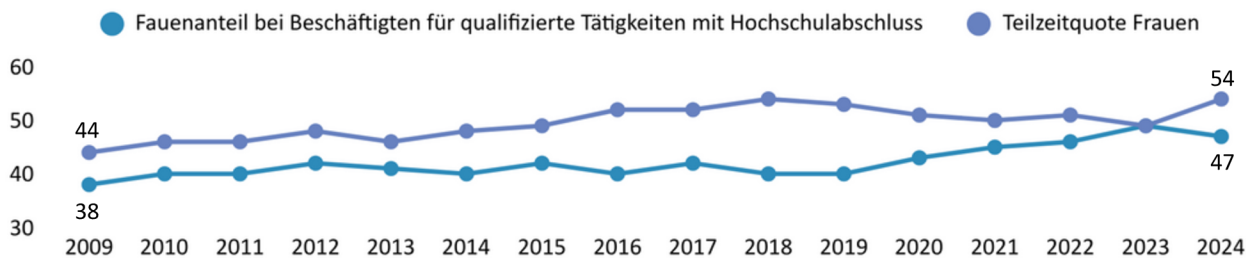


IAB-Betriebspanel 2024

Beschäftigungssituation von Frauen und Männern

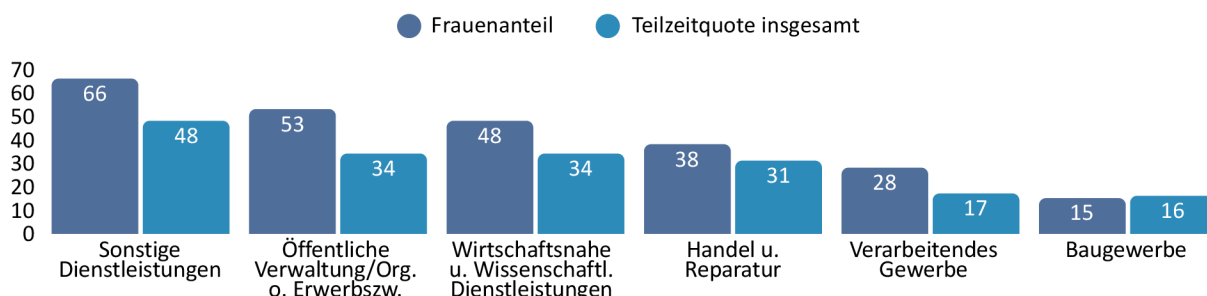
Trend zur Höherqualifizierung und gleichzeitig zu mehr Teilzeitarbeit bei Frauen

Anteil der Frauen in Teilzeit und Anteil der Frauen bei Beschäftigten für qualifizierte Tätigkeiten mit Hochschulabschluss in hessischen Betrieben in den Jahren 2009 bis 2024, Angaben in Prozent



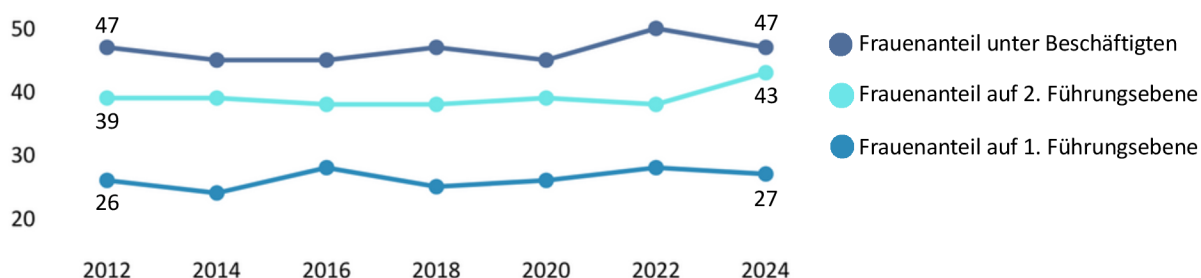
Hoher Frauenanteil und hohe Teilzeitquote vor allem im Dienstleistungssektor

Frauenanteil und Teilzeitquote bei Beschäftigten in Hessen im Jahr 2024 nach Wirtschaftszweig



Weiterhin wenige Frauen auf 1. Führungsebene, aber leichte Zunahme des Frauenanteils auf 2. Führungsebene

Frauenanteil auf der Führungsebene und unter den Beschäftigten in hessischen Betrieben im Jahr 2024



Schlaglichter - Report 2024/4

Die Übernahmequote nach erfolgreicher Ausbildung steigt bei Frauen auf den Höchstwert von 78 % (Männer: 73 %).

52 % der Betriebe gestalten Arbeitszeit familienfreundlich, z.B. mit flexiblen Arbeitszeiten, Home-Office und familienfreundlichen Teilzeitmodellen.

Die Minijobquote ist bei Frauen mit 14 % deutlich höher als bei Männern mit 8 %.

Über 70 % der aus der Ukraine geflüchteten und in Hessen beschäftigten Frauen sind im Dienstleistungssektor tätig, 50 % der Männer im Baugewerbe.

Die Weiterbildungsquote sinkt bei Frauen (auf 27 %) und Männern (auf 25 %) erstmalig wieder nach der Pandemie.

Der Frauenanteil bei Neueinstellungen steigt erstmals auf 50 %.