpflegeberufe, Gastronomieberufe sowie Berufe in der Speisenzubereitung (Koch/Köchin). Mit den Körperpflege- und Gastronomieberufen sowie den Berufen in der Speisenzubereitung handelt es sich um Berufe, die auch stark unter den direkten und indirekten Auswirkungen der Corona-Pandemie gelitten haben. Hier ist die Ausbildungsleistung bzw. Fachkräfteentwicklung somit gleich aus mehreren Gründen gefährdet. Aus der obigen Abbildung ist zudem ablesbar, dass vor allem in Berufen von Gastronomie, Hotellerie, Speisenzubereitung sowie Tiefbau Auszubildende eingestellt wurden, deren ggf. im Ausland erworbener Schulabschluss sich nicht zuordnen lässt.

Die zuvor dargestellte Berufswahl der Personen mit maximal Hauptschulabschluss geht damit einher, dass diese relativ häufig im Handwerk ausgebildet werden. Schulentlassene mit (Fach-)Abitur wählen hingegen vor allem duale Berufe im Öffentlichen Dienst sowie in Industrie und Handel. Hier stellen sie 53 % bzw. 32 % der Auszubildenden mit Neuvertrag. Der Durchschnitt lag im Jahr 2024 erneut bei 27 %.

Abbildung 35 Schulische Vorbildung der Auszubildenden mit neu abgeschlossenem Ausbildungsvertrag nach Zuständigkeitsbereichen 2024



Nicht dargestellt sind im Ausland erworbene Abschlüsse, die nicht zuzuordnen sind. Daher kann es zu Abweichungen von 100 % kommen.

Quelle: Tabelle 43, Hessisches Statistisches Landesamt (Erhebung zum 31.12.), Darstellung der Hessen Agentur.

Aus Tabelle 43 im Anhang geht in diesem Zusammenhang hervor, dass die Anzahl an Auszubildenden mit (Fach-)Abitur in allen Zuständigkeitsbereichen im mehrjährigen Vergleich mit dem Jahr 2010 deutlich gestiegen ist, beispielsweise auch im Handwerk: 2010 hatten Vertragsabschlüsse mit Studienberechtigten noch einen Anteil an allen Neuverträgen von 7 %, aktuell von 14 %.

Alter der Auszubildenden mit Neuvertrag

In Hessen betrug das Durchschnittsalter der Auszubildenden bei Vertragsabschluss im Berichtsjahr – wie im Vorjahr – 20,2 Jahre (vgl. Tabelle 38). Im mehrjährigen Vergleich mit dem Jahr 2010 ist es leicht um etwa 0,5 Jahre gestiegen. Zwischenzeitlich allerdings erhöhte es sich stärker, wozu neben dem Trend zur schulischen Höherqualifizierung auch die Zuwanderung aus dem Ausland beigetragen hatte. Heutzutage gibt es deutlich mehr ältere Ausbildungsbeginnende als früher. Stellten Personen im Alter von 25 Jahren und älter im Jahr 2010 noch 6 % aller Auszubildenden mit Neuvertrag, so erreichte der Anteil im Berichtsjahr 11 %. Nach Abschluss der Rückkehr zum neunjährigen Gymnasium erhöhte sich im Berichtsjahr aber auch wieder die Anzahl der sehr jungen Auszubildenden, die verstärkt mit Mobilitätseinschränkungen konfrontiert sein können: 26 % der Auszubildenden mit Neuvertrag waren jünger als 18 Jahre (Vorjahr: 24 %). Auf regionaler Ebene unterscheiden sich die Altersstrukturen u. a. wegen des unterschiedlichen Bildungsverhaltens: So gehen gemäß Informationen der iABE beispielsweise in den Städten Frankfurt am Main und Kassel die jungen Menschen in der Regel länger zur Schule, bevor sie dann ggf. mit höheren Schulabschlüssen doch noch eine Ausbildung beginnen.

Menschen mit Beeinträchtigungen

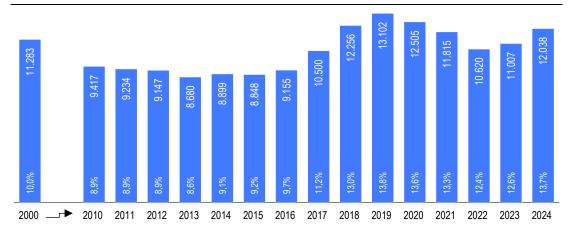
Ein Aspekt der Inklusion von Menschen mit Beeinträchtigungen ist ihr Zugang zum Arbeitsmarkt und damit auch zum dualen Ausbildungsmarkt. Die Berufsbildungsstatistik des HSL gibt Auskunft über Personen, die gemäß § 66 BBiG und § 42m HwO eine Ausbildung in Berufen für Menschen mit Beeinträchtigungen absolvieren. Menschen mit Beeinträchtigungen, die einen anerkannten Ausbildungsberuf erlernen, sind nicht identifizierbar. ⁶⁹ Die Ausbildungen in Berufen für Menschen mit Beeinträchtigungen werden in den Zuständigkeitsbereichen von Landwirtschaft, Handwerk sowie Industrie und Handel durchgeführt, nicht im Öffentlichen Dienst und auch nicht in den Freien Berufen. Berufe des Hauswirtschaftsbereichs (z. B. "Fachpraktiker/in für Hauswirtschaft", "Fachpraktiker/in Küche") sind, wie grundsätzlich in der Berufsbildungsstatistik, im Zuständigkeitsbereich von Industrie und Handel erfasst.

Von insgesamt 87.884 Auszubildenden gemäß Berufsbildungsstatistik befanden sich Ende 2024 845 Personen bzw. 1 % in Ausbildungsberufen für Menschen mit Beeinträchtigungen (vgl. Tabelle 22 im Anhang). Der Anteil ändert sich in den vergangenen Jahren nur unwesentlich. Berufe in der Landwirtschaft – vor allem der Beruf "Helfer/in im Gartenbau" – haben in der Ausbildung der Menschen mit Behinderungen eine relativ hohe Bedeutung. Hier lag der Anteil bei 7,2 % aller Auszubildenden (123 Personen), im Handwerk (259 Auszubildende) und in Industrie- und Handel (463 Auszubildende) lediglich bei rund 1 %. Zu den mit mehr als 100 Auszubildenden meistgewählten Berufen zählen Fachpraktiker/in für Hauswirtschaft (167 Auszubildende) und Helfer/in im Gartenbau (108 Auszubildende).

Ausländische Auszubildende

Die Anzahl der Auszubildenden in der Berufsbildungsstatistik des HSL hat sich im Vorjahresvergleich um rund 700 Personen bzw. +0,8 % auf 87.884 Auszubildende erhöht. Überdurchschnittlich stark stieg die Anzahl der ausländischen Auszubildenden, und zwar um 9 % bzw. 1.031 Personen auf 12.038 Personen. Der Ausländeranteil unter den Auszubildenden erhöhte sich daher von 13 % auf 14 %. Damit erreicht dieser Anteil wieder die Höchstwerte der Jahre vor der Corona-Pandemie, in denen viele Personen mit Fluchthintergrund in Ausbildungen einmündeten. Bei mehrjähriger Betrachtung schlägt sich die Zuwanderung aus dem Ausland somit deutlich in der dualen Ausbildung nieder, wenngleich der Ausländeranteil unter den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten mit 20 % noch höher ausfällt (vgl. Tabelle 27 im Anhang).

Abbildung 36 Ausländische Auszubildende in Hessen 2000 bis 2024 – Anzahl und Anteil an allen Auszubildenden (in %)



Quelle: Tabelle 39, Hessisches Statistisches Landesamt (Erhebung zum 31.12.), Darstellung der Hessen Agentur.

Berufsbezogen ist festzustellen, dass ausländische Jugendliche relativ häufig in den Freien Berufen ausgebildet werden. Hier stellen sie 28 % der Auszubildenden, in Industrie und Handel beispielsweise nur 11 %. Im Handwerk erreicht der Anteil mit 15 %

ebenfalls überdurchschnittlich hohe Werte (vgl. Tabelle 39 im Anhang). Im Einzelnen wählen ausländische Auszubildende vergleichsweise häufig beispielsweise die folgenden Berufe, wenn man den jeweiligen Anteil an allen Auszubildenden betrachtet: Friseur/in, (zahn)medizinische/r Fachangestellte/r, Maler/in und Lackierer/in, Koch/Köchin, Hotelfachmann/-frau. Es handelt sich verstärkt um Berufe, die von Personen mit maximal Hauptschulabschluss ergriffen werden und die stark von der Corona-Pandemie betroffen waren. Zudem sind es Berufe, in denen Betriebe Probleme haben, Ausbildungsplätze besetzen zu können.

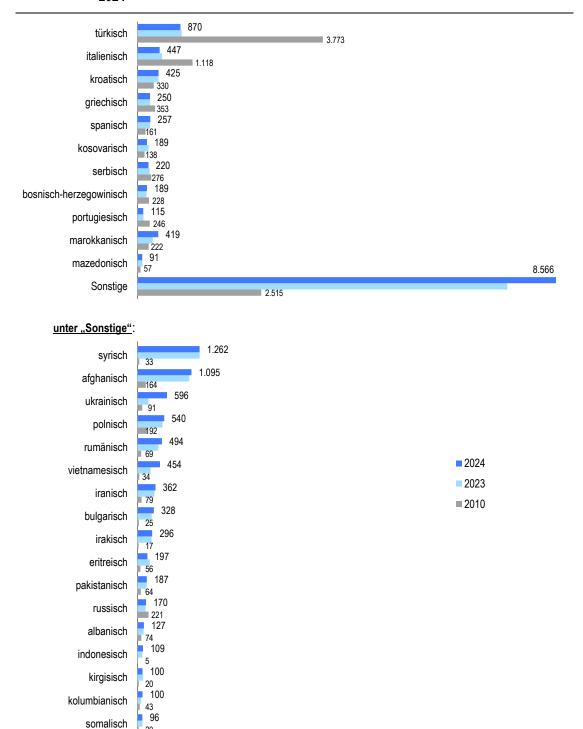
Die folgende Abbildung zeigt die Staatsangehörigkeiten der ausländischen Auszubildenden unterschieden in zwei Gruppen auf: solche Staatsangehörigkeiten, die in Deutschland und in Hessen seit den 50er- und 60er-Jahren die quantitativ größte Bedeutung hatten, und solche Staatsangehörigkeiten von in den vergangenen Jahren beispielsweise infolge von EU-Freizügigkeit und Fluchtmigration Zugewanderten. Die Anzahl der ausländischen Auszubildenden aus "klassischen" Herkunftsländern nimmt seit Jahren überwiegend ab, was auch auf die Änderungen des Staatsangehörigkeitsgesetzes seit dem Jahr 2000 zurückzuführen ist. 70 Im Gegenzug haben andere Staatsangehörigkeiten an Bedeutung gewonnen, wie beispielsweise afghanisch, syrisch und zuletzt ukrainisch, bulgarisch, polnisch und rumänisch. Im Vorjahresvergleich gab es bei den folgenden Staatsangehörigkeiten einen nennenswerten Anstieg: ukrainisch (+170 % auf 596 Personen), vietnamesisch (+75 % auf 454 Personen), kolumbianisch (+45 % auf 100 Personen), marokkanisch (+38 % auf 419 Personen) und rumänisch (+18 % auf 494 Personen). Im Vorjahresvergleich rückläufig war hingegen die Anzahl an Auszubildenden aus Ländern des ehemaligen Jugoslawiens sowie aus Italien. Zudem hat erneut die Anzahl eritreischer Auszubildender (-19 % auf 197 Personen) abgenommen. In Summe stellt die Personengruppe der Auszubildenden, bei denen orientiert an der Staatsangehörigkeit ein Fluchthintergrund vermutet werden kann, aktuell ca. 35 % aller ausländischen Auszubildenden.⁷¹

Zusammenfassend ist somit die Anzahl an Auszubildenden insgesamt in den vergangenen Jahren – vor allem auch demografiebedingt – geschrumpft. Dabei hat sich aber die Anzahl der ausländischen Auszubildenden erhöht – die Gruppe der Auszubildenden ist deutlich heterogener geworden, was etwa die Nationalitäten anbelangt. Damit können beispielsweise in sprachlicher Hinsicht Herausforderungen für die Lehrkräfte an den Berufsschulen und für die ausbildenden Betriebe einhergehen.

⁷⁰ Vgl. hierzu auch Fußnote 37 auf Seite 33. Die Merkmale "Zuwanderungs- bzw. Migrationshintergrund" oder auch "Einwanderungsgeschichte" werden aktuell weder in der Statistik der beruflichen Schulen noch in der Berufsbildungsstatistik (repräsentativ) erfasst. Wichtige Datenquelle zum Migrationshintergrund ist der Mikrozensus, der aufgrund des geringen Stichprobenumfangs aber nicht hinreichend nach den hier relevanten Merkmalen ausgewertet werden kann.

⁷¹ Vgl. zu den einbezogenen Staatsangehörigkeiten Tabelle 40.

Abbildung 37 Staatsangehörigkeit der ausländischen Auszubildenden in Hessen 2010, 2023 und 2024



Dargestellt sind Staatsangehörigkeiten mit mindestens 90 Auszubildenden im Jahr 2024.

20

Quelle: Tabelle 39 und 40, Hessisches Statistisches Landesamt (Erhebung zum 31.12.), Darstellung der Hessen Agentur.

8 Vorausschätzung der Anzahl der Schulentlassenen und der Nachfrage nach dualen Ausbildungsstellen

Im Jahr 2024 verließen in Hessen insgesamt 57.660 Personen die allgemeinbildenden Schulen. Das bedeutet einen Anstieg um 2.239 Personen bzw. 4 % gegenüber dem Vorjahr. Dabei hat vor allem die Anzahl der Absolventinnen und Absolventen mit Haupt- oder Realschulabschluss zugenommen, und zwar jeweils um 5 %. Mit dem Abitur verließen 18.736 Personen die Schule – das waren 3 % mehr als im Vorjahr. Den gleichen prozentualen Anstieg gibt es bei Personen ohne Schulabschluss (einschließlich Förderschulabschluss). Im Langzeitvergleich ist festzustellen, dass die Schulentlassenen heutzutage mit höheren Abschlüssen die Schule verlassen, wie die folgende Abbildung verdeutlicht.

Für die kommenden Jahre wird gemäß Prognosemodell demografiebedingt ein weiterer Anstieg der Anzahl an Schulentlassenen erwartet.

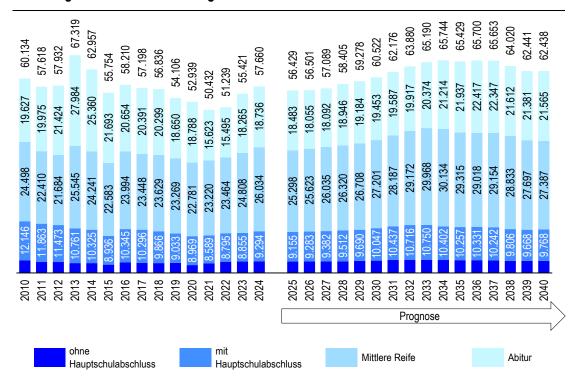


Abbildung 38 Schulentlassene allgemeinbildender Schulen in Hessen 2000 – 2040

Quelle: Tabelle 41, Hessisches Statistisches Landesamt (Erhebung zum 01.11.), Prognose, Darstellung der Hessen Agentur.

⁷² Schulentlassene haben die allgemeinbildenden Schulen definitorisch verlassen (Schulen für Erwachsene nicht betrachtet). Die Schulabschlüsse der weiblichen Schulentlassenen fallen besser aus als die der männlichen Schulentlassenen, zudem die der deutschen besser als die der ausländischen: Von den ausländischen Schülerinnen und Schülern verließen im Jahr 2024 45 % die Schule mit maximal Hauptschulabschluss, von den deutschen Schülerinnen und Schülern nur 19 %. Das Abitur erwarben 12 % der ausländischen und 36 % der deutschen Schulentlassenen. Vgl. zu den hier präsentierten Prognosemodellen van den Busch, U. (2019) und Kuse, S. (2017).

Zum Ende des Prognosezeitraums 2040 dürfte die Anzahl an Schulentlassenen mit Blick auf die in den vergangenen drei Jahren registrierten Übergangsquoten ca. 8 % über dem Niveau des Jahres 2024 liegen. Dabei entwickelt sich der Regierungsbezirk Gießen mit +11 % überdurchschnittlich, der Regierungsbezirk Kassel mit +7 % leicht unterdurchschnittlich. Zu berücksichtigen ist bei diesen Prognoseergebnissen, dass ihnen die in den vergangenen Jahren beobachtete, vergleichsweise starke Zuwanderung aus dem In- und Ausland nach Hessen zugrunde liegt. Die Zuwanderung erhöhte im Prognosemodell die Übergangsquoten von einer Klasse zur nächsten, da die Personen bei Besuch von Intensivklassen zunächst keiner Jahrgangsstufe zugeordnet waren, sehr wohl aber nach deren Beendigung und Fortsetzung der Schullaufbahn. Die Prognoseergebnisse dürften vor diesem Hintergrund den oberen Rand der Erwartungen darstellen, insbesondere wenn sich die Zuwanderung aus dem Ausland in den kommenden Jahren reduziert.

Betrachtet man das Bildungsverhalten der Jugendlichen in den vergangenen Jahren und die voraussichtliche Entwicklung der Anzahl an Schulentlassenen in Hessen, so lässt sich eine Vorstellung dazu gewinnen, wie viele Ausbildungsverträge von den Jugendlichen in den kommenden Jahren abgeschlossen werden könnten. Auf Basis der in den vergangenen Jahren beobachteten durchschnittlichen und günstigsten "Einmündungsquoten" der Schulentlassenen je Schulabschluss in duale Ausbildungen können mit Blick auf hohe Fachkräftebedarfe der Wirtschaft ein "normaler", durchschnittlicher, Wert und ein Höchstwert für die zu erwartende Anzahl an neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen abgeleitet werden. 73 Bis zum Jahr 2040 liegt die Anzahl an neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen unter diesen Annahmen innerhalb des in der folgenden Abbildung dargestellten Korridors. Ob sie dabei eher den unteren oder den oberen Rand der Erwartungen erreicht, hängt davon ab, in welchem Ausmaß es – u. a. mit Blick auf die wirtschaftlichen Entwicklungen und die Fachkräftebedarfe in den Betrieben – gelingt, die demografisch gegebenen Potenziale für die duale Berufsausbildung auszunutzen. Bei einer für die vergangenen fünf Jahre je Schulabschluss durchschnittlich hohen Einmündung in duale Ausbildungen sind für das Jahr 2025 erneut etwa 33.900 neue Ausbildungsverträge zu erwarten. Es ließen sich aber auch höhere Werte von ca. 36.500 Verträgen realisieren, wenn die in den vergangenen Jahren maximalen Modell-Einmündungsquoten je Schulabschluss erreicht würden.

73 Prognosegegenstand im zugrundeliegenden HA-Modell ist die Anzahl an Neuverträgen gemäß Berufsbildungsstatistik (Stichtag 31.12). Die Nutzung der durchschnittlichen Einmündungsquote je Schulabschluss (vergangene fünf Jahre) für die Berechnung der unteren Korridorgrenze basiert auf der Annahme hoher Fachkräftebedarfe in der hessischen Wirtschaft u. a. infolge des demografischen Wandels. Vgl. zum Prognosemodell Kuse, S. (2017), S. 38. Die Modellidee fußt auf Maier, T. / Troltsch, K. / Walden, G. (2011). Im Jahr 2024 sind die im Modell errechneten Einmündungsquoten der Schulentlassenen in duale Berufsausbildungen im Vorjahresvergleich unabhängig von Geschlecht und Schulabschluss leicht gesunken. Die bezogen auf die vergangenen fünf Jahre (und auch die vergangenen zehn Jahre) höchsten Einmündungsquoten bei Männern und Frauen in duale Berufsausbildungen gab es im Jahr 2019 unmittelbar vor der Corona-Pandemie.

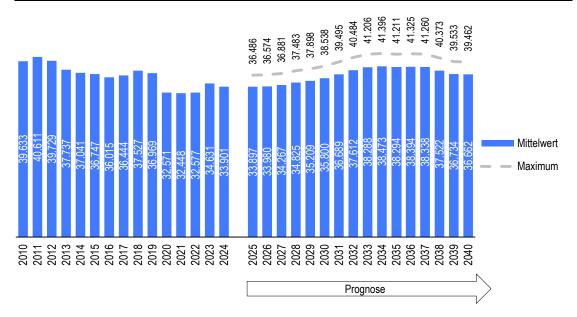


Abbildung 39 Anzahl neu abgeschlossener Ausbildungsverträge in Hessen 2010 – 2040

Quelle: Tabelle 44, Hessisches Statistisches Landesamt (Erhebung zum 31.12.), Prognose, Darstellung der Hessen Agentur.

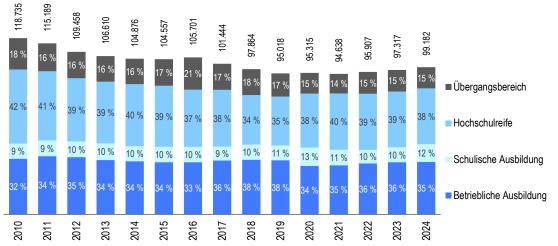
Im Jahr 2024 wurde mit der Anzahl von 33.901 Neuverträgen die im letzten Berichtsjahr prognostizierte untere Korridorgrenze (durchschnittliche Einmündungsquoten je Schulabschluss) um rund 300 Verträge unterschritten, was die vergleichsweise schlechte Entwicklung des Ausbildungsmarkts unterstreicht.

Über den gesamten Prognosezeitraum bis 2040 betrachtet ist aufgrund der demografischen Entwicklung im Jahr 2034 das Maximum an Neuverträgen zu erwarten. Die Corona-Pandemie, die weiteren Krisenereignisse und auch die Rückkehr zum neunjährigen Gymnasium, in deren Folge an manchen Schulen ein Abiturjahrgang entfiel, fanden / finden insofern glücklicherweise zu einem Zeitpunkt statt, zu dem die Jahrgänge der Schulentlassenen relativ klein waren / sind. Wenn sich nun die demografischen Voraussetzungen für die Sicherung der Fachkräftebasis, die durch den Renteneintritt der Babyboomer-Jahrgänge erheblich verkleinert wird, verbessern, so gehen damit zugleich Herausforderungen einher, die ausbildungsinteressierten Jugendlichen mit Ausbildungsplätzen zu versorgen. Voraussetzung dafür, eine höhere Anzahl an Neuverträgen als im Jahr 2024 zu erreichen, ist vor allem, dass die von den Krisenereignissen betroffenen traditionellen Ausbildungsbetriebe sich wieder bzw. weiterhin an der dualen Ausbildung beteiligen. Ein möglicher Verlust der Ausbildungskultur dieser Betriebe ließe sich erst wieder auf mittlere Sicht kompensieren. In dem Fall, dass zum Ende des Prognosezeitraums 2040 die bisher höchsten beobachteten Einmündungsquoten wieder erreicht werden, können dann ca. 39.500 Verträge abgeschlossen werden, etwa 16 % mehr als im Jahr 2024.

9 Bildungsoptionen außerhalb des dualen Systems

Bisher wurden überwiegend Ausbildungsaktivitäten in Berufsschulen und Betrieben betrachtet. Dieses Kapitel gibt abschließend einen Überblick über Bildungsalternativen außerhalb des "dualen Systems", soweit diese nach Abgang von der allgemeinbildenden Schule besucht werden können. Eine wesentliche Quelle dafür ist die integrierte Ausbildungsberichterstattung (iABE) des HSL, die auf den Werdegang von Jugendlichen nach Ende der Sekundarstufe I fokussiert. In der iABE werden die einzelnen Bildungsalternativen verschiedenen "Zielbereichen" zugeordnet bzw. danach unterschieden, ob damit ein Berufsabschluss, die Hochschulreife oder etwa eine Ausbildungs- bzw. Berufsvorbereitung im Übergangsbereich angestrebt wird. Die folgende Abbildung zeigt, dass bei gegenüber dem Jahr 2010 rückläufigen Schülerzahlen betriebliche und schulische Ausbildungen quantitativ an Bedeutung gewonnen haben. Weniger Personen beginnen hingegen eine Ausbildungs- und Berufsvorbereitung im Übergangsbereich – trotz der Zugänge infolge der Zuwanderung von Geflüchteten seit dem Jahr 2015. Der Erwerb der Hochschulreife hat eine eher konstante Bedeutung. Denn es ist zu berücksichtigen, dass die Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger in diesem Zielbereich in den Jahren 2011 und 2012 wegen des teilweisen Umstiegs vom neun- auf das achtjährige Gymnasium, der nun in Teilen wieder rückabgewickelt wurde, erhöht bzw. verzerrt war.

Abbildung 40 Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger in den Zielbereichen der integrierten Ausbildungsberichterstattung 2010 – 2024



Übergangsbereich: Zu den zugehörigen Maßnahmen vgl. Tabelle 30.

Hochschulbereich: Gymnasiale Oberstufe an allgemeinbildenden Schulen, Berufliche Gymnasien, Fachoberschulen Form A.

Schulische Ausbildung: Zum "Schulberufssystem" zählen hier "Berufsfachschulen mit Berufsabschluss", "Zweijährige Höhere Berufsfachschulen (Assistenten)", "Zweijährige Höhere Berufsfachschulen für Sozialassistenz", "Schulen des Gesundheitswesens" und "Berufliche Ausbildung zur Pflegefachkraft", aber im Gegensatz zur iABE keine Fachschulen für Sozialwesen.

Betriebliche Ausbildung: duales System (Berufsschulen), Beamtenausbildung im mittleren Dienst.

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt (2025a), Berechnungen, Darstellung der Hessen Agentur.

Im Folgenden wird betrachtet, wie sich die dargestellten Bildungsgänge außerhalb des dualen Systems von Berufsschulen und Betrieben im Einzelnen entwickelt haben.

Schulische Ausbildung

Gemäß Differenzierung in der iABE können Jugendliche nach Ende der Sekundarstufe I einen qualifizierten Berufsabschluss im Rahmen einer betrieblichen Ausbildung erwerben oder im "Schulberufssystem" bzw. durch eine schulische Ausbildung. Eine schulische Ausbildung erfolgt dabei an Schulen des Gesundheitswesens (SdG) oder an Berufsfachschulen. Gemäß iABE begannen im Schuljahr 2024/2025 von allen Ausbildungsanfängerinnen und -anfängern 74 % eine betriebliche Ausbildung, 26 % eine schulische. Damit hat die Bedeutung der schulischen Ausbildung im Vorjahresvergleich deutlich zugenommen - die Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger erhöhte sich um 20 %. Vorjahresvergleiche und Zeitreihenbetrachtungen sind für die schulische Ausbildung derzeit allerdings sehr problematisch, was auf die SdG zurückzuführen ist. Hintergrund ist u. a. die Einführung der Pflege-Ausbildungsstatistik (PfleA) im Zuge der Einführung der generalistischen Pflegeausbildung seit dem Schuljahr 2020/21. Die Ergebnisse der PfleA zu Ausbildungen im Pflegebereich stehen aktuell nur eingeschränkt zur Verfügung. Zudem werden weiterhin einige statistische Informationen zur Ausbildung an den SdG auf freiwilliger Basis erhoben – die Angaben können somit unvollständig sein.⁷⁴ Grundsätzlich aber lässt sich aus den Statistiken trotzdem ableiten, dass sich die schulische Ausbildung in Hessen von Berufsfachschulen zu den SdG verlagert. Von insgesamt rund 12.100 Anfängerinnen und Anfängern im Schulberufssystem 2024/2025 begannen 69 % eine Ausbildung an Schulen des Gesundheitswesens – 2010/2011 waren es 53 %. In den SdG werden aktuell rund 20 verschiedene Berufe ausgebildet, die sich den drei Kategorien "Pflegerische Berufe", "Therapeutische Berufe" und "Medizinisch-Technische Berufe" zuordnen lassen.⁷⁵ Aufgrund der aktuellen Probleme in der statistischen Erfassung der Ausbildung an den SdG wird vorübergehend auf eine detaillierte Betrachtung der Auszubildendenanzahl in den verschiedenen Gesundheitsberufen sowie der sozioökonomischen Merkmale

⁷⁴ Vgl. zu den statistischen Grundlagen Hessisches Statistisches Landesamt (2025a), S. 7. Zur Ausbildung an den SdG besteht keine gesetzliche Auskunftspflicht – Ausnahme ist / war allein die Ausbildung in der Altenpflege. Berichtszeitraum für die Anfängerinnen und Anfänger an den SdG ist 01.10. des Vorjahres bis 30.09. eines Jahres. Implausible Informationen zu Zugang und Bestand in Tabelle 31 im Anhang können Folge der Methodik der Datenerhebung sein: Die Anzahl an Anfängerinnen und Anfängern wird in einem Zeitraum, der Bestand hingegen zu einem Stichtag erhoben. Zum Zeitpunkt der Erfassung des Bestands können einige Schülerinnen und Schüler ihre Ausbildung bereits wieder beendet haben, so dass sie nur unter den Anfängerinnen und Anfängern erfasst sind. Seit Einführung der PfleA werden in der iABE Pflegeschulen von den SdG getrennt ausgewiesen. Berichtszeitraum zu den Anfängerinnen und Anfängern in der PfleA ist 01.01. des Vorjahres bis 31.12. eines Jahres. Seit dem Schuljahr 2021/22 werden in der PfleA als Anfängerinnen und Anfänger nur noch Personen erfasst, die im Berichtsjahr einen Ausbildungsvertrag geschlossen haben und zum Stichtag 31.12. noch ausgebildet werden. Anfängerzahlen zur Beamtenausbildung im mittleren Dienst sind in der iABE geschätzt, da die Daten nicht nach dem Ausbildungsjahr differenzierbar sind. Zudem wurden für Bundesbeamte Vorjahreswerte übernommen.

⁷⁵ Daneben gibt es im Gesundheitsbereich "Assistenzberufe" wie (zahn-)medizinische/r Fachangestellte/r, die im dualen System ausgebildet werden.

der Auszubildenden verzichtet. Bei Redaktionsschluss im Mai 2025 lagen weder Informationen für das Schuljahr 2023/2024 noch für das Schuljahr 2024/2025 vor. Informationen zu früheren Schuljahren gibt Tabelle 31 im Anhang.

Neben den Schulen des Gesundheitswesens zählen drei Bildungsgänge an **Berufsfachschulen** zum Schulberufssystem bzw. zur schulischen Ausbildung. Dies sind die beiden "zweijährigen Höheren Berufsfachschulen" für Assistenz- und Sozialassistenzberufe sowie die Berufsfachschule mit Berufsabschluss gemäß BBiG bzw. HwO.⁷⁶ In diesen Bildungsgängen starteten im Schuljahr 2024/2025 31 % der schulischen Ausbildungsanfängerinnen und -anfänger. Es handelt sich um 3.727 Personen, was nahezu dem Vorjahreswert entspricht. Von den Personen werden 91 % in der zweijährigen Höheren Berufsfachschule ausgebildet, 9 % in der Berufsfachschule mit Berufsabschluss. Lange Jahre war die Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger an Berufsfachschulen rückläufig. Der Rückgang war insofern positiv zu werten, als dass es für einzelne Berufe duale Alternativen gibt, die eine frühzeitigere betriebliche Sozialisation der Jugendlichen ermöglichen. Die aktuelle Stabilisierung der Anzahl an Anfängerinnen und Anfängern kann u. a. auf die wieder anwachsende Anzahl an Schulentlassenen von allgemeinbildenden Schulen zurückzuführen sein.

Anzahl Frauenanteil in % Anzahl 5 500 5 500 4.400 3 300 3 300 2.200 2.200 1 100 2014 2015 2016 2017 2018 2020 2020 2021 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2010 2011 2012 2013 2012 2023 2024 2021 2023 insgesamt männlich weiblich Schülerinnen in %

Abbildung 41 Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger an Berufsfachschulen mit qualifiziertem Berufsabschluss nach Geschlecht 2010/2011 – 2024/2025

Quelle: Tabelle 33, Hessisches Statistisches Landesamt (Erhebung zum 01.11.), Darstellung der Hessen Agentur.

Grundsätzlich fällt an Berufsfachschulen, wie auch an den SdG, der Frauenanteil hoch aus. Dieser erreicht in den Assistentenberufen aktuell 64 %, in der Berufsfachschule

78

⁷⁶ Nicht berücksichtigt sind im hier vorliegenden Bericht Fachschulen für Sozialwesen, da diese für Jugendliche an der ersten Arbeitsmarktschwelle nicht relevant sind.

mit Berufsabschluss sogar 76 % (vgl. Tabelle 33 im Anhang). Frauen dominieren somit im Schulberufssystem, während Männer verstärkt im dualen System vertreten sind. Dies spiegelt die Geschlechtsspezifität von Berufswünschen wider.

Beamtenanwärterinnen und -anwärter

Neben der dualen Ausbildung zählt in der iABE die Beamtenausbildung im Mittleren Dienst zur betrieblichen Ausbildung. Als **Beamtenanwärterinnen und -anwärter** im Einfachen, Mittleren und Gehobenen Dienst waren im Jahr 2023 – aktuellere Daten lagen bei Redaktionsschluss noch nicht vor – in Hessen 11.065 Personen beschäftigt, -5 % weniger als im Vorjahr.⁷⁷ Im mehrjährigen Vergleich ist die Anzahl der Anwärterinnen und Anwärter deutlich gestiegen, sowohl im Einfachen und Mittleren Dienst, der zur betrieblichen Ausbildung zählt, wie auch im Gehobenen Dienst, der einem dualen Studiengang (an Verwaltungsfachhochschulen) gleichzusetzen ist. Aktuell arbeiten 16 % der Beamtenanwärterinnen und -anwärter im Einfachen und Mittleren, 84 % im dominierenden Gehobenen Dienst.

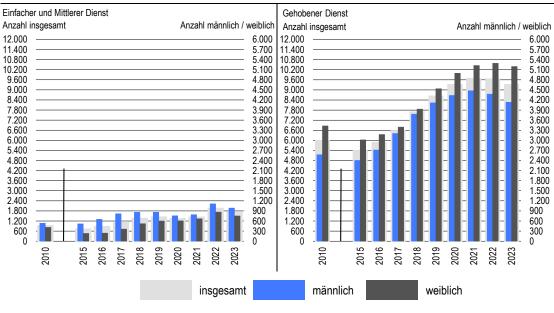


Abbildung 42 Anzahl der Beamtenanwärterinnen und -anwärter 2010 – 2023

Quelle: Tabelle 29, Statistisches Bundesamt / Destatis (Erhebung zum 30.06.).

Anwärterinnen und Anwärter für den Höheren Dienst stehen nicht mehr an der "ersten Schwelle" zum Übergang in Ausbildung oder Studium und werden daher hier nicht betrachtet. Tabelle 29 im Anhang differenziert die Ausbildungsbeteiligung von Bund, Land und Kommunen. In der Übersicht fehlen Dienstordnungsangestellte in privatrechtlichen Einrichtungen (ca. 80 Personen), da nur Ausbildungsverhältnisse in öffentlich-rechtlichen Einrichtungen erfasst sind. Im Einfachen Dienst findet in Hessen bereits seit mehreren Jahren kaum noch Ausbildung statt. Zur Beamtenausbildung gibt es keine Informationen über das Ausbildungsjahr bzw. die Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger. Auch aufgrund des Erhebungsstichtags der Personalstandstatistik zum 30. Juni eines Jahres wird die Beteiligung des Öffentlichen Dienstes in der Beamtenausbildung nur unvollständig wiedergegeben. Zu diesem Stichtag können bereits Ausbildungsjahrgänge die Ausbildung beendet haben, während neue Anwärterinnen und Anwärter erst zu einem späteren Zeitpunkt des Jahres die Ausbildung antreten.

Übergangsbereich

Maßnahmen des Übergangsbereichs, wie z. B. berufsvorbereitende Maßnahmen der BA, werden an Berufsschulen, Berufsfachschulen und bei Bildungsträgern durchgeführt. Die Maßnahmen vermitteln definitorisch keinen qualifizierten beruflichen Ausbildungsabschluss, sondern zielen darauf ab, Kompetenzen im Sinne der Ausbildungsund Berufsvorbereitung zu verbessern. Zum Teil ermöglichen sie das Nachholen eines allgemeinbildenden Schulabschlusses. Der Übergangsbereich übernimmt eine wichtige Auffangfunktion z. B. für noch nicht ausbildungsreife Jugendliche und darunter in den vergangenen Jahren auch häufig Personen mit Fluchthintergrund. Der Übergang in Ausbildung und Arbeitsmarkt erfolgt allerdings verzögert, was für manche Jugendliche auch eine "Warteschleife" bedeuten kann.⁷⁸ Vor diesem Hintergrund wird grundsätzlich angestrebt, diesen Bereich möglichst klein zu halten. Im Schuljahr 2024/2025 lag die Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger im Übergangsbereich bei 14.396 Personen. Das sind 180 Personen bzw. -1,2 % weniger als im Vorjahr.⁷⁹

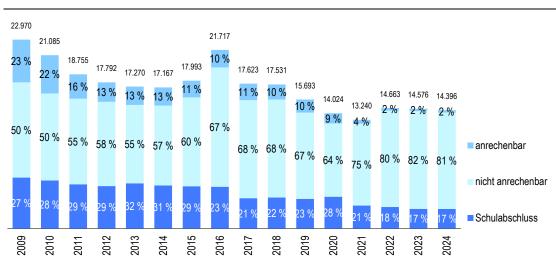


Abbildung 43 Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger im Übergangsbereich nach Bildungsoptionen 2010 – 2024

Quelle: Tabelle 30, Hessisches Statistisches Landesamt (2025a), Berechnungen, Darstellung der Hessen Agentur.

⁷⁸ Gemäß einer aktuellen bundesweiten Studie könnten nach Einschätzung von im Übergangsbereich arbeitenden Fachkräften etwa 26 % der Personen im Übergangssektor bei Verfügbarkeit eines Ausbildungsplatzes sofort eine Ausbildung beginnen, weitere 36 % bei professioneller Begleitung. Knapp 40 % seien dagegen noch nicht zur Aufnahme einer Ausbildung in der Lage. Vor allem in Berufsfachschulen, die keinen beruflichen Abschluss vermitteln, fänden sich viele "sofort Ausbildungsfähige" (31 %). Vgl. Renk, H. / Wieland, C. / Knoke-Wentorf, A. / Aram, E. (2025), S. 5 und S. 12. Die Studienergebnisse basieren auf einer Befragung von 1.540 Fachkräften, die bei beruflichen Schulen, Jobcentern und Agenturen für Arbeit, Trägern der Jugendhilfe, Jugendberufsagenturen, Trägern von SGB-III-Maßnahmen und sonstigen Institutionen beschäftigt sind. Aus Hessen nahmen 134 Personen an der Befragung teil.

⁷⁹ Ergebnisse der iABE (vgl. Tabelle 30). Neben Daten der Schulstatistik fließen auch Ergebnisse der Förderstatistik der BA z. B. zu Einstiegsqualifizierungen ein. Im Rahmen der iABE werden Doppelnennungen in den beiden Statistiken herausgerechnet. Gleiches gilt für Doppelzählungen in Schulstatistik und der Statistik der Schulen des Gesundheitswesens (Schülerinnen und Schüler in der Landesinitiative "Pflege in Hessen integriert!").

Gemäß iABE erhöhte sich im aktuellen Jahr die Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger in der auf eine Berufsausbildung anrechenbaren BA-Maßnahme Einstiegsqualifizierung (EQ). Bei Maßnahmen ohne Anrechenbarkeit gab es verschiedene Entwicklungen: In den stark besetzten Intensivklassen bzw. im Programm Integration und Abschluss (InteA) sank die Anzahl an Anfängerinnen und Anfängern um 18 % auf rund 2.800 Personen. Abnahmen gab es zudem in den quantitativ kleineren Bildungsgängen zur Berufsvorbereitung in Teilzeit (-6 %), während beim stärker besetzten Pendant in Vollzeit - wie bereits im Vorjahr - ein Anstieg um 9 % verzeichnet wurde. Zum ersten Mal wies die zum Schuljahr 2017/2018 eingeführte "Berufsfachschule zum Übergang in Ausbildung (BÜA)" die höchste Anzahl an Anfängerinnen und Anfängern im Übergangsbereich auf. Die Anzahl stieg im Vorjahresvergleich um 10 % auf rund 3.500 Personen.80 BÜA hat die einjährige Höhere Berufsfachschule, die eine anrechenbare Maßnahmen darstellte, bereits ersetzt und soll ebenso die zweijährige Berufsfachschule, die das Nachholen eines Schulabschlusses ermöglicht, ersetzen. Die in der obigen Abbildung 43 ablesbaren Strukturverschiebungen im Übergangsbereich hin zu nicht anrechenbaren Maßnahmen sind mit Blick auf die Ziele der Einführung von BÜA somit folgerichtig. Zur langfristigen Schrumpfung des Bereichs hat u. a. die demografische Entwicklung bzw. die mehrjährig sinkende Anzahl an Schulentlassenen von allgemeinbildenden Schulen beigetragen.

Aktuell hat etwa die Hälfte der Anfängerinnen und Anfänger im Übergangsbereich eine nichtdeutsche Staatsangehörigkeit, 65 % sind männlich, womit der gleiche Wert wie im Bereich der dualen Ausbildung erreicht wird. Diese Anteile weisen auf größere Übergangsschwierigkeiten von ausländischen gegenüber deutschen Personen sowie von Männern gegenüber Frauen hin.

Gemäß Fachliteratur zeigen einzelne der dem Bereich auf Bundesebene zugeordneten Maßnahmen begrenzte Wirkung, was die fachliche und berufliche Kompetenzentwicklung anbelangt. Daher seien die im Übergangsbereich gebotenen institutionellen und individuellen Unterstützungsangebote "passgenau auszuschärfen", wozu eine fundierte Eingangsdiagnostik sowie adaptive und flexible Lernangebote als auch eine individuelle Förderung beitragen würden. Auch Maßnahmen wie die Anerkennung von

80 BÜA umfasst zwei Schuljahre (Stufe I und Stufe II) und hat das Ziel, die Schülerinnen und Schüler schon nach einem Schuljahr, also nach Stufe I, erfolgreich in eine duale Berufsausbildung zu begleiten. Die Teilnehmenden werden in kleinen Gruppen mittels Berufsorientierung, betrieblicher Phasen und Förderung in den Fächern Deutsch, Mathematik und Englisch unterstützt. Im Verlauf des ersten BÜA-Jahres kann ein Hauptschulabschluss bzw. gleichwertiger Abschluss erworben werden, um daraufhin in eine duale Berufsausbildung zu wechseln. Wenn ein Realschulabschluss bzw. gleichwertiger Abschluss Voraussetzung für den Wechsel ist, so kann dieser im zweiten Jahr an der Berufsfachschule erreicht werden. In das Programm können Schülerinnen und Schüler aufgenommen werden, die noch keine 18 Jahre alt sind, mindestens acht Schuljahre absolviert, aber noch keinen schulischen oder beruflichen Abschluss erreicht haben, ggf. zuvor bei etwaigen Sprachdefiziten eine InteA-Intensivklasse besucht haben oder einen sonderpädagogischen Förderbedarf aufweisen. Vgl. Hessisches Statistisches Landesamt (2025a), S. 8.

Teilqualifikationen, die im Übergangsbereich erworben werden könnten, seien zu diskutieren, um berufliche An- und Abschlusschancen junger Menschen zu erhöhen.⁸¹

Erwerb der Hochschulreife und Studium

Das Wahlverhalten der Jugendlichen dahingehend, entweder die Hochschulreife anzustreben – durch einen Wechsel in die gymnasiale Oberstufe an allgemeinbildenden Schulen, beruflichen Gymnasien oder in Fachoberschulen der Form A (Erwerb Fachhochschulreife) – oder eine Berufsausbildung zu beginnen, hat sich in den vergangenen Jahren kaum noch in Richtung der Hochschulreife verlagert. Setzt man die Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger in den beiden Zielbereichen "Hochschulreife" und "duales System" gemäß iABE in das Verhältnis, so lag dieses im Jahr 2009/2010 wie auch im aktuellen Berichtsjahr bei 52 % zu 48 %. §2 Zu berücksichtigen sind dabei im Zeitverlauf seit 2009/2010 verschiedene Strukturbrüche mit Einfluss auf die statistischen Daten. Hierzu zählen u. a. die teilweise Umstellung von G9 auf G8, die im Anschluss wieder (in Teilen) rückgängig gemacht worden ist, oder auch die Zuwanderung durch Geflüchtete. Die Ausbildungsintegration von Geflüchteten ging in den Jahren ab 2016 mit einer höheren Anzahl an Anfängerinnen und Anfängern im dualen System einher. Seit dem Jahr 2020 gewann wieder der Schulverbleib zwecks Erwerbs der Hochschulreife an Bedeutung.

7 %

2019

8 %

202

8 %

2020

Gymnasium

■ Duales System

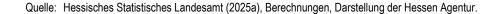
Berufliches Gymnasium

8 %

8 %

2024

Abbildung 44 Anfängerinnen und Anfänger in den beiden Zielbereichen "Hochschulreife" und "duales System" gemäß iABE 2010 – 2024



2017

2018

7 %

7 %

2016

2015

6 %

Š

6 %

2010

7 %

2012

7 %

2013

8 %

2014

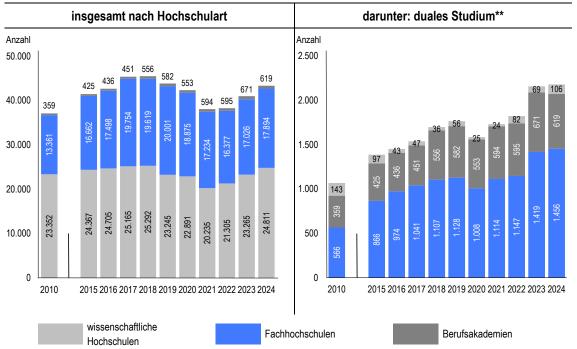
⁸¹ Vgl. zu den Informationen in diesem Abschnitt Autor:innengruppe Bildungsberichterstattung (2024), S. 17 und S. 200. Die Autor:innengruppe empfiehlt u. a. auch eine Flexibilisierung der im Verantwortungsbereich der BA liegenden EQ.

⁸² Im Rahmen der iABE des HSL wird mittels Individualdaten auch der individuelle Verbleib von Schülerinnen und Schülern nach Verlassen der allgemeinbildenden Schulen (ohne Sekundarstufe II) nachverfolgt, so dass sich Übergangsquoten ableiten lassen (vgl. Bericht B II 12). Die Auswertung der Daten führt zu ähnlichen Schlussfolgerungen.

An den hessischen Hochschulen und Berufsakademien haben 2024 (Sommer- und Wintersemester) ca. 43.300 Personen ein Studium begonnen. Studienanfängerinnen und -anfänger sind dabei Studierende, die sich im Sommer- oder dem darauffolgenden Wintersemester im ersten Hochschulsemester an einer Hochschule oder im ersten Studienjahr einer Berufsakademie mit Standort in Hessen befinden. ⁸³ Gegenüber dem Vorjahr ist die Anzahl der Studienbeginnenden nennenswert gestiegen, und zwar um ca. 2.400 Personen bzw. 6 %. Damit ist der rückläufige Trend von 2018 bis 2021 durchbrochen (vgl. die folgende Abbildung 45). Dieser Trend war darauf zurückzuführen, dass in Deutschland wie in Hessen demografiebedingt weniger junge Menschen die allgemeinbildenden Schulen verließen. Zudem beförderte im Jahr 2020 die Corona-Pandemie den Rückgang, da weniger Bildungsausländerinnen und -ausländer – dies sind ausländische Studierende mit einer im Ausland erworbenen Hochschulzugangsberechtigung – ein Studium in Deutschland begannen. Darüber hinaus gab es in Hessen 2021 und 2022 wegen der Rückkehr zu G9 relativ wenige Schulentlassene.

Abbildung 45 Anzahl der Studienanfängerinnen und Studienanfänger* an hessischen Hochschulen und Berufsakademien 2010 – 2024

insgesamt nach Hochschulart darunter: duales Studium



^{*} Studierende, die sich im Sommer- oder dem darauffolgenden Wintersemester im ersten Hochschulsemester an einer Hochschule bzw. im ersten Studienjahr einer Berufsakademie mit Standort in Hessen befinden.

Quelle: Tabelle 32, Hessisches Statistisches Landesamt (Erhebung zum 01.12.), Darstellung der Hessen Agentur.

^{**} Beim dualen Studium sind keine Studienanfängerinnen und Studienanfänger an Verwaltungsfachhochschulen berücksichtigt.

⁸³ An den in diese Betrachtungen eingeschlossenen Verwaltungsfachhochschulen in Hessen werden auch Beamte des gehobenen Dienstes ausgebildet. Diese sind auch bei den Beamtenanwärterinnen und -anwärtern (siehe oben) erfasst.

Im mehrjährigen Vergleich mit dem Jahr 2010 hat sich die Anzahl der Studienbeginnenden in Hessen um etwa 6.000 Personen bzw. 16 % erhöht. Im gleichen Zeitraum ist die Anzahl der BIBB-Neuverträge in der dualen Ausbildung, im Ausmaß wesentlich bedingt durch die Corona-Pandemie und die aktuellen wirtschaftlichen Probleme, um 5.500 Verträge bzw. -14 % zurückgegangen. In der Folge übertrifft seit 2013 die Anzahl der Studien- die der Ausbildungsbeginnenden. Ein wesentlicher Grund für die Ausweitung des Hochschulbereichs sind dabei die Bildungsausländerinnen bzw. -ausländer. Deren Anzahl liegt aktuell bei etwa 11.700 Personen, was gegenüber dem Jahr 2010 mehr als eine Verdopplung bedeutet. Aktuell sind knapp 30 % aller Studienanfängerinnen und -anfänger im ersten Hochschulsemester Bildungsausländerinnen bzw. -ausländer.⁸⁴

Seit 2010 sind vor allem die Studierendenzahlen an Fachhochschulen und Berufsakademien prozentual erheblich angestiegen. An Universitäten, an denen weiterhin die meisten Jugendlichen studieren, haben sie sich gegenüber dem Jahr 2010 "nur" um 6 % erhöht. Seit Jahren gewinnen duale Studiengänge – die Studierenden durchlaufen zum Teil gleichzeitig eine duale Berufsausbildung – an Bedeutung. Im Vorjahresvergleich aber hat sich die Anzahl der Studienanfängerinnen und -anfänger in dualen Studiengängen kaum verändert: Sie erhöht sich um 22 Personen bzw. 1 % auf 2.181 Studierende. Fachliche Schwerpunkte der dualen Studiengänge finden sich in den Ingenieurwissenschaften, den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, den Gesundheitswissenschaften sowie dem Maschinenbau.

⁸⁴ Vgl. Hessisches Statistisches Landesamt (2025c).

Im dualen Studium wird ein Studium mit einer betrieblichen Ausbildung (Basis Ausbildungsvertrag) oder mit längeren Praxisphasen (Basis Arbeitsvertrag) kombiniert. Studiengänge mit Ausbildungsvertrag sehen neben einem Studienabschluss (Bachelor) auch einen Kammerabschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf vor (IHK oder HWK). Im anderen Modell erfolgt keine zusätzliche Kammerprüfung. Ein duales Studium dauert zwischen drei und fünf Jahren. Bei erfolgreichem Abschluss des Studiums erhalten Studierende den Titel Bachelor oder Diplom. Im Rahmen der Berufsakademiestatistik wird nicht erhoben, ob das duale Studium auf der Basis eines Ausbildungsvertrags oder Arbeitsvertrags absolviert wird. Bei ersterem wäre mit dem Abschluss des Ausbildungsvertrags theoretisch auch die Berufsschulpflicht verbunden – es könnte zu Doppelzählungen mit der amtlichen Schulstatistik kommen. In der Regel sind die Studierenden jedoch von der Berufsschulpflicht befreit, sodass die Anzahl der Doppelzählungen gering und somit vernachlässigbar sein dürfte. Vgl. hierzu Hessisches Statistisches Landesamt (2025a), S. 6 und 9f. Im Jahr 2008 startete die Kampagne "Duales Studium Hessen" als Dachmarke für aktuell rund 180 duale Studienmöglichkeiten, die an den Hochschulen und Bildungsakademien auf Basis eines gemeinsam vereinbarten Kriterienkatalogs angeboten werden. Die Kampagne des Hessischen Ministeriums für Wirtschaft, Energie, Verkehr, Wohnen und ländlichen Raum sowie des Hessischen Ministeriums für Wissenschaft und Forschung, Kunst und Kultur hat zum Ziel, gemeinsame Qualitätsstandards, Transparenz und den Ausbau dieser Studienform zu befördern. Vgl. hierzu https://www.dualesstudium-hessen.de (Abruf: 08. Mai 2025).

Ein Studium in MINT-Berufen gilt als besonders zukunftsträchtig. Werden als MINT-Berufe die hochschulstatistischen Fächergruppen "04 Mathematik, Naturwissenschaften" (u. a. auch Pharmazie) und "08 Ingenieurwissenschaften" (u. a. Bauingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik, Informatik und Architektur) zusammengefasst, so lag die Anzahl der MINT-Studienanfängerinnen und -anfänger an hessischen Hochschulen 2024 bei 15.748 Personen. Somit begannen 37 % aller Studierenden im 1. Hochschulsemester ein MINT-Studium (Vorjahr: 36 %). Im mehrjährigen Vergleich hat sich die Bedeutung der MINT-Fächer leicht verringert. Denn 2010 entfiel auf sie ein Anteil von etwa 40 %.

An den hessischen Hochschulen betrug der Frauenanteil unter den Studienanfängerinnen und -anfängern wie im Vorjahr 53 % – eine Steigerung gegenüber dem Jahr 2010 um etwa sechs Prozentpunkte, in der die gestiegene Bedeutung des Studiums gerade für Frauen zum Ausdruck kommt. In MINT-Berufen erreicht der Frauenanteil aktuell 38 % nach rund 30 % im Jahr 2010. Insofern lassen sich trotz bereits erfolgter Steigerungen noch Potenziale für die Gewinnung von Frauen für MINT-Berufe ableiten. Männer dominieren insbesondere in den Studienbereichen Maschinenbau, Elektrotechnik und Informatik. In den Bereichen Mathematik, Biologie, Architektur und Pharmazie sind hingegen Frauen überdurchschnittlich häufig vertreten.

Abbildungsverzeichnis

Ak	bildung	Seite
1	Entwicklung von Angebot und Nachfrage in Hessen und Deutschland 2010 – 2024	10
2	Angebots-Nachfrage-Relation in Hessen im Bundesländervergleich 2010 – 2024	12
3	Angebots-Nachfrage-Relation in den hessischen Agenturbezirken 2013 – 2024	13
4	Unbesetzte Ausbildungsstellen in Hessen im Bundesvergleich 2010 – 2024	14
5	Unvermittelte Bewerberinnen und Bewerber und unbesetzte Ausbildungsstellen in Hessen 2010 – 2024	15
6	Unvermittelte Bewerberinnen und Bewerber und unbesetzte Ausbildungsstellen in den hessischen Landkreisen 2024	17
7	Berufsgruppen mit den größten Stellenbesetzungs- und Versorgungsproblemen in Hessen 2024	19
8	Gesamtanzahl der berufssegment- und regionalspezifischen Stellenüberhänge in Hessen 2010 – 2024	21
9	Erfolglose Vermittlung in Mangel- und Mismatchberufsgruppen in Hessen 2024	22
10	Ausbildungsstellen sowie Bewerberinnen und Bewerber in Hessen 2010 – 2024	24
11	Regional gemeldete Ausbildungsstellen sowie Bewerberinnen und Bewerber in Hessen – Veränderung 2024 gegenüber 2010	25
12	Schulabschluss der Bewerberinnen und Bewerber in Hessen 2010 – 2025	28
13	Von den Betrieben erwarteter (Mindest-)Schulabschluss und bei den Bewerberinnen und Bewerbern vorhandener Schulabschluss 2024	29
14	Anteil von Altbewerberinnen und Altbewerbern an allen Ausbildungsstellenbewerberinnen und -bewerbern in Hessen 2010 – 2024	4 31
15	Bewerberinnen und Bewerber nach Verbleib und Schulentlassjahr in Hessen 2024 und 2023	32
16	Anzahl an Bewerberinnen und Bewerbern nach Geschlecht 2010 – 2024	34
17	Bewerberinnen und Bewerber im Kontext Fluchtmigration 2016 – 2024	36
18	Bewerberinnen und Bewerber nach Status der Ausbildungssuche und Staats- angehörigkeit 2010 – 2024	37
19	Neuverträge in den Bundesländern insgesamt und im Zuständigkeitsbereich Industrie und Handel 2024 – Veränderung gegenüber dem Vorjahr	39
20	Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge in Hessen 2000 – 2024	40
	Veränderung der Neuvertragsanzahl gegenüber dem Vorjahr in Hessen nach Berufshauptgruppen 2024	42
22	Veränderung der Anzahl der Neuverträge nach Berufshauptgruppen in Hessen 2024 gegenüber 2010 und 2019	43
	Neuvertragsanzahl in ausgewählten Ausbildungsberufssegmenten 2010 und 2024 in Hessen und Westdeutschland	45
	Neuverträge in den 20 meistgewählten Ausbildungsberufen in Hessen 2024	48
25	Neuverträge nach Zuständigkeitsbereichen in Hessen 2010 – 2024	49
26	Neuverträge in den hessischen Agenturbezirken 2013 – 2024	50
27	Ausbildungsbeteiligung nach Betriebsgrößenklassen in Hessen 2010 – 2024	55
28	Entwicklung der Anzahl an Beschäftigten nach strukturellen Merkmalen in Hessen 2010 – 2024	57
29	Berufsbezogene Verteilung von Beschäftigten und Auszubildenden in Hessen 2024	59
30	Ausbildungsquoten nach Berufssektoren in Hessen und Westdeutschland 2024	60
31	Regionale Verteilung der Beschäftigten und Auszubildenden in Hessen 2024	62
32	Schülerinnen und Schüler an Berufsschulen 2000/2001 – 2024/2025	64
33	Schulische Vorbildung der Auszubildenden mit neu abgeschlossenem Ausbildungsvertrag 2010, 2023 und 2024	66
34	Schulische Vorbildung der Auszubildenden mit neu abgeschlossenem Ausbildungsvertrag nach Berufsgruppen 2024	67
35	Schulische Vorbildung der Auszubildenden mit neu abgeschlossenem Ausbildungsvertrag nach Zuständigkeitsbereichen 2024	68
36	Ausländische Auszubildende in Hessen 2000 bis 2024 – Anzahl und Anteil an allen Auszubildenden	70
37	Staatsangehörigkeit der ausländischen Auszubildenden in Hessen 2010, 2023 und 2024	72
38	Schulentlassene allgemeinbildender Schulen in Hessen 2000 – 2040	73
39	Anzahl neu abgeschlossener Ausbildungsverträge in Hessen 2010 – 2040	75
40	Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger in den Zielbereichen der integrierten Ausbildungsberichterstattung 2010 – 2024	76
41	Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger an Berufsfachschulen mit qualifiziertem Berufsabschluss nach Geschlecht 2010/211 – 2024/2025	78
42	Anzahl der Beamtenanwärterinnen und -anwärter 2010 – 2023	79
43	Anzahl der Anfängerinnen und Anfänger im Übergangsbereich nach Bildungsoptionen 2010 – 2024	80
44	Anfängerinnen und Anfänger in den beiden Zielbereichen "Hochschulreife" und "duales System" gemäß iABE 2010 – 2024	82
45	Anzahl der Studienanfängerinnen und Studienanfänger an hessischen Hochschulen und Berufsakademien 2010 – 2024	83

Tabellenverzeichnis

Та	ibelle	Seite
1	Angebot und Nachfrage nach dualen Ausbildungsstellen in den hessischen Agenturbezirken der Bundesagentur für Arbeit und in den Bundesländern 2022 – 2024	91
2	Rangliste der hessischen Agenturbezirke und Bundesländer gemäß dualen Neuverträgen und Angebots-Nachfrage- Relation erweiterter Definition 2022 – 2024	92
3	Zeitreihe von Angebots-Nachfrage-Relation (ANR) und Bewerber- und Stellenzahlen 2010 – 2024	92
4	Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge nach Zuständigkeitsbereichen 2010 – 2024	93
5	Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge nach Zuständigkeitsbereichen und Geschlecht 2010 – 2024	93
6	Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge nach strukturellen Merkmalen 2019 und 2024	94
7	Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge in den im Jahr 2024 meistgewählten Einzelberufen 2010, 2023 und 2024	95
8	Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge nach Berufsgruppen (KldB 2010) 2010, 2023 und 2024	96
9	Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge nach Berufssegmenten 2010 und 2024	97
10	Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge in zweijährigen Berufen in Hessen 2010 – 2024	97
11	Bewerberinnen und Bewerber für Berufsausbildung nach Schulentlassjahr und Geschlecht in Hessen 2010 – 2024	98
12	Bewerberinnen und Bewerber für Berufsausbildung nach Verbleibsart und Schulentlassjahr 2024	98
13	Bewerberinnen und Bewerber für Berufsausbildung nach Verbleib und Status der Ausbildungssuche 2024	99
14	Ausbildungsstellen und Bewerberinnen und Bewerber in den hessischen Regionen 2024	100
15	Bewerberinnen und Bewerber für Berufsausbildung nach Staatsangehörigkeit und Verbleibsstatus 2010 – 2024	100
16	Gemeldete Berufsausbildungsstellen nach erwartetem Schulabschluss 2016 – 2025	101
17	Gemeldete Berufsausbildungsstellen nach erwartetem Schulabschluss und Bewerberinnen und Bewerber, die (mindestens) über diesen verfügen, 2024 und 2025	101
18	Bewerberinnen und Bewerber für Berufsausbildung in Hessen nach Status des Verbleibs und Schulabschluss 2010 – 2024	102
19	Ausbildungsstellen, Bewerberinnen und Bewerber nach Berufen (KldB 2010) in Hessen 2025	103
20	Anzahl der Überhänge an unbesetzten Ausbildungsplätzen in hessischen Regionen und Berufssegmenten 2010, 2023 und 2024	104
21	Unbesetzte Ausbildungsstellen nach ausgewählten Berufsfeldern (KldB 2010) in den hessischen Regionen 2024	105
	Ausbildung in Berufen für Menschen mit Beeinträchtigungen 2015 – 2024	105
	Ausbildungsbetriebs- und Ausbildungsquote nach Betriebsgrößenklassen in Hessen und in Westdeutschland 2000 – 2024 Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und Auszubildende nach Berufsbereichen und Berufshauptgruppen (KIdB 2010)	106
	sowie Geschlecht in Hessen 2024 im Vergleich zu 2013	107
	Auszubildende und Beschäftigte in Hessen und Westdeutschland nach Berufssektoren 2024	108
	Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und Auszubildende nach Regionen in Hessen 2000 – 2024	108
	Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und Auszubildende in Hessen nach Wirtschaftsbereichen (WZ 08) 2007 und 2024	109
	Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und Auszubildende nach strukturellen Merkmalen in Hessen 2010 – 2024	109
	Beamtinnen und Beamte in Ausbildung in Hessen 2000 – 2023	110
	Personen im Übergangsbereich nach Bildungsgängen 2009/2010 – 2024/2025	110
	Ausbildung in Gesundheitsberufen in Hessen 2015/2016 – 2022/2023	111
	Studienanfängerinnen und Studienanfänger nach Hochschulart, Studiengang und Geschlecht in Hessen 2005 – 2024	112
აა	Schulanfängerinnen und Schulanfänger an hessischen Berufsfachschulen, die zu einem Berufsabschluss führen, 2010/11 – 2024/25	112
34	Teilnehmende an InteA nach Staatsangehörigkeit und Geschlecht 2015/2016 – 2024/2025	112
	Schülerinnen und Schüler an beruflichen Schulen in Hessen nach Schulformen 1999/2000 – 2024/2025	113
	Berufsschülerinnen und Berufsschüler in Hessen nach schulischer Vorbildung und Ausbildungsverhältnis 2000/01 – 2024/25	114
	Berufsschülerinnen und Berufsschüler in Hessen nach Ausbildungsverhältnis, Geschlecht und Nationalität 2009/10 und 2024/25	115
38	Auszubildende mit Neuvertrag nach Alter in Hessen 2010 – 2024	115
	Ausländische Auszubildende nach Ausbildungsbereichen und Staatsangehörigkeit in Hessen 2010 – 2024	116
	Auszubildende, bei denen orientiert an der Staatsangehörigkeit im Zusammenhang mit der Zuwanderung 2015 ein Fluchthintergrund vermutet werden kann, in Hessen 2010 – 2024	117
41	Schulentlassene von allgemeinbildenden Schulen nach Schulabschluss in Hessen 2000 – 2040	118
	Schulentlassene von beruflichen Schulen nach Schulabschluss in Hessen 2010 – 2024	119
	Auszubildende mit Neuvertrag nach schulischer Vorbildung und Zuständigkeitsbereich in Hessen 2010 und 2024	119
44	Anzahl neu abgeschlossener Ausbildungsverträge in Hessen nach Schulabschluss 2010 – 2040	120
45	Auszubildende mit Neuvertrag nach schulischer Vorbildung und ausgewählten Berufsgruppen (KldB 2010) in Hessen 2010 und 2024	121

Literatur- und Quellenverzeichnis

- Autor:innengruppe Bildungsberichterstattung (2024): Bildung in Deutschland 2024. Ein indikatorengestützter Bericht mit einer Analyse zu beruflicher Bildung, wbv Publikation.
- Bauer et al. (2024): IAB-Stellungnahme 4|2024 zur Lage und Entwicklung des deutschen Arbeitsmarkts; Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) der Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.); Bauer, A. / Gartner, H. / Hummel, M. / Hutter, C. / Koch, T. / Kosyakova, Y. / Schwanhäuser, S. / Weber, E. / Weyh. A., Nürnberg.
- Behr, D. / Lauxen, O. / Larsen, C. (2024): Neue und bewährte Ansätze der betrieblichen Ausbildung als Strategie zur Fachkräftesicherung, IAB-Betriebspanel Report Hessen 2023, IWAK Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (Hrsg.), Frankfurt am Main.
- Bundesagentur für Arbeit: Ergebnisse der Beschäftigungsstatistik zum 30. September, Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.), Nürnberg.
- Bundesagentur für Arbeit (2020): Fluchtmigration, Arbeitsmarkt kompakt, März 2020, Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.), Nürnberg.
- Bundesagentur für Arbeit (2025a): Arbeitsmarkt in Zahlen Ausbildungsstellenmarkt, Bewerber und Berufsausbildungsstellen Analysedaten, September 2025, Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.), Nürnberg.
- Bundesagentur für Arbeit (2025b): Bewerber und Berufsausbildungsstellen, Stichtage September und Mai, Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.), Nürnberg.
- Bundesagentur für Arbeit (2025c): Arbeitslosenquoten Zeitreihe, Deutschland, Mai 2025, Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.), Nürnberg.
- Bundesagentur für Arbeit (2025d): Arbeitsmarkt in Zahlen Arbeitsmarktstatistik, Arbeitsmarkt nach Berufen sowie Migrations-Monitor Arbeitsmarkt: Personen im Kontext von Fluchtmigration, Stichtage September und Mai, Hessen, Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.), Nürnberg.
- Bundesagentur für Arbeit (2025e): Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (SvB) am Arbeitsort nach Alter, Ergebnisse der Beschäftigungsstatistik zum 30. September 2024, Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.), Nürnberg.
- Bundesagentur für Arbeit (2025f): Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge, gemeldete Bewerberinnen und Bewerber sowie gemeldete betriebliche Berufsausbildungsstellen in dualen MINT-Ausbildungsberufen, Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.), Nürnberg.
- Bundesinstitut für Berufsbildung: Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge, Erhebung zum 30. September, Bonn.
- Bundesinstitut für Berufsbildung (2024): Datenreport zum Berufsbildungsbericht 2024. Informationen und Analysen zur Entwicklung der beruflichen Bildung, Bundesinstitut für Berufsbildung (Hrsg.), Bonn.
- Burkert, C. / Teichert, C. / Röhrig, A. (2024): MINT-Berufe in Hessen, IAB-Regional / IAB Hessen 1/2024, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.); Nürnberg.
- Dietrich, H. et al. (2023): IAB-Stellungnahme 4|2023 zum Gesetzentwurf der Bundesregierung zur Stärkung der Aus- und Weiterbildungsförderung und zum zugehörigen Antrag der Fraktion DIE LINKE; Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) der Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.); Dietrich, H. / Fitzenberger, B. / Janssen, S. / Kruppe, T. / Lang, J. / Leber, U. / Osiander, C. / Seibert, H. / Stephan, G., Nürnberg.
- Fitzenberger et al. (2024): Rekordhoch beim Anteil der unbesetzten Ausbildungsstellen, Fitzenberger, B. / Leber, U. / Schwengler, B.;
 IAB-Kurzbericht. Aktuelle Analysen aus dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. 16|24. Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (Hrsg.), Nürnberg.
- Fregin, M.-C. et al. (2023): Automatisierungspotenziale von beruflichen T\u00e4tigkeiten. K\u00fcnstliche Intelligenz und Software Besch\u00e4ftigte sind unterschiedlich betroffen. Institut f\u00fcr Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) der Bundesagentur f\u00fcr Arbeit (Hrsg.), IAB-Kurzbericht 21/2023, Fregin, M.-C. / Koch, T. / Malfertheiner, V. / \u00fczg\u00fcl, P. / Stops, M., N\u00fcrnberg.
- Gericke, N. / Flemming, S. (2013): Menschen mit Behinderungen im Spiegel der Berufsbildungsstatistik Grenzen und Möglichkeiten, Bundesinstitut für Berufsbildung (Hrsg.), Bonn.
- Grienberger, K. / Matthes, B. / Paulus, W. (2024): Folgen des technologischen Wandels für den Arbeitsmarkt. Vor allem Hochqualifizierte bekommen die Digitalisierung verstärkt zu spüren, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (Hrsg.), IAB-Kurzbericht 5/2024, Nürnberg.
- Hellwagner, T. et al. (2025): Obwohl Fachkräfte fehlen, haben immer mehr junge Menschen keine Ausbildung. In: IAB-Forum 24. April 2025; Hellwagner, T. / Söhnlein, D. / Weber, E. / Yilmaz, Y.
- Hessisches Statistisches Landesamt: Die allgemeinbildenden Schulen in Hessen, Reihe B I 1, j\u00e4hrlich; Die beruflichen Schulen in Hessen, Reihe B II 1, j\u00e4hrlich; Auszubildende und Pr\u00fcfungen, Reihe B II 5, j\u00e4hrlich (Ergebnisse der Berufsbildungsstatistik); Die Studenten an den Hochschulen in Hessen, Reihe B III 1, j\u00e4hrlich, Wiesbaden.
- Hessisches Statistisches Landesamt (2023): Anfängerinnen und Anfänger in der Ausbildung zur Pflegefachfrau und zum Pflegefachmann in Hessen nach Geschlecht und Ausbildungsumfang, Reihe B II 5 (Tabelle 3), jährlich, Wiesbaden.
- Hessisches Statistisches Landesamt (2025a): Ergebnisse aus dem Projekt "Verstetigung einer integrierten Ausbildungsberichterstattung für Hessen", Anfänger und Bestände 2014/15 bis 2024/25 nach Verwaltungsbezirken, Kennziffer: B II 11 - j/25, Wiesbaden.
- Hessisches Statistisches Landesamt (2025b): Bevölkerung ab 15 Jahren in Hessen 2024 nach Alter, Erwerbsbeteiligung, Geschlecht und beruflichem Bildungsabschluss – Erstergebnisse des Mikrozensus 2024, Wiesbaden.
- Hessisches Statistisches Landesamt (2025c): Neuer Höchststand bei Erstsemestern aus dem Ausland, Pressemeldung vom 16.01.2025, Wieshaden
- Kuse, S. (2017): Ausbildungsnachfrage in Hessen Analyse und Prognose des Bedarfs an dualen Ausbildungsplätzen bis 2030, HA Hessen Agentur GmbH (Hrsg.), HA-Report 940, Wiesbaden.
- Larsen, C. / Demireva, L. / Schmehl, D. (2024): Arbeitsmarkt- und Berufsprognosen für Hessen, seine Kreise und kreisfreien Städte für den Zeitraum von 2023 bis 2030, Berichterstellung: IWAK Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur – Goethe-Universität Frankfurt am Main, Hessisches Ministerium für Arbeit, Integration, Jugend und Soziales (Hrsg.), Wiesbaden.
- Maier, T. / Troltsch, K. / Walden, G. (2011): L\u00e4ngerfristige Entwicklung der dualen Ausbildung Eine Projektion der neu abgeschlossenen Ausbildungsvertr\u00e4ge bis zum Jahr 2020. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, BWP 3/2011, Bundesinstitut f\u00fcr Berufsbildung (Hrsg.), Bonn.

- Matthes, S. et al. (2016): Mehr Ausbildungsangebote, stabile Nachfrage, aber wachsende Passungsprobleme. Die Entwicklung des Ausbildungsmarktes im Jahr 2015; Matthes, S. / Ulrich, J. G. / Flemming, S. / Granath, R.-O., Bundesinstitut für Berufsbildung (Hrsg.), Bonn.
- Oeynhausen, S. et al. (2021): Die Entwicklung des Ausbildungsmarktes im Jahr 2020; Oeynhausen, S. / Milde, B. / Ulrich, J. G. / Flemming, S. / Granath, R.-O., Bundesinstitut für Berufsbildung (Hrsg.), Bonn.
- Renk, H. / Wieland, C. / Knoke-Wentorf, A. / Aram, E. (2025): Jugendliche im Übergangssektor Eine Befragung von Fachkräften. Bertelsmann Stiftung und Deutsche Kinder- und Jugendstiftung (Hrsg.), Gütersloh und Berlin.
- Schuß, E. et al. (2021): Die Entwicklung des Ausbildungsmarktes im Jahr 2021; Schuß, E. / Christ, A. / Oeynhausen, S. / Milde, B. / Flemming, S. / Granath, R.-O., Fassung vom 15. Dezember 2021, Bundesinstitut für Berufsbildung (Hrsg.), Bonn.
- Statistisches Bundesamt / Destatis: Anfängerzahlen zur Beamtenausbildung im einfachen und mittleren Dienst, Beamtenanwärter, Dienstort Hessen 2023. Wiesbaden.
- van den Busch, Uwe (2019): Ergebnisse der Bevölkerungsvorausschätzung für Hessen und seine Regionen als Grundlagen der Landesentwicklungsplanung, Projektion bis zum Jahr 2035 und Trendfortschreibung bis 2050, HA Hessen Agentur GmbH (Hrsg.), HA-Report 990, Juni 2019. Wiesbaden.
- Weller, S. et al. (2025): Der Ausbildungsmarkt im Jahr 2024; Weller, S. I. / Christ, A. / Milde, B. / Granath, R.-O., Bundesinstitut für Berufsbildung (Hrsg.), Bonn.

Internetquellen

- https://www.bibb.de (Abruf: 27. Juni 2025): Die Mindestausbildungsvergütung, https://www.bibb.de/de/199658.php.
- Vgl. https://www.bmas.de (Abruf: 27. Juni 2025): Ausbildungsgarantie, https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Aus-und-Weiterbildung/Berufliche-Ausbildungsgarantie/ausbildungsgarantie-art.html.
- https://digitale-schule.hessen.de (Abruf: 27. Juni 2025): Schulversuch Unterrichtsfach "Digitale Welt", https://digitale-schule.hessen.de/digitale-schule.hessen.de/digitale-schule.hessen.de/digitale-welt.
- https://www.dualesstudium-hessen.de (Abruf: 08. Mai 2025): https://www.dualesstudium-hessen.de/hintergrundinfos.
- https://ec.europa.eu (Abruf: 09. Mai 2025a): Young people neither in employment nor in education and training by sex and NUTS 2 regions (NEET rates), https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/edat_lfse_22_custom_16915007/default/table?lang=de.
- https://ec.europa.eu (Abruf: 09. Mai 2025b): Glossar: Nichterwerbstätige Jugendliche, die weder an Bildung noch an Weiterbildung teilnehmen (NEET) unter <a href="https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Glossary:Young_people_neither_in_employ-ment_nor_in_education_and_training_(NEET)/de.
- https://ec.europa.eu (Abruf: 09. Mai 2025c): Bevölkerung am 1. Januar nach Alter, Geschlecht und NUTS-2-Region, https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/demo_r_d2jan__custom_16916783/default/table?lang=en.
- https://familie.hessen.de (Abruf: 08. Mai 2025): Landesinitiative "Pflege in Hessen integriert!", https://familie.hessen.de/gesund-heit/pflege/ausbildung-altenpflegehelferin-in-teilzeit.
- https://www-genesis.destatis.de (Abruf: 20. Juni 2025): Bevölkerungsfortschreibung 2010 bis 2024, Code: 12411-0012, Datenstand: 20.06.2025. https://www-genesis.destatis.de/genesis/online?operation=table&code=12411-0012&bypass=true&levelindex=1&levelid=1654268340682#abreadcrumb.
- https://iab.de (Abruf: 26. M\u00e4rz.2025): Datentool 2024 zum Substituierbarkeitspotenzial 2013 bis 2022 f\u00fcr Berufe in Hessen und in den hessischen Kreisen, https://iab.de/daten/datentool-2024-zum-substituierbarkeitspotenzial-2013-bis-2022-fuer-berufe-in-hessen-und-in-den-hessischen-kreisen/
- https://kultus.hessen.de (Abruf: 24. Juni 2025): Hessen stärkt duale Ausbildung, https://kultus.hessen.de//Presse/Hessen-staerkt-duale-Ausbildung
- https://kultus.hessen.de (Abruf: 27. Juni 2025): Lehrpläne Zweijährige Höhere Berufsfachschule (HBFS), https://kultus.hessen.de//unter-richt/Kerncurricula-und-Lehrplaene/Berufliche-Schulen/Berufsschule-BS/Zweijaehrige-Hoehere-Berufsfachschule-HBFS.
- https://www.mint-in-hessen.de (Abruf: 22. März 2025): MINT Aktionslinie, https://www.mint-in-hessen.de/MINTAktionslinie.
- https://praktikumswoche.de/regionen/hessen (Abruf: 19. Mai 2025): https://praktikumswoche.de/regionen/hessen.
- https://web.arbeitsagentur.de (Abruf: 22. März 2025): Doppelt qualifizierende Ausbildungen, https://web.arbeitsagentur.de/berufenet/ergeb-nisseite?suchwoerter=abiturientenausbildung.
- https://www.wiesbaden.de (Abruf: 26. Juni 2025): Talentierte Nachwuchskräfte halten Start "Ausbildungsradar Wiesbaden", https://www.wiesbaden.de/pressemitteilungen/pressereferat/2025/april/250401 004.
- https://wirtschaft.hessen.de (Abruf: 19. Mai 2025): Ausbildungsplätze Förderung von zukünftigen Fachkräften, https://wirtschaft/berufiche-bildung/foerderung-von-ausbildungsplaetzen.
- https://www.wirtschaft-integriert.de/ (Abruf: 19. Mai 2025): Wirtschaft integriert, https://www.wirtschaft-integriert.de/.

Tabellenanhang Die nachfolgenden Informationen unterliegen dem Sozialdatenschutz. Daher können Summen von Einzelinformationen von "insgesamt" abweichen.

Tabelle 1 Angebot und Nachfrage nach dualen Ausbildungsstellen in den hessischen Agenturbezirken der Bundesagentur für Arbeit und in den Bundesländern 2022 – 2024

Agenturbezirk der Bundesagentur für Arbeit		abgeschlosser oildungsverträg			elte Bewerberi nd Bewerber	nnen	unbe	esetzte Stellen	
bzw.	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Bundesland	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzah
Bad Hersfeld-Fulda	2.493	2.817	2.685	108	135	162	435	369	360
Darmstadt	3.636	3.834	3.678	468	483	621	531	606	585
Frankfurt	4.644	5.175	5.112	684	762	828	135	213	738
Gießen	3.699	3.798	3.813	714	801	792	444	273	369
Hanau	2.211	2.289	2.103	198	147	246	237	237	264
Bad Homburg	3.123	3.126	3.006	450	603	630	297	726	630
Kassel	3.480	3.585	3.480	486	504	558	264	159	225
Korbach	2.163	2.211	2.115	297	279	327	339	201	249
Limburg-Wetzlar	2.478	2.586	2.511	429	444	438	387	543	306
Marburg	1.293	1.488	1.416	306	306	312	246	186	210
Offenbach	2.142	2.253	2.241	420	363	498	168	192	279
Wiesbaden	2.472	2.619	2.592	309	378	372	126	225	156
HESSEN	33.831	35.778	34.752	4.866	5.202	5.784	3.612	3.930	4.371
Baden-Württemberg	65.847	69.249	69.963	6.327	6.000	6.237	11.358	12.909	12.549
Bayern	82.239	86.082	85.596	5.229	4.998	5.898	18.483	20.226	17.124
Berlin	14.709	14.643	14.595	3.948	4.698	4.341	1.503	1.329	1.146
Brandenburg	10.290	10.812	11.040	1.857	2.106	2.187	2.454	2.646	2.184
Bremen	5.304	5.535	5.517	804	933	873	573	468	357
Hamburg	11.193	11.880	11.898	1.341	1.293	1.836	1.032	1.011	1.239
Mecklenburg-Vorpommern	7.998	8.271	8.316	954	1.011	1.140	1.542	1.431	1.188
Niedersachsen	48.576	50.379	50.196	7.581	7.635	8.679	4.641	4.716	4.590
Nordrhein-Westfalen	108.759	108.393	106.827	17.007	18.165	20.433	10.143	11.526	12.393
Rheinland-Pfalz	22.968	23.454	22.965	3.243	3.507	3.549	3.552	3.912	3.351
Saarland	5.922	6.012	5.919	621	699	768	1.104	897	672
Sachsen	19.728	20.049	20.340	2.199	1.995	2.457	2.721	2.643	2.250
Sachsen-Anhalt	10.335	10.569	10.497	942	918	957	1.326	1.281	1.290
Schleswig-Holstein	17.556	17.691	17.799	2.472	3.246	3.126	2.901	2.865	3.261
Thüringen	9.894	10.380	10.491	750	690	843	1.914	1.641	1.437
Deutschland	475.143	489.183	486.711	60.138	63.093	69.111	68.856	73.431	69.399
Agenturbezirk der		Angebot			Nachfrage		Angebots-	Nachfrage-Re	lation
Bundesagentur für Arbeit	2222		2004			0004			
bzw.	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Bundesland	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	in %	in %	in 9
Bad Hersfeld-Fulda	2.928	3.186	3.045	2.601	2.952	2.847	112,6	107,9	107,
Darmstadt	4.167	4.440	4.263	4.104		7 7aa i	101,5	102,8	99,
Frankfurt	1 770	F 000	- 0-0		4.317	4.299			00
	4.779	5.388	5.850	5.328	5.937	5.940	89,7	90,8	
	4.143	4.071	4.182	5.328 4.413	5.937 4.599	5.940 4.605	89,7 93,9	90,8 88,5	90,
Hanau	4.143 2.448	4.071 2.526	4.182 2.367	5.328 4.413 2.409	5.937 4.599 2.436	5.940 4.605 2.349	89,7 93,9 101,6	90,8 88,5 103,7	90, 100,
Hanau Bad Homburg	4.143 2.448 3.420	4.071 2.526 3.852	4.182 2.367 3.636	5.328 4.413 2.409 3.573	5.937 4.599 2.436 3.729	5.940 4.605 2.349 3.636	89,7 93,9 101,6 95,7	90,8 88,5 103,7 103,3	90, 100, 100,
Hanau Bad Homburg Kassel	4.143 2.448 3.420 3.744	4.071 2.526 3.852 3.744	4.182 2.367 3.636 3.705	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6	90, 100, 100, 91,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9	90, 100, 100, 91, 96,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3	90, 100, 100, 91, 96, 95,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,3	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,3 93,5	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,3 93,5 94,9	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,3 93,5 94,9	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 92,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN Baden-Württemberg	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598 37.443 77.205	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708 82.158	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123 82.512	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697 72.174	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997 40.980 75.249	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964 40.536 76.200	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4 96,8 107,0	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,3 93,5 94,9 96,9	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 92, 96,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN Baden-Württemberg Bayern	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598 37.443 77.205 100.722	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708 82.158 106.308	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123 82.512 102.720	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697 72.174 87.468	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997 40.980 75.249 91.080	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964 40.536 76.200 91.494	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4 96,8 107,0 115,2	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,3 93,5 94,9 96,9 109,2 116,7	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 92, 96, 108,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN Baden-Württemberg Bayern Berlin	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598 37.443 77.205 100.722 16.212	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708 82.158 106.308 15.972	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123 82.512 102.720 15.741	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697 72.174 87.468 18.657	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997 40.980 75.249 91.080 19.341	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964 40.536 76.200 91.494 18.936	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4 96,8 107,0 115,2 86,9	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,3 93,5 94,9 96,9 109,2 116,7 82,6	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 92, 96, 108, 112, 83,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN Baden-Württemberg Berlin Brandenburg	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598 37.443 77.205 100.722 16.212 12.744	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708 82.158 106.308 15.972 13.458	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123 82.512 102.720 15.741 13.224	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697 72.174 87.468 18.657 12.147	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997 40.980 75.249 91.080 19.341 12.918	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964 40.536 76.200 91.494 18.936 13.227	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4 96,8 107,0 115,2 86,9 104,9	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,3 93,5 94,9 109,2 116,7 82,6 104,2	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 92, 108, 112, 83,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN Baden-Württemberg Bayern Berlin Brandenburg Bremen	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598 37.443 77.205 100.722 16.212 12.744 5.877	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708 82.158 106.308 15.972 13.458 6.003	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123 82.512 102.720 15.741 13.224 5.874	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697 72.174 87.468 18.657 12.147 6.108	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997 40.980 75.249 91.080 19.341 12.918 6.468	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964 40.536 76.200 91.494 18.936 13.227 6.390	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4 96,8 107,0 115,2 86,9 104,9 96,2	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,3 93,5 94,9 109,2 116,7 82,6 104,2 92,8	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 92, 108, 112, 83, 100, 91,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN Baden-Württemberg Bayern Berlin Brandenburg Bremen Hamburg	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598 37.443 77.205 100.722 16.212 12.744 5.877 12.225	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708 82.158 106.308 15.972 13.458 6.003 12.891	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123 82.512 102.720 15.741 13.224 5.874 13.137	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697 72.174 87.468 18.657 12.147 6.108 12.534	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997 40.980 75.249 91.080 19.341 12.918 6.468 13.173	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964 40.536 76.200 91.494 18.936 13.227 6.390 13.734	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4 96,8 107,0 115,2 86,9 104,9 96,2 97,5	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,3 93,5 94,9 96,9 109,2 116,7 82,6 104,2 92,8 97,9	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 92, 96, 108, 112, 83, 100, 91,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN Baden-Württemberg Bayern Berlin Brandenburg Bremen Hamburg Mecklenburg-Vorpommern	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598 37.443 77.205 100.722 16.212 12.744 5.877 12.225 9.540	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708 82.158 106.308 15.972 13.458 6.003 12.891 9.702	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123 82.512 102.720 15.741 13.224 5.874 13.137 9.504	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697 72.174 87.468 18.657 12.147 6.108 12.534 8.952	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997 40.980 75.249 91.080 19.341 12.918 6.468 13.173 9.282	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964 40.536 76.200 91.494 18.936 13.227 6.390 13.734 9.456	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4 96,8 107,0 115,2 86,9 104,9 96,2 97,5 106,6	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,3 93,5 94,9 109,2 116,7 82,6 104,2 92,8 97,9 104,5	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 92, 96, 108, 112, 83, 100, 91, 95,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN Baden-Württemberg Bayern Berlin Brandenburg Bremen Hamburg Mecklenburg-Vorpommern Niedersachsen	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598 37.443 77.205 100.722 16.212 12.744 5.877 12.225 9.540 53.217	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708 82.158 106.308 15.972 13.458 6.003 12.891 9.702 55.095	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123 82.512 102.720 15.741 13.224 5.874 13.137 9.504 54.786	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697 72.174 87.468 18.657 12.147 6.108 12.534 8.952 56.157	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997 40.980 75.249 91.080 19.341 12.918 6.468 13.173 9.282 58.014	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964 40.536 76.200 91.494 18.936 13.227 6.390 13.734 9.456 58.875	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4 96,8 107,0 115,2 86,9 104,9 96,2 97,5 106,6 94,8	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,5 94,9 96,9 109,2 116,7 82,6 104,2 92,8 97,9 104,5 95,0	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 92, 96, 108, 112, 83, 100, 91, 95, 100, 93,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN Baden-Württemberg Bayern Berlin Brandenburg Bremen Hamburg Mecklenburg-Vorpommern Niedersachsen Nordrhein-Westfalen	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598 37.443 77.205 100.722 16.212 12.744 5.877 12.225 9.540 53.217 118.902	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708 82.158 106.308 15.972 13.458 6.003 12.891 9.702 55.095 119.919	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123 82.512 102.720 15.741 13.224 5.874 13.137 9.504 54.786 119.220	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697 72.174 87.468 18.657 12.147 6.108 12.534 8.952 56.157 125.766	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997 40.980 75.249 91.080 19.341 12.918 6.468 13.173 9.282 58.014 126.558	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964 40.536 76.200 91.494 18.936 13.227 6.390 13.734 9.456 58.875 127.260	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4 96,8 107,0 115,2 86,9 104,9 96,2 97,5 106,6 94,8 94,5	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,5 94,9 96,9 109,2 116,7 82,6 104,2 92,8 97,9 104,5 95,0 94,8	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 92, 96, 108, 112, 83, 100, 91, 95, 100, 93, 93,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN Baden-Württemberg Bayern Berlin Brandenburg Bremen Hamburg Mecklenburg-Vorpommern Niedersachsen Nordrhein-Westfalen Rheinland-Pfalz	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598 37.443 77.205 100.722 16.212 12.744 5.877 12.225 9.540 53.217 118.902 26.520	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708 82.158 106.308 15.972 13.458 6.003 12.891 9.702 55.095 119.919 27.366	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123 82.512 102.720 15.741 13.224 5.874 13.137 9.504 54.786 119.220 26.316	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697 72.174 87.468 18.657 12.147 6.108 12.534 8.952 56.157 125.766 26.211	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997 40.980 75.249 91.080 19.341 12.918 6.468 13.173 9.282 58.014 126.558 26.961	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964 40.536 76.200 91.494 18.936 13.227 6.390 13.734 9.456 58.875 127.260 26.514	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4 96,8 107,0 115,2 86,9 104,9 96,2 97,5 106,6 94,8 94,5 101,2	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,5 94,9 96,9 109,2 116,7 82,6 104,2 92,8 97,9 104,5 95,0 94,8 101,5	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 92, 96, 108, 112, 83, 100, 91, 95, 100, 93, 93,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN Baden-Württemberg Bayern Berlin Brandenburg Bremen Hamburg Mecklenburg-Vorpommern Niedersachsen Nordrhein-Westfalen Rheinland-Pfalz Saarland	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598 37.443 77.205 100.722 16.212 12.744 5.877 12.225 9.540 53.217 118.902 26.520 7.026	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708 82.158 106.308 15.972 13.458 6.003 12.891 9.702 55.095 119.919 27.366 6.909	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123 82.512 102.720 15.741 13.224 5.874 13.137 9.504 54.786 119.220 26.316 6.591	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697 72.174 87.468 18.657 12.147 6.108 12.534 8.952 56.157 125.766 26.211 6.543	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997 40.980 75.249 91.080 19.341 12.918 6.468 13.173 9.282 58.014 126.558 26.961 6.711	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964 40.536 76.200 91.494 18.936 13.227 6.390 13.734 9.456 58.875 127.260 26.514 6.687	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4 96,8 107,0 115,2 86,9 104,9 96,2 97,5 106,6 94,8 94,5 101,2 107,4	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,5 94,9 96,9 109,2 116,7 82,6 104,2 92,8 97,9 104,5 95,0 94,8 101,5 103,0	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 92, 96, 108, 112, 83, 100, 91, 95, 100, 93, 93, 99,
Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN Baden-Württemberg Bayern Berlin Brandenburg Bremen Hamburg Mecklenburg-Vorpommern Niedersachsen Nordrhein-Westfalen Rheinland-Pfalz Saarland Sachsen	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598 37.443 77.205 100.722 16.212 12.744 5.877 12.225 9.540 53.217 118.902 26.520 7.026 22.449	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708 82.158 106.308 15.972 13.458 6.003 12.891 9.702 55.095 119.919 27.366 6.909 22.692	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123 82.512 102.720 15.741 13.224 5.874 13.137 9.504 54.786 119.220 26.316 6.591 22.590	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697 72.174 87.468 18.657 12.147 6.108 12.534 8.952 56.157 125.766 26.211 6.543 21.927	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997 40.980 75.249 91.080 19.341 12.918 6.468 13.173 9.282 58.014 126.558 26.961 6.711 22.044	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964 40.536 76.200 91.494 18.936 13.227 6.390 13.734 9.456 58.875 127.260 26.514 6.687 22.797	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4 96,8 107,0 115,2 86,9 104,9 96,2 97,5 106,6 94,8 94,5 101,2 107,4 102,4	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,5 94,9 96,9 109,2 116,7 82,6 104,2 92,8 97,9 104,5 95,0 94,8 101,5 103,0 102,9	90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 92, 96, 108, 112, 83, 100, 91, 95, 100, 93, 93, 99,
Gießen Hanau Bad Homburg Kassel Korbach Limburg-Wetzlar Marburg Offenbach Wiesbaden HESSEN Baden-Württemberg Bayern Berlin Brandenburg Bremen Hamburg Mecklenburg-Vorpommern Niedersachsen Nordrhein-Westfalen Rheinland-Pfalz Saarland Sachsen Sachsen-Anhalt Schleswig-Holstein	4.143 2.448 3.420 3.744 2.502 2.865 1.539 2.310 2.598 37.443 77.205 100.722 16.212 12.744 5.877 12.225 9.540 53.217 118.902 26.520 7.026	4.071 2.526 3.852 3.744 2.412 3.129 1.674 2.445 2.844 39.708 82.158 106.308 15.972 13.458 6.003 12.891 9.702 55.095 119.919 27.366 6.909	4.182 2.367 3.636 3.705 2.364 2.817 1.626 2.520 2.748 39.123 82.512 102.720 15.741 13.224 5.874 13.137 9.504 54.786 119.220 26.316 6.591	5.328 4.413 2.409 3.573 3.966 2.460 2.907 1.599 2.562 2.781 38.697 72.174 87.468 18.657 12.147 6.108 12.534 8.952 56.157 125.766 26.211 6.543	5.937 4.599 2.436 3.729 4.089 2.490 3.030 1.794 2.616 2.997 40.980 75.249 91.080 19.341 12.918 6.468 13.173 9.282 58.014 126.558 26.961 6.711	5.940 4.605 2.349 3.636 4.038 2.442 2.949 1.728 2.739 2.964 40.536 76.200 91.494 18.936 13.227 6.390 13.734 9.456 58.875 127.260 26.514 6.687	89,7 93,9 101,6 95,7 94,4 101,7 98,6 96,2 90,2 93,4 96,8 107,0 115,2 86,9 104,9 96,2 97,5 106,6 94,8 94,5 101,2 107,4	90,8 88,5 103,7 103,3 91,6 96,9 103,3 93,5 94,9 96,9 109,2 116,7 82,6 104,2 92,8 97,9 104,5 95,0 94,8 101,5 103,0	98, 90, 100, 100, 91, 96, 95, 94, 92, 96, 112, 83, 100, 91, 95, 100, 93, 93, 99, 98,

Nur Ausbildung im dualen System und ohne unbesetzte Ausbildungsstellen, die für die BA regional nicht zuzuordnen sind.

11.928

556.110

10.644

535.281

11.070

552.276

11.334

555.822

110,9

101,6

108,6

101,9

Quelle: Bundesinstitut für Berufsbildung, Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 30.09.

12.021

562.614

11.808

543.999

Thüringen

Deutschland

105,2

100,1

Tabelle 2 Rangliste der hessischen Agenturbezirke und Bundesländer gemäß dualen Neuverträgen und Angebots-Nachfrage-Relation erweiterter Definition 2022 – 2024

	Neu abgeschlossen Ausbildungsverträg			Е	rweiterte Angebots-Nachfrag	e-Relati	on	
	2024		2022		2023		2024	
Rang	Agenturbezirk der BA		Agenturbezirk der BA		Agenturbezirk der BA		Agenturbezirk der BA	
1	Frankfurt	5.112	Bad Hersfeld-Fulda	112,6	Bad Hersfeld-Fulda	107,9	Bad Hersfeld-Fulda	107,0
2	Gießen	3.813	Korbach	101,7	Hanau	103,7	Hanau	100,8
3	Darmstadt	3.678	Hanau	101,6	Bad Homburg	103,3	Bad Homburg	100,0
4	Kassel	3.480	Darmstadt	101,5	Limburg-Wetzlar	103,3	Darmstadt	99,2
5	Bad Homburg	3.006	Limburg-Wetzlar	98,6	Darmstadt	102,8	Frankfurt	98,5
6	Bad Hersfeld-Fulda	2.685	Marburg	96,2	Korbach	96,9	Korbach	96,8
7	Wiesbaden	2.592	Bad Homburg	95,7	Wiesbaden	94,9	Limburg-Wetzlar	95,5
8	Limburg-Wetzlar	2.511	Kassel	94,4	Offenbach	93,5	Marburg	94,1
9	Offenbach	2.241	Gießen	93,9	Marburg	93,3	Wiesbaden	92,7
10	Korbach	2.115	Wiesbaden	93,4	Kassel	91,6	Offenbach	92,0
11	Hanau	2.103	Offenbach	90,2	Frankfurt	90,8	Kassel	91,8
12	Marburg	1.416	Frankfurt	89,7	Gießen	88,5	Gießen	90,8
	HESSEN	34.752	HESSEN	96,8	HESSEN	96,9	HESSEN	96,5
Rang	Bundesland		Bundesland		Bundesland		Bundesland	
1	Nordrhein-Westfalen	106.827	Bayern	115,2	Bayern	116,7	Bayern	112,3
2	Bayern	85.596	Thüringen	110,9	Baden-Württemberg	109,2	Baden-Württemberg	108,3
3	Baden-Württemberg	69.963	Saarland	107,4	Thüringen	108,6	Thüringen	105,2
4	Niedersachsen	50.196	Baden-Württemberg	107,0	Mecklenburg-Vorpommern	104,5	Sachsen-Anhalt	102,9
5	HESSEN	34.752	Mecklenburg-Vorpommern	106,6	Brandenburg	104,2	Schleswig-Holstein	100,6
6	Rheinland-Pfalz	22.965	Brandenburg	104,9	Sachsen-Anhalt	103,2	Mecklenburg-Vorpommern	100,5
7	Sachsen	20.340	Sachsen-Anhalt	103,4	Saarland	103,0	Brandenburg	100,0
8	Schleswig-Holstein	17.799	Sachsen	102,4	Sachsen	102,9	Rheinland-Pfalz	99,3
9	Berlin	14.595	Schleswig-Holstein	102,1	Rheinland-Pfalz	101,5	Sachsen	99,1
10	Hamburg	11.898	Rheinland-Pfalz	101,2	Schleswig-Holstein	98,2	Saarland	98,6
11	Brandenburg	11.040	Hamburg	97,5	Hamburg	97,9	HESSEN	96,5
12	Sachsen-Anhalt	10.497	HESSEN	96,8	HESSEN	96,9	Hamburg	95,7
13	Thüringen	10.491	Bremen	96,2	Niedersachsen	95,0	Nordrhein-Westfalen	93,7
14	Mecklenburg-Vorpommern	8.316	Niedersachsen	94,8	Nordrhein-Westfalen	94,8	Niedersachsen	93,1
15	Saarland	5.919	Nordrhein-Westfalen	94,5	Bremen	92,8	Bremen	91,9
16	Bremen	5.517	Berlin	86,9	Berlin	82,6	Berlin	83,1
	Deutschland	196 711	Deutschland	101,6	Deutschland	101,9	Deutschland	100,1

Nur Ausbildung im dualen System und ohne unbesetzte Ausbildungsstellen, die für die BA regional nicht zuzuordnen sind.

Quelle: Bundesinstitut für Berufsbildung, Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 3 Zeitreihe von Angebots-Nachfrage-Relation (ANR) und Bewerber- und Stellenzahlen 2010 – 2024

					BA-Date	n			BIE	BB-Daten
	Ausbi	ldungsstelle	en	Bewerberir	nnen und Be	werber	Stellenüberhang ((+) bzwdefizit (-)		it-ut- Ab-t-
Jahr	insgesamt	darunt unbese		insgesamt	nsgesamt		alle Stellen - alle Bewerbende	unbesetzt - unvermittelt	Neuverträge	erweiterte Angebots- Nachfrage-Relation
	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	Anzahl	in %
2010	33.893	1.591	4,7	43.314	6.772	15,6	-9.421	-5.181	40.233	89,0
2015	36.521	2.430	6,7	42.609	7.435	17,4	-6.088	-5.005	37.809	88,9
2020	35.319	3.331	9,4	39.040	6.784	17,4	-3.721	-3.453	33.285	91,4
2021	33.670	3.033	9,0	35.242	5.867	16,6	-1.572	-2.834	33.177	92,7
2022	35.590	3.611	10,1	33.722	4.867	14,4	1.868	-1.256	33.831	96,8
2023	35.322	3.931	11,1	1,1 34.636 5.203		15,0	686	-1.272	35.778	96,9
2024	34.688	4.370	12,6	34.658	5.783	16,7	30	-1.413	34.752	96,5

Seit 2005 unbesetzte Stellen ohne Informationen der zugelassenen kommunalen Träger. Daten abseits neu abgeschlossener Ausbildungsverträge (BIBB) stammen von der Bundesagentur für Arbeit. Es sind geringe Abweichungen von den Daten in Tabelle 1 und 2 möglich.

Quelle: Bundesinstitut für Berufsbildung, Bundesagentur für Arbeit (2025b), Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 4 Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge nach Zuständigkeitsbereichen 2010 – 2024

Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge im Bereich Industrie und Handel Handwerk Öffentlicher Dienst Landwirtschaft Freie Berufe Hauswirtschaft																			
	Industrie	und H	andel	На	ndwerl	<	Öffent	licher [Dienst	Land	dwirtscl	haft	Fre	ie Beru	ufe	Hau	swirtsc	haft	
Jahr			dar.			dar.			dar.			dar.			dar.			dar.	Neu-
oam	insges	amt	ver-	insges	amt	ver-	insges	samt	ver-	insges	samt	ver-	insges	samt	ver-	insge	samt	ver-	verträge
			kürzt			kürzt			kürzt			kürzt			kürzt			kürzt	ins-
	Anzahl	in %	in %	Anzahl	in %	in %	Anzahl	in %	in %	Anzahl	in %	in %	Anzahl	in %	in %	Anzahl	in %	in %	gesamt*
2010	24.302	60,4	11,9	10.912	27,1	19,8	1.297	3,2	2,9	748	1,9	21,3	2.954	7,3	5,3	21	0,1	0,0	40.234
2011	25.277	61,4	11,1	10.907	26,5	18,3	1.216	3,0	4,4	717	1,7	23,7	3.041	7,4	6,2	8	0,0	0,0	41.166
2012	24.873	61,8	11,1	10.431	25,9	19,0	1.068	2,7	7,5	738	1,8	24,7	3.135	7,8	6,6	0	0,0	0,0	40.245
2013	23.382	60,9	10,7	10.170	26,5	19,4	1.032	2,7	7,8	741	1,9	23,2	3.024	7,9	7,2	36	0,1	0,0	38.385
2014	23.031	60,8	11,5	9.966	26,3	19,5	963	2,5	6,2	726	1,9	24,6	3.135	8,3	6,4	66	0,2	0,0	37.887
2015	22.866	60,5	11,2	10.032	26,5	19,0	999	2,6	6,9	699	1,8	28,1	3.207	8,5	7,7	9	0,0	0,0	37.809
2016	22.416	60,2	10,5	10.008	26,9	18,6	1.014	2,7	6,3	726	1,9	23,4	3.096	8,3	5,3	3	0,0	0,0	37.263
2017	22.401	59,4	10,1	10.347	27,4	18,6	1.128	3,0	10,6	714	1,9	21,8	3.129	8,3	4,5	9	0,0	0,0	37.728
2018	22.797	59,6	9,9	10.230	26,8	18,2	1.203	3,1	9,2	702	1,8	24,4	3.291	8,6	5,8	6	0,0	0,0	38.229
2019	22.611	59,0	9,3	10.320	26,9	20,1	1.158	3,0	9,3	735	1,9	27,6	3.504	9,1	4,8	6	0,0	0,0	38.334
2020	19.233	57,8	10,4	9.102	27,3	20,3	1.143	3,4	10,2	741	2,2	23,1	3.051	9,2	6,7	12	0,0	0,0	33.282
2021	18.513	55,8	9,3	9.495	28,6	20,1	1.086	3,3	9,3	771	2,3	27,6	3.201	9,6	4,8	111	0,3	0,0	33.177
2022	19.407	57,4	8,2	9.354	27,6	19,9	1.083	3,2	9,1	714	2,1	18,9	3.219	9,5	6,4	57	0,2	0,0	33.834
2023	20.643	57,7	7,4	10.005	28,0	20,5	1.122	3,1	8,6	705	2,0	20,4	3.228	9,0	6,3	75	0,2	0,0	35.778
2024	19.770	56,9	7,0	9.825	28,3	20,5	1.155	3,3	7,7	660	1,9	18,2	3.261	9,4	6,5	81	0,2	0,0	34.752

^{*} Nur Neuverträge, die den Zuständigkeitsbereichen zugeordnet werden können. Ihre Anzahl kann von der Anzahl der Neuverträge insgesamt abweichen.

Quelle: Bundesinstitut für Berufsbildung, Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 5 Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge nach Zuständigkeitsbereichen und Geschlecht 2010 – 2024

					Naah		A	م به ما داداد					Veränd	derung
Zuständigkeitsbereich					ineu ad	gescnios	sene Aus	sbildungs	vertrage				in %	ggü.
		2010	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2010	Vorjahr
	männlich	14.001	14.031	13.773	14.121	14.715	14.772	12.483	12.156	12.834	13.662	12.978	-7,3	-5,0
Industrie und Handel	weiblich	10.302	8.832	8.640	8.280	8.082	7.839	6.747	6.354	6.570	6.972	6.789	-34,1	-2,6
	insgesamt	24.303	22.866	22.416	22.401	22.797	22.611	19.233	18.513	19.407	20.643	19.770	-18,7	-4,2
	männlich	8.235	7.725	7.794	8.148	8.175	8.259	7.470	7.851	7.671	8.181	8.040	-2,4	-1,7
Handwerk	weiblich	2.676	2.307	2.214	2.196	2.055	2.064	1.632	1.638	1.671	1.812	1.779	-33,5	-1,8
	insgesamt	10.911	10.032	10.008	10.347	10.230	10.320	9.102	9.495	9.354	10.005	9.825	-10,0	-1,8
	männlich	432	309	321	399	375	369	354	333	366	384	387	-10,4	0,8
Öffentlicher Dienst	weiblich	867	693	696	732	825	789	789	750	711	738	768	-11,4	4,1
	insgesamt	1.296	999	1.014	1.128	1.203	1.158	1.143	1.086	1.083	1.122	1.155	-10,9	2,9
	männlich	567	549	543	567	522	573	561	573	516	498	471	-16,9	-5,4
Landwirtschaft	weiblich	180	150	183	147	180	165	180	198	198	207	192	6,7	-7,2
	insgesamt	747	699	726	714	702	735	741	771	714	705	660	-11,6	-6,4
	männlich	165	243	270	258	300	267	282	291	366	351	351	112,7	0,0
Freie Berufe	weiblich	2.790	2.964	2.829	2.871	2.994	3.237	2.769	2.910	2.850	2.874	2.907	4,2	1,1
	insgesamt	2.955	3.207	3.096	3.129	3.291	3.504	3.051	3.201	3.219	3.228	3.261	10,4	1,0
	männlich	0	0	0	0	0	0	0	18	12	15	18	*	20,0
Hauswirtschaft	weiblich	21	9	3	9	6	6	12	93	42	57	63	200,0	10,5
	insgesamt	21	9	3	9	6	6	12	111	57	75	81	285,7	8,0
	männlich	23.400	22.857	22.701	23.493	24.087	24.237	21.150	21.225	21.765	23.094	22.245	-4,9	-3,7
insgesamt	weiblich	16.833	14.952	14.565	14.235	14.139	14.100	12.132	11.943	12.039	12.660	12.495	-25,8	-1,3
	insgesamt	40.233	37.809	37.266	37.725	38.226	38.334	33.285	33.177	33.831	35.778	34.752	-13,6	-2,9

Tabelle 6 Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge nach strukturellen Merkmalen 2019 und 2024

Bard Hersfell-Fluids		1					Nau abaa		Aah	م مرياما:	u vo utuž a o					
Bardelsing	A t d		Indus	trio			ineu abge	SCHIOS) iöhr	gom 8 66	DDiC	übonı öf	fontlich
Bad Hersfels-Fidds Acashi I 186 Acashi I 186 Acashi I 187 A	•	insgesamt			Handv	verk	weibl	ich				•	-		finanz	
Bart Herseke-Fulds	Dulluesiallu	Anzohl			Anzohl	in 0/	Anzohl	in 0/			·				_	in %
Darmstelt	Rad Harefold Fulda														72	2,7
Flamehur				,											18	0,5
Geelan				,				,							24	0,5
Band Homburg 3,06 13,140 54,2 678 32,2 714 34,0 225 10,7 219 10,4 12 0,6 5,5				,											312	8,2
Bad Homburg															72	3,4
Kassel 3,480 2,037 68,5 921 26,5 1275 36,6 345 9,9 291 8,4 45 1,3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1						,		,				,				
Korbach 2.115 1.227 58.0 65.4 30.9 73.2 34.6 207 98. 2.22 10.5 50.6 1	· ·							,						,	39	1,3
Limbury-Wetzler				,						,					123	3,5
Marburg				,		,			-	,					78	3,7
Merchaphen 2,524 1,285 56,4 627 28,0 810 36,1 267 119 133 82, - - -	•			,										,	123	4,9
Wissbaden	•			,		,							21	1,5	54	3,8
Basten-Württemberg						,		,					•		18	0,8
Baden-Wittemberg						,		,				,	-	,	189	7,3
Beym															1.122	3,2
Berlin	•			,											1.461	2,1
Branchenburg	•			,		,								,	1.596	1,9
Bernem						,		,				,			639	4,4
Hamburg 11898 7.785 65.4 2.397 20.1 4.455 37.4 1.227 10,3 810 6.8 39 0,3 3 3 3 Meckienbury-Vorpommer 8.316 4.644 55.8 2.142 25.8 3.027 36.4 714 8.6 1.080 13.0 174 2.1	ŭ					,								,	537	4,9
Mecklenburg-Vorpommem				,		,		,						,	174	3,2
Nedersachsen 50.196 25.704 51.2 41.883 29.6 18.228 36.3 8.307 16.5 4.209 8.4 471 0.9 1.1 Nordrhein-Westfalen 106.827 50.978 57.1 28.035 26.2 38.331 39.9 31.206 12.4 9.081 8.5 12.72 1.2 2.5 Saarland 5.919 3.333 56.3 1.764 29.8 20.73 35.0 903 15.3 53.7 9.1 96 1.6 2.5 Sachsen 20.340 12.291 60.4 5.511 27.1 6.963 34.2 12.15 6.0 2.595 12.8 56.4 2.30 2.9 Sachsen-Anhalt 10.497 6.342 60.4 27.17 27.1 6.963 34.2 12.15 6.0 2.595 12.8 56.4 2.30 2.9 Sachsen-Anhalt 10.497 6.342 60.4 27.17 5.90 34.5 32.7 77.1 6.8 1.516 4.5 300 2.9 5.5 Schleswig-Holstein 17.799 8.736 49.1 5.992 33.6 6.504 30.5 2.085 11.7 1.611 9.1 258 1.4 Alter-Lander 411.432 29.704 55.8 115.560 28.1 15.600 36.6 59.073 14.4 33.441 8.1 4.239 1.0 9.7 Neue Lander und Berlin 75.279 44.097 55.6 19.548 26.0 26.244 34.9 6.531 8.7 9.120 12.1 1.794 24. 35.5 Deutschland 486.711 273.801 55.3 135.80 27.8 176.833 36.3 65.604 13.5 42.561 8.7 6.033 1.0 9.7 Neue Lander 411.432 29.704 55.8 18.560 28.1 15.0609 36.5 59.073 14.4 33.441 8.1 4.239 1.0 9.7 Neue Lander 486.711 273.801 55.3 135.80 27.8 176.833 36.3 65.604 13.5 42.561 8.7 6.033 1.0 9.7 Neue Lander 486.711 273.801 55.3 135.80 27.8 176.833 36.3 65.604 13.5 42.561 8.7 6.033 1.0 9.7 Neue Lander 486.711 273.801 55.3 135.80 27.7 7.7 7.75 7.75 7.78	•			,		,		,		,		,		,	339	2,8
Northerin-Westfalen 106.827 60.978 57.1 28.035 26.2 38.331 35.9 13.206 12.4 9.081 8.5 12.72 1.2 2.5	0 1		-	,		,		,		,				,	291	3,5
Reheinand-Pfelz 22.965 53.2 7.233 31.5 8.109 35.3 2.562 11.2 2.022 8.8 213 0.9 6.								,							1.185	2,4
Saarland 5.919 3.333 5.63 1.764 2.98 2.073 3.50 9.03 15.3 5.37 9.1 9.6 1.6 2.5 Sachsen-Anhalt 10.497 6.342 60.4 2.718 2.59 3.425 3.27 7.11 6.8 61.5 2.8 6.54 2.8 9.5 Schleswig-Holstein 17.799 8.736 69.1 5.982 3.6 6.504 3.6.5 2.085 11.7 1.611 9.1 2.58 1.4 4.4 Thüringen 10.491 6.336 60.4 2.802 26.7 3.480 3.2 687 6.5 1.473 14.0 3.57 3.4 6.7 Alte Lander 411.432 229.704 5.8 115.560 28.1 150.609 3.6 59.073 14.4 33.41 8.1 4.239 1.0 9.7 Neue Lânder und Berlin 75.279 44.097 58.6 19.548 20.0 26.24 34.9 6.530 48.7 9.120 12.1 1.794 2.4 3.5 Deutschland 486.711 73.801 56.3 135.108 27.8 176.853 36.3 65.604 3.5 42.561 8.7 6.033 1.2 3.3 Bad Hersfeld-Fulda 5.0 -1.29 7.3 5.7 7.5 7.8 8.1 4.4 4.9 4.9 9.5 7.5 7.5 7.8 8.1 Bad Hersfeld-Fulda 5.0 -1.29 7.3 5.7 7.5 7.8 8.1 4.4 4.9 9.5 7.5 7.6 8.1 5.5 6.5 7.5 7.6 8.1 1.5 9.5 6.5 9.5															2.550	2,4
Sachsen	Rheinland-Pfalz					,		,							651	2,8
Sachsen-Anhalt 10.497 6.342 60.4 2.718 25.9 3.435 32.7 711 6.8 1.518 14.5 300 2.9 5 5 5 5 5 5 5 5 5	Saarland	5.919	3.333	56,3	1.764		2.073	,	903	15,3	537	9,1	96	,	234	4,0
Schleswig-Holstein 17,799	Sachsen	20.340	12.291	60,4	5.511	27,1	6.963		1.215	6,0	2.595	12,8	564	2,8	972	4,8
Thüringen	Sachsen-Anhalt	10.497	6.342	60,4	2.718	25,9	3.435	32,7	711	6,8	1.518	14,5	300	2,9	534	5,1
Alte Lander Alte Lander Alternative	Schleswig-Holstein	17.799	8.736	49,1	5.982	33,6	6.504	36,5	2.085	11,7	1.611	9,1	258	1,4	441	2,5
Neue Länder und Berlin 75.279	Thüringen	10.491	6.336	60,4	2.802	26,7	3.480	33,2	687	6,5	1.473	14,0	357	3,4	609	5,8
Deutschland	Alte Länder	411.432	229.704	55,8	115.560	28,1	150.609	36,6	59.073	14,4	33.441	8,1	4.239	1,0	9.750	2,4
Bad Hersfeld-Fulda	Neue Länder und Berlin	75.279	44.097	58,6	19.548	26,0	26.244	34,9	6.531	8,7	9.120	12,1	1.794	2,4	3.582	4,8
Bad Hersfeld-Fulda	Deutschland	486.711	273.801	56,3	135.108	27,8	176.853	36,3	65.604	13,5	42.561	8,7	6.033	1,2	13.332	2,7
Bad Hersfeld-Fulda							Vera	inderu	ng gegeni	über 2	019					
Darmstadt		in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
Frankfurt	Bad Hersfeld-Fulda	-5,0	-129	-7,3	-57	-7,5	-78	-8,1	-84	-19,9	57	25,3	9	37,5	-6	-7,7
Gießen	Darmstadt	-8,5	-303	-14,0	-51	-4,0	-168	-11,3	-30	-7,2	-57	-16,8	-15		-21	-53,8
Hanau -14,6 -270 -19,1 -75 -10,0 -150 -17,4 -114 -33,6 -69 -24,0 -6 -33,3 -33 -16,9 -66 -6,6 -6,6 -291 -22,3 6 1,6 -27 -11,4 -12 -44,4 -24 -44,4 -224 -7,6 -15 -25,0 -25,0 -28 -78 -18,4 -24 -7,6 -15 -25,0 -25,0 -25,0 -24,4 -75 -10,3 -54 -6,9 -93 -31,0 -15 7,2 -39 -48,1 -48,1 -78 -18,4 -24 -7,6 -15 -25,0 -25,0 -33 -66 -6,4 -75 -10,3 -54 -6,9 -93 -3,7 -7,2 -39 -48,1 -10 -102 -11,2 -3 -30,8 -9 -3,7 -7,2 -30 -16,1 36 30,8 0 0,0 Offenbach -6,5 -90 -6,7	Frankfurt	-13,6	-666	-16,0	-48	-5,6	-369	-15,0	-165	-26,3	-24	-8,0	-9	-60,0	-24	-50,0
Bad Homburg -14,1 -333 -16,9 -66 -6,6 -291 -22,3 6 1,6 -27 -11,4 -12 -44,4 -A4,4 -A8 -5,8 -78 -18,4 -24 -7,6 -15 -25,0 -25,0 -A4,4 -A4,4 -A4,1 -78 -5,8 -78 -18,4 -24 -7,6 -15 -25,0 -25,0 -25,0 -25,0 -25,0 -25,0 -25,0 -25,0 -25,0 -20 -3,7 -3 -48,1 -4,4 -75 -10,3 -54 -6,9 -93 -31,0 15 7,2 -39 -48,1 -48,1 -11,2 -10,2 -3 -0.8 -9 -3,7 -3 -16,6 -18,6 -18,0 -10,0 -10,8 -60 -6,9 -12 -4,3 -24 -11,6 ** ** ** ** Wiesbaden -8,5 -180 -12,0 6 0,8 -120 -10,7 -48 -14,2 <th< td=""><td>Gießen</td><td>-10,6</td><td>-459</td><td>-18,7</td><td>-6</td><td>-0,5</td><td>-183</td><td>-12,0</td><td>-198</td><td>-33,3</td><td>-30</td><td>-8,3</td><td>-12</td><td>-12,1</td><td>-51</td><td>-14,0</td></th<>	Gießen	-10,6	-459	-18,7	-6	-0,5	-183	-12,0	-198	-33,3	-30	-8,3	-12	-12,1	-51	-14,0
Kassel -7,4 -204 -9,1 -39 -4,1 -78 -5,8 -78 -18,4 -24 -7,6 -15 -25,0 Korbach -9,3 -84 -6,4 -75 -10,3 -54 -6,9 -93 -31,0 15 7,2 -39 -48,1 Limburg-Wetzlar -3,3 -66 -8,0 -6 -1,4 9 1,9 -30 -16,1 36 30,8 0 0,0 Offenbach -6,5 -90 -6,7 -84 -11,8 -60 -6,9 -12 -4,3 -24 -11,6 ** ** Wiesbaden -8,5 -180 -12,0 6 0,8 -120 -10,7 -48 -14,2 36 19,4 -3 -33,3 -6 HESSEN -9,4 -2.847 -12,6 -492 -4,8 -11,6 -349 18,2 -120 -4,0 -105 -26,3 -1 Baden-Württemberg -5,6 <td>Hanau</td> <td>-14,6</td> <td>-270</td> <td>-19,1</td> <td>-75</td> <td>-10,0</td> <td>-150</td> <td>-17,4</td> <td>-114</td> <td>-33,6</td> <td>-69</td> <td>-24,0</td> <td>-6</td> <td>-33,3</td> <td>-72</td> <td>-50,0</td>	Hanau	-14,6	-270	-19,1	-75	-10,0	-150	-17,4	-114	-33,6	-69	-24,0	-6	-33,3	-72	-50,0
Korbach -9,3 -84 -6,4 -75 -10,3 -54 -6,9 -93 -31,0 15 7,2 -39 -48,1 Limburg-Wetzlar -3,3 -63 -4,3 9 1,1 -102 -11,2 -3 -0,8 -9 -3,7 -3 -16,7 Marburg -3,3 -66 -8,0 -6 -1,4 9 1,9 -30 -16,1 36 30,8 0 0,0 Offenbach -6,5 -90 -6,7 -84 -11,8 -60 -6,9 -12 -4,3 -24 -11,6 *	Bad Homburg	-14,1	-333	-16,9	-66	-6,6	-291	-22,3	6	1,6	-27	-11,4	-12	-44,4	-45	-53,6
Limburg-Wetzlar	Kassel	-7,4	-204	-9,1	-39	-4,1	-78	-5,8	-78	-18,4	-24	-7,6	-15	-25,0	69	127,8
Marburg -3,3 -66 -8,0 -6 -1,4 9 1,9 -30 -16,1 36 30,8 0 0,0 Offenbach -6,5 -90 -6,7 -84 -11,8 -60 -6,9 -12 -4,3 -24 -11,6 * * * Wiesbaden -8,5 -180 -12,0 6 0,8 -120 -10,7 -48 -14,2 36 19,4 -3 -33,3	Korbach	-9,3	-84	-6,4	-75	-10,3	-54	-6,9	-93	-31,0	15	7,2	-39	-48,1	-3	-3,7
Offenbach Wiesbaden -6,5 -8,5 -180 -12,0 6 0,8 -120 -10,7 -48 -14,2 36 19,4 -3 -33,3 -33,3 -34,0 -12,0 -10,7 -48 -14,2 36 19,4 -3 -33,3 -33,3 -34,0 -12,0 -10,7 -48 -14,2 -12,0 -10,7 -48 -14,2 -12,0 -10,7 -48 -14,2 -12,0 -10,7 -48 -14,2 -12,0 -10,7 -26,3 -1,7 -1,	Limburg-Wetzlar	-3,3	-63	-4,3	9	1,1	-102	-11,2	-3	-0,8	-9	-3,7	-3	-16,7	12	10,8
Offenbach Wiesbaden -6,5 -8,5 -180 -12,0 6 0,8 -120 -10,7 -48 -14,2 36 19,4 -3 -33,3 -33,3 -34,0 -12,0 -10,7 -48 -14,2 36 19,4 -3 -33,3 -33,3 -34,0 -12,0 -10,7 -48 -14,2 -12,0 -10,7 -48 -14,2 -12,0 -10,7 -48 -14,2 -12,0 -10,7 -48 -14,2 -12,0 -10,7 -26,3 -1,7 -1,	Marburg	-3,3	-66	-8,0	-6	-1,4	9	1,9	-30	-16,1	36	30,8	0	0,0	18	50,0
Wiesbaden -8,5 -180 -12,0 6 0,8 -120 -10,7 -48 -14,2 36 19,4 -3 -33,3 -18,2 -120 -4,0 -105 -26,3 -1 -1 -1,644 -11,6 -849 -18,2 -120 -4,0 -105 -26,3 -1	Offenbach		-90	-6,7	-84	-11,8	-60	-6,9	-12	-4,3	-24	-11,6	*	*	6	50,0
Baden-Württemberg -5,6 -4.695 -10,6 -186 -0,9 -1.347 -4,9 -1.752 -11,2 -303 -5,9 -207 -20,1 Bayern -7,7 -5.577 -10,4 -489 -1,9 -3.402 -9,5 -3.009 -19,4 18 0,3 -147 -19,0 3 Berlin -8,7 -762 -8,4 -432 -11,8 -888 -13,5 -516 -19,4 15 1,2 -63 -31,8 - Brandenburg 4,8 114 1,9 246 8,5 159 4,6 57 5,7 150 14,1 -150 -36,5 - Bremen -4,5 -177 -4,8 -105 -8,5 -90 -4,1 57 150 14,1 -150 -36,5 - Hamburg -11,7 -1.275 -14,1 -432 -15,3 -582 -11,6 -357 -22,5 -261 -24,4 3 8,3	Wiesbaden	-8,5	-180	-12,0	6	0,8	-120	-10,7	-48	-14,2	36	19,4	-3	-33,3	-69	-26,7
Bayern -7,7 -5.577 -10,4 -489 -1,9 -3.402 -9,5 -3.009 -19,4 18 0,3 -147 -19,0 3 Berlin -8,7 -762 -8,4 -432 -11,8 -888 -13,5 -516 -19,4 15 1,2 -63 -31,8 - Brandenburg 4,8 114 1,9 246 8,5 159 4,6 57 5,7 150 14,1 -150 -36,5 - Bremen -4,5 -177 -4,8 -105 -8,5 -90 -4,1 57 11,0 -6 -1,3 18 14,3 -1 Hamburg -11,7 -1.275 -14,1 -432 -15,3 -582 -11,6 -357 -22,5 -261 -24,4 3 8,3 - Mecklenburg-Vorpommern 3,7 15 0,3 30 1,4 159 5,5 42 6,3 120 12,5 -84	HESSEN	-9,4	-2.847	-12,6	-492	-4,8	-1.644	-11,6	-849	-18,2	-120	-4,0	-105	-26,3	-186	-14,2
Berlin -8,7 -762 -8,4 -432 -11,8 -888 -13,5 -516 -19,4 15 1,2 -63 -31,8 -88 -13,5 -516 -19,4 15 1,2 -63 -31,8 -36,5 -90 -4,1 57 5,7 150 14,1 -150 -36,5 -90 -4,1 57 11,0 -6 -1,3 18 14,3 -1 Hamburg -11,7 -1.275 -14,1 -432 -15,3 -582 -11,6 -357 -22,5 -261 -24,4 3 8,3 -1 Mecklenburg-Vorpommern 3,7 15 0,3 30 1,4 159 5,5 42 6,3 120 12,5 -84 -32,6 -1 Niedersachsen -7,4 -3.138 -10,9 -1.722 -10,4 -1.335 -6,8 -651 -7,3 -129 -3,0 -165 -25,9 Nordrhein-Westfalen -9,9 -8.832 -1	Baden-Württemberg	-5,6	-4.695	-10,6	-186	-0,9	-1.347	-4,9	-1.752	-11,2	-303	-5,9	-207	-20,1	51	3,6
Brandenburg 4,8 114 1,9 246 8,5 159 4,6 57 5,7 150 14,1 -150 -36,5 -36,5 -90 -4,1 57 1,0 -6 -1,3 18 14,3 -1 Hamburg -11,7 -1.275 -14,1 -432 -15,3 -582 -11,6 -357 -22,5 -261 -24,4 3 8,3 Mecklenburg-Vorpommern 3,7 15 0,3 30 1,4 159 5,5 42 6,3 120 12,5 -84 -32,6 -1 Niedersachsen -7,4 -3.138 -10,9 -1.722 -10,4 -1.335 -6,8 -651 -7,3 -129 -3,0 -165 -25,9 Nordrhein-Westfalen -9,9 -8.832 -12,7 -2.694 -8,8 -4.455 -10,4 -1.827 -12,2 -1.131 -11,1 -273 -17,7 -1 Rheinland-Pfalz -11,0 -1.8	Bayern	-7,7	-5.577	-10,4	-489	-1,9	-3.402	-9,5	-3.009	-19,4	18	0,3	-147	-19,0	312	24,3
Bremen -4,5 -177 -4,8 -105 -8,5 -90 -4,1 57 11,0 -6 -1,3 18 14,3 -1 Hamburg -11,7 -1.275 -14,1 -432 -15,3 -582 -11,6 -357 -22,5 -261 -24,4 3 8,3 - Mecklenburg-Vorpommern 3,7 15 0,3 30 1,4 159 5,5 42 6,3 120 12,5 -84 -32,6 -1 Niedersachsen -7,4 -3.138 -10,9 -1.722 -10,4 -1.335 -6,8 -651 -7,3 -129 -3,0 -165 -25,9 Nordrhein-Westfalen -9,9 -8.832 -12,7 -2.694 -8,8 -4.455 -10,4 -1.827 -12,2 -1.131 -11,1 -273 -17,7 -1 Rheinland-Pfalz -11,0 -1.893 -13,4 -714 -9,0 -1.239 -13,3 -990 -27,9 -210	Berlin	-8,7	-762	-8,4	-432	-11,8	-888	-13,5	-516	-19,4	15	1,2	-63	-31,8	-90	-12,3
Hamburg -11,7 -1.275 -14,1 -432 -15,3 -582 -11,6 -357 -22,5 -261 -24,4 3 8,3 Mecklenburg-Vorpommern 3,7 15 0,3 30 1,4 159 5,5 42 6,3 120 12,5 -84 -32,6 -1 Niedersachsen -7,4 -3.138 -10,9 -1.722 -10,4 -1.335 -6,8 -651 -7,3 -129 -3,0 -165 -25,9 Nordrhein-Westfalen -9,9 -8.832 -12,7 -2.694 -8,8 -4.455 -10,4 -1.827 -12,2 -1.131 -11,1 -273 -17,7 -1 Rheinland-Pfalz -11,0 -1.893 -13,4 -714 -9,0 -1.239 -13,3 -990 -27,9 -210 -9,4 -81 -27,6 - Saarland -15,4 -855 -20,4 -168 -8,7 -489 -19,1 -252 -21,8 -8	Brandenburg	4,8	114	1,9	246	8,5	159	4,6	57	5,7	150	14,1	-150	-36,5	-18	-3,2
Mecklenburg-Vorpommern 3,7 15 0,3 30 1,4 159 5,5 42 6,3 120 12,5 -84 -32,6 -1 Niedersachsen -7,4 -3.138 -10,9 -1.722 -10,4 -1.335 -6,8 -651 -7,3 -129 -3,0 -165 -25,9 Nordrhein-Westfalen -9,9 -8.832 -12,7 -2.694 -8,8 -4.455 -10,4 -1.827 -12,2 -1.131 -11,1 -273 -17,7 -1 Rheinland-Pfalz -11,0 -1.893 -13,4 -714 -9,0 -1.239 -13,3 -990 -27,9 -210 -9,4 -81 -27,6 - Saarland -15,4 -855 -20,4 -168 -8,7 -489 -19,1 -252 -21,8 -84 -13,5 -33 -25,6 - Sachsen 4,2 762 6,6 15 0,3 339 5,1 -234 -16,1 357	Bremen	-4,5	-177	-4,8	-105	-8,5	-90	-4,1	57	11,0	-6	-1,3	18	14,3	-114	-39,6
Niedersachsen	Hamburg	-11,7	-1.275	-14,1	-432	-15,3	-582	-11,6	-357	-22,5	-261	-24,4	3	8,3	-96	-22,1
Nordrhein-Westfalen Rheinland-Pfalz -11,0 -1.893 -13,4 -714 -9,0 -1.239 -13,3 -990 -27,9 -210 -9,4 -81 -27,6 -18 -27,6 -85 -20,4 -86 -87 -489 -19,1 -252 -21,8 -84 -13,5 -33 -25,6 -33 -25,6 -33 -390 -33 -390 -33 -390 -31,3 -31,4 -31,5 -31,5 -32,6 -32,6 -32,6 -32,7 -33 -32,6 -33 -35,6 -34 -35,7 -34 -35,7 -34 -35,7 -36,7 -37 -37 -37 -37 -37 -37 -37 -37 -37 -3	Mecklenburg-Vorpommern	3,7	15	0,3	30	1,4	159	5,5	42	6,3	120	12,5	-84	-32,6	-129	-30,7
Nordrhein-Westfalen Rheinland-Pfalz -11,0 -1.893 -13,4 -714 -9,0 -1.239 -13,3 -990 -27,9 -210 -9,4 -81 -27,6 -18 -27,6 -85 -20,4 -86 -87 -489 -19,1 -252 -21,8 -84 -13,5 -33 -25,6 -33 -25,6 -33 -390 -33 -390 -33 -390 -31,3 -31,4 -31,5 -31,5 -32,6 -32,6 -32,6 -32,7 -33 -32,6 -33 -35,6 -34 -35,7 -34 -35,7 -34 -35,7 -36,7 -37 -37 -37 -37 -37 -37 -37 -37 -37 -3	Niedersachsen	-7,4	-3.138	-10,9	-1.722	-10,4	-1.335	-6,8	-651	-7,3	-129			-25,9	3	0,3
Rheinland-Pfalz -11,0 -1.893 -13,4 -714 -9,0 -1.239 -13,3 -990 -27,9 -210 -9,4 -81 -27,6 - Saarland -15,4 -855 -20,4 -168 -8,7 -489 -19,1 -252 -21,8 -84 -13,5 -33 -25,6 - Sachsen 4,2 762 6,6 15 0,3 339 5,1 -234 -16,1 357 16,0 -123 -17,9 -3 Sachsen-Anhalt -0,5 -84 -1,3 -78 -2,8 -87 -2,5 -177 -19,9 159 11,7 -72 -19,4 -1 Schleswig-Holstein -11,2 -1.512 -14,8 -612 -9,3 -774 -10,6 -348 -14,3 -291 -15,3 -117 -31,2 - Thüringen 0,3 -36 -0,6 69 2,5 84 2,5 -198 -22,4 -42	Nordrhein-Westfalen	-9,9		-12,7	-2.694	-8,8	-4.455	-10,4	-1.827	-12,2	-1.131	-11,1	-273	-17,7	-135	-5,0
Saarland -15,4 -855 -20,4 -168 -8,7 -489 -19,1 -252 -21,8 -84 -13,5 -33 -25,6 - Sachsen 4,2 762 6,6 15 0,3 339 5,1 -234 -16,1 357 16,0 -123 -17,9 -3 Sachsen-Anhalt -0,5 -84 -1,3 -78 -2,8 -87 -2,5 -177 -19,9 159 11,7 -72 -19,4 -1 Schleswig-Holstein -11,2 -1.512 -14,8 -612 -9,3 -774 -10,6 -348 -14,3 -291 -15,3 -117 -31,2 - Thüringen 0,3 -36 -0,6 69 2,5 84 2,5 -198 -22,4 -42 -2,8 -42 -10,5 -	Rheinland-Pfalz	-11,0	-1.893	-13,4	-714	-9,0	-1.239	-13,3	-990	-27,9	-210	-9,4	-81	-27,6	-15	-2,3
Sachsen 4,2 762 6,6 15 0,3 339 5,1 -234 -16,1 357 16,0 -123 -17,9 -3 Sachsen-Anhalt -0,5 -84 -1,3 -78 -2,8 -87 -2,5 -177 -19,9 159 11,7 -72 -19,4 -1 Schleswig-Holstein -11,2 -1.512 -14,8 -612 -9,3 -774 -10,6 -348 -14,3 -291 -15,3 -117 -31,2 -1 Thüringen 0,3 -36 -0,6 69 2,5 84 2,5 -198 -22,4 -42 -2,8 -42 -10,5 -				,				,				,		,	-63	-21,2
Sachsen-Anhalt -0,5 -84 -1,3 -78 -2,8 -87 -2,5 -177 -19,9 159 11,7 -72 -19,4 -1 Schleswig-Holstein -11,2 -1.512 -14,8 -612 -9,3 -774 -10,6 -348 -14,3 -291 -15,3 -117 -31,2 - Thüringen 0,3 -36 -0,6 69 2,5 84 2,5 -198 -22,4 -42 -2,8 -42 -10,5 -			I	,											-312	-24,3
Schleswig-Holstein -11,2 -1.512 -14,8 -612 -9,3 -774 -10,6 -348 -14,3 -291 -15,3 -117 -31,2 - Thüringen 0,3 -36 -0,6 69 2,5 84 2,5 -198 -22,4 -42 -2,8 -42 -10,5 -			I												-165	-23,6
Thüringen 0,3 -36 -0,6 69 2,5 84 2,5 -198 -22,4 -42 -2,8 -42 -10,5 -				,										,	-42	-8,7
	•														-36	-5,6
ZNIG EDITOR TOLU TOULT ZO TILO TOZO TOZ	Alte Länder	-8,6	-30.798	-11,8	-7.620	-6,2	-15.351	-9,2	-9.978	-14,5		-7,0		-20,7	-285	-2,8
				,		,		,							-750	-17,3
				,				,							-1.035	-7,2

Tabelle 7 Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge in den im Jahr 2024 meistgewählten Einzelberufen 2010, 2023 und 2024 (Top 50)

	20	10	20	123		2024		Vera	änd. 202	4 aaü. 2	023	Anteil w	veiblich
Ausbildungsberuf	i	W	i	w	i	m	w	i	w	i	W	2010	2024
, 1005.100.1.good. 11.	Anzahl	Anzahl	Anzahl		Anzahl	Anzahl		Anzahl		in %	in %	in %	in %
Kaufmann/-frau für Büromanagement	3.194	2.287	2.013	1.407	1.860	549	1.311	-153	-96	-7,6	-6,8	71,6	70,5
Kraftfahrzeugmechatroniker/-in	1.314	35	1.758	99	1.833	1.740	93	75	-6	4,3	-6,1	2,7	5,1
Verkäufer/-in	1.869	1.074	1.596	756	1.416	786	630	-180	-126	-11,3	-16,7	57,5	44,5
Fachinformatiker/-in	766	44	1.491	147	1.395	1.260	135	-96	-12	-6,4	-8,2	5,7	9,7
Anlagenmechaniker/-in für SHK-Technik	826	5	1.272	21	1.215	1.188	27	-57	6	-4,5	28,6	0,6	2,2
Kaufmann/-frau im Einzelhandel	2.337	1.231	1.359	618	1.155	636	519	-204	-99	-15,0	-16,0	52,7	44,9
Zahnmedizinischer Fachangestellte/-r	867	860	993	948	1.119	69	1.050	126	102	12,7	10,8	99,2	93,8
Elektroniker/-in	909	13	1.182	36	1.113		39	-69	3	-5,8	8,3	1,4	3,5
Medizinischer Fachangestellte/-r	996	983	1.101	1.056	1.062	72	990	-39	-66	-3,5	-6,3	98,7	93,2
Industriekaufmann/-frau	1.261	771	1.122	543	1.050	510	540	-72	-3	-6,4	-0,6	61,1	51,4
Industriemechaniker/-in	792	39	726	45	741	708	33	15	-12	2,1	-26,7	4,9	4,5
Fachkraft für Lagerlogistik	755	91	750	99	693	591	102	-57	3	-7,6	3,0	12,1	14,7
Bankkaufmann/-frau	994	531	651	303	684	369	315	33	12	5,1	4,0	53,4	46,1
Verwaltungsfachangestellte/r	537	359	684	468	684	216	468	0	0	0,0	0,0	66,9	68,4
Elektroniker/-in für Betriebstechnik	493	14	663	30	651	624	27	-12	-3	-1,8	-10,0	2,8	4,1
Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement	976	408	669	198	642	411	231	-27	33	-4,0	16,7	41,8	36,0
Friseur/-in	1.184	1.017	621	414	630	240	390	9	-24	1,4	-5,8	85,9	61,9
Maler/-in und Lackierer/-in	800	62	597	99	600	510	90	3	-9	0,5	-9,1	7,8	15,0
Koch/ Köchin	944	212	534	129	546	393	153	12	24	2,2	18,6	22,5	28,0
Mechatroniker/-in	468	22	546	36	546	513	33	0	-3	0,0	-8,3	4,7	6,0
Tischler/-in	658	63	540	99	522	426	96	-18	-3	-3,3	-3,0	9.6	18,4
Hotelfachmann/-frau	802	575	633	387	516	195	321	-117	-66	-18,5	-17,1	71,7	62,2
Steuerfachangestellte/r	416	297	522	318	477	165	312	-45	-6	-8,6	-1,9	71,4	65,4
Automobilkaufmann/-frau	222	96	429	159	432	255	177	3	18	0,7	11,3	43,2	41,0
Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzanlagen	436	195	327	168	432	240	192	105	24	32,1	14,3	44,7	44,4
Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdlstg.	449	174	468	156		258	153	-57	-3	-12,2	-1,9	38,8	37,2
Dachdecker/-in	309	6	381	15	357	342	15		0	-6,3	0,0	1,9	4,2
Fachlagerist/-in	348	21	378	42	345	309	36	-33	-6	-8,7	-14,3	6.0	10,4
Gärtner/-in	380	96	309	66	300	231	69	-9	3	-2,9	4,5	25,3	23,0
Metallbauer/-in	490	6	270	6	276	264	12	6	6	2,2	100,0	1,2	4,3
Fachverkäufer/-in im Lebensmittelhandwerk	670	583	249	180	264	81	183	15	3	6,0	1,7	87,0	69,3
Zerspanungsmechaniker/-in	264	10	282	15	255	237	18	-27	3	-9,6	20,0	3,8	7,1
Immobilienkaufmann/-frau	217	128	255	132	237	102	135	-18	3	-7,1	2,3	59,0	57,0
Maschinen- und Anlagenführer/-in	194	2	258	12	234	219	15	-24	3	-9,3	25,0	1,0	6,4
Chemikant/-in	183	23	225	30	222	192	30	-3	0	-1,3	0,0	12,6	13,5
Tiermedizinischer Fachangestellte/r	142	135	216	201	216	12	204	0	3	0.0	1,5	95,1	94,4
Zimmerer/ Zimmerin	153	5	258	21	213	201	12	-45	-9	-17,4	-42,9	3,3	5,6
Fachmann/-frau für Restaur. und Veranstaltungsgastro.	345	216	210	129	213	90	123	3	-6	1,4	-4,7	62,6	57,7
Augenoptiker/-in	193	133	231	159	210	78	132	-21	-27	-9,1	-17,0	68,9	62,9
Fahrzeuglackierer/-in	244	14	213	39	210	180	30	-3	-9	-1,4	-23,1	5,7	14,3
Mechatroniker/-in für Kältetechnik	96	2	174	3	204	204	0	30	-3		-100,0	2,1	0,0
Fachkraft für Gastronomie	239	149	132	66	192	93	99	60	33	45,5	50,0	62,3	51,6
Tiefbaufacharbeiter/-in	88	0	153	0	171	168	3	18	3	11,8	*	0,0	1,8
Chemielaborant/-in	185	104	162	75	165	90	75	3	0	1,9	0,0	56,2	45,5
Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen	101	67	144	102	162	24	138	18	36	12,5	35,3	66,3	85,2
Berufskraftfahrer/-in	141	2	204	21	162	150	12	-42	-9	-20,6	-42,9	1,4	7,4
Landwirt/-in	161	19	180	45	159	114	45	-21	0	-11,7	0,0	11,8	28,3
Justizfachangestellter/ Justizfachangestellte	174	143	153	132	156	30	126	3	-6	2,0	-4,5	82,2	80,8
Drogist/-in	70	64	105	99	144	21	123	39	24	37,1	24,2	91,4	85,4
•	210	2	180	6	141	138	3	-39	-3	-21,7	-50,0	1,0	2,1
Maurer/-in													

Hellgrau hinterlegt: Top Ten-Berufe in Deutschland insgesamt. Dunkelgrau hinterlegt: Top Ten-Berufe des Geschlechts in Hessen.

Berufe jeweils einschließlich Vorgängerberufen.

Tabelle 8 Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge nach Berufsgruppen (KldB 2010) 2010, 2023 und 2024

	Berufsgruppe KldB 2010	N	leu abges	schlossene	Ausbildun	gsverträge		Veränder gege	ung in % nüher
	Beruisgruppe Nub 2010	201	0	20	23	202	24	2010	Vorjahr
		Anzahl	weiblich in %	Anzahl	weiblich in %	Anzahl	weiblich in %	insgesamt	
11	Landwirtschaft	insgesamt 170	11,2	insgesamt 186	25,8	insgesamt 171	26,3	0,6	-8,1
13	Pferdewirtschaft	47	85,1	63	90,5	57	89,5	21,3	-9,5
15	Tierpflege	61	73,8	60	65,0	57	78,9	-6,6	-5,0
17	1 3	33	0,0	57	15,8	66	4,5	100,0	15,8
21	Gartenbau	380	25,3	309	21,4	300	23,0	-21,1	-2,9
22 21	Floristik Kunststoff- und Kautschukherstellung und -verarbeitung	126 165	94,4 6,7	63 117	85,7 7,7	57 111	94,7 13,5	-54,8 -32,7	-9,5 -5,1
22	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	251	6,8	213	18,3	216	13,9	-13,9	1,4
23	Holzbe- und -verarbeitung	736	9,0	579	17,6	561	18,2	-23,8	-3,1
32	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	268	52,2	141	66,0	132	70,5	-50,7	-6,4
34	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	94	16,0	57	10,5	51	29,4	-45,7	-10,5
42	Metallbearbeitung	349	3,2	312	4,8	285	6,3	-18,3	-8,7
44	Metallbau und Schweißtechnik	630	1,1	390	3,1	402	6,0	-36,2	3,1
45	Feinwerk- und Werkzeugtechnik Maschinenbau- und Betriebstechnik	324	4,3	183	8,2	162	13,0	-50,0	-11,5
51 52	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	1.044 1.769	4,3 2,8	1.098 2.283	6,3 5,9	1.095 2.325	4,9 5,4	4,9 31,4	-0,3 1,8
61	Mechatronik und Automatisierungstechnik	546	5,5	657	6,8	657	5,5	20,3	0,0
62	Energietechnik	1.477	2,3	1.968	3,7	1.914	3,8	29,6	-2,7
63	Elektrotechnik	430	6,5	315	8,6	294	6,1	-31,6	-6,7
72	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	324	45,7	363	37,2	348	42,2	7,4	-4,1
92	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	621	26,2	333	40,5	345	40,0	-44,4	3,6
93	<u>'</u>	944	22,5	582	25,3	609	27,1	-35,5	4,6
12		50	36,0	63	19,0	69	30,4	38,0	9,5
21	Hochbau Tiefbau	705 200	1,3 0,0	708 282	3,0 1,1	639 312	3,3 1,0	-9,4 56,0	-9,7 10,6
31	Bodenverlegung	97	4,1	126	2,4	87	6,9	-10,3	-31,0
32	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	856	7,6	603	16,4	612	15,2	-28,5	1,5
33	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	231	3,5	321	7,5	258	8,1	11,7	-19,6
42	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	939	0,7	1.458	1,6	1.431	1,9	52,4	-1,9
43	Ver- und Entsorgung	114	3,5	168	7,1	195	7,7	71,1	16,1
12	Biologie	83	65,1	84	67,9	72	66,7	-13,3	-14,3
13	Chemie	442	34,4	507	29,0	489	28,8	10,6	-3,6
22	Umweltschutztechnik Informatik	44 642	6,8 5,5	54 1.020	11,1 8,2	57 1.023	15,8 8,5	29,5 59,3	5,6 0,3
32	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	141	19,1	81	14,8	81	14,8	-42,6	0,0
34	Softwareentwicklung und Programmierung	234	9.4	543	14,9	423	14,2	80.8	-22,1
13	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	1.214	11,4	1.173	12,8	1.083	13,6	-10,8	-7,7
15	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	42	21,4	54	16,7	54	22,2	28,6	0,0
16	Kaufleute - Verkehr und Logistik	468	39,5	507	33,1	453	37,7	-3,2	-10,7
21	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	163	2,5	216	9,7	183	8,2	12,3	-15,3
22	Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr	43	7,0	72	8,3	93	6,5	116,3	29,2
25 31	Bau- und Transportgeräteführung Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	17 169	0,0 24,9	108 213	5,6 21,1	96 219	6,3 23,3	464,7 29,6	-11,1 2,8
41		128	18,8	48	12,5	54	16,7	-57,8	12,5
	Handel	976	41,8	747	30,1	708	36,4	-27,5	-5,2
13	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	217	59,0	255	51,8	237	57,0	9,2	-7,1
21	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	4.206	54,8	2.955	46,5	2.574	44,6	-38,8	-12,9
22	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	227	42,7	429	37,1	432	41,0	90,3	0,7
23	Verkauf von Lebensmitteln	670	87,0	249	72,3	264	69,3	-60,6	6,0
24	Verkauf von drogerie- und apothekenüblichen Waren, Sanitäts- und Medizinbedarf	258	96,5	252	90,5	282	89,4	9,3	11,9
31	Tourismus und Sport	353	68,3	144	60,4	153	64,7	-56,7	6,3
32	Hotellerie Gastronomie	849 794	71,8 57,3	660 429	61,4 53,8	540 477	61,7 50,9	-36,4 -39,9	-18,2 11,2
34	Veranstaltungsservice und -management	174	72,4	138	65,2	138	71,7	-20,7	0,0
13	Unternehmensorganisation und -strategie	1.261	61,1	1.122	48,4	1.050	51,4	-16,7	-6,4
14		3.194	71,6	2.013	69,9	1.860	70,5	-41,8	-7,6
21	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	1.458	50,3	987	48,0	1.128	44,9	-22,6	14,3
23	Steuerberatung	416	71,4	522	60,9	477	65,4	14,7	-8,6
31	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	345	95,7	252	88,1	246	89,0	-28,7	-2,4
32		968	70,6	1.128	70,7	1.176	72,2	21,5	4,3
11 23	Arzt- und Praxishilfe Körperpflege	2.005 1.217	98,7 86,2	2.310 645	95,5 67.9	2.397 660	93,6 63,6	19,6 -45,8	3,8
25 25	Medizin-, Orthopädie- und Rehatechnik	460	58,0	447	67,9 63,8	456	60,5	-45,8 -0,9	2,3 2,0
23 21	Werbung und Marketing	268	72,0	165	65,5	147	71,4	-45,1	-10,9
32	Innenarchitektur, visuelles Marketing, Raumausstattung	155	54,8	69	82,6	72	79,2	-53,5	4,3
	Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik	160	9,4	153	23,5	150	22,0	-6,3	-2,0
	nicht zugeordnete Berufe (incl. Berufe für Menschen mit Behinderungen)	596	37,2	312	33,7	297	37,4	-50,2	-4,8
	insgesamt	40.234	41,8	35.772	35,4	34.755	35,9	-13,6	-2,8

Tabelle 9 Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge nach Berufssegmenten 2010 und 2024

Nr. der		Neu abgeso	chlossene	Ausbildungs	verträge	Veränderun	g 2024
Berufshauptgruppe	Berufssegmente	2010)	2024	4	ggü. 20	10
(KldB 2010)		Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
11, 12	Land-, Forst- und Gartenbauberufe	854	2,1	738	2,1	-116	-13,6
21-24, 28, 93	Fertigungsberufe	3.469	8,6	2.271	6,5	-1.198	-34,5
25-27	Fertigungstechnische Berufe	5.591	13,9	6.639	19,1	1.048	18,7
31-34	Bau- und Ausbauberufe	3.221	8,0	3.612	10,4	391	12,1
29, 63	Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe	3.761	9,3	2.274	6,5	-1.487	-39,5
81, 82	Medizinische u. nicht-medizinische Gesundheitsberufe	3.700	9,2	3.531	10,2	-169	-4,6
83, 84, 91, 94	Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe	332	0,8	180	0,5	-152	-45,8
61, 62	Handelsberufe	6.627	16,5	4.524	13,0	-2.103	-31,7
71	Berufe in Unternehmensführung und -organisation	4.513	11,2	2.940	8,5	-1.573	-34,9
72, 73, 92	Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe	3.581	8,9	3.240	9,3	-341	-9,5
41-43	IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	1.626	4,0	2.190	6,3	564	34,7
01, 53	Sicherheitsberufe	170	0,4	219	0,6	49	28,8
51, 52	Verkehrs- und Logistikberufe	2.065	5,1	2.043	5,9	-22	-1,1
54	Reinigungsberufe	128	0,3	54	0,2	-74	-57,8
	insgesamt*	40.234	100,0	34.752	100,0	-5.482	-13,6

^{*} Einschließlich Neuverträgen ohne Zuordnung und in Berufen für Menschen mit Beeinträchtigungen.

Farblich markiert wurden die Berufssektoren "Produktionsberufe", "Personenbezogene Dienstleistungsberufe ", "Kaufmännische und unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe", "IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe" und "Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungsberufe".

Quelle: Bundesinstitut für Berufsbildung, Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 10 Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge in zweijährigen Berufen in Hessen 2010 – 2024

Berufe		Ne	eu abgesc	hlossene	Ausbildun	gsverträge)		Fortführungs-
belule	2010	2015	2019	2020	2021	2022	2023	2024	möglichkeit
Fachkraft für Gastronomie (ehem. "im Gastgewerbe")	239	135	141	111	99	84	132	192	ja
Fachkraft für Kurier-, Express- und Postdienstlstg.	111	102	75	66	45	42	42	45	ja
Fachkraft für Metalltechnik	-	72	87	69	87	90	105	123	ja
Fachkraft Küche	0	0	0	0	0	15	48	60	nein
Fachlagerist/-in	348	351	381	357	333	387	378	345	ja
Fahrradmonteur/-in	17	15	21	12	18	21	18	18	ja
Hochbaufacharbeiter/-in	116	102	81	96	99	87	81	63	ja
Industrieelektriker/-in	15	51	72	69	60	66	90	126	ja
Maschinen- und Anlagenführer/-in	194	222	255	183	213	216	258	234	ja
Produktionsfachkraft Chemie	39	42	42	39	45	42	57	51	nein
Servicekraft für Schutz und Sicherheit	32	24	30	27	21	9	27	27	ja
Tiefbaufacharbeiter/-in	88	114	177	159	180	168	153	171	ja
Verkäufer/-in	1.869	1.761	1.590	1.491	1.407	1.518	1.596	1.416	ja
zweijährige Berufe - Anzahl insgesamt	3.403	3.093	3.024	2.748	2.655	2.775	3.021	2.898	
Alle Berufe aller Zuständigkeitsbereiche	40.234	37.809	38.334	33.285	33.177	33.831	35.778	34.752	
- Anteil an allen Verträgen in %	8,5	8,2	7,9	8,3	8,0	8,2	8,4	8,3	

Quelle: Bundesinstitut für Berufsbildung, Erhebung zum 30.09.

Ausgeblendet sind Berufe, die im Jahr 2024 weniger als 10 Neuverträge aufwiesen.

Tabelle 11 Bewerberinnen und Bewerber für Berufsausbildung nach Schulentlassjahr und Geschlecht in Hessen 2010 – 2024

		Person	ien				(davon Schul	entlassj	ahr			
	Berichts-	insges	amt	im selben	Jahr	im Vorj	ahr	vor 2 Jahren	/ früher	nächstes Jahr	/ später	ohne Zuor	dnung
	jahr	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
	2010	43.314	100	14.543	33,6	8.719	20,1	12.422	28,7	6.456	14,9	1.174	2,7
	2015	42.609	100	15.779	37,0	8.184	19,2	11.448	26,9	6.758	15,9	440	1,0
	2016	41.986	100	15.434	36,8	8.238	19,6	11.130	26,5	6.707	16,0	477	1,1
	2017	42.936	100	15.774	36,7	7.957	18,5	12.148	28,3	6.423	15,0	634	1,5
amt	2018	43.035	100	15.865	36,9	7.946	18,5	12.085	28,1	6.447	15,0	692	1,6
insgesamt	2019	42.046	100	16.065	38,2	7.587	18,0	11.437	27,2	6.457	15,4	500	1,2
ins(2020	39.039	100	13.883	35,6	7.015	18,0	11.393	29,2	6.239	16,0	509	1,3
	2021	35.239	100	12.177	34,6	5.891	16,7	11.477	32,6	5.072	14,4	622	1,8
	2022	33.715	100	12.672	37,6	5.824	17,3	9.871	29,3	4.905	14,5	443	1,3
	2023	34.636	100	13.796	39,8	5.872	17,0	9.214	26,6	5.288	15,3	466	1,3
	2024	34.658	100	13.650	39,4	5.849	16,9	9.290	26,8	5.371	15,5	498	1,4
	2010	19.709	45,5	6.675	33,9	4.021	20,4	5.430	27,6	3.054	15,5	529	2,7
	2015	18.048	42,4	6.485	35,9	3.609	20,0	4.786	26,5	2.972	16,5	196	1,1
	2016	17.596	41,9	6.380	36,3	3.539	20,1	4.625	26,3	2.866	16,3	186	1,1
<u>ii</u>	2017	17.279	40,2	6.400	37,0	3.355	19,4	4.674	27,1	2.631	15,2	219	1,3
veib	2018	16.678	38,8	6.084	36,5	3.204	19,2	4.614	27,7	2.551	15,3	225	1,3
darunter: weiblich	2019	16.485	39,2	6.333	38,4	2.952	17,9	4.365	26,5	2.660	16,1	175	1,1
unte	2020	15.173	38,9	5.385	35,5	2.729	18,0	4.335	28,6	2.542	16,8	182	1,2
dar	2021	13.307	37,8	4.644	34,9	2.261	17,0	4.167	31,3	2.000	15,0	235	1,8
	2022	12.770	37,9	4.877	38,2	2.236	17,5	3.522	27,6	1.948	15,3	187	1,5
	2023	13.177	38,0	5.085	38,6	2.330	17,7	3.383	25,7	2.179	16,5	200	1,5
	2024	12.991	37,5	5.058	38,9	2.207	17,0	3.342	25,7	2.186	16,8	198	1,5
Inform	ationen unte	erliegen dem	Sozialda	tenschutz. S	ummen	ggf. anonyn	nisierter	Daten.					

Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2025b), Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 12 Bewerberinnen und Bewerber für Berufsausbildung nach Verbleibsart und Schulentlassjahr 2024

	Personen - insgesamt		darunter Schulentlassjahr									
Verbleibsart zum 30.09.			im selben Jahr / später		im Vorjahr		vor 2 Jahren / früher		Vorjahre insgesamt			
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %		
Schule / Studium / Praktikum	5.495	15,9	5.238	27,5	159	2,7	75	0,8	234	1,5		
dar.: Schule	4.628	13,4	4.587	24,1	10	0,2	13	0,1	23	0,2		
Studium	756	2,2	569	3,0	133	2,3	50	0,5	183	1,2		
Berufsausbildung / Erwerbstätigkeit	18.176	52,4	9.009	47,4	3.668	62,7	5.290	56,9	8.958	59,2		
dar.: Berufsausbildung ungefördert	13.730	39,6	8.360	44,0	2.756	47,1	2.497	26,9	5.253	34,7		
Erwerbstätigkeit	2.432	7,0	412	2,2	452	7,7	1.490	16,0	1.942	12,8		
Gemeinnützige / soziale Dienste	512	1,5	393	2,1	77	1,3	42	0,5	119	0,8		
Fördermaßnahmen	959	2,8	685	3,6	153	2,6	115	1,2	268	1,8		
dar.: Berufsvorber. Bildunsgmaßn.	842	2,4	626	3,3	130	2,2	83	0,9	213	1,4		
EQ/EQJ	62	0,2	42	0,2	9	0,2	9	0,1	18	0,1		
ohne Angabe eines Verbleibs	9.516	27,5	3.696	19,4	1.792	30,6	3.768	40,6	5.560	36,7		
insgesamt*	34.658	100,0	19.021	54,9	5.849	16,9	9.290	26,8	15.139	43,7		

^{*} Einschließlich Bewerberinnen und Bewerbern mit unbekanntem Abgangsjahr (2024: 498 Personen).

Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2025b), Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 13 Bewerberinnen und Bewerber für Berufsausbildung nach Verbleib und Status der Ausbildungssuche 2024

			Bewerberinnen und Bewerber für Berufsausbildungsstellen										
			darunter:										
Verbleibsart zum 30.09.	insges	insgesamt		dend	andere ehemalige		mit Alternative zum 30.9.		unversorgt zun 30.9.				
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %			
Schule/ Studium/ Praktikum	5.495	15,9			4.376	31,1	1.119	33,2					
Schulbildung	4.628	13,4			3.673	26,1	955	28,4					
Studium	756	2,2			650	4,6	106	3,1					
Praktikum	111	0,3			53	0,4	58	1,7					
Berufsausbildung/ Erwerbstätigkeit	18.176	52,4	14.815	100,0	2.040	14,5	1.321	39,2					
Berufsausbildung ungefördert	13.730	39,6	13.395	90,4	223	1,6	112	3,3					
Berufsausbildung gefördert	2.014	5,8	1.420	9,6	108	0,8	486	14,4					
Erwerbstätigkeit	2.432	7,0			1.709	12,2	723	21,5					
Gemeinnützige/ soziale Dienste	512	1,5			325	2,3	187	5,6					
Bundeswehr/Zivildienst	61	0,2			55	0,4	6	0,2					
Bundes-/ Jugendfreiwilligendienst	451	1,3			270	1,9	181	5,4					
Fördermaßnahmen	959	2,8			219	1,6	740	22,0					
Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen	842	2,4			181	1,3	661	19,6					
Berufsvorbereitende Bildungsmaßn Reha							30	0,9					
Einstiegsqualifizierung Jugendlicher	62	0,2			13	0,1	49	1,5					
sonstige Förderung													
sonstige Reha-Förderung													
ohne Angabe eines Verbleibs	9.516	27,5			7.100	50,5			2.416	100,			
Insgesamt	34.658	100,0	14.815	42,7	14.060	40,6	3.367	9,7	2.416	7,			
Verbleibsart zum 30.09.	Veränderung zum Vorjahresmonat												
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %			
Schule/ Studium/ Praktikum	-12	-0,2			-91	-2,0	79	7,6					
Schulbildung	31	0,7			-60	-1,6	91	10,5					
Studium	-13	-1,7			-25	-3,7	12	12,8					
Praktikum	-30	-21,3			-6	-10,2	-24	-29,3					
Berufsausbildung/ Erwerbstätigkeit	-564	-3,0	-538	-3,5	-35	-1,7	9	0,7					
Berufsausbildung ungefördert	-555	-3,9	-563	-4,0	-13	-5,5	21	23,1					
Berufsausbildung gefördert	-96	-4,5	25	1,8	12	12,5	-133	-21,5					
Erwerbstätigkeit	87	3,7			-34	-2,0	121	20,1					
Gemeinnützige/ soziale Dienste	-66	-11,4			-53	-14,0	-13	-6,5					
Bundeswehr/Zivildienst	-10	-14,1			-12	-17,9	2	50,0					
Bundes-/ Jugendfreiwilligendienst	-56	-11,0			-41	-13,2	-15	-7,7					
Fördermaßnahmen	113	13,4			15	7,4	98	15,3					
Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen	93	12,4			20	12,4	73	12,4					
Berufsvorbereitende Bildungsmaßn Reha													
Einstiegsqualifizierung Jugendlicher							18	58,1					
sonstige Förderung													
sonstige Reha-Förderung													
ohne Angabe eines Verbleibs	551	6,1			144	2,1			407	20,			

Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2025b), Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 30.09.

Insgesamt

22

0,1

-538

-3,5

-20

-0,1

173

5,4

20,3

407

Tabelle 14 Ausbildungsstellen und Bewerberinnen und Bewerber in den hessischen Regionen 2024

Berufsausbildungsstellen								Bewerb	erinnen	und Bew	erber/		Änderung ggü. 2010	
	9	jemeldet		ι	unbesetz	t	ç	jemeldet		u	nvermittel	t	alle	alle Be-
Region	A -	Veränd.	zum VJ	A b.l	Veränd.	zum VJ	Anzahl	Veränd. zum VJ		A -	Veränd. z	zum VJ	Stellen	werbende
	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	in %		Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	in %	in %	in %
Darmstadt, Wissenschaftsstadt	1.309	144	12,4	115	-28	-19,6	1.150	-12	-1,0	171	70	69,3	-8,0	47,6
Frankfurt am Main, Stadt	3.367	259	8,3	739	525	245,3	3.562	240	7,2	828	66	8,7	-33,2	17,0
Offenbach am Main, Stadt	497	3	0,6	66	28	73,7	905	-22	-2,4	186	31	20,0	-17,3	-3,3
Wiesbaden, Landeshauptstadt	1.631	203	14,2	47	-104	-68,9	1.721	7	0,4	239	-16	-6,3	-8,2	-20,7
Bergstraße	1.221	-28	-2,2	128	-28	-17,9	958	-47	-4,7	114	21	22,6	38,4	-32,0
Darmstadt-Dieburg	1.303	-22	-1,7	285	40	16,3	1.499	13	0,9	263	53	25,2	29,9	-4,9
Groß-Gerau	1.432	8	0,6	299	-39	-11,5	1.981	122	6,6	324	37	12,9	36,9	8,4
Hochtaunuskreis	995	22	2,3	175	-37	-17,5	1.058	-89	-7,8	159	2	1,3	16,9	16,5
Main-Kinzig-Kreis	2.201	-31	-1,4	263	26	11,0	2.042	-128	-5,9	246	100	68,5	11,0	-42,6
Main-Taunus-Kreis	771	103	15,4	157	-18	-10,3	1.056	74	7,5	148	-10	-6,3	9,4	-18,0
Odenwaldkreis	424	38	9,8	57	-4	-6,6	589	-19	-3,1	72	-7	-8,9	23,3	-4,7
Offenbach	1.467	13	0,9	212	57	36,8	2.218	-47	-2,1	312	103	49,3	11,4	-15,1
Rheingau-Taunus-Kreis	624	0	0,0	108	34	45,9	858	67	8,5	133	11	9,0	7,4	-10,8
Wetteraukreis	1.674	-67	-3,8	210	153	268,4	1.936	-32	-1,6	340	18	5,6	30,7	10,0
Gießen	1.638	-129	-7,3	75	-38	-33,6	1.882	-24	-1,3	374	-19	-4,8	-2,1	-18,7
Lahn-Dill-Kreis	2.037	-29	-1,4	262	-112	-29,9	1.289	-115	-8,2	235	14	6,3	26,5	-45,7
Limburg-Weilburg	1.210	-25	-2,0	43	-126	-74,6	1.360	21	1,6	202	-22	-9,8	13,4	-27,5
Marburg-Biedenkopf	1.530	-321	-17,3	210	24	12,9	1.504	26	1,8	313	8	2,6	3,0	-23,2
Vogelsbergkreis	711	-90	-11,2	84	-18	-17,6	561	-37	-6,2	78	-9	-10,3	56,3	-52,9
Kassel, documenta-Stadt	1.811	12	0,7	103	31	43,1	1.200	-40	-3,2	283	46	19,4	-9,1	-30,2
Fulda	2.173	-200	-8,4	236	-44	-15,7	1.306	31	2,4	106	4	3,9	17,9	-32,6
Hersfeld-Rotenburg	997	40	4,2	125	35	38,9	654	41	6,7	55	22	66,7	-0,7	-40,3
Kassel	1.010	-68	-6,3	83	25	43,1	1.084	35	3,3	192	-5	-2,5	-13,2	-39,0
Schwalm-Eder-Kreis	943	-309	-24,7	150	78	108,3	806	-62	-7,1	139	31	28,7	8,5	-43,6
Waldeck-Frankenberg	1.158	-137	-10,6	100	-29	-22,5	920	26	2,9	187	17	10,0	-9,9	-32,5
Werra-Meißner-Kreis	554	-23	-4,0	38	8	26,7	559	-7	-1,2	84	14	20,0	-9,0	-32,8
RB Darmstadt	18.916	645	3,5	2.861	605	26,8	21.533	127	0,6	3.535	479	15,7	0,4	-8,2
RB Gießen	7.126	-594	-7,7	674	-270	-28,6	6.596	-129	-1,9	1.202	-28	-2,3	13,3	-32,1
RB Kassel	8.646	-685	-7,3	835	104	14,2	6.529	24	0,4	1.046	129	14,1	-1,4	-35,7
Hessen	34.688	-634	-1,8	4.370	439	11,2	34.658	22	0,1	5.783	580	11,1	2,3	-20,0
Deutschland	519.399	-25.640	-4,7	69.405	-4.039	-5,5	431.552	9.493	2,2	70.385	6.688	10,5	6,1	-22,7

Zahlenwerte kleiner als 3 und Zahlen, aus denen sich diese errechnen lassen, wurden von der BA anonymisiert.

Die Informationen können leicht von denen des BIBB abweichen (z. B. Tabellen 1 und 2).

Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2025b), Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 15 Bewerberinnen und Bewerber für Berufsausbildung nach Staatsangehörigkeit und Verbleibsstatus 2010 – 2024

	Bewerberi	nnen und Bev	verber	davon:								
Jahr	insgesamt	sgesamt darunter: a		einmür in ^c		andere eh in s	J	unvermittelt in %				
	Anzahl	Anzahl	in %	ausländisch	deutsch	ausländisch	deutsch	ausländisch	deutsch			
2010	43.314	7.360	17,0	32,6	44,0	51,7	40,4	15,7	15,6			
2015	42.609	7.521	17,7	34,0	46,3	47,1	36,5	18,9	17,1			
2017	42.936	8.706	20,3	36,1	45,0	46,1	39,6	17,8	15,4			
2018	43.038	9.683	22,5	37,4	45,5	45,7	39,1	16,9	15,4			
2019	42.049	9.382	22,3	36,9	45,8	46,4	39,8	16,6	14,4			
2020	39.040	8.567	21,9	31,0	42,8	50,0	40,3	19,0	16,9			
2021	35.242	8.071	22,9	33,1	43,3	50,1	40,1	16,8	16,6			
2022	33.722	7.854	23,3	36,0	44,7	49,2	41,0	14,8	14,3			
2023	34.636	8.016	23,1	36,4	46,7	47,4	38,6	16,3	14,6			
2024	34.658	8.895	25,7	34,6	45,5	46,8	38,4	18,5	16,1			

2021 wurde die Zählweise von ausländischen Personen rückwirkend geändert. Staatenlose und Personen ohne Angabe zur Staatsangehörigkeit werden seitdem nicht mehr unter "keine Angabe", sondern zu den ausländischen Personen gezählt.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2025b), Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 16 Gemeldete Berufsausbildungsstellen nach erwartetem Schulabschluss 2016 – 2025

Jahr	insgesamt	ohne	Hauptschul-	Realschul-	(Fach)Hoch-	nicht relevant /
oan	mogodami	Abschluss	abschluss	abschluss	schulreife	k.A.
		gemeld	ete Ausbildungsste	llen		
			Anzahl			
2016	36.992	28	17.203	14.146	3.274	2.341
2019	38.550	23	17.714	14.446	3.596	2.771
2020	35.319	18	16.475	13.177	3.338	2.311
2021	33.670	23	15.325	12.331	3.391	2.600
2022	35.590	19	16.444	13.262	2.697	3.168
2023	35.322	26	16.817	12.679	2.609	3.191
2024	34.688	30	16.969	12.171	2.497	3.021
2024 ggü. 2023 in %	-1,8	15,4	0,9	-4,0	-4,3	-5,3
		in	% von insgesamt			
2016	100	0,1	46,5	38,2	8,9	6,3
2019	100	0,1	46,0	37,5	9,3	7,2
2020	100	0,1	46,6	37,3	9,5	6,5
2021	100	0,1	45,5	36,6	10,1	7,7
2022	100	0,1	46,2	37,3	7,6	8,9
2023	100	0,1	47,6	35,9	7,4	9,0
2024	100	0,1	48,9	35,1	7,2	8,7
		unbeset	zte Ausbildungsste	ellen		
			Anzahl			
2016	1.958	-	1.091	539	242	84
2019	2.613	-	1.509	746	242	114
2020	3.331	3	1.805	960	371	192
2021	3.033	-	1.518	807	446	260
2022	3.611	-	1.827	1.037	286	432
2023	3.931	6	2.030	1.232	340	323
2024	4.370	11	2.070	1.348	553	388
2024 ggü. 2023 in %	11,2	83,3	2,0	9,4	62,6	20,1
		in	% von insgesamt			
2016	100	0,0	55,7	27,5	12,4	4,3
2019	100	0,0	57,7	28,5	9,3	4,4
2020	100	0,1	54,2	28,8	11,1	5,8
2021	100	0,0	50,0	26,6	14,7	8,6
2022	99	0,0	50,6	28,7	7,9	12,0
2023	100	0,2	51,6	31,3	8,6	8,2
2024	100	0,3	47,4	30,8	12,7	8,9
0 " 0 "	(" A L :1/0005L) [1 00.00		

Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2025b), Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 17 Gemeldete Berufsausbildungsstellen nach erwartetem Schulabschluss und Bewerberinnen und Bewerber, die (mindestens) über diesen verfügen, 2024 und 2025

	Ste	ellen	E	Bewerberinne	n und Bewerbe	r	An	zahl Stellen fü	100 Bewerbe	nde
erwarteter Schulabschluss	An:	zahl	Persor entspred Schulab	hendem	Personen mit erwart Schulabs	etem		echendem oschluss	mindestens Schulab	erwartetem
	2023	2023 2024 2023 2024 2023 2024		2023	2024	2023	2024			
ohne Abschluss	26	30	789	825	34.636	34.658	3	4	0	0
Hauptschulabschluss	16.817	16.969	9.689	9.610	32.091	31.913	174	177	52	53
Realschulabschluss	12.679	12.171	14.645	14.768	22.402	22.303	87	82	57	55
(Fach-)Hochschulreife	2.609	2.497	7.757	7.535	7.757	7.535	34	33	34	33
nicht relevant/k.A.	3.191	3.021	1.756 1.920		34.636	34.658	182	157	9	9
insgesamt	35.322	34.688	34.636	34.658	-	-	102	100		-

^{*} Bei Personen ohne Abschluss einschließlich Bewerbern, deren Schulabschluss nicht bekannt ist.

Tabelle 18 Bewerberinnen und Bewerber für Berufsausbildung in Hessen nach Status des Verbleibs und Schulabschluss 2010 – 2024

Schul-					Deweibeilillei	n und Bewerber			
	-					davon Verb	oleibsstatus		
abschl	luss	insge	samt	einmür	ndend	andere el	nemalige	unvern	nittelt
		Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
	2010	1.530	3,5	337	22,0	1.077	70,4	116	7,6
	2015	767	1,8	413	53,8	225	29,3	129	16,8
SS	2018	998	2,3	519	52,0	317	31,8	162	16,2
믉	2019	909	2,2	508	55,9	248	27,3	153	16,8
\bs(2020	917	2,3	441	48,1	318	34,7	158	17,2
ohne Abschluss	2021	759	2,2	403	53,1	218	28,7	138	18,2
등	2022	707	2,1	358	50,6	226	32,0	123	17,4
	2023	789	2,3	430	54,5	242	30,7	117	14,8
	2024	825	2,4	399	48,4	287	34,8	139	16,8
	2010	13.452	31,1	5.188	38,6	6.145	45,7	2.119	15,8
တ္တ	2015	11.731	27,5	5.065	43,2	4.519	38,5	2.147	18,3
PH S	2018	12.046	28,0	5.058	42,0	4.907	40,7	2.081	17,3
Hauptschulabschluss	2019	11.564	27,5	4.919	42,5	4.789	41,4	1.856	16,0
<u>ula</u>	2020	10.427	26,7	3.913	37,5	4.516	43,3	1.998	19,2
tsch	2021	9.903	28,1	3.810	38,5	4.410	44,5	1.683	17,0
anb	2022	9.276	27,5	3.666	39,5	4.164	44,9	1.446	15,6
Ĭ	2023	9.689	28,0	4.172	43,1	3.838	39,6	1.679	17,3
	2024	9.610	27,7	3.977	41,4	3.909	40,7	1.724	17,9
	2010	17.134	39,6	8.296	48,4	5.863	34,2	2.975	17,4
	2015	17.563	41,2	8.693	49,5	5.850	33,3	3.020	17,2
a)	2018	17.198	40,0	8.304	48,3	6.198	36,0	2.696	15,7
Mittlere Reife	2019	17.098	40,7	8.394	49,1	6.275	36,7	2.429	14,2
<u>9</u>	2020	15.918	40,8	7.328	46,0	5.886	37,0	2.704	17,0
₽	2021	14.420	40,9	6.729	46,7	5.289	36,7	2.402	16,7
Σ	2022	14.180	42,0	7.095	50,0	5.134	36,2	1.951	13,8
	2023	14.645	42,3	7.718	52,7	4.918	33,6	2.009	13,7
	2024	14.768	42,6	7.513	50,9	4.923	33,3	2.332	15,8
	2010	7.935	18,3	2.924	36,8	3.876	48,8	1.135	14,3
.eo	2015	11.057	25,9	3.985	36,0	5.213	47,1	1.859	16,8
<u>lei</u>	2018	10.777	25,0	4.092	38,0	5.196	48,2	1.489	13,8
ch-)Hochschulreife	2019	10.602	25,2	3.883	36,6	5.226	49,3	1.493	14,1
chs	2020	9.818	25,1	3.335	34,0	4.920	50,1	1.563	15,9
옷	2021	8.295	23,5	2.799	33,7	4.195	50,6	1.301	15,7
능	2022	7.788	23,1	2.693	34,6	4.056	52,1	1.039	13,3
(Fас	2023	7.757	22,4	2.458	31,7	4.203	54,2	1.096	14,1
	2024	7.535	21,7	2.287	30,4	4.004	53,1	1.244	16,5
	2010	3.263	7,5	1.476	45,2	1.360	41,7	427	13,1
	2015	1.491	3,5	655	43,9	556	37,3	280	18,8
<i>a</i> >	2018	2.019	4,7	830	41,1	847	42,0	342	16,9
Keine Angabe	2019	1.876	4,5	710	37,8	833	44,4	333	17,8
Ang	2020	1.960	5,0	691	35,3	908	46,3	361	18,4
<u>le</u>	2021	1.865	5,3	682	36,6	840	45,0	343	18,4
Ā	2022	1.771	5,3	567	32,0	896	50,6	308	17,4
	2023	1.756	5,1	575	32,7	879	50,1	302	17,2
	2024	1.920	5,5	639	33,3	937	48,8	344	17,9
	2010	43.314	100,0	18.221	42,1	18.321	42,3	6.772	15,6
	2015	42.609	100,0	18.811	44,1	16.363	38,4	7.435	17,4
	2018	43.038	100,0	18.803	43,7	17.465	40,6	6.770	15,7
Ħ	2019	42.049	100,0	18.414	43,8	17.371	41,3	6.264	14,9
insgesamt	2020	39.040	100,0	15.708	40,2	16.548	42,4	6.784	17,4
ısgı	2021	35.242	100,0	14.423	40,9	14.952	42,4	5.867	16,6
.⊑	2022	33.722	100,0	14.379	42,6	14.476	42,9	4.867	14,4
	2023	34.636	100,0	15.353	44,3	14.080	40,7	5.203	15,0
	2024	34.658	100,0	14.815	42,7	14.060	40,6	5.783	16,7

Tabelle 19 Ausbildungsstellen, Bewerberinnen und Bewerber nach Berufen (KldB 2010) in Hessen 2025

Berufsbereiche/		Berufs	ausbildungs	stellen			Bewerbe	erinnen und E	Bewerber		b	perhang (+) ozw. fizit (-)
Berufshauptgruppe		\/=d	daru	nter unbes	etzt		\/=d	darui	nter unverr	mittelt		
	insgesamt	Veränd. zum VJ	insge	samt	Veränd. zum VJ	insgesamt	Veränd. zum VJ	insges	amt	Veränd. zum VJ	gemeldet	unbesetzt - unvermittelt
	absolut	in %	absolut	in %	in %	absolut	in %	absolut	in %	in %	absolut	absolut
1 Land-, Forst-, Tierwirtschaft, Gartenbau	385	-12,3	33	8,6	6,5	913	-7,9	155	17,0	-6,5	-528	-122
11 Land-, Tier-, Forstwirtschaftsberufe	146	-7,0	14	9,6	0,0	417	-0,2	68	16,3	17,6	-271	-54
12 Gartenbauberufe, Floristik	239	-15,2	19	7,9	11,8	496	-13,4	87	17,5	-25,3	-257	-68
2 Rohstoffgewinnung, Produktion, Fertigung	8.705	-1,4	922	10,6	10,0	9.495	2,8	1.537	16,2	12,9	-790	-615
21 Rohstoffgewinn, Glas-, Keramikverarbeitung	185	12,8	37	20,0	19,4	28	-20,0	*	*	*	157	*
22 Kunststoff- u. Holzherst.,-verarbeitung	643	-0,5	92	14,3	31,4	1.031	-3,6	177	17,2	4,0	-388	-85
23 Papier-,Druckberufe, tech.Mediengestalt.	285	-1,0	25	8,8	-10,7	495	24,1	105	21,2	18,1	-210	-80
24 Metallerzeugung,-bearbeitung, Metallbau	1.298	-4,9	181	13,9	5,8	654	-5,2	79	12,1	-41,8	644	102
25 Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe	2.291	0,9	182	7,9	23,8	3.448	6,7	599	17,4	23,9	-1.157	-417
26 Mechatronik-, Energie- u. Elektroberufe	2.589	1,8	194	7,5	10,2	2.608	2,4	404	15,5	21,3	-19	-210
27 Techn.Entwickl.Konstr.Produktionssteuer.	340	-14,8	33	9,7	32,0	426	-9,9	55	12,9	-12,7	-86	-22
29 Lebensmittelherstellung uverarbeitung	990	-7,6	165	16,7	-4,6	712	-0,1	97	13,6	-18,6	278	68
3 Bau, Architektur, Vermessung, Gebäudetechn.	2.577	-4,3	368	14,3	4,0	2.652	0,9	399	15,0	9,0	-75	-31
31 Bauplanung, Architektur, Vermessungsberufe	82	6,5	3	3,7	-40,0	50	25,0	*	*	*	32	*
32 Hoch- und Tiefbauberufe	929	-2,3	180	19,4	4,0	438	-6,4	59	13,5	8,5	491	121
33 (Innen-)Ausbauberufe	705	-5,0	98	13,9	-9,3	915	-1,9	147	16,1	10,9	-210	-49
34 Gebäude- u. versorgungstechnische Berufe	861	-6,8	87	10,1	27,9	1.249	5,2	184	14,7	8,7	-388	-97
4 Naturwissenschaft, Geografie, Informatik	1.876	-2,5	117	6,2	25,8	2.891	9,3	557	19,3	17,8	-1.015	-440
41 Mathematik-Biologie-Chemie-,Physikberufe	531	10,9	14	2,6	-22,2	680	1,0	109	16,0	19,3	-149	-95
43 Informatik- und andere IKT-Berufe	1.327	-6,6	102	7,7	45,7	2.190	12,0	446	20,4	17,3	-863	-344
5 Verkehr, Logistik, Schutz und Sicherheit	3.070	2,4	404	13,2	3,6	1.993	-1,2	345	17,3	-4,6	1.077	59
51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführ.)	2.232	-1,8	246	11,0	-9,6	1.427	-4,1	243	17,0	-13,6	805	3
52 Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten	536	10,3	92	17,2	15,0	249	20,3	36	14,5	30,6	287	56
53 Schutz-, Sicherheits-, Überwachungsberufe	225	32,4	49	21,8	113,0	278	1,1	61	21,9	18,0	-53	-12
54 Reinigungsberufe	77	11,6	17	22,1	13,3	39	-17,0	*	*	*	38	*
6 Kaufm.Dienstl.,Handel,Vertrieb,Tourismus	9.403	-1,9	1.512	16,1	15,1	6.100	-9,1	1.015	16,6	0,0	3.303	497
61 Einkaufs-, Vertriebs- und Handelsberufe	1.991	1,7	397	19,9	67,5	815	-23,1	117	14,4	-29,1	1.176	280
62 Verkaufsberufe	6.448	0,7	961	14,9	6,7	4.060	-7,1	702	17,3	1,7	2.388	259
63 Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe	964	-21,1	154	16,0	-12,5	1.225	-4,2	196	16,0	11,2	-261	-42
${\it 7~Unternehmensorga,} Buchhalt, Recht, Verwalt.$	5.463	-1,8	539	9,9	20,3	5.633	4,0	963	17,1	22,8	-170	-424
71 Berufe Unternehmensführung,-organisation	2.700	-6,2	231	8,6	9,5	3.300	2,0	605	18,3	22,3	-600	-374
72 Finanzdienstl.Rechnungsw.,Steuerberatung	1.436	1,1	157	10,9	-10,3	983	8,1	145	14,8	22,1	453	12
73 Berufe in Recht und Verwaltung	1.327	4,9	151	11,4	143,5	1.350	6,0	213	15,8	24,9	-23	-62
8 Gesundheit, Soziales, Lehre u. Erziehung	2.848	-2,6	434	15,2	-0,9	4.140	-1,0	654	15,8	4,9	-1.292	-220
81 Medizinische Gesundheitsberufe	1.789	-8,9	289	16,2	4,0	2.640	-1,0	383	14,5	11,5	-851	-94
82 Nichtmed.Gesundheit,Körperpfl.,Medizint.	948	10,5	138	14,6	-10,4	1.316	-0,2	225	17,1	3,6	-368	-87
83 Erziehung,soz.,hauswirt.Berufe,Theologie	111	8,8	7	6,3	16,7	184	-6,1	46	25,0	-43,5	-73	-39
9 Geisteswissenschaften, Kultur,Gestaltung	361	-0,3	41	11,4	64,0	841	4,1	158	18,8	13,3	-480	-117
92 Werbung, Marketing, kaufm, red. Medienberufe	169	-12,9	22	13,0	175,0	201	2,0	43	21,4	60,5	-32	-21
93 Produktdesign, Kunsthandwerk	81	2,5	9	11,1	28,6	308	0,3	48	15,6	-2,1	-227	-39
94 Darstellende, unterhaltende Berufe	110	26,4	10	9,1	0,0	328	10,8	67	20,4	-3,0	-218	-57
insgesamt	34.688	-1,8	4.370	12,6	11,2	34.658	0,1	5.783	16,7	10,0	30	-1.413

Berufshauptgruppen mit aktuell oder im Jahr 2019 (vor Corona) mindestens 100 gemeldeten Stellen.

Tabelle 20 Anzahl der Überhänge an unbesetzten Ausbildungsplätzen in hessischen Regionen und Berufssegmenten 2010, 2023 und 2024

	Beru	ıfssegme	enten	_		Regioner	
Region	2010	2023	2024	Berufssegment	2010	2023	2024
Darmstadt, Wissenschaftsstadt	4	5	6	S11 Land-, Forst- und Gartenbauberufe	1	2	2
Frankfurt am Main, Stadt	8	1	5	S12 Fertigungsberufe	0	11	9
Offenbach am Main, Stadt	0	0	2	S13 Fertigungstechnische Berufe	1	6	2
Wiesbaden, Landeshauptstadt	2	1	0	S14 Bau- und Ausbauberufe	2	11	9
Bergstraße	0	6	7	S21 Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe	4	15	11
Darmstadt-Dieburg	1	8	6	S22 Med. u. nicht-med. Gesundheitsberufe	0	10	8
Groß-Gerau	0	8	5	S23 Soziale/kulturelle Dienstleistungsberufe	0	2	3
Hochtaunuskreis	1	4	4	S31 Handelsberufe	1	18	23
Main-Kinzig-Kreis	1	6	4	S32 Berufe in Unführung und -organisation	1	5	2
Main-Taunus-Kreis	1	5	3	S33 Unternehmensbez. Dienstleistungsberufe	1	8	7
Odenwaldkreis	0	4	4	S41 IT- und naturwiss. Dienstleistungsberufe	2	2	1
Offenbach	0	2	3	S51 Sicherheitsberufe	2	4	5
Rheingau-Taunus-Kreis	2	3	3	S52 Verkehrs- und Logistikberufe	1	11	16
Wetteraukreis	1	0	3	S53 Reinigungsberufe	5	2	6
Gießen	0	0	0	Summe	21	107	104
Lahn-Dill-Kreis	0	10	7				
Limburg-Weilburg	0	3	1				
Marburg-Biedenkopf	0	2	3				
Vogelsbergkreis	0	6	6				
Kassel, documenta-Stadt	0	1	4				
Fulda	0	10	10				
Hersfeld-Rotenburg	0	10	6				
Kassel	0	1	2				
Schwalm-Eder-Kreis	0	3	5				
Waldeck-Frankenberg	0	5	3				
Werra-Meißner-Kreis	0	3	2				
Summe	21	107	104	1			

Tabelle 21 Unbesetzte Ausbildungsstellen nach ausgewählten Berufsfeldern (KldB 2010) in den hessischen Regionen 2024

ļ			darunter	Berufsfelde	er:							
Region	insge	esamt		NT , 41-43)	herstell	smittel- ung und itung (29)	Gebäud	und letechnik -34)		gistik -52)	Gastro	el und onomie 33)
	Anzahl	in % von Hessen	Anzahl	in % von Hessen	Anzahl	in % von Hessen	Anzahl	in % von Hessen	Anzahl	in % von Hessen	Anzahl	in % von Hessen
Darmstadt, Wissenschaftsstadt	115	2,6	19	2,2			11	3,0	12	3,6		
Frankfurt am Main, Stadt	739	16,9	138	16,2	10	6,3	37	10,2	42	12,7	16	11,0
Offenbach am Main, Stadt	66	1,5	5	0,6	3	1,9			4	1,2		
Wiesbaden, Landeshauptstadt	47	1,1										
Bergstraße	128	2,9	17	2,0	5	3,2	13	3,6	8	2,4	3	2,1
Darmstadt-Dieburg	285	6,5	63	7,4	6	3,8	14	3,9	12	3,6	5	3,4
Groß-Gerau	299	6,8	88	10,3	8	5,1	31	8,6	31	9,4	6	4,1
Hochtaunuskreis	175	4,0	27	3,2	4	2,5	10	2,8	10	3,0	7	4,8
Main-Kinzig-Kreis	263	6,0	44	5,2	12	7,6	16	4,4	44	13,3	8	5,5
Main-Taunus-Kreis	157	3,6	34	4,0			10	2,8	15	4,5	3	2,1
Odenwaldkreis	57	1,3	17	2,0			10	2,8	4	1,2		
Offenbach	212	4,9	34	4,0	7	4,4	9	2,5	10	3,0	16	11,0
Rheingau-Taunus-Kreis	108	2,5	13	1,5	7	4,4			6	1,8	9	6,2
Wetteraukreis	210	4,8	52	6,1	14	8,9	23	6,4	10	3,0	18	12,3
Gießen	75	1,7			3	1,9			7	2,1		
Lahn-Dill-Kreis	262	6,0	73	8,6	11	7,0	58	16,0	17	5,2	9	6,2
Limburg-Weilburg	43	1,0										
Marburg-Biedenkopf	210	4,8	26	3,1	27	17,1	28	7,7	10	3,0	16	11,0
Vogelsbergkreis	84	1,9	30	3,5	6	3,8	17	4,7				
Kassel, documenta-Stadt	103	2,4	7	0,8					20	6,1	5	3,4
Fulda	236	5,4	65	7,6	11	7,0	26	7,2	22	6,7	15	10,3
Hersfeld-Rotenburg	125	2,9	13	1,5	10	6,3	21	5,8	17	5,2	6	4,1
Kassel	83	1,9	14	1,6			9	2,5	5	1,5		
Schwalm-Eder-Kreis	150	3,4	36	4,2	9	5,7	10	2,8	19	5,8	4	2,7
Waldeck-Frankenberg	100	2,3	30	3,5	5	3,2	9	2,5	5	1,5		
Werra-Meißner-Kreis	38	0,9	6	0,7								
RB Darmstadt	2.861	65,5	551	64,7	76	48,1	184	50,8	208	63,0	91	62,3
RB Gießen	674	15,4	129	15,2	47	29,7	103	28,5	34	10,3	25	17,1
RB Kassel	835	19,1	171	20,1	35	22,2	75	20,7	88	26,7	30	20,5
Hessen	4.370	100,0	851	19,5	158	3,6	362	8,3	330	7,6	146	3,3

Summe je Berufsfeld (Berufshauptgruppen der KldB 2010 in Klammern) ohne Berücksichtigung anonymisierter Daten.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2025b), Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 22 Ausbildung in Berufen für Menschen mit Beeinträchtigungen 2015 – 2024

	Auszubildende				davon im Z	uständigkeitsbereich		
	Au	szublideride	Indus	trie und Handel		Handwerk	La	ndwirtschaft
Jahr	Anzahl	in % aller Auszubildenden	Anzahl	in % aller Auszubildenden im Bereich	Anzahl	in % aller Auszubildenden im Bereich	Anzahl	in % aller Auszubildenden im Bereich
2015	1.218	1,3	745	1,3	316	1,3	157	8,6
2016	1.138	1,2	688	1,2	293	1,2	157	9,1
2017	1.172	1,3	699	1,2	292	1,2	181	10,7
2018	1.072	1,1	660	1,2	279	1,1	133	8,0
2019	1.061	1,1	647	1,2	267	1,1	147	8,6
2020	1.066	1,2	621	1,2	272	1,1	173	9,7
2021	923	1,0	616	1,2	289	1,2	18	1,0
2022	970	1,1	529	1,1	287	1,2	154	8,4
2023	892	1,0	472	1,0	276	1,1	144	8,2
2024	845	1,0	463	0,9	259	1,1	123	7,2

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 31.12.

Tabelle 23 Ausbildungsbetriebs- und Ausbildungsquote nach Betriebsgrößenklassen in Hessen und in Westdeutschland 2000 – 2024

	v. Ausbildungsbetriebe i	n Hessen											
Betriebsgröße				Anzahl / Quote				Index (20			2023 g	gü Jahr	. in %
(Beschäftigte)		2000	2010	2019	2023	2024	2010	2019	2023	2024	2000	2010	2023
Kleinstbetriebe	Betriebe insgesamt	126.044	125.268	130.000	127.538	125.936	99,4	103,1	101,2	99,9	- 0,1	0,5	- 1,3
(1 - 9)	Ausbildungsbetriebe	19.918	18.681	14.261	12.546	12.332	93,8	71,6	63,0	61,9	- 38,1	- 34,0	- 1,7
Kleinbetriebe	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt	15,8 23.995	14,9 23.872	11,0 29.371	9,8 30.512	9,8 30.413	99,5	122,4	127,2	126,7	26,7	27,4	- 0,3
(10 - 49)	Ausbildungsbetriebe	10.275	10.504	11.589	11.950	11.803	102,2	112,8	116,3	114,9	14,9	12,4	- 0,3 - 1,2
(10 - 43)	Ausbildungsbetriebsguote	42.8	44,0	39.5	39.2	38.8	102,2	112,0	110,0	114,5	14,5	12,7	1,2
Mittelbetriebe	Betriebe insgesamt	6.464	6.636	7.999	8.188	8.212	102,7	123,7	126,7	127,0	27,0	23,7	0,3
(50 - 499)	Ausbildungsbetriebe	4.181	4.319	5.030	5.091	5.124	103,3	120,3	121,8	122,6	22,6	18,6	0,6
	Ausbildungsbetriebsquote	64,7	65,1	62,9	62,2	62,4							
Großbetriebe	Betriebe insgesamt	440	431	548	588	594	98,0	124,5	133,6	135,0	35,0	37,8	1,0
(500 und mehr)	Ausbildungsbetriebe	390	373	449	480	485	95,6	115,1	123,1	124,4	24,4	30,0	1,0
	Ausbildungsbetriebsquote	88,6	86,5	81,9	81,6	81,6							
insgesamt	Betriebe insgesamt	156.943	156.207	167.918	166.826	165.155	99,5	107,0	106,3	105,2	5,2	5,7	- 1,0
	Ausbildungsbetriebe	34.764	33.877	31.329	30.067	29.744	97,4	90,1	86,5	85,6	- 14,4	- 12,2	- 1,1
Boschäftigto	Ausbildungsbetriebsquote bzw. Auszubildende in	Hosson	21,7	18,7	18,0	18,0							
Betriebsgröße	DZW. Auszubiluellue III	пеззен		Anzahl / Quote	<u>,</u>			Index (20	00=100\		2023 a	gü Jahr	in %
(Beschäftigte)		2000	2010	2019	2023	2024	2010	2019	2023	2024	2023 g	2010	2023
Kleinstbetriebe	Beschäftigte insgesamt	366.830	357.550	382.828	377.654	374.759	97,5	104,4	103,0	102,2	2,2	4,8	- 0,8
(1 - 9)	Auszubildende	26.758	24.694	19.019	16.818	16.627	92,3	71,1	62,9	62,1	- 37,9	- 32,7	- 1,1
,	Ausbildungsquote	7,3	6,9	5,0	4,5	4,4	· ·	•	,		,	,	,
Kleinbetriebe	Beschäftigte insgesamt	479.031	477.584	593.245	616.897	616.490	99,7	123,8	128,8	128,7	28,7	29,1	- 0,1
(10 - 49)	Auszubildende	27.483	27.439	29.875	30.018	30.039	99,8	108,7	109,2	109,3	9,3	9,5	0,1
	Ausbildungsquote	5,7	5,7	5,0	4,9	4,9							
Mittelbetriebe	Beschäftigte insgesamt	826.079	858.355	1.017.368	1.045.188	1.049.218	103,9	123,2	126,5	127,0	27,0	22,2	0,4
(50 - 499)	Auszubildende	38.556	44.378	45.236	42.531	43.808	115,1	117,3	110,3	113,6	13,6	- 1,3	3,0
Cualhatriaha	Ausbildungsquote	4,7	5,2	4,4	4,1	4,2	101.0	100.0	124.0	127.7	27.7	26.4	2.0
Großbetriebe (500 und mehr)	Beschäftigte insgesamt Auszubildende	541.088 21.508	546.552 24.468	681.965 25.259	729.192 26.066	745.240 27.450	101,0 113,8	126,0 117,4	134,8 121,2	137,7 127,6	37,7 27,6	36,4 12,2	2,2 5,3
(300 una mem)	Ausbildungsquote	4.0	4,5	3,7	3,6	3,7	113,0	117,4	121,2	121,0	21,0	12,2	3,3
insgesamt	Beschäftigte insgesamt	2.213.028	2.240.041	2.675.406	2.768.931	2.785.707	101,2	120,9	125,1	125,9	25,9	24,4	0,6
	Auszubildende	114.305	120.979	119.389	115.433	117.924	105,8	104,4	101,0	103,2	3,2	- 2,5	2,2
	Ausbildungsquote	5,2	5,4	4,5	4,2	4,2							
Betriebe bzw	v. Ausbildungsbetriebe i	n Westdeu	tschland				-						
Betriebsgröße				Anzahl / Quote	Э			Index (20	00=100)		2023 g	gü Jahr	. in %
(Beschäftigte)		2000	2010	2019	2023	2024	2010	2019	2023	2024	2000	2010	2023
Kleinstbetriebe	Betriebe insgesamt	1.337.822	1.323.649	1.337.910	1.309.946	1.292.785	98,9	100,0	97,9	96,6	- 3,4	- 2,3	- 1,3
(1 - 9)	Ausbildungsbetriebe	225.635	217.180	160.535	137.626	133.066	96,3	71,1	61,0	59,0	- 41,0	- 38,7	- 3,3
Vlainhatriaha	Ausbildungsbetriebsquote	16,9	16,4 263.247	12,0	10,5	10,3 330.005	100.2	101 7	105.6	125.6	25.6	25.4	0.0
Kleinbetriebe (10 - 49)	Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe	262.658 123.503	128.537	319.621 142.893	329.915 141.111	139.430	100,2 104,1	121,7 115,7	125,6 114,3	125,6 112,9	25,6 12,9	25,4 8,5	0,0 - 1,2
(10 - 43)	Ausbildungsbetriebsquote	47,0	48.8	44,7	42.8	42,3	104,1	110,1	114,5	112,3	12,3	0,5	- 1,2
Mittelbetriebe	Betriebe insgesamt	65.720	10,0										
(50 - 499)			69.753		'		106.1	129.2	132.9	133.3	33.3	25.6	0.3
(30 - 433)	Ausbildungsbetriebe	45.248	69.753 49.233	84.928 58.453	87.353 58.783	87.611 59.114	106,1 108,8	129,2 129,2	132,9 129,9	133,3 130,6	33,3 30,6	25,6 20,1	0,3 0,6
(30 - 433)	Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote			84.928	87.353	87.611			,	- 1	,	,	
Großbetriebe	•	45.248	49.233	84.928 58.453	87.353 58.783	87.611 59.114		129,2 126,2	129,9 135,5	- 1	,	,	
, ,	Ausbildungsbetriebsquote	45.248 68,8 4.211 3.819	49.233 70,6 4.309 3.830	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033	108,8	129,2	129,9	130,6	30,6	20,1	0,6
Großbetriebe (500 und mehr)	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote	45.248 68,8 4.211 3.819 90,7	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033 86,6	108,8 102,3 100,3	129,2 126,2 120,2	129,9 135,5 129,5	130,6 137,9 131,8	30,6 37,9 31,8	20,1 34,8 31,4	0,6 1,8 1,8
Großbetriebe	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt	45.248 68,8 4.211 3.819 90,7	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033 86,6 1.716.210	108,8 102,3 100,3	129,2 126,2 120,2 104,6	129,9 135,5 129,5	130,6 137,9 131,8 102,7	30,6 37,9 31,8 2,7	20,1 34,8 31,4 3,3	0,6 1,8 1,8 - 1,0
Großbetriebe (500 und mehr)	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe	45.248 68,8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4 1.747.772 366.473	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033 86,6 1.716.210 336.643	108,8 102,3 100,3	129,2 126,2 120,2	129,9 135,5 129,5	130,6 137,9 131,8	30,6 37,9 31,8	20,1 34,8 31,4	0,6 1,8 1,8
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote	45.248 68,8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780 24,0	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033 86,6 1.716.210	108,8 102,3 100,3	129,2 126,2 120,2 104,6	129,9 135,5 129,5	130,6 137,9 131,8 102,7	30,6 37,9 31,8 2,7	20,1 34,8 31,4 3,3	0,6 1,8 1,8 - 1,0
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe	45.248 68,8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780 24,0	84.928 58.453 68.8 5.313 4.592 86.4 1.747.772 366.473 21,0	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033 86,6 1.716.210 336.643	108,8 102,3 100,3	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0	130,6 137,9 131,8 102,7	30,6 37,9 31,8 2,7 - 15,5	20,1 34,8 31,4 3,3 - 15,6	0,6 1,8 1,8 - 1,0 - 1,7
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote	45.248 68.8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8 Westdeuts	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780 24,0 chland	84.928 58.453 68.8 5.313 4.592 86,4 1.747.772 366.473 21,0	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033 86,6 1.716.210 336.643 19,6	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5	30,6 37,9 31,8 2,7 - 15,5	20,1 34,8 31,4 3,3 - 15,6	0,6 1,8 1,8 -1,0 -1,7
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße (Beschäftigte)	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote bzw. Auszubildende in	45.248 68,8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8 Westdeuts	49.233 70.6 4.309 3.830 88.9 1.660.958 398.780 24,0 chland	84,928 58,453 68,8 5,313 4,592 86,4 1,747,772 366,473 21,0 Anzahl / Quote	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033 86,6 1.716.210 336.643 19,6	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0 100=100) 2023	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5	30,6 37,9 31,8 2,7 - 15,5	20,1 34,8 31,4 3,3 - 15,6 gü Jahr	0,6 1,8 1,8 -1,0 -1,7
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße (Beschäftigte) Kleinstbetriebe	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote bzw. Auszubildende in Beschäftigte insgesamt	45.248 68,8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8 Westdeuts	49.233 70.6 4.309 3.830 88.9 1.660.958 398.780 24,0 chland 2010 3.845.547	84.928 58.453 68.8 5.313 4.592 86.4 1.747.772 366.473 21,0 Anzahl / Quote 2019 4.011.904	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033 86,6 1.716.210 336.643 19,6	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0 Index (20 2019 101,9	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0 100=100) 2023 100,3	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5 2024 99,3	30,6 37,9 31,8 2,7 - 15,5 2023 gg 2000 - 0,7	20,1 34,8 31,4 3,3 - 15,6 gü Jahr 2010 1,6	0,6 1,8 1,8 -1,0 -1,7 -1,7 -1,7
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße (Beschäftigte)	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote bzw. Auszubildende in Beschäftigte insgesamt Auszubildende	45.248 68,8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8 Westdeuts 2000 3.936.477 314.599	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780 24,0 chland 2010 3.845.547 297.986	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4 1.747.772 366.473 21,0 Anzahl / Quote 2019 4.011.904 218.236	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033 86,6 1.716.210 336.643 19,6 2024 3.907.631 181.535	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0 100=100) 2023	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5	30,6 37,9 31,8 2,7 - 15,5	20,1 34,8 31,4 3,3 - 15,6 gü Jahr	0,6 1,8 1,8 -1,0 -1,7
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße (Beschäftigte) Kleinstbetriebe	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote bzw. Auszubildende in Beschäftigte insgesamt	45.248 68,8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8 Westdeuts	49.233 70.6 4.309 3.830 88.9 1.660.958 398.780 24,0 chland 2010 3.845.547	84.928 58.453 68.8 5.313 4.592 86.4 1.747.772 366.473 21,0 Anzahl / Quote 2019 4.011.904	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033 86,6 1.716.210 336.643 19,6	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0 Index (20 2019 101,9	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0 100=100) 2023 100,3	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5 2024 99,3	30,6 37,9 31,8 2,7 - 15,5 2023 gg 2000 - 0,7	20,1 34,8 31,4 3,3 - 15,6 gü Jahr 2010 1,6	0,6 1,8 1,8 -1,0 -1,7 -1,7 -1,7
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße (Beschäftigte) Kleinstbetriebe (1 - 9)	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Bezw. Auszubildende in Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote	45.248 68,8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8 Westdeuts 2000 3.936.477 314.599 8.0	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780 24,0 chland 2010 3.845.547 297.986 7,7	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4 1.747.772 366.473 21,0 Anzahl / Quote 2019 4.011.904 218.236 5,4	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8 2023 3.949.069 187.081 4,7	87.611 59.114 67.5 5.809 5.033 86.6 1.716.210 336.643 19.6 2024 3.907.631 181.535 4,6	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1 2010 97,7 94,7	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0 Index (20 2019 101,9 69,4	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0 000=100) 2023 100,3 59,5	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5 2024 99,3 57,7	30,6 37,9 31,8 2,7 -15,5 2023 gg 2000 -0,7 -42,3	20,1 34,8 31,4 3,3 - 15,6 gü Jahr 2010 1,6 - 39,1	0,6 1,8 1,8 -1,0 -1,7 -1,7 -1,0 -1,7 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße (Beschäftigte) Kleinstbetriebe (1 - 9) Kleinbetriebe	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Pozw. Auszubildende in Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt	45.248 68,8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8 Westdeuts 2000 3.936.477 314.599 8.0 5.213.277	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780 24,0 chland 2010 3.845.547 297.986 7,7 5.269.798	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4 1.747.772 366.473 21,0 Anzahl / Quote 2019 4.011.904 218.236 5,4 6.467.459	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8 2023 3.949.069 187.081 4,7 6.697.906	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033 86,6 1.716.210 336.643 19,6 2024 3.907.631 181.535 4,6 6.711.527	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1 2010 97,7 94,7	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0 Index (20 2019 101,9 69,4 124,1	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0 100=100) 2023 100,3 59,5 128,5	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5 2024 99,3 57,7 128,7	30,6 37,9 31,8 2,7 -15,5 2023 gg 2000 -0,7 -42,3 28,7	20,1 34,8 31,4 3,3 -15,6 gü Jahr 2010 1,6 -39,1 27,4	0,6 1,8 1,8 -1,0 -1,7
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße (Beschäftigte) Kleinstbetriebe (1 - 9) Kleinbetriebe	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende	45.248 68,8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8 Westdeuts 2000 3.936.477 314.599 8,0 5.213.277 359.863	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780 24,0 chland 2010 3.845.547 297.986 7,7 5.269.798 368.004	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4 1.747.772 366.473 21,0 Anzahl / Quote 2019 4.011.904 218.236 5,4 6.467.459 382.942	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8 2023 3.949.069 187.081 4,7 6.697.906 367.192	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033 86,6 1.716.210 336.643 19,6 2024 3.907.631 181.535 4,6 6.711.527 365.182	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1 2010 97,7 94,7	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0 Index (20 2019 101,9 69,4 124,1 106,4 128,8	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0 100=100) 2023 100,3 59,5 128,5 102,0 132,2	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5 2024 99,3 57,7 128,7	30,6 37,9 31,8 2,7 -15,5 2023 gg 2000 -0,7 -42,3 28,7	20,1 34,8 31,4 3,3 -15,6 gü Jahr 2010 1,6 -39,1 27,4	0,6 1,8 1,8 -1,0 -1,7
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße (Beschäftigte) Kleinstbetriebe (1 - 9) Kleinbetriebe (10 - 49)	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebesquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende	45.248 68.8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23.8 Westdeuts 2000 3.936.477 314.599 8,0 5.213.277 359.863 6,9 8.267.527 422.306	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780 24,0 chland 2010 3.845.547 297.986 7,7 5.269.798 368.004 7,0 8.762.307 506.513	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4 1.747.772 366.473 21,0 Anzahl / Quote 2019 4.011.904 218.236 5,4 6.467.459 382.942 5,9 10.647.557 527.760	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8 2023 3.949.069 187.081 4,7 6.697.906 367.192 5,5 10.928.494 493.823	87.611 59.114 67,5 5.809 5.033 86,6 1.716.210 336.643 19,6 2024 3.907.631 181.535 4,6 6.711.527 365.182 5,4 10.962.088 502.517	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1 2010 97,7 94,7 101,1 102,3	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0 Index (20 2019 101,9 69,4 124,1 106,4	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0 100=100) 2023 100,3 59,5 128,5 102,0	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5 2024 99,3 57,7 128,7 101,5	30,6 37,9 31,8 2,7 - 15,5 2023 gg 2000 - 0,7 - 42,3 28,7 1,5	20,1 34,8 31,4 3,3 - 15,6 gü Jahr 2010 1,6 - 39,1 27,4 - 0,8	0,6 1,8 1,8 -1,0 -1,7 -1,7 -1,0 -1,7 -1,0 -1,7 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße (Beschäftigte) Kleinstbetriebe (1 - 9) Kleinbetriebe (10 - 49) Mittelbetriebe (50 - 499)	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote be bzw. Auszubildende in Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote	45.248 68.8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8 Westdeuts 2000 3.936.477 314.599 8.0 5.213.277 359.863 6,9 8.267.527 422.306 5,1	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780 24,0 chland 2010 3.845.547 297.986 7,7 5.269.798 368.004 7,0 8.762.307 506.513 5,8	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4 1.747.772 366.473 21,0 Anzahl / Quote 2019 4.011.904 218.236 5,4 6.467.459 382.942 5,9 10.647.557 527.760 5,0	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8 2023 3.949.069 187.081 4,7 6.697.906 367.192 5,5 10.928.494 493.823 4,5	87.611 59.114 67.5 5.809 5.033 86,6 1.716.210 336.643 19,6 2024 3.907.631 181.535 4,6 6.711.527 365.182 5,4 10.962.088 502.517 4,6	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1 2010 97,7 94,7 101,1 102,3 106,0 119,9	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0 Index (20 2019 101,9 69,4 124,1 106,4 128,8 125,0	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0 100=100) 2023 100,3 59,5 128,5 102,0 132,2 116,9	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5 2024 99,3 57,7 128,7 101,5 132,6 119,0	30,6 37,9 31,8 2,7 -15,5 2023 gg 2000 -0,7 -42,3 28,7 1,5 32,6 19,0	20,1 34,8 31,4 3,3 -15,6 gü Jahr 2010 1,6 - 39,1 27,4 - 0,8 25,1 - 0,8	0,6 1,8 1,8 1,0 -1,0 -1,7
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße (Beschäftigte) Kleinstbetriebe (1 - 9) Kleinbetriebe (10 - 49) Mittelbetriebe (50 - 499) Großbetriebe	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote betw. Auszubildende in Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Beschäftigte insgesamt	45.248 68.8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8 Westdeuts 2000 3.936.477 314.599 8.0 5.213.277 359.863 6,9 8.267.527 422.306 5,1 5.064.909	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780 24,0 chland 2010 3.845.547 297.986 7,7 5.269.798 368.004 7,0 8.762.307 506.513 5,8 5.168.978	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4 1.747.772 366.473 21,0 Anzahl / Quote 2019 4.011.904 218.236 5,4 6.467.459 382.942 5,9 10.647.557 527.760 5.0 6.542.349	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8 2023 3.949.069 187.081 4,7 6.697.906 367.192 5,5 10.928.494 493.823 4,5 7.074.996	87.611 59.114 67.5 5.809 5.033 86.6 1.716.210 336.643 19.6 2024 3.907.631 181.535 4,6 6.711.527 365.182 5.4 10.962.088 502.517 4,6 7.213.900	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1 2010 97,7 94,7 101,1 102,3 106,0 119,9	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0 101,9 69,4 124,1 106,4 128,8 125,0 129,2	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0 100=100) 2023 100,3 59,5 128,5 102,0 132,2 116,9 139,7	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5 2024 99,3 57,7 128,7 101,5 132,6 119,0	30,6 37,9 31,8 2,7 -15,5 2023 gg 2000 -0,7 -42,3 28,7 1,5 32,6 19,0 42,4	20,1 34,8 31,4 3,3 -15,6 gü Jahr 2010 1,6 - 39,1 27,4 - 0,8 25,1 - 0,8 39,6	0,6 1,8 1,8 1,0 -1,7 -1,7 -1,0 -1,7 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße (Beschäftigte) Kleinstbetriebe (1 - 9) Kleinbetriebe (10 - 49) Mittelbetriebe (50 - 499)	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote be bzw. Auszubildende in Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Beschäftigte insgesamt Auszubildende	45.248 68.8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8 Westdeuts 2000 3.936.477 314.599 8.0 5.213.277 359.863 6.9 8.267.527 422.306 5.1 5.064.909 227.812	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780 24,0 chland 2010 3.845.547 297.986 7,7 5.269.798 368.004 7,0 8.762.307 506.513 5,8 5.168.978 256.606	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4 1.747.772 366.473 21,0 Anzahl / Quote 2019 4.011.904 218.236 5,4 6.467.459 382.942 5,9 10.647.557 527.760 5.0 6.542.349 288.325	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8 2023 3.949.069 187.081 4,7 6.697.906 367.192 5,5 10.928.494 493.823 4,5 7.074.996 306.994	87.611 59.114 67.5 5.809 5.033 86.6 1.716.210 336.643 19.6 2024 3.907.631 181.535 4.6 6.711.527 365.182 5.4 10.962.088 502.517 4.6 7.213.900 323.234	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1 2010 97,7 94,7 101,1 102,3 106,0 119,9	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0 Index (20 2019 101,9 69,4 124,1 106,4 128,8 125,0	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0 100=100) 2023 100,3 59,5 128,5 102,0 132,2 116,9	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5 2024 99,3 57,7 128,7 101,5 132,6 119,0	30,6 37,9 31,8 2,7 -15,5 2023 gg 2000 -0,7 -42,3 28,7 1,5 32,6 19,0	20,1 34,8 31,4 3,3 -15,6 gü Jahr 2010 1,6 - 39,1 27,4 - 0,8 25,1 - 0,8	0,6 1,8 1,8 1,0 -1,0 -1,7
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße (Beschäftigte) Kleinstbetriebe (1 - 9) Kleinbetriebe (10 - 49) Mittelbetriebe (50 - 499) Großbetriebe (500 und mehr)	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote be bzw. Auszubildende in Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote	45.248 68.8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8 Westdeuts 2000 3.936.477 314.599 8.0 5.213.277 359.863 6.9 8.267.527 422.306 5.1 5.064.909 227.812 4.5	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780 24,0 chland 2010 3.845.547 297.986 7,7 5.269.798 368.004 7,0 8.762.307 50.6513 5,8 5.168.978 256.606 5,0	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4 1.747.772 366.473 21,0 Anzahl / Quote 2019 4.011.904 218.236 5,4 6.467.459 382.942 5,9 10.647.557 527.760 6.542.349 288.325 4,4	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8 2023 3.949.069 187.081 4,7 6.697.906 367.192 5,5 10.928.494 493.823 4,5 7.074.996 306.994 4,3	87.611 59.114 67.5 5.809 5.033 86.6 1.716.210 336.643 19.6 2024 3.907.631 181.535 4.6 6.711.527 365.182 5.4 10.962.088 502.517 4,6 7.213.900 323.234 4,5	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1 2010 97,7 94,7 101,1 102,3 106,0 119,9 102,1 112,6	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0 Index (20 2019 101,9 69,4 124,1 106,4 128,8 125,0 129,2 126,6	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0 100=100) 2023 100,3 59,5 128,5 102,0 132,2 116,9 139,7 134,8	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5 2024 99,3 57,7 128,7 101,5 132,6 119,0 142,4 141,9	30,6 37,9 31,8 2,7 -15,5 2023 gg 2000 -0,7 -42,3 28,7 1,5 32,6 19,0 42,4 41,9	20,1 34,8 31,4 3,3 - 15,6 gü Jahr 2010 1,6 - 39,1 27,4 - 0,8 25,1 - 0,8 39,6 26,0	0,6 1,8 1,8 -1,0 -1,7 -1,0 -1,7 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0
Großbetriebe (500 und mehr) insgesamt Beschäftigte Betriebsgröße (Beschäftigte) Kleinstbetriebe (1 - 9) Kleinbetriebe (10 - 49) Mittelbetriebe (50 - 499) Großbetriebe	Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote Betriebe insgesamt Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebe Ausbildungsbetriebsquote be bzw. Auszubildende in Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Ausbildungsquote Beschäftigte insgesamt Auszubildende Beschäftigte insgesamt Auszubildende	45.248 68.8 4.211 3.819 90,7 1.670.411 398.205 23,8 Westdeuts 2000 3.936.477 314.599 8.0 5.213.277 359.863 6.9 8.267.527 422.306 5.1 5.064.909 227.812	49.233 70,6 4.309 3.830 88,9 1.660.958 398.780 24,0 chland 2010 3.845.547 297.986 7,7 5.269.798 368.004 7,0 8.762.307 506.513 5,8 5.168.978 256.606	84.928 58.453 68,8 5.313 4.592 86,4 1.747.772 366.473 21,0 Anzahl / Quote 2019 4.011.904 218.236 5,4 6.467.459 382.942 5,9 10.647.557 527.760 5.0 6.542.349 288.325	87.353 58.783 67,3 5.708 4.944 86,6 1.732.922 342.464 19,8 2023 3.949.069 187.081 4,7 6.697.906 367.192 5,5 10.928.494 493.823 4,5 7.074.996 306.994	87.611 59.114 67.5 5.809 5.033 86.6 1.716.210 336.643 19.6 2024 3.907.631 181.535 4.6 6.711.527 365.182 5.4 10.962.088 502.517 4.6 7.213.900 323.234	108,8 102,3 100,3 99,4 100,1 2010 97,7 94,7 101,1 102,3 106,0 119,9	129,2 126,2 120,2 104,6 92,0 101,9 69,4 124,1 106,4 128,8 125,0 129,2	129,9 135,5 129,5 103,7 86,0 100=100) 2023 100,3 59,5 128,5 102,0 132,2 116,9 139,7	130,6 137,9 131,8 102,7 84,5 2024 99,3 57,7 128,7 101,5 132,6 119,0	30,6 37,9 31,8 2,7 -15,5 2023 gg 2000 -0,7 -42,3 28,7 1,5 32,6 19,0 42,4	20,1 34,8 31,4 3,3 -15,6 gü Jahr 2010 1,6 - 39,1 27,4 - 0,8 25,1 - 0,8 39,6	0,6 1,8 1,8 1,0 -1,7 -1,7 -1,0 -1,7 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0 -1,0

Tabelle 24 Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und Auszubildende nach Berufsbereichen und Berufshauptgruppen (KIdB 2010) sowie Geschlecht in Hessen 2024 im Vergleich zu 2013

			2024				Veränd	derung g	gü. 2013	
	Bescl	näftigte	Auszu	bildende		Besc	häftigte		ıbildende	
Tätigkeit nach KldB 2010	Anteil weiblich in %	Anteil an insges.	Anteil weiblich in %	Anteil an insges. in %	Ausbil- dungs- quote in %	in %	weiblich in %	in %	weiblich in %	Ausbil- dungs- quote in %- Punkten
1 Land-, Forst-, Tierwirtschaft, Gartenbau	27,3	1,1	34,1	1,6	6,0	20,3	24,9	-2,9	-4,5	-1,4
11 Land-, Tier-, Forstwirtschaftsberufe	32,8	0,5	36,7	0,9	8,0	20,3	57,1	18,1	32,9	-0,1
12 Gartenbauberufe, Floristik	23,7	0,7	31,2	0,8	4,7	20,3	4,9	-19,4	-30,8	-2,3
2 Rohstoffgewinnung, Produktion, Fertigung	17,2	16,6	11,3	23,8	6,1	1,8	11,1	-11,3	-5,0	-0,9
21 Rohstoffgewinn, Glas-, Keramikverarbeitung	12,6	0,2	22,5	0,2	4,0	-12,0	-7,8	-24,9	25,5	-0,7
22 Kunststoff- u. Holzherst.,-verarbeitung	12,5	1,2	16,6	1,8	6,4	-11,0	-9,3	-14,8	61,0	-0,3
23 Papier-,Druckberufe, tech.Mediengestalt.	37,6	0,6	47,2	0,6	4,4	-7,5	5,9	-36,2	-32,3	-2,0
24 Metallerzeugung,-bearbeitung, Metallbau	8,5	2,1	5,9	2,5	4,9	-19,8	-16,2	-40,3	-1,2	-1,7
25 Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe	8,6	4,5	5,9	7,8	7,3	10,3	21,4	2,3	39,9	-0,6
26 Mechatronik-, Energie- u. Elektroberufe	9,2	2,8	5,9	7,9	11,8	7,9	13,3	1,2	-14,6	-0,8
27 Techn.Entwickl.Konstr.Produktionssteuer.	23,0	2,8	33,2	1,1	1,7	11,2	38,3	-8,7	-11,8	-0,4
28 Textil- und Lederberufe	51,5	0,2	50,0	0,1	2,5	-17,3	-16,6	-52,7	-53,4	-1,9
29 Lebensmittelherstellung uverarbeitung	41,6	2,1	30,5	1,8	3,5	8,6	7,8	-27,7	-9,1	-1,8
3 Bau, Architektur, Vermessung, Gebäudetechn.	8,6	5,7	7,0	7,7	5,7	24,4	65,8	16,6	91,9	-0,4
31 Bauplanung, Architektur, Vermessungsberufe	33,0	1,0	26,3	0,4	1,7	39,5	70,6	87,0	77,9	0,4
32 Hoch- und Tiefbauberufe	2,6	1,7	4,5	1,8	4,4	31,6	72,8	8,1	352,4	-1,0
33 (Innen-)Ausbauberufe	3,5	1,0	13,3	1,9	7,8	17,6	52,2	-11,7	46,0	-2,6
34 Gebäude- u. versorgungstechnische Berufe	4,6	2,0	3,0	3,7	7,7	16,5	53,3	39,2	202,3	1,3
4 Naturwissenschaft, Geografie, Informatik	23,6	5,9	17,3	5,6	4,0	46,7	50,4	33,7	16,8	-0,4
41 Mathematik-Biologie-Chemie-,Physikberufe	34,4	1,7	31,2	1,3	3,4	11,7	14,8	-15,8	-27,1	-1,1
42 Geologie-,Geografie-,Umweltschutzberufe	34,5	0,2	18,8	0,1	3,7	42,4	83,6	-8,0	15,4	-2,0
43 Informatik- und andere IKT-Berufe	18,8	4,1	12,8	4,1	4,3	67,9	91,6	67,8	120,9	0,0
5 Verkehr, Logistik, Schutz und Sicherheit	31,6	14,3	21,3	4,9	1,5	25,6	18,4	0,7	-7,9	-0,4
51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführ.)	30,0	7,0	22,8	3,8	2,3	26,6	19,4	-1,9	-12,3	-0,7
52 Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten	4,8	3,1	9,0	0,5	0,7	21,9	56,3	17,5	200,0	0,0
53 Schutz-, Sicherheits-, Überwachungsberufe	22,9	1,5	23,7	0,5	1,3	35,2	22,0	23,2	28,3	-0,1
54 Reinigungsberufe	70,8	2,7	17,7	0,3	0,1	22,6	14,6	-37,2	-57,4	-0,1
6 Kaufm.Dienstl.,Handel,Vertrieb,Tourismus	55,8	11,2	49,7	12,7	4,8	12,0	5,7	-21,5	-33,2	-2,0
61 Einkaufs-, Vertriebs- und Handelsberufe	37,2	3,5	38,5	2,4	2,9	24,1	30,9	-14,8	-29,9	- 1 ,3
			49,6	7,2	2,9 5,6					-2,0
62 Verkaufsberufe 63 Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe	66,6 59,0	5,4	58,8			3,9 16,0	-1,4 6,6	-22,9 -22,7	-35,2 -30,7	
		2,3 24,2		3,1	5,8					-2,9
7 Unternehmensorga,Buchhalt,Recht,Verwalt.	59,5		56,5	18,0	3,2	14,0	11,9	-11,7	-19,9	-0,9
71 Berufe Unternehmensführung,-organisation	58,9	14,3	54,2	9,8	2,9	12,1	8,3	-13,6	-26,2	-0,9
72 Finanzdienstl.Rechnungsw.,Steuerberatung	52,7	6,2	47,8	4,6	3,1	11,8	10,7	-10,1	-18,8	-0,8
73 Berufe in Recht und Verwaltung	73,6	3,7	73,4	3,7	4,2	26,3	26,0	-8,4	-5,3	-1,6
8 Gesundheit, Soziales, Lehre u. Erziehung	77,8	17,6	77,7	24,2	5,8	35,7	33,9	42,1	32,7	0,3
81 Medizinische Gesundheitsberufe	80,1	7,5	82,4	14,9	8,4	27,8	24,5	50,2	40,3	1,3
82 Nichtmed.Gesundheit,Körperpfl.,Medizint.	76,4	2,5	68,7	4,7	8,1	25,2	19,9	-14,3	-24,8	-3,7
83 Erziehung,soz.,hauswirt.Berufe,Theologie	83,2	5,7	77,9	3,8	2,8	50,9	50,5	249,2	241,4	1,6
84 Lehrende und ausbildende Berufe	54,9	2,0	39,8	0,8	1,6	42,6	55,3	61,4	49,6	0,2
9 Geisteswissenschaften, Kultur, Gestaltung	54,0	2,9	54,6	1,4	2,1	30,7	39,9	-14,0	-13,6	-1,1
91 Geistes-Gesellschafts-Wirtschaftswissen.	66,6	0,4	77,7	0,1	0,8	75,7	99,2	147,4	284,2	0,2
92 Werbung,Marketing,kaufm,red.Medienberufe	54,6	2,0	64,2	0,7	1,5	28,8	33,7	-10,0	-17,6	-0,6
93 Produktdesign, Kunsthandwerk	50,9	0,2	61,2	0,2	6,0	2,6	11,5	-48,6	-45,3	-6,0
94 Darstellende, unterhaltende Berufe	33,7	0,3	28,4	0,4	5,5	18,5	28,9	4,8	72,0	-0,7
insgesamt*	45,7	100,0	41,8	100,0	4,2	18,2	18,9	-0,4	-3,2	-0,8

^{*} Einschließlich Beschäftigte ohne Angabe (2024: 11.801 Personen). 2024: insgesamt 2.785.707 Beschäftigte, darunter 117.924 Auszubildende.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Berechnungen der Hessen Agentur, am Arbeitsort, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 25 Auszubildende und Beschäftigte in Hessen und Westdeutschland nach Berufssektoren 2024

Nr. der		Beschäft	igte				
Berufshauptgruppe	Berufssektor		Hessen		We	estdeutsch	land
(KldB 2010)		Anza	ahl	in %	Anza	hl	in %
11-12, 21-28, 31-34, 93	Produktionsberufe	599	9.080	21,5	7.378.7	755	25,6
29, 63, 81-84, 91, 94	Personenbezogene Dienstleistungsberufe	633	2.266	22,7	6.948.1	104	24,1
61-62, 71-73, 92	Kaufm. und unternehmensbez. Dienstleistungsberufe	979	9.218	35,2	9.143.2	271	31,8
41-43	IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	16	5.116	5,9	1.391.0	005	4,8
1, 51-54	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungsberufe	39	8.226	14,3	3.797.9	986	13,2
	insgesamt*	2.78	5.707	100,0	28.795.	146	100,0
		Auszubild	ende				
Nr. der			Hessen		We	estdeutsch	land
Berufshauptgruppe	Berufssektor	Auszubil	dende	Ausbildungs-	Auszubil	dende	Ausbildungs-
(KldB 2010)		Anzahl	in %	quote in %	Anzahl	in %	quote in %
11-12, 21-28, 31-34, 93	Produktionsberufe	37.318	31,6	6,2	460.380	33,5	6,2
29, 63, 81-84, 91, 94	Personenbezogene Dienstleistungsberufe	34.766	29,5	5,5	409.382	29,8	5,9
61-62, 71-73, 92	Kaufm. und unternehmensbez. Dienstleistungsberufe	33.412	28,3	3,4	370.843	27,0	4,1
41-43	IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	6.605	5,6	4,0	71.947	5,2	5,2
1, 51-54	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungsberufe	5.816	4,9	1,5	59.788	4,4	1,6
	insgesamt*	117.924	100,0	4,2	1.372.468	100,0	4,8

^{*} Einschließlich Beschäftigter ohne Zuordnung.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Berechnungen der Hessen Agentur, am Arbeitsort, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 26 Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und Auszubildende nach Regionen in Hessen 2000 – 2024

Region	An	teil an alle	en Beschä	iftigten in	%	Auszubil- dende	Anteil ar	allen Aus	szubildend	en in %	Aus	bildung	squote	in %
•	2000	2010	2019	2023	2024	2024	2010	2019	2023	2024	2010	2019	2023	2024
Darmstadt, Wissenschaftsstadt	4,0	3,9	4,0	4,0	4,0	4.531	4,2	3,9	3,7	3,8	5,8	4,4	3,9	4,1
Frankfurt am Main, Stadt	22,1	22,1	22,9	23,0	23,2	19.215	14,9	15,9	16,0	16,3	3,6	3,1	2,9	3,0
Offenbach am Main, Stadt	2,2	2,1	1,8	1,8	1,9	2.506	2,0	1,9	2,1	2,1	5,1	4,8	4,9	4,7
Wiesbaden, Landeshauptstadt	5,6	5,5	5,3	5,4	5,4	6.399	5,4	5,4	5,4	5,4	5,2	4,6	4,2	4,2
Bergstraße	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	3.246	3,0	3,0	2,8	2,8	5,6	4,6	4,1	4,1
Darmstadt-Dieburg	2,8	2,9	2,9	3,0	2,9	3.181	2,8	2,8	2,8	2,7	5,2	4,2	3,9	3,9
Groß-Gerau	4,2	4,0	3,8	3,7	3,6	3.624	3,2	3,1	3,0	3,1	4,2	3,6	3,4	3,6
Hochtaunuskreis	3,3	3,5	3,7	3,7	3,7	4.016	3,1	3,7	3,5	3,4	4,8	4,5	4,0	3,9
Main-Kinzig-Kreis	5,2	5,1	5,3	5,1	5,1	7.011	6,1	6,1	6,0	5,9	6,4	5,2	4,9	4,9
Main-Taunus-Kreis	3,8	3,7	3,9	4,0	4,0	3.384	2,8	2,9	2,8	2,9	4,0	3,4	3,0	3,0
Odenwaldkreis	1,2	1,1	1,1	1,0	1,0	1.304	1,2	1,2	1,1	1,1	6,2	4,9	4,6	4,7
Offenbach	4,8	4,6	4,9	5,0	5,0	5.613	3,8	4,2	4,7	4,8	4,5	3,9	4,0	4,1
Rheingau-Taunus-Kreis	1,8	1,7	1,7	1,7	1,7	2.052	1,8	1,7	1,7	1,7	5,7	4,5	4,2	4,4
Wetteraukreis	3,3	3,4	3,3	3,4	3,4	4.371	3,8	3,7	3,6	3,7	6,0	4,9	4,5	4,7
Gießen	3,9	3,9	3,8	3,9	3,9	5.679	4,6	4,9	4,8	4,8	6,5	5,7	5,2	5,3
Lahn-Dill-Kreis	3,8	3,8	3,6	3,6	3,5	5.218	5,6	4,4	4,5	4,4	8,0	5,5	5,3	5,3
Limburg-Weilburg	2,0	2,1	2,1	2,1	2,1	3.172	2,5	2,7	2,7	2,7	6,6	5,7	5,4	5,4
Marburg-Biedenkopf	3,5	3,7	3,5	3,6	3,5	4.947	4,5	4,3	4,2	4,2	6,6	5,5	4,9	5,0
Vogelsbergkreis	1,4	1,3	1,2	1,2	1,2	1.858	1,5	1,5	1,6	1,6	6,5	5,5	5,5	5,6
Kassel, documenta-Stadt	4,2	4,4	4,3	4,2	4,2	5.713	5,4	5,0	4,8	4,8	6,6	5,2	4,8	4,9
Fulda	3,3	3,6	3,6	3,6	3,6	5.813	4,9	5,1	4,9	4,9	7,3	6,4	5,7	5,8
Hersfeld-Rotenburg	1,9	2,0	1,9	1,8	1,8	2.705	2,2	2,2	2,3	2,3	6,0	5,3	5,3	5,4
Kassel	2,6	3,0	2,9	2,9	2,9	3.783	3,4	3,1	3,3	3,2	6,2	4,9	4,8	4,7
Schwalm-Eder-Kreis	2,1	2,1	2,1	2,2	2,2	3.297	2,6	2,5	2,8	2,8	6,7	5,3	5,4	5,5
Waldeck-Frankenberg	2,6	2,5	2,4	2,4	2,3	3.734	3,4	3,2	3,2	3,2	7,2	5,8	5,5	5,7
Werra-Meißner-Kreis	1,4	1,2	1,1	1,1	1,0	1.552	1,5	1,4	1,4	1,3	6,7	5,6	5,4	5,3
RB Darmstadt	67,2	66,5	67,4	67,6	67,8	70.453	57,9	59,6	59,4	59,7	4,7	3,9	3,7	3,7
RB Gießen	14,6	14,7	14,3	14,3	14,2	20.874	18,8	17,9	17,8	17,7	6,9	5,6	5,2	5,3
RB Kassel	18,1	18,8	18,3	18,1	18,0	26.597	23,4	22,5	22,7	22,6	6,7	5,5	5,2	5,3
Hessen	2.213.028	2.240.041	2.675.404	2.768.931	2.785.707	117.924	120.979	119.389	115.433	117.924	5,4	4,5	4,2	4,2

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Berechnungen der Hessen Agentur, am Arbeitsort, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 27 Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und Auszubildende in Hessen nach Wirtschaftsbereichen (WZ 08) 2007 und 2024

			Sozia	alversicheru	ıngspflich	ntig Beschäf	ftigte		
	insge	samt	Aus	szubildende)	Ausbildu	ıngsquote	Anteil a	usländisch
Wirtschaftsbereiche/-abschnitte	2024	Änderung 2024 ggü. 2007	2024	Ände 2024 200	ggü.	2024	Änderung 2024 ggü. 2007	2024	Änderung 2024 ggü. 2007
	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	in %	in %	%-Punkte	in %	%-Punkte
Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	10.156	31,7	748	-118	-13,6	7,4	-3,9	30,9	14,1
Produzierendes Gewerbe, darunter:	620.700	7,9	31.735	-2.090	-6,2	5,1	-0,8	18,9	9,6
- Verarbeitendes Gewerbe	431.218	-0,6	17.987	-4.762	-20,9	4,2	-1,1	14,2	5,2
- Baugewerbe	144.555	38,0	11.709	2.084	21,7	8,1	-1,1	35,0	23,5
Dienstleistungsbereiche, darunter:	2.153.300	34,8	85.435	-694	-0,8	4,0	-1,4	19,8	10,1
- Handel; Instandhaltung und Reparatur Kfz	354.991	11,7	19.723	-2.059	-9,5	5,6	-1,3	17,4	8,9
- Verkehr und Lagerei	205.068	40,9	4.606	786	20,6	2,2	-0,4	29,3	15,6
- Gastgewerbe	86.544	32,8	3.674	-2.023	-35,5	4,2	-4,5	48,0	17,8
- Information und Kommunikation	121.259	56,2	3.137	763	32,1	2,6	-0,5	16,4	8,3
- Finanz- und Versicherungsdstlg.	153.941	9,8	4.339	-452	-9,4	2,8	-0,6	10,5	5,4
- freiberufl., wiss. und technische Dstlg.	250.521	61,5	8.343	1.886	29,2	3,3	-0,8	13,9	7,7
- sonstige wirtschaftliche Dstlg.	198.016	36,1	3.222	5	0,2	1,6	-0,6	43,3	22,6
- Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialvers.	169.255	28,0	6.275	716	12,9	3,7	-0,5	5,6	2,6
- Erziehung und Unterricht	112.776	71,9	5.999	-2.179	-26,6	5,3	-7,1	13,2	5,5
- Gesundheits- und Sozialwesen	378.009	53,5	21.211	4.768	29,0	5,6	-1,1	16,1	10,0
- Erbringung von sonstigen Dstlg.	65.552	-2,3	2.287	-3.856	-62,8	3,5	-5,7	17,4	8,0
insgesamt*	2.785.707	27,6	117.924	-2.920	-2,4	4,2	-1,3	19,6	10,0

^{*} Einschließlich Beschäftigter von Exterritorialen Organisationen und Körperschaften sowie Beschäftigter ohne Zuordnung. Wirtschaftsabschnitte mit mindestens 50.000 Beschäftigten.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Berechnungen der Hessen Agentur, am Arbeitsort, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 28 Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und Auszubildende nach strukturellen Merkmalen in Hessen 2010 – 2024

			S	ozialversiche	erungspflichtig E	Beschäftigte				
	inoo	, a a a m t				darı	unter:			
Jahr	llisg	gesamt	deutso	ch	ausländi	sch	Fraue	en	Teilze	eit
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
2010	2.240.041	100,0	2.018.123	90,1	221.817	9,9	1.007.871	45,0	481.901	21,5
2015	2.450.512	100,0	2.130.128	86,9	320.358	13,1	1.115.053	45,5	664.581	27,1
2019	2.675.409	100,0	2.233.902	83,5	441.459	16,5	1.211.987	45,3	771.674	28,8
2020	2.655.324	100,0	2.209.879	83,2	445.392	16,8	1.207.055	45,5	769.992	29,0
2021	2.696.999	100,0	2.228.918	82,6	468.010	17,4	1.225.780	45,4	785.386	29,1
2022	2.744.449	100,0	2.241.814	81,7	502.628	18,3	1.248.814	45,5	806.546	29,4
2023	2.768.931	100,0	2.244.253	81,1	524.678	18,9	1.261.091	45,5	815.753	29,5
2024	2.785.707	100,0	2.238.810	80,4	546.897	19,6	1.271.800	45,7	833.463	29,9
			Sozialver	sicherungsp	flichtig beschäft	igte Auszub	ildende			
	insg	jesamt				darı	unter:			
Jahr	Anzahl	in % der	deutso	ch	ausländi	sch	Fraue	en	Männ	er
	Alizalii	Beschäftigten	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
2010	120.979	5,4	110.800	91,6	10.177	8,4	53.791	44,5	67.188	55,5
2015	114.604	4,7	103.867	90,6	10.737	9,4	49.111	42,9	65.493	57,1
2019	119.389	4,5	102.598	85,9	16.790	14,1	49.755	41,7	69.634	58,3
2020	117.455	4,4	100.723	85,8	16.730	14,2	49.061	41,8	68.394	58,2
2021	116.466	4,3	99.705	85,6	16.760	14,4	48.654	41,8	67.812	58,2
2022	114.317	4,2	98.021	85,7	16.296	14,3	47.839	41,8	66.478	58,2
2023	115.433	4,2	98.751	85,5	16.682	14,5	48.018	41,6	67.415	58,4
2024	117.924	4,2	99.552	84,4	18.372	15,6	49.321	41,8	68.603	58,2
Die unte	rscheidbaren U	ntergruppen sum	mieren sich aufg	rund von Da	tenlücken ggf. r	nicht zu "ins	gesamt".			

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Berechnungen der Hessen Agentur, am Arbeitsort, Erhebung zum 30.09.

Tabelle 29 Beamtinnen und Beamte in Ausbildung in Hessen 2000 – 2023

	Beamtinne	n und Do	amto						dar	unter ¹					
			anne			Lauf	bahn					Ausbildun	ngsbere	eich	
Jahr	insgesamt			Einf. u.	Mittl. Die	nst	Gehob	ener Dier	nst	Bundesbe	ereich	Landesbe	ereich	kommunaler	Bereich
	insgesamt	dar.: we	iblich	insgesamt	dar.: we	iblich	insgesamt	dar.: we	eiblich	insgesa	amt	insgesa	amt	insgesa	amt
	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
2010	9.315	5.245	56,3	945	410	43,4	6.005	3.430	57,1	1.085	11,7	7.945	85,3	250	2,7
2015	8.630	4.735	54,9	745	230	30,9	5.420	3.015	55,6	1.220	14,1	6.975	80,8	360	4,2
2016	9.145	4.855	53,1	890	240	27,0	5.890	3.175	53,9	1.485	16,2	7.200	78,7	385	4,2
2017	10.035	5.160	51,4	1.175	360	30,6	6.600	3.395	51,4	1.755	17,5	7.805	77,8	405	4,0
2018	11.300	5.770	51,1	1.380	520	37,7	7.710	3.930	51,0	2.005	17,7	8.765	77,6	455	4,0
2019	12.400	6.480	52,3	1.460	600	41,1	8.650	4.535	52,4	2.335	18,8	9.455	76,3	535	4,3
2020	13.095	7.020	53,6	1.360	605	44,5	9.330	4.995	53,5	2.465	18,8	9.935	75,9	620	4,7
2021	15.165	8.200	54,1	1.455	665	45,7	9.700	5.225	53,9	2.680	17,7	11.760	77,5	650	4,3
2022	15.725	8.520	54,2	1.975	865	43,8	9.665	5.290	54,7	3.040	19,3	11.930	75,9	675	4,3
2023	15.060	8.305	55,1	1.735	750	43,2	9.330	5.195	55,7	2.845	18,9	11.460	76,1	680	4,5

⁰ Einschl. Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und in der Sozialversicherung, ohne Dienstordnungsangestellte.

Quelle: Statistisches Bundesamt / Destatis, Erhebung zum 30.06.

Tabelle 30 Personen im Übergangsbereich nach Bildungsgängen 2009/2010 – 2024/2025

Ontine	Dildungages			Anzahl der	Personen i	m Übergan	gsbereich		
Option	Bildungsgang		2009/10	2014/15	2019/20	2020/21	2022/23	2023/24	2024/25
	7	Bestand	12.829	10.556	7.310	7.629	5.366	4.874	4.721
Schulab- schluss	Zweijährige Berufsfachschule	Anfänger	6.217	5.258	3.632	3.874	2.632	2.412	2.391
schli		Bestand	41,7	43,9	31,9	34,7	25,4	22,5	21,4
	in % des Übergangsbereichs insgesamt	Anfänger	0,0	30,6	23,1	27,6	17,9	16,5	16,6
	Finish day 112h and Day for about	Bestand	1.751	1.171	605	555	0	0	0
	Einjährige Höhere Berufsfachschule	Anfänger	1.739	1.164	602	551	0	0	0
	BGJ schulische Form	Bestand	1.745	97	55	64	32	0	0
	BGJ SCHUIISCHE FOITH	Anfänger	1.702	93	55	64	31	0	0
ar	BGJ kooperative Form	Bestand	494	272	262	77	0	0	0
anrechenbar	Boo kooperative i oiiii	Anfänger	491	271	258	76	0	0	0
rect	 Einstiegsqualifizierung (EQ)*	Bestand	1.253	670	681	548	283	283	293
<u>e</u>	Emotogoquamiziorung (E-Q)	Anfänger	1.253	670	681	548	283	283	293
	insgesamt	Bestand	5.243	2.210	1.603	1.244	315	283	293
	mogeoum	Anfänger	5.185	2.198	1.596	1.239	314	283	293
	in % des Übergangsbereichs insgesamt	Bestand	17	9,2	7,0	5,7	1,5	1,3	1,3
		Anfänger	0	12,8	10,2	8,8	2,1	1,9	2,0
	Bildungsgänge zur Berufsvorbereitung, Vollzeit	Bestand	3.973	5.293	3.656	3.057	2.078	2.296	2.480
	3, 3, 3,	Anfänger	3.865	4.762	3.236	2.650	1.856	2.024	2.205
	Bildungsgänge zur Berufsvorbereitung, Teilzeit**	Bestand	2.815	2.081	1.927	1.784	1.656	1.703	1.751
		Anfänger	1.810	1.048	1.007	799	816	836	784
ar	Schüler/innen nichtdeutscher Herkunftssprache /	Bestand			2.065	1.866	4.335	5.385	5.433
nicht anrechenbar	Integration und Abschluss (InteA)	Anfänger			1.106	790	3.368	3.461	2.829
<u>le</u> cl	Berufsfachschulen zum Übergang in	Bestand			3.324	3.707	4.950	4.800	4.973
ar ar	Ausbildung (BÜA)	Anfänger	5.000	2.004	2.118	2.001	3.274	3.192	3.496
je E	Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen der BA	Bestand	5.893	3.901	2.998	2.671	2.403	2.368	2.398
		Anfänger	5.893 12.681	3.901 11.275	2.998	2.671	2.403 15.422	2.368	2.398
	insgesamt	Bestand			13.970	13.085		16.552	17.035
		Anfänger Bestand	11.568 41,2	9.711 46,9	10.465 61,0	8.911 59,6	11.717 73,1	76,2	11.712 77,3
	in % des Übergangsbereichs insgesamt	Anfänger	50,4	56,6	66,7	63,5	73, 1 79,9	70,2 81,5	77,3 81,4
		Bestand	30.753	24.041	22.883	21.958	21.103	21.709	22.049
	insgesamt	Anfänger	22.970	17.167	15.693	14.024	14.663	14.576	14.396
	I	Aillallyer	22.310	17.107	13.033	14.024	14.003	14.570	14.390

^{*} Daten der BA auf Basis des Wohnortes, Bestandszahlen zum Stichtag 15.12., ** Ohne Maßnahmen der Arbeitsverwaltung.

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt (2025a), Berechnungen der Hessen Agentur, verschiedene Stichtage möglich.

¹ Ohne Beamtenanwärter bei Sozialversicherungsträgern.

Tabelle 31 Ausbildung in Gesundheitsberufen in Hessen 2015/2016 – 2022/2023

						Pflege	rische	Berufe					Ther	apeutis	sche Be	erufe			edizin		ufe
	Jahr	insgesamt*	Pflegefachkraft (seit 2020)	Gesundheits-/Krankenpflege insgesamt	Gesundheits-/Krankenpflege***	Gesundheits-/Kinder-Krankenpflege***	Krankenpflegehilfe	Altenpflege insgesamt	Altenpflege***	Altenpflegehilfe	Entbindungspflege	Diätassistenz	Ergotherapie	Logopädie	Orthoptik	Physiotherapie	Podologie	Medizinisch-technische Assistenten**	Med. Dokumentare	Rettungsassistent / Notfallsanitäter	Phamazeutisch-Technische-Assistenz
	2015	11.208	_	3.845	3.459	242	144	5.256	4.052	1.204	57	114	321	90	17	625	95	468	49	102	107
	2018	12.044	_		3.130	346	177	5.700	4.244	1.456	138	108	335	75		676	77	536	35	451	86
Bestand	2019	12.404	_	3.596		364	251	6.257	4.671		126	104	298	60		677	46	561	38	313	289
Dootana	2020	13.085	3.377		1.849	260	193	5.020		1.367	166	104	358	54		665	95	610	36	173	89
	2021	13.781	6.256		1.053	153	223	3.372	2.028	1.344	120		516	56		762	81	580	32	401	
	2022	13.032	8.604	449	194	17	238	1.518		1.235	82	98	519	39		730	86	527	26	273	
	2015	5.476	_	1.579	1.306	67	206	2.793	1.590	1.203	40	41	125	33	3	286	34	197	19	154	28
Anfänger-	2018	5.973	_		1.243	135	161	3.117	1.728	1.389	90	31	125	39		260	32	232	11	183	40
innen und	2019	5.916	_	1.505		160	184	3.346	1.906	1.440	49	32	94	12		252	10	253	16	121	118
Anfänger	2020	8.387	3.558	1.136	786	116	234	2.827	1.677	1.150	53	51	90	14		229	57	197	12	55	34
	2021	6.563	3.493	271	11	3	257	1.513		1.170	24	36	212	14		293	36	235	12	145	
	2022	5.653	3.107	290	2	Cobulc	288	1.135 iss der <i>F</i>		1.130	obroo 2	33	199 023 in %	12		292	32	132	9	114	
ohne Abschlus		1,7	0,0	0,0	0,0	*	0,0	8,5	0,0	8,5	0,0		0,0	0,0	*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	*
Hauptschule	0	27,1	15.5	66,2	0,0	*	66,7	74,1	20,0	74,3	0,0		1,0	0,0	*	0,0	0,0	3,8	0,0	0,0	*
Realschule		44,3	57,4	26,2	50,0	*	26,0	13,2	80,0	12,9	0.0		33,2	0,0	*	27,1	81,3	37,9	,	70,2	*
(Fach-)Hochscl	hulreife	24,6	22,9	7,6	50,0	*	7,3	4,2	0,0	4,2	100,0		65,8	100,0	*	72,9	18,8	58,3	44,4	,	*
(i doit)i locitori	idirollo	24,0	22,0	7,0	00,0			nstige M					00,0	100,0		12,0	10,0	00,0	77,7	20,0	
	2015	97,4	0,0	28,8	23,8	1,2	3,8	51,0	29,0	22,0	0,7	0,7	2,3	0,6	0,1	5,2	0,6	3,6	0,3	2,8	0,5
	2018	95,4	0,0	25,8	20,8	2,3	2,7	52,2	28,9	23,3	1,5	0,5	2,1	0,7	0,0	4,4	0,5	3,9	0,2	3,1	0,7
Anteil an	2019	98,2	0,0	25,4	19,6	2,7	3,1	56,6	32,2	24,3	0,8	0,5	1,6	0,2	0,0	4,3	0,2	4,3	0,3	2,0	2,0
insgesamt	2020	99,1	42,4	13,5	9,4	1,4	2,8	33,7	20,0	13,7	0,6	0,6	1,1	0,2	0,0	2,7	0,7	2,3	0,1	0,7	0,4
	2021	95,7	53,2	4,1	0,2	0,0	3,9	23,1	5,2	17,8	0,4	0,5	3,2	0,2	0,0	4,5	0,5	3,6	0,2	2,2	0,0
	2022	94,7	55,0	5,1	0,0	0,0	5,1	20,1	0,1	20,0	0,0	0,6	3,5	0,2	0,0	5,2	0,6	2,3	0,2	2,0	0,0
	2015	75,3	*	80,6	79,6	97,0	81,6	76,5	76,5	76,6	100,0	90,2	92,0	93,9	100,0	67,8	82,4	75,6	63,2	20,8	85,7
	2018	72,6	*	79,3	78,8	97,0	68,9	72,5	74,5	69,9	100,0	90,3	88,8	84,6	*	59,2	87,5	83,6	63,6	38,3	90,0
Anteil	2019	72,4	*	78,3	77,3	95,0	69,6	72,6	74,7	69,9	100,0	87,5	86,2	100,0	*	55,2	80,0	73,9	50,0	34,7	83,9
weiblich	2020	74,2	75,5	78,6	78,1	93,1	73,1	71,3	74,1	67,2	100,0	88,2	87,8	92,9	*	60,7	86,0	84,3	66,7	27,3	85,3
	2021	73,3	76,0	78,6	100,0	100,0	77,4	73,0	75,5	72,2	100,0	88,9	90,6	100,0	*	59,4	83,3	79,1	58,3	49,0	*
	2022	71,1	73,8	67,9	50,0	*	68,1	73,6	100,0	73,5	100,0	93,9	80,9	91,7	*	60,3	87,5	76,5	33,3		*
	2015	14,7	*	12,5	10,4	4,5	28,2	20,4	19,1	22,1	2,5	0,0	4,0	3,0	0,0	2,8	0,0	7,6	5,3	1,9	3,6
Anteil	2018	23,1	*	21,0	20,9	5,2	34,8	32,0	29,2	35,4	1,1	0,0	4,8	0,0	*	2,7	6,3	9,1	18,2		35,0
Ausländer-	2019	27,5	*	24,7	25,0	16,3	29,9	34,9	31,0	40,1	4,1		4,3	0,0	*	4,8	10,0	10,7	56,3		23,7
innen und	2020	28,7	26,6	28,2		15,5	40,6	38,4	37,7	39,4	7,5		4,4	0,0	*	2,6	17,5	9,1	33,3	1,8	2,9
Ausländer	2021	28,8		42,1	45,5	33,3	42,0		35,6	43,5	4,2		4,7	7,1	*	0,7	16,7	14,9	33,3	1,4	*
	2022	32,3	38,9	33,4	50,0	*	33,3	40,4	80,0	40,2	0,0	6,1	6,5	0,0	*	2,1	15,6	22,0	33,3	0,9	*

^{*} Einschließlich nicht aufgeführter Berufe Desinfektor/-in und Rettungssanitäter/-in.

Zur Ausbildung an den Schulen des Gesundheitswesens besteht keine gesetzliche Auskunftspflicht (Ausnahme Altenpflege). Daher erfolgt bisher auch im Rahmen der IABE, die seit 2013 über das Segment berichtet, kein vollständiger Nachweis. Aufgrund unterschiedlicher Erhebungszeitpunkte für Anfangende und Bestände sind Implausibilitäten möglich. Seit dem Schuljahr 2020/2021 berichtet die Pflege-Ausbildungsstatistik (PfleA) über den neuen Ausbildungsberuf Pflegefachfrau/-mann. Die PfleA ist als Vollerhebung mit Meldepflicht angelegt.

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt (2023), Berechnungen der Hessen Agentur, verschiedene Stichtage.

^{**} Einbezogen: Med.-techn. Laboratoriumsassistent/-in, Med.-techn. Radiologieassistent/-in und (Med.-techn.) Assistent/-in für Funktionsdiagnostik, zudem die 2013 bzw. 2014 neu eingeführten Berufe Anästhesietechn. Assistent/-in und Operationstechn. Assistent/-in.

^{***} Diese Ausbildungsberufe laufen ab dem Jahr 2020 aus, dafür wurde der neue Ausbildungsberuf Pflegefachmann/-frau eingeführt.

Tabelle 32 Studienanfängerinnen und Studienanfänger nach Hochschulart, Studiengang und Geschlecht in Hessen 2005 – 2024 (Sommer- und Wintersemester)

				Studie	erende 1. H	lochsch	nulseme	ster				Studie	erende 1. F	achsemes	ter
Jahr	ins-	darunt	er:	an	wiss. Hoch	schule	n	an	Fachhoch	schuler	1	ins-	an Beru	ıfsakadem	ien*
(SS+	gesamt	weibli	ch	insgesamt	weibli	ch	dual	insgesamt	weibli	ch	dual**	gesamt	insgesamt	weibli	ch
WS)	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	in %
2005	30.059	15.017	50,0	19.699	10.838	55,0	41	10.360	4.179	40,3	254	41.780	203	85	41,9
2010	36.713	17.435	47,5	23.352	12.104	51,8	143	13.361	5.331	39,9	566	56.769	359	162	45,1
2015	41.029	20.597	50,2	24.367	12.815	52,6	97	16.662	7.782	46,7	866	72.616	425	215	50,6
2019	43.246	22.639	52,3	23.245	12.683	54,6	56	20.001	9.956	49,8	1.128	77.653	582	312	53,6
2020	41.766	22.016	52,7	22.891	12.513	54,7	25	18.875	9.503	50,3	1.008	75.144	553	298	53,9
2021	37.469	19.766	52,8	20.235	11.020	54,5	24	17.234	8.746	50,7	1.114	67.672	594	331	55,7
2022	37.682	20.023	53,1	21.305	11.718	55,0	82	16.377	8.305	50,7	1.147	65.626	595	284	47,7
2023	40.291	21.292	52,8	23.265	12.670	54,5	69	17.026	8.622	50,6	1.419	67.835	671	311	46,3
2024	42.705	22.559	52,8	24.811	13.460	54,3	106	17.894	9.099	50,8	1.456	70.526	619	313	50,6

^{*} Studierende im ersten Fachstudienjahr. Ohne staatlich anerkannte Musikakademien (Akademie für Tonkunst Darmstadt, Dr. Hoch's Konservatorium - Musikakademie Frankfurt am Main, Musikakademie der Stadt Kassel "Louis Spohr", Wiesbadener Musikakademie). Dual**: ohne Verwaltungsfachhochschulen.

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Berechnungen der Hessen Agentur, verschiedene Stichtage möglich.

Tabelle 33 Schulanfängerinnen und Schulanfänger an hessischen Berufsfachschulen, die zu einem Berufsabschluss führen, 2010/2011 – 2024/2025

						davon:			
	Anfänger	innen und Anf	änner		schule, die auf e		Rerufs	fachschule	mit
	7 tillariger	minori una 7 mi	ango		nluss aufbaut und			ıfsabschlus	
Schuljahr				schulischen	Berufsabschlus	s führt*			
Scriujarii	insgesamt	darunter:	weiblich	insgesamt	darunter: w	eiblich	insgesamt	darunter:	weiblich
	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	in %
2010/2011	4.832	3.149	65,2	4.557	2.926	64,2	275	223	81,1
2015/2016	4.881	3.079	63,1	4.531	2.784	61,4	350	295	84,3
2020/2021	3.935	2.517	64,0	3.612	2.260	62,6	323	257	79,6
2021/2022	3.835	2.360	61,5	3.539	2.138	60,4	296	222	75,0
2022/2023	3.491	2.173	62,2	3.195	1.947	60,9	296	226	76,4
2023/2024	3.764	2.439	64,8	3.450	2.199	63,7	314	240	76,4
2024/2025	3.727	2.467	66,2	3.380	2.204	65,2	347	263	75,8

^{*} Einjähriger Bildungsgang in Verbindung mit Beruflichen Gymnasien sowie zweijährige höhere Berufsfachschule.

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Berechnungen der Hessen Agentur, verschiedene Stichtage möglich.

Tabelle 34 Teilnehmende an InteA nach Staatsangehörigkeit und Geschlecht 2015/2016 – 2024/2025

aktuell quantitativ					Schu	ıljahr							Veränderun	2024/2025
bedeutendste Staats-	2015/	2016	2019/	2020	2020/	2021	2022/	2023	2023/	2024	2024/	2025		n Vorjahr
angehörigkeiten	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
afghanisch	601	24,4	210	10,2	199	10,7	1.023	23,6	1.781	33,1	1.724	31,7	-57	-3,2
ukrainisch	5	0,2	10	0,5	8	0,4	1.617	37,3	1.177	21,9	1.010	18,6	-167	-14,2
syrisch	240	9,7	329	15,9	311	16,7	373	8,6	686	12,7	753	13,9	67	9,8
türkisch	13	0,5	60	2,9	68	3,6	104	2,4	392	7,3	545	10,0	153	39,0
somalisch	349	14,2	200	9,7	165	8,8	252	5,8	310	5,8	360	6,6	50	16,1
eritreisch	443	18,0	177	8,6	102	5,5	53	1,2	94	1,7	90	1,7	-4	-4,3
iranisch	27	1,1	74	3,6	59	3,2	50	1,2	71	1,3	63	1,2	-8	-11,3
pakistanisch	55	2,2	63	3,1	68	3,6	54	1,2	62	1,2	67	1,2	5	8,1
deutsch	29	1,2	59	2,9	39	2,1	52	1,2	52	1,0	72	1,3	20	38,5
pakistanisch	55	2,2	63	3,1	68	3,6	54	1,2	62	1,2	67	1,2	5	8,1
sonstige	645	26,2	820	39,7	779	41,7	703	16,2	698	13,0	682	12,6	-16	-2,3
insgesamt	2.462	100,0	2.065	100,0	1.866	100,0	4.335	100,0	5.385	100,0	5.433	100,0	48	0,9

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Berechnungen der Hessen Agentur, Stichtag 01.11.

Tabelle 35 Schülerinnen und Schüler an beruflichen Schulen in Hessen nach Schulformen 1999/2000 – 2024/2025

Sch	ulart				e,	chülerinnen ur	nd Schülar im	Schuliahr			
dav	on				50	andieniillen ul	iu Scriuler III	oonunan			
	darunter		2009/10	2015/16	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
an		i	194.965	186.681	179.983	176.090	172.441	168.405	164.130	163.606	164.267
beru	uflichen Schulen	w	86.415	81.338	76.275	74.421	73.300	71.373	69.664	68.613	69.302
insg	jesamt	%	44,3	43,6	42,4	42,3	42,5	42,4	42,4	41,9	42,2
	Ausbildungs-	i	112.538	101.116	100.937	100.982	97.772	95.599	92.177	92.451	93.436
<u>e</u>	berufe	w	46.455	39.241	37.293	36.783	35.367	34.159	32.870	32.736	33.345
Berufsschule		%	41,3	38,8	36,9	36,4	36,2	35,7	35,7	35,4	35,7
nufs	Schulische	i	11.170	10.099	11.032	9.476	8.251	7.463	9.363	10.602	10.937
Be	Maßnahmen ¹	w	4.582	3.337	3.882	3.478	3.182	2.875	3.643	3.558	3.667
		%	41,0	33,0	35,2	36,7	38,6	38,5	38,9	33,6	33,5
	Integration und Abschluss	i	-	2.462	2.844	2.065	1.866	1.936	4.335	5.385	5.433
	(InteA)	w	-	517	950	789	717	696	1.662	1.531	1.379
		%	-	21,0	18,0	21,6	38,4	36,0	38,3	28,4	25,4
	BBGV	i	1.382	2.609	3.729	2.992	2.476	1.956	2.078	2.296	2.480
. <u>E</u>	(bis 2000 BVJ)	w	489	969	1.289	1.072	1.008	832	808	912	1.046
üle	(VZ-Bv)	%	35,4	37,1	34,6	35,8	40,7	42,5	38,9	39,7	42,2
Berufsschüler in.	Berufsvorbereit.	i	2.637	2.007	1.873	1.735	1.454	1.360	1.293	1.308	1.286
eruf	Lehrgänge	w	1.059	731	685	611	510	454	469	442	479
Ф	der BA (TZ-Bv)	%	40,2	36,4	36,6	35,2	35,1	33,4	36,3	33,8	37,2
	Berufssch. ohne	i	396	291	207	216	214	177	162	114	154
	Berufstätigkeit	w	138	79	78	79	80	60	63	41	55
	(Arbeitslose - TZ-Bv)	%	34,8	27,1	37,7	36,6	37,4	33,9	38,9	36,0	35,7
Beru	ufsfach-	i	23.720	21.133	19.820	19.537	20.089	19.392	17.712	17.031	17.185
schi	ule (BFS)	w	13.134	11.723	10.362	10.232	10.456	10.074	9.308	9.176	9.505
		%	55,4	55,5	52,3	52,4	52,0	51,9	52,6	53,9	55,3
	BFS mit	i	670	998	913	885	883	882	858	827	880
	ਰੂ Berufs-	w	517	832	734	685	679	657	645	622	660
	abschluss	%	77,2	83,4	80,4	77,4	76,9	74,5	75,2	75,2	75,0
<u>-</u>	BFS auf Mittlerem	i	8.470	8.692	7.531	7.413	7.315	7.013	6.538	6.530	6.611
darunter	Berufs- abschluss BFS auf Mittlerem Abschluss aufhauend²	w	5.428	5.404	4.594	4.524	4.511	4.274	3.971	4.051	4.226
	adibadona	%	64,1	62,2	61,0	61,0	61,7	60,9	60,7	62,0	63,9
Fac	hschule	i	13.247	16.354	14.479	14.159	14.189	14.266	13.980	12.902	12.262
		w	6.572	9.170	8.582	8.446	8.551	8.690	8.577	7.863	7.468
		%	49,6	56,1	59,3	59,7	60,3	60,9	61,4	60,9	60,9
Fac	hober-	i	21.435	22.095	19.572	18.207	17.954	17.130	16.385	16.056	16.068
schi	ule	w	9.956	10.172	9.000	8.448	8.285	7.882	7.573	7.536	7.602
		%	46,4	46,0	46,0	46,4	46,1	46,0	46,2	46,9	47,3
Beru	ufliches	i	12.855	15.884	14.143	13.729	14.186	14.555	14.513	14.564	14.379
Gyn	nnasium	w	5.716	7.695	7.156	7.034	7.459	7.693	7.693	7.744	7.715
		%	44,5	48,4	50,6	51,2	52,6	52,9	53,0	53,2	53,7
	\/7 - T-: \/-! :t- A D	A . I. T		,							

TZ, VZ = Teil-, Vollzeit; Av, Bv = Ausbildungs-, Berufsvorbereitung.

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Berechnungen der Hessen Agentur, Stichtag 01.11.

¹ Ab 2015/2016 einschließlich InteA. Bis 2022/23 einschließlich BGJ. ² Zweijährige Höhere Berufsfachschule (Assistenten), Einjähriger Bildungsgang in Verbindung mit Beruflichen Gymnasien.

Tabelle 36 Berufsschülerinnen und Berufsschüler in Hessen nach schulischer Vorbildung und Ausbildungsverhältnis 2000/2001 – 2024/2025

-			Berufsschül	erinnen						C	lavon					
		Jahr	und -sch	üler	ohne Haupt	schul-	mit Haupt	schul-	Mittlere	Э	mit Fachh	och-	mit Hochso	chul-	Sonstig	je
			insgesa	mt ¹	abschlus	SS	abschlu	SS	Reife ²	!	schulre	ife	reife		insgesa	mt
			Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%
		2000	135.246	100,0	10.368	7,7	42.234	31,2	57.862	42,8	6.181	4,6	16.762	12,4	1.839	1,4
		2005	126.695	100,0	8.642	6,8	43.808	34,6	50.733	40,0	8.930	7,0	12.527	9,9	2.055	1,6
		2010	119.988	100,0	4.139	3,4	31.309	26,1	47.827	39,9	9.923	8,3	9.700	8,1	17.090	14,2
		2015	108.753	100,0	5.374	4,9	24.039	22,1	44.229	40,7	10.330	9,5	12.037	11,1	12.744	11,7
		2019	108.393	100,0	5.419	5,0	19.421	17,9	40.310	37,2	7.674	7,1	9.155	8,4	26.414	24,4
		2020	104.157	100,0	4.855	4,7	19.710	18,9	41.866	40,2	6.280	6,0	9.708	9,3	21.738	20,9
		2022	97.205	100,0	4.107	4,2	17.711	18,2	38.146	39,2	8.830	9,1	9.117	9,4	19.294	19,8
am m		2023	97.668	100,0	4.230	4,3	18.206	18,6	39.270	40,2	8.465	8,7	8.417	8,6	19.080	19,5
insgesamt		2024	98.940	100,0	4.177	4,2	18.417	18,6	40.393	40,8	8.049	8,1	8.104	8,2	19.800	20,0
JSG		2000 2005	117.197	86,7	2.296	22,1	35.376	83,8	55.845 49.499	96,5	6.169	99,8	16.729	99,8	782	42,5 23,8
-=	darunter mit Vertrag	2005	109.313 109.711	86,3 91,4	2.209 2.064	25,6 49,9	35.658 26.891	81,4 85,9	49.499	97,6 98,5	8.930 9.914	100,0 99,9	12.527 9.693	100,0 99,9	490 14.043	82,2
	Ver	2015	103.711	93,0	2.349	43,7	21.507	89,5	43.796	99,0	10.314	99,8	12.031	100,0	11.119	87,2
	ıi.	2019	100.982	93,2	2.512	46,4	17.928	92,3	39.854	98,9	7.661	99,8	9.149	99,9	23.878	90,4
	ier	2020	97.772	93,9	2.522	51,9	18.041	91,5	41.554	99,3	6.270	99,8	9.703	99,9	19.682	90,5
	Ę	2022	92.177	94,8	2.008	48,9	16.600	93,7	37.770	99,0	8.823	99,9	9.110	99,9	17.866	92,6
	da	2023	92.451	94,7	2.007	47,4	17.185	94,4	38.958	99,2	8.452	99,8	8.408	99,9	17.441	91,4
		2024	93.436	94,4	1.968	47,1	17.400	94,5	40.043	99,1	8.041	99,9	8.099	99,9	17.885	90,3
		2000	78.311	57,9	6.806	8,7	28.931	36,9	31.037	39,6	3.096	4,0	7.234	9,2	1.207	1,5
		2005	75.187	59,3	5.686	7,6	29.380	39,1	28.640	38,1	4.702	6,3	5.502	7,3	1.277	1,7
		2010	70.973	59,2	2.734	3,9	20.910	29,5	28.182	39,7	4.780	6,7	3.907	5,5	10.460	14,7
		2015	74.044	68,1	3.533	5,3	16.528	24,8	27.689	41,5	5.613	8,4	5.776	8,7	7.553	11,3
		2019	68.921	63,6	3.584	5,2	13.679	19,8	25.403	36,9	4.374	6,3	4.642	6,7	17.239	25,0
		2020	66.325	63,7	3.185	4,8	13.921	21,0	26.425	39,8	3.515	5,3	5.092	7,7	14.187	21,4
		2022	62.354	64,1	2.678	4,3	12.743	20,4	24.661	39,5	5.048	8,1	4.990	8,0	12.234	19,6
당		2023	62.905	64,4	2.782	4,4	12.898	20,5	25.403	40,4	5.039	8,0	4.712	7,5	12.071	19,2
männlich		2024	63.307	64,0	2.669	4,2	12.809	20,2	26.037	41,1	4.873	7,7	4.567	7,2	12.352	19,5
Зä		2000 2005	68.233 64.759	87,1 86,1	1.714 1.660	25,2 29,2	25.163 24.541	87,0 83,5	30.490 28.027	98,2 97,9	3.094 4.702	99,9 100,0	7.226 5.502	99,9	546 327	45,2 25,6
	darunter mit Vertrag	2005	64.822	91,3	1.407	51,5	18.289	87,5	27.805	98,7	4.702	100,0	3.905	100,0 99,9	8.636	82,6
	Ver	2015	66.488	89,8	1.661	47,0	14.948	90,4	27.422	99,0	5.601	99,8	5.771	99,9	6.472	85,7
	ığ.	2019	64.199	93,1	1.782	49,7	12.736	93,1	25.098	98,8	4.365	99,8	4.636	99,9	15.582	90,4
	ter 1	2020	62.405	94,1	1.783	56,0	12.879	92,5	26.230	99,3	3.511	99,9	5.089	99,9	12.913	91,0
	E	2022	59.307	95,1	1.434	53,5	12.016	94,3	24.443	99,1	5.044	99,9	4.986	99,9	11.384	93,1
	da	2023	59.715	94,9	1.454	52,3	12.240	94,9	25.199	99,2	5.033	99,9	4.707	99,9	11.082	91,8
		2024	60.091	94,9	1.427	53,5	12.191	95,2	25.830	99,2	4.867	99,9	4.562	99,9	11.214	90,8
		2000	56.935	42,1	3.562	6,3	13.303	23,4	26.825	47,1	3.085	5,4	9.528	16,7	632	1,1
		2005	51.508	40,7	2.956	5,7	14.428	28,0	22.093	42,9	4.228	8,2	7.025	13,6	778	1,5
		2010	49.015	40,8	1.405	2,9	10.399	21,2		40,1	5.143	10,5	5.793	11,8	6.630	13,5
		2015	42.061	38,7	1.841	4,4	7.511	17,9		39,3	4.717	11,2	6.261	14,9	5.191	12,3
		2019	39.472	36,4	1.835	4,6	5.742	14,5		37,8	3.300	8,4	4.513	11,4	9.175	23,2
		2020	37.832	36,3	1.670	4,4	5.789	15,3	15.441	40,8	2.765	7,3	4.616	12,2	7.551	20,0
		2022	34.851	35,9	1.429	4,1	4.968	14,3	13.485	38,7	3.782	10,9	4.127	11,8	7.060	20,3
유		2023	34.763	35,6	1.448	4,2	5.308	15,3		39,9	3.426	9,9	3.705	10,7	7.009	20,2
weiblich		2024	35.633 48.964	36,0	1.508 582	4,2	5.608 10.213	15,7		40,3	3.176 3.075	8,9 99,7	3.537 9.503	9,9	7.448 236	20,9 37,3
ě		2005	44.554	86,0 86,5	549	16,3	11.117		21.472	94,5	4.228		7.025	99,7	163	
	darunter mit Vertrag	2005	44.889	91,6	657	18,6 46,8	8.602	82,7	19.301	97,2 98,2	5.134	99,8	5.788	100,0 99,9	5.407	81,6
	Ver	2015	39.241	93,3		37,4	6.559	87,3		99,0	4.713	99,9	6.260	100,0	4.647	
	mit	2019	36.783	93,2	730	39,8	5.192	90,4		99,0	3.296	99,9	4.513	100,0	8.296	90,4
	ter	2020	35.367	93,5		44,3	5.162			99,2	2.759	99,8	4.614	100,0	6.769	89,6
	ī	2022	32.870	94,3	574	40,2	4.584	92,3		98,8	3.779	99,9	4.124	99,9	6.482	91,8
	da	2023	32.736	94,2		38,2	4.945	93,2		99,2	3.419	99,8	3.701	99,9	6.359	90,7
		2024	33.345	93,6		35,9	5.209					99,9	3.537	100,0		89,6
1 01	. D.		auna von Inte			,										

¹ Ohne Berücksichtigung von InteA. ² Einschließlich aller mittleren Bildungsabschlüsse.

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Berechnungen der Hessen Agentur, Stichtag 01.11.

Tabelle 37 Berufsschülerinnen und Berufsschüler in Hessen nach Ausbildungsverhältnis, Geschlecht und Nationalität 2009/2010 und 2024/2025

					Absolut	zahlen						
			2024	/2025					2009	/2010		
Berufsschülerinnen		insgesamt		daru	nter: Auslär	nder		insgesamt		daru	nter: Auslär	nder
und -schüler	insgesamt	männlich	weiblich	insgesamt	männlich	weiblich	insgesamt	männlich	weiblich	insgesamt	männlich	weiblich
Übergangsbereich	5.504	3.216	2.288	2.069	1.178	891	11.170	6.588	4.582	2.921	1.692	1.229
Ausbildungsberufe	93.436	60.091	33.345	16.017	9.923	6.094	112.538	66.083	46.455	10.826	5.875	4.951
insgesamt	98.940	63.307	35.633	18.086	11.101	6.985	123.708	72.671	51.037	13.747	7.567	6.180
	•				Anteile	e in %						
D (1			2024	/2025					2009	/2010		
Berufsschülerinnen und -schüler		insgesamt		daru	nter: Auslär	nder		insgesamt		daru	nter: Auslär	nder
una -schulei	insgesamt	männlich	weiblich	insgesamt	männlich	weiblich	insgesamt	männlich	weiblich	insgesamt	männlich	weiblich
Übergangsbereich	5,6	5,1	6,4	11,4	10,6	12,8	9,0	9,1	9,0	21,2	22,4	19,9
Ausbildungsberufe	94,4	94,9	93,6	88,6	89,4	87,2	91,0	90,9	91,0	78,8	77,6	80,1
insgesamt	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
				Ve	ränderung z	zu 2009/20)10					
Danifa adalilarina			abs	olut					in	%		
Berufsschülerinnen und -schüler		insgesamt		daru	nter: Auslär	nder		insgesamt		daru	nter: Auslär	nder
una -schalei	insgesamt	männlich	weiblich	insgesamt	männlich	weiblich	insgesamt	männlich	weiblich	insgesamt	männlich	weiblich
Übergangsbereich	-5.666	-3.372	-2.294	-852	-514	-338	-50,7	-51,2	-50,1	-29,2	-30,4	-27,5
Ausbildungsberufe	-19.102	-5.992	-13.110	5.191	4.048	1.143	-17,0	-9,1	-28,2	47,9	68,9	23,1
insgesamt	-24.768	-9.364	-15.404	4.339	3.534	805	-20,0	-12,9	-30,2	31,6	46,7	13,0
Ohne Berücksichtigung	von InteA											

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Berechnungen der Hessen Agentur, Stichtag 01.11.

Tabelle 38 Auszubildende mit Neuvertrag nach Alter in Hessen 2010 – 2024

-	1											
	Neuverträge			1	davon abge	schlossen mit	Personen im	Alter von	1			Durch-
Jahr	insgesamt	unter 17									25 Jahren	schnitts-
Jaili	mogodami	Jahren	17 Jahren	18 Jahren	19 Jahren	20 Jahren	21 Jahren	22 Jahren	23 Jahren	24 Jahren	und älter	alter
						Anzahl						in Jahren
2010	39.634	3.341	5.853	6.400	6.411	5.783	3.946	2.568	1.650	1.138	2.544	19,74
2015	36.750	3.170	5.001	5.961	6.128	4.639	3.335	2.388	1.665	1.285	3.178	19,94
2016	36.015	3.115	4.813	5.672	6.315	4.694	3.085	2.187	1.639	1.169	3.326	19,97
2017	36.444	3.045	4.930	5.677	6.139	4.875	3.164	2.188	1.572	1.220	3.634	20,08
2018	37.527	2.952	4.942	5.726	6.141	5.061	3.429	2.401	1.643	1.197	4.035	20,21
2019	36.969	3.065	4.801	5.462	5.907	4.994	3.433	2.418	1.661	1.241	3.987	20,25
2020	32.571	2.800	4.219	4.691	5.071	4.337	3.146	2.161	1.556	1.125	3.465	20,26
2021	32.449	2.741	4.312	4.479	4.965	4.080	3.105	2.233	1.611	1.200	3.723	20,39
2022	32.577	2.826	4.465	4.614	5.057	4.228	2.913	2.114	1.528	1.135	3.697	20,32
2023	34.631	3.389	5.019	4.984	5.318	4.351	3.008	2.027	1.622	1.115	3.798	20,20
2024	33.901	3.533	5.236	4.677	5.090	4.306	2.913	1.953	1.362	1.102	3.729	20,17
						in %						in Jahren
2010	100,0	8,4	14,8	16,1	16,2	14,6	10,0	6,5	4,2	2,9	6,4	19,74
2015	100,0	8,6	13,6	16,2	16,7	12,6	9,1	6,5	4,5	3,5	8,6	19,94
2016	100,0	8,6	13,4	15,7	17,5	13,0	8,6	6,1	4,6	3,2	9,2	19,97
2017	100,0	8,4	13,5	15,6	16,8	13,4	8,7	6,0	4,3	3,3	10,0	20,08
2018	100,0	7,9	13,2	15,3	16,4	13,5	9,1	6,4	4,4	3,2	10,8	20,21
2019	100,0	8,3	13,0	14,8	16,0	13,5	9,3	6,5	4,5	3,4	10,8	20,25
2020	100,0	8,6	13,0	14,4	15,6	13,3	9,7	6,6	4,8	3,5	10,6	20,26
2021	100,0	8,4	13,3	13,8	15,3	12,6	9,6	6,9	5,0	3,7	11,5	20,39
2022	100,0	8,7	13,7	14,2	15,5	13,0	8,9	6,5	4,7	3,5	11,3	20,32
2023	100,0	9,8	14,5	14,4	15,4	12,6	8,7	5,9	4,7	3,2	11,0	20,20
2024	100,0	10,4	15,4	13,8	15,0	12,7	8,6	5,8	4,0	3,3	11,0	20,17

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Berechnungen der Hessen Agentur, Stichtag 31.12.

Tabelle 39 Ausländische Auszubildende nach Ausbildungsbereichen und Staatsangehörigkeit in Hessen 2010 – 2024

			ausländ	icoho			darunte	r mit der S	taatsangeh	nörigkeit		
Ausbildungs-	Jahr	Auszubildende	Auszubil		italie-	grie-	spa-		jugo-	portu-	marok-	
bereich	Jaili		/ tuozubiit	acriac	nisch	chisch	nisch	türkisch	slawisch	giesisch	kanisch	sonstige
		insgesamt	Anzahl	%	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl
	2010	63.215	5.295	8,4	621	200	99	2.099	680	132	144	1.320
	2015	58.653	4.663	8,0	524	196	162	1.553	603	107	68	1.450
	2019	55.987	6.395	11,4	442	182	127	1.133	608	114	77	3.712
Industrie und Handel	2020	53.865	6.073	11,3	398	160	130	958	551	92	65	3.719
industrie und Harider	2021	51.189	5.661	11,1	347	149	139	777	527	81	86	3.555
	2022	48.987	5.109	10,4	291	129	140	588	528	71	123	3.239
	2023	49.358	5.180	10,5	254	119	134	472	554	65	206	3.376
	2024	49.902	5.694	11,4	242	116	133	415	513	66	267	3.942
	2010	28.496	2.861	10,0	377	117	44	1.140	221	88	52	822
	2015	24.424	2.642	10,8	258	70	89	746	292	45	34	1.108
	2019	25.349	4.755	18,8	249	91	49	482	316	42	43	3.483
Handwerk	2020	24.703	4.494	18,2	208	81	51	381	323	30	43	3.377
Handwerk	2021	24.414	4.074	16,7	159	78	58	322	340	27	46	3.044
	2022	23.127	3.403	14,7	132	60	59	252	341	16	54	2.489
	2023	24.161	3.436	14,2	131	63	57	246	366	19	67	2.487
	2024	24.346	3.732	15,3	120	72	60	299	346	18	98	2.719
	2010	1.967	14	0,7	2	0	0	2	2	0	0	8
	2015	1.826	45	2,5	3	1	0	16	3	0	1	21
	2019	1.702	64	3,8	5	0	1	3	6	0	1	48
Lande Markathati	2020	1.782	58	3,3	4	0	1	2	5	0	1	45
Landwirtschaft	2021	1.840	52	2,8	3	0	1	5	7	0	1	35
	2022	1.827	42	2,3	2	0	3	6	4	0	1	26
	2023	1.765	30	1,7	1	0	3	3	1	0	0	22
	2024	1.706	37	2,2	0	2	2	1	2	0	0	30
	2010	3.637	89	2,4	6	2	2	42	21	1	3	12
	2015	2.804	65	2,3	5	1	1	25	10	1	0	22
	2019	3.173	152	4,8	14	10	6	38	24	1	2	57
Öffamtlich an Diamet	2020	3.207	139	4,3	12	7	5	39	13	2	1	60
Öffentlicher Dienst	2021	3.128	132	4,2	19	6	6	40	8	1	2	50
	2022	3.060	91	3,0	13	5	1	29	8	0	1	34
	2023	2.975	79	2,7	11	1	4	17	10	1	1	34
	2024	3.081	104	3,4	4	2	3	16	20	1	2	56
	2010	8.216	1.158	14,1	112	34	16	490	146	25	23	312
	2015	7.961	1.433	18,0	132	46	25	524	150	24	29	503
	2019	8.535	1.736	20,3	95	49	35	352	226	26	26	927
E : D (2020	8.375	1.741	20,8	98	49	30	279	215	22	26	1.022
Freie Berufe	2021	8.542	1.896	22,2	102	52	39	231	229	28	22	1.193
	2022	8.352	1.975	23,6	90	58	47	166	240	29	25	1.320
	2023	8.922	2.282	25,6	99	67	52	157	266	33	30	1.578
	2024	8.849	2.471	27,9	81	58	59	139	271	30	52	1.781
	2010	105.531	9.417	8,9	1.118	353	161	3.773	1.070	246	222	2.474
	2015	95.668	8.848	9,2	922	314	277	2.864	1.058	177	132	3.104
	2019	94.746	13.102	13,8	805	332	218	2.008	1.180	183	149	8.227
_	2020	91.932	12.505	13,6	720	297	217	1.659	1.107	146	136	8.223
Zusammen	2021	89.113	11.815	13,3	630	285	243	1.375	1.111	137	157	7.877
	2022	85.353	10.620	12,4	528	252	250	1.041	1.121	116	204	7.108
	2023	87.181	11.007	12,6	496	250	250	895	1.197	118	304	7.497
	2024	87.884	12.038	13,7	447	250	257	870	1.152	115	419	8.528

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 31.12.

Tabelle 40 Auszubildende, bei denen orientiert an der Staatsangehörigkeit im Zusammenhang mit der Zuwanderung 2015 ein Fluchthintergrund vermutet werden kann, in Hessen 2010 – 2024

		ausländische				darunter	mit der Sta	atsangehö	rigkeit			
Ausbildungs-	Jahr	Auszu-	afgha-	eritre-	pakista-			soma-		ukrai-	insges	amt
bereich	Juli	bildende	nisch	isch	nisch	iranisch	syrisch	lisch	irakisch	nisch		
		Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	in %
	2010	5.295	94	36	41	45	19	17	10	44	306	5,8
	2015	4.663	117	46	41	39	19	21	15	70	368	7,9
Industrie und Handel	2019	6.395	844	259	116	151	585	84	96	63	2.198	34,4
	2020	6.073	742	239	107	171	619	72	90	74	2.114	34,8
	2021	5.661	556	184	98	165	599	62	80	77	1.821	32,2
	2022	5.109	398	137	80	149	501	53	82	76	1.476	28,9
	2023	5.180	328	94	82	146	450	48	85	112	1.345	26,0
	2024	5.694	378	65	78	157	411	43	97	295	1.524	26,8
	2010	2.861	47	7	12	25	12	0	4	28	135	4,7
	2015	2.642	113	59	30	13	22	23	9	28	297	11,2
	2019	4.755	1.061	341	66	155	624	54	145	24	2.470	51,9
Handwerk	2020	4.494	954	292	50	146	697	48	143	26	2.356	52,4
	2021	4.074	763	224	47	144	670	38	142	23	2.051	50,3
	2022	3.403	510	161	42	126	603	30	106	24	1.602	47,1
	2023	3.436	454	110	48	112	581	35	114	66	1.520	44,2
	2024	3.732	423	93	51	101	595	38	124	174	1.599	42,8
Landwirtschaft	2010	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
	2015	45	8	0	0	0	0	0	0	2	10	22,2
	2019	64	10	3	2	1	3	1	2	1	23	35,9
	2020	58	7	2	2	1	4	1	2	0	19	32,8
	2021	52	5	4	2	0	2	1	2	0	16	30,8
	2022	42	4	2	1	0	1	1	1	0	10	23,8
	2023	30	3	1	0	0	1	3	1	0	9	30,0
	2024	37	2	1	1	1	2	3	2	0	12	32,4
	2010	89	2	1	0	0	0	0	0	0	3	3,4
	2015	65	0	0	1	1	1	0	0	2	5	7,7
	2019	152	10	3	0	6	7	2	1	1	30	19,7
Öffentlicher Dienst	2020	139	9	2	1	6	9	1	1	1	30	21,6
	2021	132	3	1	1	2	8	0	1	1	17	12,9
	2022	91	4	0	2	1	3	0	0	2	12	13,2
	2023	79	2	0	1	1	1	1	0	2	8	10,1
	2024	104	3	0	1	3	3	1	1	11	23	22,1
	2010	1.158	21	12	11	9	2	3	3	19	80	6,9
	2015	1.433	20	14	12	11	8	5	5	14	89	6,2
	2019	1.736	133	36	33	39	84	5	31	25	386	22,2
Freie Berufe	2020	1.741	166	38	36	50	99	9	38	27	463	26,6
	2021	1.896	197	40	34	67	139	13	50	34	574	30,3
	2022	1.975	220	38	40	80	185	8	64	31	666	33,7
	2023	2.282	262	39	52	84	228	10	81	41	797	34,9
	2024	2.471	289	38	56	100	251	11	72	116	933	37,8
	2010	9.417	164	56	64	79	33	20	17	91	524	5,6
	2015	8.848	258	119	84	64	50	49	29	116	769	8,7
	2019	13.102	2.058	642	217	352	1.303	146	275	114	5.107	39,0
Zusammen	2020	12.505	1.878	573	196	374	1.428	131	274	128	4.982	39,8
	2021	11.815	1.524	453	182	378	1.418	114	275	135	4.479	37,9
	2022	10.620	1.136	338	165	356	1.293	92	253	133	3.766	35,5
	2023	11.007	1.049	244	183	343	1.261	97	281	221	3.679	33,4
	2024	12.038	1.095	197	187	362	1.262	96	296	596	4.091	34,0

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 31.12.

Tabelle 41 Schulentlassene von allgemeinbildenden Schulen nach Schulabschluss in Hessen 2000 – 2040

		Schulentlas	sene									
	Jahr	insgesar	nt*	ohne Absch	luss ¹	Hauptschulab	schluss	Mittlere Re	eife ²	Abitur		
		Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	
	2010	60.134	100	3.863	6,4	12.146	20,2	24.498	40,7	19.627	32,6	
	2011	57.618	100	3.370	5,8	11.863	20,6	22.410	38,9	19.975	34,7	
	2012	57.932	100	3.351	5,8	11.473	19,8	21.684	37,4	21.424	37,0	
	2013	67.319	100	3.029	4,5	10.761	16,0	25.545	37,9	27.984	41,6	
+=	2014	62.957	100	3.031	4,8	10.325	16,4	24.241	38,5	25.360	40,3	
sam	2015	55.754	100	2.542	4,6	8.936	16,0	22.583	40,5	21.693	38,9	
Entlassene insgesamt	2016	58.210	100	3.217	5,5	10.345	17,8	23.994	41,2	20.654	35,5	
ne ir	2017	57.198	100	3.063	5,4	10.296	18,0	23.448	41,0	20.391	35,6	
ssei	2018	56.836	100	3.042	5,4	9.866	17,4	23.629	41,6	20.299	35,7	
intla	2019	54.106	100	3.154	5,8	9.033	16,7	23.269	43,0	18.650	34,5	
ш	2020	52.939	100	2.401	4,5	8.969	16,9	22.781	43,0	18.788	35,5	
	2021	50.432	100	3.000	5,9	8.589	17,0	23.220	46,0	15.623	31,0	
	2022	51.239	100	3.485	6,8	8.795	17,2	23.464	45,8	15.495	30,2	
	2023	55.421	100	3.493	6,3	8.855	16,0	24.808	44,8	18.265	33,0	
	2024	57.660	100	3.596	6,2	9.294	16,1	26.034	45,2	18.736	32,5	
	2010	29.397	48,9	1.507	5,1	5.110	17,4	11.770	40,0	11.010	37,5	
	2011	28.160	48,9	1.390	4,9	4.906	17,4	10.526	37,4	11.338	40,3	
	2012	28.371	49,0	1.324	4,7	4.818	17,0	10.306	36,3	11.923	42,0	
	2013	33.519	49,8	1.237	3,7	4.404	13,1	12.276	36,6	15.602	46,5	
	2014	31.211	49,6	1.178	3,8	4.288	13,7	11.581	37,1	14.164	45,4	
등	2015	27.284	48,9	953	3,5	3.679	13,5	10.640	39,0	12.012	44,0	
darunter weiblich	2016	28.371	48,7	1.270	4,5	4.307	15,2	11.384	40,1	11.410	40,2	
e. ×	2017	27.867	48,7	1.212	4,3	4.229	15,2	11.113	39,9	11.313	40,6	
rgu t	2018	27.662	48,7	1.149	4,2	3.996	14,4	11.151	40,3	11.366	41,1	
g	2019	26.063	48,2	1.179	4,5	3.472	13,3	10.964	42,1	10.448	40,1	
	2020	25.607	48,4	894	3,5	3.638	14,2	10.772	42,1	10.303	40,2	
	2021	24.452	48,5	1.209	4,9	3.463	14,2	11.018	45,1	8.762	35,8	
	2022	24.829	48,5	1.321	5,3	3.585	14,4	11.180	45,0	8.743	35,2	
	2023	26.648	48,1	1.388	5,2	3.560	13,4	11.685	43,8	10.015	37,6	
	2024	28.162	48,8	1.514	5,4	3.910	13,9	12.350	43,9	10.388	36,9	
	2025	56.429	100	3.492	6,2	9.155	16,2	25.298	44,8	18.483	32,8	
	2026	56.501	100	3.540	6,3	9.283	16,4	25.623	45,3	18.055	32,0	
	2027	57.089	100	3.579	6,3	9.382	16,4	26.035	45,6	18.092	31,7	
amt	2028	58.405	100	3.627	6,2	9.512	16,3	26.320	45,1	18.946	32,4	
ges	2029	59.278	100	3.696	6,2	9.690	16,3	26.708	45,1	19.184	32,4	
ins	2030	60.522	100	3.821	6,3	10.047	16,6	27.201	44,9	19.453	32,1	
ene	2031	62.176	100	3.967	6,4	10.437	16,8	28.187	45,3	19.587	31,5	
lass	2032	63.880	100	4.075	6,4	10.716	16,8	29.172	45,7	19.917	31,2	
Ent	2033	65.190	100	4.098	6,3	10.750	16,5	29.968	46,0	20.374	31,3	
se:	2034	65.744	100	3.994	6,1	10.402	15,8	30.134	45,8	21.214	32,3	
Prognose: Entlassene insgesamt	2035	65.429	100	3.921	6,0	10.257	15,7	29.315	44,8	21.937	33,5	
Pro	2036	65.700	100	3.934	6,0	10.331	15,7	29.018	44,2	22.417	34,1	
	2037	65.653	100	3.910	6,0	10.242	15,6	29.154	44,4	22.347	34,0	
	2038	64.020	100	3.769	5,9	9.806	15,3	28.833	45,0	21.612	33,8	
	2039	62.441	100	3.695	5,9	9.668	15,5	27.697	44,4	21.381	34,2	
	2040	62.438	100	3.719	6,0	9.768	15,6	27.387	43,9	21.565	34,5	

^{*} Ohne Schulen für Erwachsene (2024: 790 Personen).

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Prognose der Hessen Agentur.

¹ Inklusive Förderschulabschluss.

² Ohne Übergänge aus integrierten Jahrgangsstufen in die gymnasiale Oberstufe. Einschließlich schulischem Teil der Fachhochschulreife.

Tabelle 42 Schulentlassene von beruflichen Schulen nach Schulabschluss in Hessen 2010 – 2024

		insges	samt			männ	llich		weiblich					
	insgesamt	Hauptschul- abschluss	Mittlere Reife ¹	Abitur ²	insgesamt	Hauptschul- abschluss	Mittlere Reife ¹	Abitur ²	insgesamt	Hauptschul- abschluss	Mittlere Reife ¹	Abitur ²		
	Hessen													
2010	19.502	1.636	4.433	13.433	10.269	906	2.163	7.200	9.233	730	2.270	6.233		
2015	20.917	1.974	4.560	14.383	11.159	1.192	2.337	7.630	9.758	782	2.223	6.753		
2020	18.779	2.367	4.921	11.491	9.899	1.484	2.525	5.890	8.880	883	2.396	5.601		
2023	16.096	1.553	4.413	10.130	8.317	889	2.243	5.185	7.779	664	2.170	4.945		
2024	15.746	1.673	4.340	9.733	7.937	947	2.085	4.905	7.809	726	2.255	4.828		
					R	egierungsbez	irk Darmsta	dt						
2010	10.012	840	2.320	6.852	5.305	447	1.105	3.753	4.707	393	1.215	3.099		
2015	11.246	1.052	2.547	7.647	6.155	625	1.332	4.198	5.091	427	1.215	3.449		
2020	11.034	1.378	2.986	6.670	5.927	854	1.561	3.512	5.107	524	1.425	3.158		
2023	9.607	883	2.623	6.101	5.044	503	1.363	3.178	4.563	380	1.260	2.923		
2024	9.480	967	2.624	5.889	4.851	545	1.286	3.020	4.629	422	1.338	2.869		
						Regierungsbe	zirk Gießer	ו						
2010	4.379	386	954	3.039	2.322	204	478	1.640	2.057	182	476	1.399		
2015	4.591	445	1.034	3.112	2.438	285	530	1.623	2.153	160	504	1.489		
2020	3.709	527	1.039	2.143	1.939	345	527	1.067	1.770	182	512	1.076		
2023	3.102	375	921	1.806	1.572	213	462	897	1.530	162	459	909		
2024	3.073	383	938	1.752	1.564	213	442	909	1.509	170	496	843		
						Regierungsbe	ezirk Kasse							
2010	5.111	410	1.159	3.542	2.642	255	580	1.807	2.469	155	579	1.735		
2015	5.080	477	979	3.624	2.566	282	475	1.809	2.514	195	504	1.815		
2020	4.036	462	896	2.678	2.033	285	437	1.311	2.003	177	459	1.367		
2023	3.387	295	869	2.223	1.701	173	418	1.110	1.686	122	451	1.113		
2024	3.193	323	778	2.092	1.522	189	357	976	1.671	134	421	1.116		
1 Mittle	ro Roifo oins	schließlich schu	lischam Tail	der Fachhor	hechulraifa	,			. '					

¹ Mittlere Reife einschließlich schulischem Teil der Fachhochschulreife.

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Erhebung zum 01.11., Berechnungen der Hessen Agentur.

Tabelle 43 Auszubildende mit Neuvertrag nach schulischer Vorbildung und Zuständigkeitsbereich in Hessen 2010 und 2024

		2024										
			davon im 2	Zuständ	igkeitsbere	ich von:						
Schulabschluss	insges	amt	Industrie Hand		Handv	verk	Landwirt	schaft	Öffentli Dien		Freie B	erufe
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
Abitur*	9.024	26,6	6.199	31,5	1.312	14,1	177	27,1	597	53,4	739	23,5
Realschulabschluss	14.534	42,9	8.434	42,9	3.918	42,0	240	36,8	476	42,5	1.466	46,6
Hauptschulabschluss	8.315	24,5	3.852	19,6	3.474	37,3	147	22,5	36	3,2	806	25,6
Ohne Hauptschulabschluss	967	2,9	443	2,3	378	4,1	84	12,9	2	0,2	60	1,9
Sonstige bzw. ohne Angabe	1.061	3,1	732	3,7	241	2,6	5	1	8	0,7	75	2,4
insgesamt	33.901	100,0	19.660	100,0	9.323	100,0	653	100,0	1.119	100,0	3.146	100,0
						20	010					
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
Abitur*	9.238	23,3	7.222	29,6	728	7,0	105	14,0	596	48,3	587	20,3
Realschulabschluss	16.491	41,6	10.341	42,3	3.563	34,5	276	36,9	599	48,6	1.712	59,3
Hauptschulabschluss	12.572	31,7	5.893	24,1	5.793	56,0	311	41,6	37	3,0	538	18,6
Ohne Hauptschulabschluss	1.252	3,2	944	3,9	245	2,4	56	7,5	1	0,1	6	0,2
Sonstige bzw. ohne Angabe	81	0,2	26	0,1	13	0,1	0	0	0	0,0	42	1,5
insgesamt	39.634	100,0	24.426	100,0	10.342	100,0	748	100,0	1.233	100,0	2.885	100,0

^{*} Einschließlich Fachhochschulreife.

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Berechnungen der Hessen Agentur, Erhebung zum 31.12.

 $^{^{\}rm 2}$ Abitur einschließlich Fachhochschulreife.

Tabelle 44 Anzahl neu abgeschlossener Ausbildungsverträge in Hessen nach Schulabschluss 2010 – 2040

	l	davon:											
Jahr	Anzahi		ne Abschl	uss	Haup	tschulabs	chluss	N	littlere Re	ife		Abitur	
	Neuverträge	männlich	weiblich	insgesamt	männlich	weiblich	insgesamt	männlich	weiblich	insgesamt	männlich	weiblich	insgesamt
2010	39.634	800	455	1.254	8.480	4.115	12.595	9.396	7.130	16.525	4.334	4.926	9.260
2011	40.611	867	464	1.331	8.371	3.878	12.250	9.853	6.912	16.765	5.176	5.090	10.266
2012	39.727	835	362	1.196	8.005	3.788	11.793	9.718	6.415	16.133	5.206	5.399	10.605
2013	37.736	789	404	1.193	7.472	3.442	10.913	9.017	5.980	14.997	5.302	5.330	10.632
2014	37.042	914	395	1.309	7.081	3.251	10.333	8.834	5.726	14.560	5.589	5.251	10.840
2015	36.750	895	403	1.298	7.004	3.007	10.011	8.596	5.531	14.126	5.815	5.499	11.315
2016	36.015	856	377	1.233	6.889	2.914	9.803	8.341	5.462	13.803	5.825	5.351	11.176
2017	36.444	1.194	380	1.573	6.887	2.826	9.713	8.644	5.285	13.929	6.002	5.226	11.228
2018	37.527	1.100	314	1.414	7.265	2.770	10.035	8.871	5.604	14.475	6.398	5.206	11.603
2019	36.969	1.098	576	1.673	6.807	2.589	9.396	9.044	5.181	14.225	6.526	5.149	11.675
2020	32.571	858	445	1.303	6.219	2.262	8.481	7.914	4.538	12.452	5.802	4.533	10.335
2021	32.448	757	352	1.108	5.897	2.215	8.111	8.311	4.777	13.089	5.779	4.360	10.140
2022	32.577	658	275	933	5.912	2.358	8.271	8.609	5.044	13.653	5.672	4.049	9.721
2023	34.631	688	273	961	6.544	2.659	9.203	9.491	5.330	14.821	5.626	4.020	9.646
2024	33.901	716	281	998	5.985	2.597	8.582	9.657	5.347	15.003	5.309	4.009	9.318
					unt	tere Korrid	orgrenze (Mittelwert)					
2025	33.897	683	278	961	6.095	2.480	8.575	9.091	5.223	14.315	5.751	4.295	10.046
2026	33.980	685	280	966	6.144	2.521	8.664	9.204	5.269	14.474	5.640	4.235	9.876
2027	34.267	690	281	970	6.245	2.517	8.762	9.294	5.362	14.656	5.637	4.242	9.879
2028	34.825	693	283	976	6.302	2.555	8.857	9.461	5.361	14.823	5.811	4.358	10.169
2029	35.209	698	286	984	6.381	2.607	8.988	9.544	5.448	14.992	5.852	4.393	10.245
2030	35.800	708	292	1.000	6.549	2.713	9.262	9.669	5.548	15.217	5.886	4.436	10.321
2031	36.689	726	298	1.024	6.831	2.782	9.613	9.919	5.761	15.679	5.950	4.423	10.373
2032	37.612	740	304	1.044	6.998	2.861	9.859	10.319	5.896	16.215	5.995	4.499	10.494
2033	38.288	746	307	1.053	7.026	2.881	9.907	10.562	6.069	16.632	6.089	4.607	10.696
2034	38.473	739	305	1.044	6.818	2.813	9.631	10.624	6.123	16.747	6.266	4.784	11.051
2035	38.294	734	304	1.038	6.737	2.778	9.515	10.356	6.003	16.359	6.487	4.894	11.382
2036	38.394	736	305	1.041	6.780	2.790	9.570	10.263	5.953	16.216	6.573	4.994	11.568
2037	38.338	733	304	1.037	6.722	2.769	9.491	10.307	5.966	16.274	6.552	4.985	11.537
2038	37.522	718	297	1.016	6.471	2.668	9.139	10.201	5.909	16.109	6.394	4.864	11.258
2039	36.734	709	293	1.002	6.392	2.623	9.014	9.841	5.709	15.550	6.345	4.822	11.167
2040	36.662	707	293	1.000	6.422	2.639	9.061	9.744	5.630	15.374	6.381	4.846	11.227
						ere Korrid	,	Maximum)					
2025		740	286	1.026	6.673	2.813	9.486	9.592	5.502	15.094	6.274	4.607	10.880
2026	36.574	742	289	1.031	6.727	2.859	9.586	9.712	5.550	15.262	6.153	4.543	10.696
2027	36.881	746	289	1.036	6.837	2.855	9.692	9.806	5.648	15.454	6.149	4.550	10.699
2028	37.483	750	291	1.042	6.899	2.899	9.798	9.983	5.647	15.630	6.339	4.674	11.013
2029	37.898	755	295	1.050	6.986	2.957	9.944	10.070	5.739	15.808	6.384	4.712	11.096
2030	38.538	766	302	1.067	7.170	3.078	10.247	10.202	5.843	16.045	6.420	4.758	11.178
2031	39.495	785	307	1.093	7.479	3.156	10.635	10.465	6.068	16.533	6.491	4.744	11.234
2032		801	313	1.114	7.662	3.245	10.907	10.887	6.211	17.098	6.540	4.825	11.365
2033		808	317	1.125	7.692	3.268	10.961	11.144	6.393	17.537	6.642	4.941	11.584
2034	41.396	800	315	1.115	7.465	3.191	10.656	11.209	6.449	17.659	6.835	5.132	11.967
2035	41.211	794	313	1.108	7.376	3.151	10.527	10.926	6.323	17.250	7.076	5.250	12.326
2036	41.325	797	314	1.111	7.423	3.164	10.588	10.828	6.271	17.099	7.170	5.357	12.527
2037	41.260	793	313	1.106	7.360	3.140	10.500	10.875	6.284	17.159	7.148	5.347	12.494
2038	40.373	777	306	1.084	7.085	3.026	10.112	10.763	6.223	16.986	6.974	5.217	12.192
2039	39.533	767	302	1.070	6.998	2.975	9.973	10.383	6.013	16.397	6.921	5.172	12.093
2040	39.462	765	302	1.067	7.031	2.994	10.025	10.280	5.930	16.211	6.961	5.198	12.159

Prognosewerte sind grau hinterlegt. Im Ausland erworbene Abschlüsse, die nicht zuzuordnen sind, wurden anderen Abschlüssen proportional hinzugerechnet (2024: 1.061 Personen). Infolge dieser Rechnung kann es zu Rundungsungenauigkeiten kommen.

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Erhebung zum 31.12., Prognose der Hessen Agentur.

Tabelle 45 Auszubildende mit Neuvertrag nach schulischer Vorbildung und ausgewählten Berufsgruppen (KldB 2010) in Hessen 2010 und 2024

				2024				Veränderung gegenüber 2010							
				darunte	er mit:					darunter mit:					
Name der Berufsgruppe	ins- gesamt*	maxir Haupts absch	chul-	Realso		(Fac	,	ins gesa		maxi Haupts absch	schul-	Reals		(Fa	,
	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten etc.	608	394	64,8	162	26,6	36	5,9	-267	-30,5	-342	-46,5	33	25,6	27	300,0
Körperpflege	622	398	64,0	158	25,4	42	6,8	-494	-44,3	-405	-50,4	-118	-42,8	6	16,7
Hochbau	633	361	57,0	184	29,1	72	11,4	-76	-10,7	-159	-30,6	16	9,5	52	260,0
Tiefbau	314	172	54,8	80	25,5	24	7,6	85	37,1	8	4,9	22	37,9	17	242,9
Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	2.831	1.445	51,0	1.107	39,1	226	8,0	-1.591	-36,0	-812	-36,0	-736	-39,9	-90	-28,5
Metallbau und Schweißtechnik	399	197	49,4	162	40,6	34	8,5	-196	-32,9	-207	-51,2	-4	-2,4	10	41,7
Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	1.061	520	49,0	446	42,0	65	6,1	-176	-14,2	-128	-19,8	-64	-12,5	-13	-16,7
Gartenbau	321	149	46,4	97	30,2	71	22,1	-121	-27,4	-94	-38,7	-54	-35,8	23	47,9
Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	2.246	860	38,3	1.076	47,9	281	12,5	572	34,2	91	11,8	274	34,2	182	183,8
Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	338	127	37,6	99	29,3	73	21,6	-251	-42,6	-254	-66,7	-66	-40,0	30	69,8
Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	1.347	495	36,7	661	49,1	172	12,8	465	52,7	15	3,1	299	82,6	132	330,0
Speisenzubereitung	638	232	36,4	169	26,5	114	17,9	-389	-37,9	-407	-63,7	-148	-46,7	47	70,1
Arzt- und Praxishilfe	2.365	796	33,7	1.123	47,5	416	17,6	406	20,7	316	65,8	-96	-7,9	196	89,1
Gastronomie	453	134	29,6	98	21,6	58	12,8	-348	-43,4	-324	-70,7	-168	-63,2	-19	-24,7
Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei etc.	566	164	29,0	231	40,8	165	29,2	-183	-24,4	-279	-63,0	-13	-5,3	108	189,5
Maschinenbau- und Betriebstechnik	1.072	299	27,9	618	57,6	149	13,9	51	5,0	-14	-4,5	23	3,9	36	31,9
Energietechnik	1.852	441	23,8	1.039	56,1	328	17,7	421	29,4	23	5,5	213	25,8	141	75,4
Hotellerie	537	100	18,6	231	43,0	115	21,4	-305	-36,2	-52	-34,2	-170	-42,4	-172	-59,9
Medizin-, Orthopädie- und Rehatechnik	422	69	16,4	235	55,7	106	25,1	-22	-5,0	19	38,0	3	1,3	-56	-34,6
Büro- und Sekretariat	1.830	231	12,6	972	53,1	588	32,1	-1.406	-43,4	-329	-58,8	-753	-43,7	-359	-37,9
Kaufleute - Verkehr und Logistik	429	42	9,8	208	48,5	169	39,4	-36	-7,7	12	40,0	28	15,6	-86	-33,7
Handel	676	52	7,7	351	51,9	265	39,2	-286	-29,7	-5	-8,8	-134	-27,6	-155	-36,9
Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen u	424	32	7,5	216	50,9	174	41,0	199	88,4	12	60,0	99	84,6	87	100,0
Chemie	468	34	7,3	187	40,0	245	52,4	39	9,1	6	21,4	-78	-29,4	109	80,1
Mechatronik und Automatisierungstechnik	648	33	5,1	357	55,1	250	38,6	102	18,7	3	10,0	20	5,9	71	39,7
Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kfz etc.	1.019	41	4,0	399	39,2	557	54,7	377	58,7	0	0,0	185	86,4	171	44,3
Softwareentwicklung und Programmierung	420	15	3,6	120	28,6	269	64,0	185	78,7	-3	-16,7	63	110,5	109	68,1
Steuerberatung	410	10	2,4	169	41,2	214	52,2	-8	-1,9	-4	-28,6	2	1,2	-22	-9,3
Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	340	8	2,4	153	45,0	171	50,3	10	3,0	-27	-77,1	-23	-13,1	52	43,7
Unternehmensorganisation und -strategie	1.022	23	2,3	323	31,6	669	65,5	-229	-18,3	-7	-23,3	-19	-5,6	-209	-23,8
Verwaltung	1.124	19	1,7	498	44,3	599	53,3	195	21,0	-1	-5,0	80	19,1	108	22,0
Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	1.111	16	1,4	447	40,2	641	57,7	-307	-21,7	-7	-30,4	156	53,6	-463	-41,9
Summe dargestellter Berufsgruppen	28.546	7.909	27,7	12.376	43,4	7.358	25,8	-3.584	-11,2	-3.355	-29,8	-1.128	-8,4	70	1,0
insgesamt*	33.901	9.282	27,4	14.534	42,9	9.024	26,6	-5.733	-14,5	-4.542	-32,9	-1.957	-11,9	-214	-2,3

^{*} Einschließlich "ohne Angabe".

Berufsgruppen mit mindestens 300 Neuverträgen im Jahr 2024. Sortierung der Berufsgruppen nach dem Anteil an Personen mit maximal Hauptschulabschluss.

Quelle: Hessisches Statistisches Landesamt, Erhebung zum 31.12.

Glossar und statistische Hinweise

Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge

Zu den neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen nach Berufsbildungsgesetz bzw. Handwerksordnung (duale Ausbildung) gibt es zwei wesentliche Erhebungen bei den für die Berufsausbildung zuständigen Stellen / Kammern. Die Erhebung des Bundesinstituts für Berufsbildung zum 30.09. jeden Jahres berücksichtigt alle Ausbildungsverträge, die im Berichtsjahr (zwischen dem 1. Oktober des Vorjahres und dem 30. September des jeweiligen Jahres) neu abgeschlossen und nicht vorzeitig wieder gelöst wurden. Anschlussverträge bzw. Verträge in Berufen, die in Ausbildungsordnungen als aufbauende Ausbildungsberufe (i.d.R. Einstieg ins 3. Ausbildungsjahr) definiert sind oder die unter "Fortführung der Berufsausbildung" fallen, sind nicht enthalten. Die zweite Erhebung findet zum 31.12. statt und ist Grundlage für die Berufsbildungsstatistik des <u>Hessischen Statistischen Landesamtes</u>. Sie liefert u. a. aufgrund des Stichtags und des Einbezugs von Anschlussverträgen – das Merkmal wird seit dem Jahr 2016 auch explizit erhoben - abweichende Informationen. Schulische Ausbildungen abseits Berufsbildungsgesetz und Handwerksordnung bleiben in beiden Statistiken unberücksichtigt - die daran Teilnehmenden bzw. Schülerinnen und Schüler haben nicht den Status eines "Auszubildenden". Verträge, bei denen durch Anrechnung oder Anerkennung bestimmter (Aus-)Bildungsabschlüsse (z. B. Besuch einer Berufsfachschule, mittlere oder höhere Bildungsabschlüsse) kein 1. Ausbildungsjahr absolviert wird, sind Ausbildungsverträge mit verkürzter Ausbildungsdauer. Die Verkürzung beträgt dabei mindestens 6 Monate und steht bereits bei Vertragsabschluss fest. Auch Verträge von Jugendlichen, die den Ausbildungsbetrieb in Verbindung mit einem neuen Vertrag wechseln (z. B. durch Insolvenz), zählen als verkürzt.

Bei der BA gemeldete Ausbildungsstellen und -bewerbende

Die BA berichtet über Bewerberinnen und Bewerber, die einen anerkannten Ausbildungsberuf nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG) bzw. der Handwerksordnung (HwO) wünschen, und über Berufsausbildungsstellen für nach dem BBiG anerkannte Ausbildungsberufe. Es handelt sich üblicherweise um duale Ausbildungen, d. h. Ausbildungen, die parallel in Betrieb und Berufsschule stattfinden. Außerdem fallen hierunter Ausbildungen in Berufsbildungswerken und sonstigen Einrichtungen, die Ausbildungsmaßnahmen für Menschen mit Behinderungen durchführen, aber auch Ausbildungen im Rahmen eines dualen, ausbildungsintegrierenden Studiums oder einer Abiturientenausbildung, die den Abschluss einer Berufsausbildung nach BBiG beinhaltet. Nicht enthalten sind: Ausbildungen im öffentlich-rechtlichen Dienstverhältnis (z. B. Beamtin/Beamter), Ausbildungen in nicht anerkannten Ausbildungsberufen, schulische Ausbildungen, duale, praxisintegrierende Studiengänge. Die Inanspruchnahme der Dienstleistungen der für Ausbildungsvermittlung zuständigen Arbeitsagenturen und Jobcenter ist sowohl für Betriebe als auch für Jugendliche freiwillig. Die Berufsberatungsstatistik der BA ist eine Geschäftsstatistik, die über die in einem Berufsberatungsjahr gemeldeten Berufsausbildungsstellen sowie -bewerberinnen und -bewerber Auskunft gibt und die Aktivitäten der für Ausbildungsvermittlung zuständigen Stellen erfasst. Das Berufsberatungsjahr beginnt im Oktober des Vorjahres und endet mit dem September eines Jahres. Ausbildungsstellenbewerberinnen und -bewerber sind Personen, die die Vermittlung in eine Berufsausbildungsstelle in einem anerkannten Ausbildungsberuf wünschen und deren Voraussetzungen dafür gegeben sind. Die Personen werden seit dem Berufsberatungsjahr 2006/2007 mit Blick auf den 30. September definitorisch den Kategorien "einmündende Bewerber", "andere ehemalige Bewerber", "Bewerber mit bekannter Alternative" sowie "unversorgte Bewerber" zugeordnet. "Einmündende Bewerber" nehmen im Laufe des Berufsberatungsjahres oder später die gewünschte Ausbildung auf. "Andere ehemalige Bewerber" möchten von Arbeitsagenturen bzw. Jobcentern keine weitere aktive Hilfe bei der Ausbildungssuche. Die Personen werden abgemeldet bzw. das Ausbildungsprofil wird nicht weiter betreut. "Bewerber mit Alternative" suchen mit einer alternativen Verbleibsmöglichkeit zum 30. September weiter nach einer Ausbildungsstelle. Zu den Alternativen zählen u. a. bestimmte arbeitsmarktpolitische Maßnahmen und Praktika. Seit dem Berichtsjahr 2016/2017 zählen nur noch diejenigen Maßnahmen als versorgungsrelevant, die:

- einen Bildungscharakter aufweisen, indem sie die Chancen des Bewerbers auf dem Ausbildungsmarkt erhöhen oder
- auf eine Ausbildung vorbereiten oder
- eine Ausbildung ersetzen oder
- das Ziel eines Berufsabschlusses haben.

Bei Maßnahmen, die nicht das Ziel eines Berufsabschlusses aufweisen, muss eine Teilnahme von mindestens sechs Monaten vorliegen (auch Praktika). Die Änderung erfolgte für die Daten ab 1. Oktober 2016. Der Strukturbruch führte für das Ausbildungsjahr 2015/2016 (Ende September) auf Bundesebene zu einer Zunahme um ca. 1.100 "unversorgte Bewerber", die zuvor als "Bewerber mit Alternative" berücksichtigt wurden. Zum Bestand an "unversorgten Bewerbern" zählen Personen, für die weder die Einmündung in eine Berufsausbildung noch ein weiterer Schulbesuch, eine Teilnahme an einer Fördermaßnahme oder eine andere Alternative zum 30. September bekannt ist und für die ebenfalls noch Vermittlungsbemühungen laufen. Seit dem Berichtsjahr 2015/2016 werden in der Berufsberatungsstatistik zudem Ausbildungswege, die neben dem Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf noch einen weiteren bzw. Fortbildungsabschluss ermöglichen ("Abiturientenausbildungen") zu den statistisch relevanten Ausbildungsberufen gezählt. Durch diese Änderung erhöhte sich in dem Berichtsjahr auf Bundesebene die Anzahl der Bewerberinnen und Bewerber für Berufsausbildungsstellen um ca. 1.600 Personen oder 0,3 %, die Anzahl der Berufsausbildungsstellen um ca. 10.000 Stellen oder 2 %. Seit dem Berichtsmonat August 2019 wird in der Berufsberatungsstatistik über "Sonstige Schule" berichtet. Infolgedessen sanken die Häufigkeiten für "Allgemeinbildende Schule" deutschlandweit um 6 % bis 7 % und für "Berufsbildende Schule" um ca. 5 % bis 6 %. Hintergrund dieser Änderungen war die Anwendung der länderübergreifenden Schulartengliederung des Definitionenkatalogs zur Schulstatistik der Kultusministerkonferenz in den operativen Systemen der BA und (ab November 2019 auch) im Meldeverfahren XSozial-BA-SGB II. In der Folge entfielen beim Merkmal "Art des Verbleibs" die zuvor berichteten Ausprägungen "Berufsvorbereitendes Jahr" und "Berufsgrundbildungsjahr". Diese sind nunmehr in der Ausprägung "Schulbildung" enthalten. Zum Berichtsmonat April 2021 wurde bei einigen Bewerberinnen und Bewerbern für Berufsausbildungsstellen und bei einigen Berufsausbildungsstellen der erfasste gewünschte Beruf vor der statistischen Verarbeitung zu einem Beruf geändert, der kein anerkannter Ausbildungsberuf nach dem BBiG ist. Dadurch fielen Bewerberinnen und Bewerber und Ausbildungsstellen aus der Grundgesamtheit der Ausbildungsmarktstatistik ab April 2022 heraus. Grund für diese der Statistik vorgelagerte technische Änderung war ein Versionswechsel im operativen Fachverfahren der BA, der die Erfassung von Ausbildungsberufen eines dualen Studiums ermöglicht. Im Juni 2022 wurde die Anzahl an Berufsausbildungsstellen aufgrund einer bisherigen Untererfassung rückwirkend korrigiert. Die Revision führt deutschlandweit c. p. zu einer Erhöhung der Anzahl an Berufsausbildungsstellen von jährlich bis zu ca. 2 %. Ergebnisse zu unbesetzten Berufsausbildungsstellen waren offiziell von der Revision nicht betroffen. Im Oktober 2023 wurde die berufsfachliche Zuordnung von Ausbildungsberufen zu anerkannten Ausbildungsberufen nach dem BBiG aktualisiert, dies für Berichtsmonate ab Oktober 2023. Hätte die neue Zuordnung schon im Berichtsjahr 2022/2023 gegolten, hätte die Ausbildungsmarktstatistik etwa 0,2 % weniger Bewerberinnen und Bewerber sowie etwa 0,4 % weniger Berufsausbildungsstellen ausgewiesen. Die bereits veröffentlichten Daten wurden nicht revidiert.

Angebot an und Nachfrage nach dualen Ausbildungsstellen (gemäß § 86 (2) BBiG)

Die Berechnung von Angebot und Nachfrage auf dem dualen Ausbildungsmarkt ist im Berufsbildungsgesetz geregelt. Dazu herangezogen werden die Erhebung der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge des BIBB und die Berufsberatungsstatistik der BA, die den gleichen Berichtszeitraum haben. Regional erfolgt die Berechnung von Angebot und Nachfrage auf Ebene der Agenturbezirke der BA. Angebot: Anzahl der in einem Berichtsjahr neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge zuzüglich der am 30. September nicht besetzten, der BA zur Vermittlung angebotenen Ausbildungsplätze. Nachfrage: Anzahl der im Berichtsjahr neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge zuzüglich der Personen, die am 30. September bei der BA als Ausbildungsplatz suchend gemeldet sind. Die Nachfrage kann nach einer klassischen und einer erweiterten Definition berechnet werden mit entsprechender Konsequenz für die Größe der Angebots-Nachfrage-Relation (ANR). In der klassischen Definition werden neben den dualen Neuverträgen nur die in der Berufsberatungsstatistik der BA als "unversorgt" ausgewiesenen Bewerberinnen und Bewerber als Nachfrager erfasst. In der erweiterten Definition sind alle Bewerberinnen und Bewerber, für die die Vermittlungsbemühungen weiterlaufen - also auch die "Bewerber mit Alternative" -, berücksichtigt.

Auszubildende in der Beschäftigungsstatistik der BA

Als Auszubildende werden in der Beschäftigungsstatistik der BA sozialversicherungspflichtig Beschäftigte mit dem Personengruppenschlüsseln 102, 121 und 122 (Auszubildende) sowie 141 und 144 (Auszubildende in der Seefahrt) bezeichnet. Nicht enthalten sind Praktikantinnen und Praktikanten (Personengruppenschlüssel 105) und Werkstudierende (Personengruppenschlüssel 106). Neben den gemäß BBiG und HwO dual ausgebildeten Personen zählen daher in der Beschäftigungsstatistik auch beispielsweise sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in schulischer Ausbildung (z. B. Gesundheitsund Krankenpflege) zu den Auszubildenden. Die Angaben in der vorliegenden Studie beziehen sich jeweils auf den Arbeitsort.

Ausbildungs- und Zuständigkeitsbereich

Duale Neuverträge werden in einem Zuständigkeitsbereich gemeldet, der vom "Ausbildungsbereich" zu trennen ist. Maßgeblich für die Zuordnung zu einem Zuständigkeitsbereich ist i. d. R. der Ausbildungsberuf, nicht der Ausbildungsbetrieb. So werden z. B. die Verträge von Auszubildenden des öffentlichen Dienstes in Berufen der gewerblichen Wirtschaft den Bereichen Industrie und Handel oder Handwerk zugeordnet. Ausnahmen bestehen für Auszubildende eines Handwerksbetriebs, die einen Beruf des Bereichs Industrie und Handel erlernen (Industrieberuf im Handwerk). Diese sind dem Handwerk zugeordnet. Umgekehrtes gilt für Handwerksberufe, die in Betrieben von Industrie und Handel ausgebildet werden (Handwerksberuf in der Industrie). Zuständigkeitsbereiche können wechseln.

Betriebliche und außerbetriebliche Ausbildung

Die Unterscheidung von betrieblichen und außerbetrieblichen Ausbildungsverträgen bezieht sich auf die Finanzierungsform, nicht den Lernort. Außerbetriebliche Ausbildungen werden überwiegend öffentlich, das heißt über staatliche Programme, finanziert. Die Auszubildenden erhalten in vielen Fällen von einem Ausbildungsträger (z. B. Internationaler Bund, Arbeiterwohlfahrt) eine Ausbildungsvergütung. Der Betrieb erhält in der Regel von der jeweils zuständigen öffentlichen Hand eine Bezuschussung der Ausbildungskosten. Zu den Maßnahmen bzw. Sonderprogrammen zählen: § 74 (1)2 SGB III, § 76 SGB III und § 78 SGB III (Förderung der Berufsausbildung für sozial benachteiligte bzw. Lernbeeinträchtigte sowie für Auszubildende, deren Berufsausbildungsverhältnis im ersten Jahr der Ausbildung gelöst wurde und die ihre Ausbildung in einer außerbetrieblichen Einrichtung fortsetzen), § 73, 1 u. 2 SGB III, § 115,2 SGB III, § 116, 2 u. 4 SGB III u. § 117 SGB III (Förderung der Berufsausbildung für Menschen mit Behinderungen), Sonderprogramme des Bundes bzw. der Länder (i. d. R. für "marktbenachteiligte" Jugendliche). Überwiegend öffentlich finanzierte Ausbildung, die in Betrieben stattfindet, zählt demnach zur "außerbetrieblichen Ausbildung", während etwa die Ausbildung des Öffentlichen Dienstes der betrieblichen Ausbildung zugerechnet wird. Gemäß BIBB-Erhebung zu den neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen wurden in Hessen im Berichtsjahr 579 Verträge in der Berufsausbildung für Benachteiligte, 345 Verträge in der Berufsausbildung für Behinderte und 195 Verträge im Rahmen der Sonderprogramme des Bundes / der Länder geschlossen. Das sind insgesamt 1.119 Neuverträge.

Bildungsgänge mit einem qualifizierten beruflichen Abschluss an der Berufsfachschule

Berufsfachschule mit Berufsabschluss: Technisches Zeichnen, Glastechnik und Glasgestaltung, Holz- und Elfenbeinverarbeitung. Zweijährige Höhere Berufsfachschule: Bekleidungstechnik, Biologietechnik, Bürowirtschaft, Chemietechnik, Fremdsprachensekretariat, Hotellerie / Gastronomie / Fremdenverkehrswirtschaft, Gestaltungs- und Medientechnik, Informationsverarbeitung – Technik sowie Wirtschaft, Maschinenbautechnik, Systemgastronomie, Nachhaltige Umwelttechnik. Die zweijährige Höhere Berufsfachschule für Sozialassistenz vermittelt die Basisqualifikation für den Beruf "Staatlich anerkannte/r Erzieher/in"

Bildungsgänge zur Berufsvorbereitung

Bildungsgänge zur Berufsvorbereitung werden an Berufsschulen unterrichtet. Zielgruppe der Programme sind junge Menschen, die in keinem Ausbildungsverhältnis stehen, zudem Jugendliche, die einer besonderen sozialpädagogischen Förderung bedürfen. Ziel ist, Allgemeinbildung und berufliche Basisqualifikationen zu vermitteln für den Übergang in eine Beschäftigung, eine Berufsausbildung oder in einen Anschlussbildungsgang. Die Bildungsgänge sollen einer gezielten regionalen Berufsausbildungsförderung dienen. Jede Schule entwickelt daher ein eigenes Förderkonzept. Neben der Berufs- und Ausbildungsvorbereitung kann auch ein dem Hauptschulabschluss gleichwertiger Abschluss erworben werden. Die Bildungsgänge zur Berufsvorbereitung sind entweder in Voll- oder Teilzeitform organisiert. Ein bestimmter Schulabschluss wird nicht vorausgesetzt. Zu den Bildungsgängen zur Berufsvorbereitung in Vollzeitform zählt auch das ESF-geförderte Programm des HKM "Praxis und Schule (PuSch)" an beruflichen Schulen, welches mit dem Schuljahr 2021/2022 auslief. Das Nachfolgeprogramm "Praxis und Schule (PUSCH)", welches seit dem 01.08.2022 an allgemeinbildenden Schulen angeboten wird, dient zur Berufsvorbereitung an Hauptschulen, sowie integrierten und kooperativen Gesamtschulen auch weiterhin der Berufsvorbereitung. Teilnehmende zählen bei der jeweiligen Schulform als Schülerinnen und Schüler, weshalb sie nicht gesondert als PUSCH-Teilnehmende in der iABE einfließen. Voraussetzung für die Teilnahme an einem Bildungsgang zur Berufsvorbereitung in Vollzeitform, der im Normalfall ein Jahr dauert und zur Ergänzung des Unterrichts ein Praktikum beinhaltet, ist, dass die Jugendlichen der verlängerten Vollzeitschulpflicht unterliegen. Darüber hinaus müssen die Bewerberinnen und Bewerber mindestens das 8. Schuljahr in einer allgemeinbildenden Schule besucht haben. Die Teilzeitform können Jugendliche besuchen, die ihre verlängerte Vollzeitschulpflicht bereits erfüllt haben. Im Normalfall dauern diese Bildungsgänge zwei Jahre. Die größte Gruppe der Bildungsgänge zur Berufsvorbereitung in Teilzeitform nehmen Schülerinnen und -schüler in Werkstätten für Behinderte ein.

Ausbildung in Pflegeberufen und Pflege-Ausbildungsstatistik

Die generalistische Pflegeausbildung zum/zur "Pflegefachmann/frau" führt die Ausbildungen zu "Altenpfleger/in", "Gesundheits- und Krankenpfleger/in" sowie "Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in" zusammen, die entsprechend auslaufen. Seit dem Schuljahr 2020/2021 werden nach Einführung dieser Pflegeausbildung und der Pflege-Ausbildungsstatistik (PfleA) Pflegeschulen von den Schulen des Gesundheitswesens getrennt ausgewiesen. Die PfleA ist als Vollerhebung mit Meldepflicht angelegt. Zuvor war in der iABE allein die Erhebung zur Ausbildung in der Altenpflege gesetzlich verpflichtend. Zum Schuljahr

2021/2022 wurde die Berechnung der Anzahl an Anfängerinnen und Anfängern in der PfleA geändert. Gezählt werden nur noch Personen, die im Berichtsjahr einen Ausbildungsvertrag geschlossen haben und zum Stichtag 31.12. noch ausgebildet werden.

"Pflege in Hessen integriert!"

Die Landesinitiative "Pflege in Hessen integriert!" widmet sich u. a. der beruflichen Integration von jungen Flüchtlingen. In einer "Integrierten Bildungsmaßnahme zur Berufsvorbereitung und Ausbildung <u>zur Altenpflegehelfer</u> in Teilzeit (BzB/APH in TZ)" soll der Zielgruppe in einer von beruflichen Schulen und staatlich anerkannten Altenpflegeschulen gemeinsam durchgeführten zweijährigen Vollzeitmaßnahme auch der Erwerb eines Hauptschulabschlusses ermöglicht werden. Auf der Basis der erworbenen Qualifikation ist wiederum eine Fortsetzung der Ausbildung zur Altenpflegerin / zum Altenpfleger möglich. Die Umsetzung des Ausbildungsprojekts erfolgt seit August 2018 an etwa 10 Standorten in Hessen.

MINT-Berufe

Die in dieser Studie gewählte Abgrenzung von MINT-Berufen – Berufe der Bereiche Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik orientiert sich an der Gliederungsstruktur der KldB 2010. Zugeordnet werden die Berufshauptgruppen 21-28 und 41-43. Diese Einordnung ist gegenüber einer Klassifikation von BIBB und BA vereinfachend. Hintergrund ist, dass in dieser Studie überschneidungsfrei auch die Entwicklung anderer prägnanter Berufsbereiche – wie die des Baubereichs - dargestellt werden soll. Bei näherer Betrachtung laufen MINT-Berufe in ihrer Abgrenzung quer zur Gliederungsstruktur der KldB 2010 - MINT-Berufe werden z. B. auch in Bau- und Gebäudetechnik sowie in Verkehr und Logistik ausgeübt. Gemäß einer differenzierten Klassifikation der MINT-Berufe von BIBB und BA lassen sich bei diesen die folgenden Schwerpunkte unterscheiden: Mathematik/Naturwissenschaften, Informatik und Technik (davon: Bau- und Gebäudetechnik, Produktionstechnik, Gesundheitstechnik, Verkehrs-, Sicherheits- und Veranstaltungstechnik). Gemäß Klassifikation der BA wurden im Berichtsjahr 10.654 Ausbildungsstellen für MINT-Berufe gemeldet - zugleich gab es 12.471 Bewerberinnen und Bewerber und somit ein Ausbildungsplatzdefizit. Die erfolglosen Vermittlungen zeigten folgendes Bild: Ende September 2024 waren 932 Ausbildungsstellen für MINT-Berufe noch nicht besetzt und 2.100 Bewerberinnen und Bewerber unvermittelt. Somit gibt es unwesentliche Unterschiede zu der in dieser Studie gewählten Abgrenzung, die mit ca. 870 unbesetzten Stellen und ca. 2.000 unvermittelten Bewerberinnen und Bewerbern einhergeht. In allen MINT-Bereichen mit Ausnahme der Gesundheitstechnik gab es gemäß BA-Abgrenzung Ende September 2024 einen Mangel an unbesetzten Stellen. Groß fiel dieser in Produktionstechnik (Kraftfahrzeugtechnik, (Bau)Elektrik) sowie in Informatik (Softwareentwicklung) aus.

Überarbeitete Fassung der KldB 2010

2020 wurde die Klassifikation der Berufe 2010 (KldB 2010) überarbeitet und eine neue Version "Klassifikation der Berufe 2010 – überarbeitete Fassung 2020" erstellt. Es gibt seitdem zwei neue Berufsuntergruppen (KldB 2010-4-Steller) und 14 neue Berufsgattungen (KldB 2010-5-Steller). Zudem wurden eine Berufsuntergruppe und eine Berufsgattung innerhalb der Systematik umgezogen sowie eine Berufsuntergruppe und eine Berufsgattung umbenannt. Eine rückwirkende Änderung für die Berichtsmonate vor Januar 2021 fand nicht statt.

Personen im Kontext von Fluchtmigration

Die "Personen im Kontext von Fluchtmigration" werden in der Statistik der BA auf Basis des Aufenthaltsstatus abgegrenzt. Sie umfassen Personen mit Aufenthaltsgestattung, Aufenthaltserlaubnis Flucht und Duldung. Die Abgrenzung der Personengruppe entspricht nach Angaben der BA nicht notwendigerweise anderen Definitionen von Geflüchteten – vielmehr ist neben dem Asylverfahren auch der Bezug zum

Arbeitsmarkt ausschlaggebend. Personen, die im Rahmen eines Familiennachzugs zu geflüchteten Menschen nach Deutschland migrieren, zählen nicht zu den "Personen im Kontext von Fluchtmigration", sondern zu "Personen mit sonstigen Aufenthaltsstatus". Ebenso werden Personen, die aus Fluchtgründen nach Deutschland eingereist sind, inzwischen aber eine Niederlassungserlaubnis erworben haben, nicht mehr als "Personen im Kontext von Fluchtmigration" gezählt. Kriegsbedingt zuwanderte Personen aus der Ukraine sind seit April 2024 unter den Bewerberinnen und Bewerbern im "Kontext von Fluchtmigration" erfasst. Zuvor war bei ihnen der Fluchthintergrund aufgrund fehlender aufenthaltsrechtlicher Informationen untererfasst.

Integration und Abschluss InteA

Das Programm "Integration und Abschluss InteA", das zum Übergangsbereich zählt, richtet sich vor allem an Zugewanderte ab 16 Jahren bis zur Vollendung des 18. Lebensjahres und vermittelt in bis zu zwei Jahren grundlegende Kenntnisse der deutschen Sprache in Verbindung mit einer beruflichen Fachsprache. Das Programm gibt es seit dem Schuljahr 2015/2016.

NEETs (Not in Employment, Education or Training),

Die vom Statistischen Amt der Europäischen Union zur Verfügung gestellte Information "Jugendliche, weder beschäftigt noch in Aus- oder Weiterbildung" bezieht sich auf Personen, die diese beiden Bedingungen erfüllen:

- a) Sie befinden sich in keinem Beschäftigungsverhältnis (d.h. sie sind arbeitslos oder inaktiv gemäß der Definition der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO);
- b) Sie haben in den vier Wochen vor der Umfrage weder eine formale noch eine nicht-formale Aus- oder Weiterbildung erhalten.

Der Nenner ist die Gesamtbevölkerung der gleichen Altersgruppe und des gleichen Geschlechts, mit Ausnahme der Befragten, die die Frage "Teilnahme an regelmäßiger (formaler) Aus- und Weiterbildung" nicht beantwortet haben.

Betriebsstatistik der Bundesagentur für Arbeit

Die BA führt neuerdings neben der bekannten Betriebsstatistik, in der Betriebsgrößen anhand der Anzahl an sv-pflichtigen Beschäftigten unterschieden werden, auch eine Betriebsstatistik, in der Betriebsgrößen einschließlich der Anzahl an geringfügig Beschäftigten berechnet werden (z. B. Privathaushalte mit geringfügig entlohnten Haushaltshilfen). Die Anzahl an Betrieben und deren Größe fällt in der neuen Statistik entsprechend erheblich größer aus (zum 30.09.2020 in Hessen Anzahl ca. +40 %). Bei dieser Berücksichtigung geringfügiger Beschäftigung ändert sich entsprechend die Struktur der Betriebsgrößenklassen der ausbildenden Betriebe. In der vorliegenden Studie wird weiterhin die Betriebsstatistik mit ausschließlich sv-pflichtigen Beschäftigten, zu denen Auszubildende zählen, herangezogen.

Quellen: Bundesinstitut für Berufsbildung, Bundesagentur für Arbeit und Bundesagentur für Arbeit (2025b, f), Hessisches Statistisches Landesamt (2025a), Oeynhausen, S. et al. (2020), https://web.arbeitsagentur.de (Abruf: 22. März 2025 und 03. Mai 2025), https://ec.europa.eu (Abruf: 09. Mai 2025a, b), https://kultus.hessen.de (Abruf: 27. Juni 2025), https://familie.hessen.de (Abruf: 08. Mai 2025), https://statistik.arbeitsagentur.de (Abruf: 26. Juni 2025).

Zusammenfassende Textstellen: HA Hessen Agentur GmbH



Herausgeber:

Hessisches Ministerium für Wirtschaft, Energie, Verkehr, Wohnen und ländlichen Raum Referat Berufliche Bildung

Kaiser-Friedrich-Ring 75 65185 Wiesbaden

www.wirtschaft.hessen.de



